



PENSIOENREGLEMENT

Pensioenfonds TNO

Uitkeringsovereenkomst

1 januari 2010

Inhoud

<i>Artikel</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>blz.</i>
1.	Begripsbepalingen	2
2.	Aanvang en einde deelneming	3
3.	Aanspraken en informatieverstrekking	3
4.	Pensioengrondslag en franchise	4
5.	Ouderdomspensioen	4
6.	Verevening van ouderdomspensioen na scheiding	5
7.	Keuzerecht uitrui ouderdomspensioen in partnerpensioen	5
8.	Keuzerecht uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen	6
9.	Arbeidsongeschiktheidspensioen	6
10.	Partnerpensioen	7
11.	Bijzonder partnerpensioen	8
12.	Wezenpensioen	9
13.	Voortzetting van de deelneming	9
14.	Toekenning en uitkering	10
15.	Uitkering ineens bij overlijden	10
16.	Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen	11
17.	Financiering en premies	11
18.	Inkoop	12
19.	Afkoop	13
20.	Waardeoverdracht	13
21.	Mededelingsplicht	14
22.	Overgangsbepalingen	14
23.	Inwerkingtreding	16
 <i>Bijlagen</i>		
1.	Toeslag- en premiestaffel	
2.	Fiscale normen	
3.	Omzettingsfactoren	

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder:

- a. deelnemer : de werknemer of gewezen werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2;
- b. gewezen deelnemer : de gewezen werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd;
- c. gepensioneerde : de (gewezen) deelnemer van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan;
- d. pensioengerechtigde : de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan.
- e. nabestaanden : de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- f. partner : de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat;
- g. partnerrelatie : een relatie met een partner als bedoeld onder f;
- h. kinderen :
 1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren uit een voor de pensioendatum door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde aangegane partnerrelatie, alsmede kinderen jonger dan 21 jaar die voor de pensioendatum op een andere wijze in familierechtelijke betrekking tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde staan;
 2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.
- i. scheiding : echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerde partnerrelatie of gemeenschappelijke huishouding;
- j. pensioendatum : de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- k. jaarsalaris : het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse salaris per jaar, inclusief pensioengevende systeemtoeslagen, vakantietoeslag en dertiende maand;
- l. franchise : het gedeelte van het jaarsalaris waarover geen pensioen wordt toegekend;
- m. FVP : het fonds als bedoeld in artikel 3 van de Wet van 13 december 1972 (Staatsblad 702) tot bevrozing van het kinderbijslagbedrag voor het eerste kind, alsmede oprichting van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
- n. AOW : Algemene Ouderdomswet;
- o. WIA : Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indiensttreding bij de werkgever. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
 - a. het bereiken van de pensioendatum;
 - b. ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het pensioenspaarreglement;
 - c. het overlijden van de deelnemer;
 - d. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a,b of c.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet, indien en voor zolang:
 - a. recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 9;
 - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever, dan wel een premievergoeding van het FVP als bedoeld in artikel 13, lid 2.

Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
 - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
 - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
2. Jaarlijks ontvangt de deelnemer:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
 - b. informatie over de toeslag;
 - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting.
- 3.a Bij eindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, de toeslag, omstandigheden over het functioneren van het fonds en overige zaken die in het kader van de beëindiging relevant zijn.
 - b. de gewezen deelnemer ontvangt ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken en informatie over de toeslag. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
4. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds opgaven en informatie als vermeld in lid 3b.
5. De pensioengerechtigde ontvangt drie maanden voor pensionering en vervolgens jaarlijks een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslag. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
6. Het fonds verstrekt informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde, zoals:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. relevante informatie over beleggingen en andere zaken;
 - e. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken.

