



Beknorte informatie pensioenregeling voor nieuwe werknemers

Januari 2012

De pensioenregeling is een middelloonregeling. U ontvangt een pensioen dat een afspiegeling is van uw gemiddeld verdiend salaris. De reguliere pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

Het Pensioenfonds TNO verzorgt de pensioenregeling voor de werknemers van TNO en de andere aangesloten werkgevers.

Bij indiensttreding wordt u automatisch deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds.

Disclaimer
Dit overzicht is een beknopte samenvatting. De reglementen zijn uiteindelijk bepalend. U kunt deze downloaden van onze website.

Het Pensioenfonds TNO heeft het recht de pensioenregeling aan te passen.

De pensioenregeling voorziet in:

- een ouderdomspensioen met een jaarlijkse opbouw van 1,75% over uw pensioengrondslag *)
- bij arbeidsongeschiktheid een premievrije pensioenopbouw en een arbeidsongeschiktheids-pensioen van 70% van het laatstgenoten bruto salaris **) boven het maximum WIA-loon;
- bij overlijden een partnerpensioen voor gehuwden/geregistreeerde partners/ongehuwd samenwonenden van 70% van het ouderdomspensioen en een wezenpensioen van 16% voor kinderen tot 21 jaar.

*) jaarsalaris inclusief vakantietoelage en 13e maand minus een franchise van € 13.614. Over de franchise bouwt u geen pensioen op omdat vanaf 65 jaar een AOW wordt uitgekeerd.

**) het Sociaal Verzekeringsloon volgens de WIA.

Keuzemogelijkheden:

- uitruil van het opgebouwde partnerpensioen in extra ouderdomspensioen;
- opbouw Extra Pensioen door vrijwillig extra premie in te leggen en voor eigen risico via ING IM een Extra Pensioenkapitaal op te bouwen;
- vervroegen, uitstel, deeltijd of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen;
- waardeoverdracht bij verandering van werkgever, mits de dekkingsgraad van de betrokken fondsen meer dan 100% bedraagt.

Pensioenpremie

Per 1-1-2012 is de totale premie 20% van de bruto salarissom. Als werknemer betaalt u 11,41% over het jaarsalaris boven € 28.572 (bij een volledig dienstverband).

Aanmelding partnerrelatie

Bent u ongehuwd samenwonend en heeft u een notariële samenlevingsovereenkomst? Alleen als u dit aanmeldt is er aanspraak op partnerpensioen. Voor gehuwden/geregistreeerde partners ontvangt het fonds automatisch de gegevens van het GBA.

Voorwaardelijke toeslag (indexering)

De toeslag is voorwaardelijk en onder meer afhankelijk van de dekkingsgraad van het fonds. Er wordt hiervoor geen premie betaald en niet voor gereserveerd (zie ommezijde).

Informatie

Voor nadere informatie verwijzen wij u naar het reglement en de speciale brochures. U kunt ook bellen, e-mailen of onze website bezoeken.

Telefoon : 070 4138618

E-mail : pensioenloket@sp.tno.nl

Website : www.pensioenfondstno.nl

Zie ook de ommezijde

De pensioenen zijn per 1 januari 2012 niet verhoogd in verband met een reserve- en dekkingstekort. De dekkingsgraad is te laag om de pensioenen te verhogen (indexeren).

Het Pensioenfonds TNO probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de algemene structurele salarismaatregel bij TNO. Dit jaar wordt de algemene structurele salarismaatregel bij TNO per 1 april 2012 vastgesteld.

Het pensioenfonds heeft geen geld gereserveerd of een extra premie gevraagd om uw pensioen in de toekomst te verhogen. Het pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit het beleggingsrendement. U hebt door verhogingen in het verleden en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

In de afgelopen drie jaar zijn de pensioenen niet verhoogd. De prijzen gingen in:

- 2009 met 1,2% omhoog;
- 2010 met 1,3% omhoog;
- 2011 met circa 2,0% omhoog.

Toelichting

De toeslag is voorwaardelijk. Voor deze toeslag is geen reserve gevormd en er wordt voor deze toeslag geen premie betaald. Of de financiële middelen in enig jaar toereikend zijn om de verhoging door te voeren, wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Daarbij is onder meer de hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds van belang. Als leidraad daartoe hanteert het bestuur een beleidsstaffel. Deze is in te zien op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondstno.nl. Indien het bestuur van oordeel is dat de dekkingsgraad van het pensioenfonds niet voldoende is, dan wordt de toeslag verminderd of niet verleend.

Reserve- en dekkingstekort

Bij het Pensioenfonds TNO biedt een dekkingsgraad van circa 123% voldoende reserve om schommelingen in het vermogen op te kunnen vangen. Het pensioenfonds heeft volgens voorlopige cijfers eind 2011 een dekkingsgraad van 99%. Gelet op deze dekkingsgraad is er sprake van een reservetekort. Tevens is volgens de normen van De Nederlandsche Bank een minimale dekkingsgraad van 105% vereist. Daarom is ook sprake van een dekkingstekort. De tekorten hebben vooralsnog geen gevolg voor uw nominale bruto aanspraak of pensioenuitkering.

Welke maatregelen heeft het fonds genomen?

In verband met de tekorten zijn bij het Pensioenfonds TNO een korte- en langetermijnherstelplan van toepassing. De totale premie is verhoogd naar 18% van het pensioengevend salaris. Dit is de maximale premie ingevolge de beleidsstaffel. Daarnaast betaalt de werkgever een extra premie van 2%. De werkgever treedt wanneer hij zijn verplichtingen niet langer kan nakomen in overleg met het bestuur voor een financieringsregeling c.q. aanpassing van de opbouw van de toekomstige verplichtingen.

Over de ontwikkelingen kunt u steeds informatie vinden op onze website en in de Pensioenkrant.