Het onder a tot en met d genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

7. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
 - a. de perioden waarin de geadmistreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - b. de deeltijdfactor per geadmistreerd deelnemingsjaar; en
 - c. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waarde-overdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdomspensioen.
8. Het fonds verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij betrokkene instemt met elektronische verstrekking.
9. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens, wordt door het fonds in de pensioenregistratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Een jaarsalaris dat niet is gebaseerd op volledige werktijd wordt gedeeld door de deeltijdfactor zoals door de werkgever opgegeven.
3. De pensioengrondslag wordt in euro's naar boven afgerond.
4. De franchise is op 1 januari 2010 vastgesteld op 13.466 euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2.
 - a. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de pensioengrondslag.
 - b. Daarnaast wordt jaarlijks een extra ouderdomspensioen opgebouwd van 0,5% van de pensioengrondslag, dat kan worden uitgeruild voor een partnerpensioen overeenkomstig het gestelde in artikel 7.
3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens. De werkweek wordt gesteld op 40 uur.

4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een maand op 30 dagen wordt gesteld.
5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16.

Artikel 6. Verevening van ouderdomspensioen na scheiding

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
Bij scheiding wordt het extra ouderdomspensioen als genoemd in artikel 5, lid 2b, uitgeruild voor een aanspraak op jaarlijks bijzonder partnerpensioen op overeenkomstige wijze als bepaald in artikel 7.
2. Het recht op verevening ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Het fonds betaalt het aan de gewezen partner toekomende deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerde aan het eind van de maand van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerde uitoefenen.
3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie. Hieronder wordt verstaan de omzetting van een deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen toekomende aan de gewezen partner in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

Artikel 7 Keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. Bij eindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 2, onder d en bij ingang van het ouderdomspensioen wordt het extra ouderdomspensioen als genoemd in artikel 5, lid 2 onder b, volledig of gedeeltelijk uitgeruild voor een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen, tenzij er op dat moment geen sprake is van een partner, of uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat van deze uitruil afstand wordt gedaan.
2. De wegens uitruil van het extra ouderdomspensioen te verkrijgen aanspraak op jaarlijks partnerpensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, zoals vermeld in de bijlage bij dit reglement.
3. Op het wegens uitruil verkregen partnerpensioen zijn van overeenkomstige toepassing:
 1. voor de gewezen deelnemer: artikel 10, lid 1, 2, 4, 5, 8, 9, 10, 13 en artikel 11;
 2. voor de gepensioneerde: artikel 10, lid 1, 2, 4, 5, 9, 10, 13 en artikel 11.

Artikel 8 Keuzerecht uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen

1. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan het fonds verzoeken, in afwijking van artikel 5, lid 1 en rekening houdend met het gestelde in lid 3, het ouderdomspensioen later dan op de pensioendatum, maar niet later dan op 70-jarige leeftijd te laten ingaan.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen kan, rekening houdend met het gestelde in lid 3, bij ingang van het ouderdomspensioen op de pensioendatum tot de eerste van de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt, op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer worden gevarieerd. Bij deze variatie bedraagt het laagste ouderdomspensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdomspensioen.
3. a. Het ouderdomspensioen wordt, rekening houdend met de ten opzichte van de pensioendatum latere ingang of variatie in hoogte, door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede de geldende fiscale begrenzingsen.
b. Bij latere ingang dan op de pensioendatum of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast, evenmin het deel van het ouderdomspensioen dat door verevening wegens scheiding is toegekend aan de gewezen partner.
c. Een verzoek als in lid 1 of lid 2 bedoeld, dient tenminste twee maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Een ingegaan ouderdomspensioen kan niet worden herzien. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen.

Artikel 9 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA en het dienstverband met de werkgever is geëindigd, dan wel aangepast volgens de normen van de arbeidsvoorwaarden TNO; en
b. het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk is geëindigd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt met het einde van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA.
4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in lid 3 wordt bepaald naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit jaarsalaris is het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de bepalingen in de WIA, zonder toepassing van het tot een jaarbedrag herleide maximum uitkeringsdagloon WIA.
b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:
70% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%
50,75% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%
42% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%
35% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%
28% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%
0% bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%
5. De berekening van het als WIA-uitkering in aanmerking te nemen bedrag als bedoeld in lid 3 geschiedt volgens een door het bestuur vast te stellen uitvoeringsregeling.

6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16.
7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd. De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.
8. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op arbeidsongeschiktheidspensioen wordt de jaarlijkse pensioenopbouw voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor.
9. Indien de deelnemer overlijdt vóór het bereiken van de pensioendatum telt de pensioenopbouw tussen de datum van overlijden en de pensioendatum mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.
10. Het bestuur is bevoegd, bij een gemotiveerd besluit, de uitvoeringsregeling als bedoeld in lid 5 aan te passen in geval van wetswijziging of sterk toenemende lasten voor het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 10 Partnerpensioen

1. De partner heeft na het overlijden van de deelnemer recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het bereiken van de pensioendatum van de deelnemer.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3. a. Het ingegane partnerpensioen voor de partner van een deelnemer bedraagt jaarlijks 70% van het volgens artikel 5, lid 2, onder a, te bereiken ouderdomspensioen, indien tot de 65 jarige leeftijd zou worden deelgenomen volgens de laatst geldende pensioengrondslag en rekening houdend met het gestelde in artikel 22, lid 1, onder a.

b. Indien de partner met recht op partnerpensioen de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, wordt het percentage vermeld onder a verhoogd naar 80, tot de eerste dag van de maand waarin de partner de 65 jarige leeftijd heeft bereikt.
4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16 aangepast.
5. Na het overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde heeft de partner recht op partnerpensioen, indien de relatie is aangegaan vóór het bereiken van de pensioendatum van de gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits het ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 7 is uitgeruild en/of aanspraken op partnerpensioen bestaan vóór 1 januari 2002 als bedoeld in artikel 22, lid 4.
6. Gedurende onbetaald verlof over een periode van maximaal 18 maanden of gedurende een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet aansluitend op een beëindiging van de deelneming, blijft de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in lid 3 en lid 4, onveranderd van kracht.
7. Ingeval het FVP op grond van het overlijden een premie verstrekt voor de inkoop van een partnerpensioen, wordt de pensioenopbouw voortgezet tot de pensioendatum voor tenminste een percentage dat bepaald wordt door overeenkomstige toepassing van artikel 13, lid 2.

8. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
1. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
 2. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de deelnemer en de partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.
- De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.
9. Recht op partnerpensioen kan door de samenwonende partner slechts geldend gemaakt worden, indien blijkt uit de overgelegde notariële akte dan wel uit een uittreksel van die akte, als bedoeld in lid 8, dat op de datum van overlijden van de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding tenminste een jaar bestond en uit een uittreksel uit het bevolkingsregister blijkt dat de deelnemer en de partner op de datum van overlijden van eerstgenoemde, gedurende tenminste een jaar, samen op hetzelfde adres woonachtig waren.
10. Indien de deelnemer na scheiding, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdomspensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
11. Indien de partner met recht op partnerpensioen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie aangaat, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
12. Het fonds is bevoegd het voortduren van de gemeenschappelijke huishouding met de samenwonende partner, telkens na een periode van tenminste drie jaren door de deelnemer en de partner gezamenlijk te laten bevestigen door overlegging van een verklaring terzake, onder bijvoeging van een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat zij ten tijde van de afgifte van de verklaring op hetzelfde adres woonachtig zijn.
13. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
- a. de datum van overlijden van de partner;
 - b. de datum die door de deelnemer of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
 - c. de datum van het bevestigingsverzoek als bedoeld in lid 12 indien het fonds geen antwoord ontvangt;
 - d. de datum waarop een deelnemer, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
 - e. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de deelnemer een partnerrelatie is aangegaan.
14. Voor de situaties als bedoeld in lid 13, onder b, d en e dient bij de melding tevens een uittreksel uit het bevolkingsregister te worden bijgevoegd, waaruit blijkt dat de deelnemer en de gewezen partner niet meer op hetzelfde adres woonachtig zijn.

Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen

1. Na scheiding heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het einde van de deelneming.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

3. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 10, lid 8
4. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op een bedrag gelijk aan de eventuele aanspraak op partnerpensioen dat behouden zou blijven indien de deelneming op de scheidingsdatum zou worden beëindigd, rekeninghoudend met uitruil van het extra ouderdompensioen als bepaald in artikel 7 en/of aanspraken op bijzonder partnerpensioen vóór 1 januari 2002 als bedoeld in artikel 22, lid 4.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16.

Artikel 12 Wezenpensioen

1. Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben de kinderen recht op wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.
3. a. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de deelnemer 16% van het volgens artikel 5, lid 2, onder a te bereiken ouderdompensioen, indien tot de 65 jarige leeftijd zou worden deelgenomen.
b. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
4. Het jaarlijks wezenpensioen voor elk kind van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt 16 dan wel 32%, zoals bedoeld in lid 3, berekend over uitgeruilde aanspraken als bedoeld in artikel 7 en/of opgebouwde aanspraken van vóór 1 januari 2002, als bedoeld in artikel 22, lid 4.
5. Voor de toepassing van lid 3b wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
7. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16.

Artikel 13 Voortzetting van de deelneming

1. Voor de deelnemer van wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de pensioenopbouw voor de duur daarvan herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.
2. Indien op grond van werkloosheid aanspraak bestaat op een premie van het FVP, wordt deze premie aangewend voor de voortzetting van de pensioenopbouw. De pensioenopbouw wordt herleid met het voortzettingspercentage van het FVP, maar is tenminste gelijk aan het herleidingpercentage van de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.

3. a. De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
 1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. de herleide pensioenopbouw als bedoeld in lid 2 minder bedraagt dan de voorgaande pensioenopbouw;
 3. de deelnemer van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering;
- b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen een jaar na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 3, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend.
4. Het jaarsalaris voor de pensioenopbouw en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de “arbeidsvoorwaarden à la carte TNO”. Voorzover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
5. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voorzover de fiscale regelgeving dit toelaat.

Artikel 14 Toekenning en uitkering

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het jaarlijks uit te keren pensioen wordt op een twaalfvoud in centen naar boven afgerond.
3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voorzover daarop recht bestaat.
4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 19 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.
6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet, tenzij de deelnemer of gewezen deelnemer en diens partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 15 Uitkering ineens bij overlijden

1. Na het overlijden van de gepensioneerde met recht op ouderdomspensioen of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijkse pensioen van de gepensioneerde. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.
2. Indien de overleden gepensioneerde met recht op ouderdomspensioen geen betrekkingen als

bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

Artikel 16 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen

1. Het bestuur besluit of de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers dan wel de pensioenuitkeringen van pensioengerechtigden in enig jaar worden verhoogd met een toeslag. Daartoe hanteert het bestuur als leidraad de toeslagstaffel zoals omschreven in de bijlage van dit reglement.
2. Het verlenen van een toeslag zal alleen kunnen plaatsvinden indien het bestuur, na advies van de actuaris op grond van een gefundeerde risico-analyse, van oordeel is dat de middelen van het fonds hiervoor toereikend zijn. Deze toereikendheid wordt gebaseerd op de dekkingsgraad ofwel het pensioenvermogen uitgedrukt in een percentage van de voorziening pensioenverplichtingen, zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten.
3. De voorwaardelijke toeslag wordt, rekeninghoudend met lid 2, gefinancierd uit de rendementen die uit de beleggingen worden behaald. Er wordt geen bestemmingsreserve hiervoor gevormd. De kostendekkende pensioenpremie als bedoeld in artikel 17, lid 2 bevat geen opslag voor deze toeslag.
4. Indien in voorgaande jaren toeslagen niet of niet volledig zijn toegekend, kunnen deze alsnog worden toegekend indien de dekkingsgraad dat mogelijk maakt. Hiertoe hanteert het bestuur als leidraad de toeslagstaffel zoals omschreven in de bijlage van dit reglement, met toepassing van het gestelde in lid 2.
5. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel te indexeren, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden geen beperking in van de beleids-vrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

Artikel 17 Financiering en premies

1. a. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement geschiedt zodanig dat steeds de opgebouwde aanspraken ten volle zijn gedekt.
b. Jaarlijks treedt het bestuur in overleg met de actuaris en de werkgever over de financiële positie van het fonds ter beoordeling van de noodzaak tot het treffen van maatregelen. Bij deze beoordeling zullen zaken als toekomstprognose, premieverhoging, financiering van de werkgever en dergelijke worden betrokken.
c. Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake indien de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt en het fonds niet in staat is die onderdekking binnen een redelijke termijn op te heffen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur informeert de belanghebbenden schriftelijk over het kortingsbesluit, dat is genomen met inachtneming van het gestelde in artikel 16 van de statuten en artikel 134 Pensioenwet.
2. a. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd. De premie is kostendekkend en wordt uitgedrukt in een percentage van het jaarsalaris. De hoogte van de premie bestaat uit de actuariële benodigde premie, de opslag benodigd voor het in stand houden van het vereiste vermogen en de opslag benodigd voor de uitvoeringskosten. De kostendekkende premie kan worden verhoogd of gedempt.

- b. Het door de werkgever verschuldigde premiepercentage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld op de wijze zoals omschreven in de bijlage van dit reglement, waarbij de dekkingsgraad, ofwel het pensioenvermogen uitgedrukt in een percentage van de voorziening pensioenverplichtingen, zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten, richtinggevend is.
3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.
4.
 - a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 9, lid 8.
 - b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 3 van overeenkomstige toepassing, rekeninghoudend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1. Indien en voorzover artikel 13, lid 2 van toepassing is, zal de door het fonds verkregen FVP-premie worden verrekend met de ontvangen premie.
 - c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 3, is de deelnemer hiervoor een premie over het jaarsalaris verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting. Het jaarsalaris wordt waar nodig aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16. Onder jaarsalaris wordt verstaan:
 1. het jaarsalaris direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever, dan wel werkloosheid met aanspraak op een premievergoeding van het FVP;
 2. het jaarsalaris direct voorafgaand aan het verlof de arbeid tijdelijk geheel te staken;
 3. het jaarsalaris tijdens het verlof de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deeltijd.
 - d. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voorzover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.
5. De premie die verschuldigd is wegens voortzetting van de pensioenopbouw bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als genoemd in het pensioenspaarreglement, wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het krachtens het pensioenspaarreglement opgebouwde pensioenspaarkapitaal.
6. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

Artikel 18. Inkoop

1. Inkoop van pensioen is toegestaan met betrekking tot ontbrekende dienstjaren vóór 8 juli 1994, waarin de deelnemer elders in dienst was en volgens de pensioenregeling van het fonds sprake is van een pensioentekort. De inkooppremie wordt gebaseerd op door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde actuariële tarieven, afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer. De inkooppremie wordt geheven over het jaarsalaris, rekeninghoudend met het in te kopen pensioen. De inkooppremie wordt gestort volgens door het fonds vastgestelde richtlijnen.
2. Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voorzover er hiertoe fiscale ruimte bestaat.

Artikel 19 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven of voorwerp tot zekerheid worden.
2. Indien het ouderdomspensioen op de pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen twee jaar na einde van de deelneming worden afgekocht, tenzij aangegeven is dat gebruik wordt gemaakt van waardeoverdracht. Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar voor de pensioendatum en het pensioen het wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan.
3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop overgaan.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.
5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzingen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
6. Afkoop gebeurt binnen zes maanden nadat het recht op afkoop ontstaat. Na deze termijn is instemming van de rechthebbende vereist.

Artikel 20 Waardeoverdracht

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient binnen zes maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave van die aanspraken verstrekken.
6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de over-

drachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.

7. De actuariële waarde van een aanspraak van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding alsmede de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1.
8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 21 Mededelingsplicht

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer, de partner en de kinderen.
2. De deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de gewezen deelnemer en de pensioengerechtigden zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie;
 - b. een scheiding;
 - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
 - d. adreswijzigingen.
3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer en pensioengerechtigden. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken of te herzien.

Artikel 22 Overgangsbepalingen

1. Algemeen

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen worden vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement, met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer zijn en:
 1. van wie de deelneming niet eindigt voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijk gesteld wordt aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
 2. van wie de deelneming eindigt in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid wordt van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.
- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen worden vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement.

- c. De aanspraken en rechten onder a en b worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16.

2. Toeslag ongehuwden

De gepensioneerde zonder partner op de pensioendatum heeft recht op een verhoging van het ouderdomspensioen. De toeslag bedraagt 0,35% van de franchise voor elk jaar van de deelnemerstijd gelegen vóór 1 juli 1987.

3. Arbeidsongeschiktheidspensioenen

- a. Artikel 9 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid.
- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan voor 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 9, lid 4 b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.

4. Partner-, bijzonder partner- en wezenpensioenen

De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioenen, bijzonder partnerpensioenen en wezenpensioenen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. De aanspraken worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16.

5. Garantie

- a. 1. Verzekerde aanspraken, bestaande laatstelijk vóór 1 januari 1985, blijven bij ongewijzigde persoonlijke omstandigheden gehandhaafd tot het tijdstip waarop de aanspraken krachtens dit reglement tot een hogere uitkomst leiden. De verzekerde aanspraken omvatten de door het fonds bij overeenkomst met de verzekeraar verzekerde pensioenbedragen naar de toestand op 31 december 1984, volgens het pensioenreglement 1 maart 1980.
- 2. Het verzekerde bedrag aan ouderdomspensioenen, partnerpensioenen voor de echtgenoot en wezenpensioenen is gelijk aan het totale pensioen, met inbegrip van het op 31 december 1984 verzekerde premievrije pensioen, dat bij regelmatige doorbetaling van premie tot de pensioendatum op basis van het salaris waarover laatstelijk in 1984 premies zijn gestort, verzekerd was. Deze garantiebedragen komen overeen met de bedragen als vermeld op de in het jaar 1984 voor het laatst afgegeven kennisgeving van verzekerde bedragen door verzekeraar voor niet-vrijwillige verzekeringen.
- 3. De garantiebedragen wijzigen niet tengevolge van algemene en persoonlijke verhogingen of verlagingen van het salaris van de deelnemer, anders dan wegens algemene of persoonlijke werktijdverkorting.
- 4. De garantiebedragen worden herzien wegens algemene of persoonlijke werktijdverkorting of bij herleiding van de pensioenopbouw wegens een vertrekregeling met een periodieke uitkering van de werkgever of werkloosheid zonder dat de deelneming aanvullend wordt voortgezet overeenkomstig artikel 11, lid 3. De herziening geschiedt naar evenredigheid onder aanpassing van de premie voor het ouderdomspensioen voor de resterende premieperiode, met behoud van de oorspronkelijke verhouding tussen de verzekerde bedragen bij verzekering van ouderdomspensioenen, partnerpensioenen voor de echtgenoot en wezenpensioenen.
- 5. De garantiebedragen voor nabestaanden vervallen wegens overlijden van de verzekerde nabestaanden. De garantiebedragen voor de verzekerde nabestaanden worden herzien indien tijdens de deelneming het huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed. Het garantiebedrag voor het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen echtgenoot wordt dan gesteld op het bedrag van het verzekerde premievrije pensioen op de mutatedatum.

6. De garantiebedragen worden herzien bij het einde van de deelneming, anders dan door het bereiken van de pensioendatum of overlijden. Het garantiebedrag wordt dan gesteld op het bedrag van het verzekerde premievrije ouderdomspensioen, partnerpensioen voor de echtgenoot en wezenpensioen op de mutatedatum.
7. Een geheel of gedeeltelijk vervallen verzekerde aanspraak ingevolge deze garantieregeling kan niet herleven.

6. Gemoedsbezwaren

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

Artikel 23 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2010 onder vervanging van alle voorgaande reglementen en regelingen, met inachtneming van de overgangsbepalingen in artikel 22.

TOESLAG- EN PREMIESTAFFEL**Artikel 16 en 17 Pensioenreglement**

Per 01-01-2010

Dekkingsgraad	Toeslag	Totale premie v/h jaarsalaris
DG<105%	0%	20%
105%≤DG<110%	0%	18%
110%≤DG<115%	17%	17%
115%≤DG<120%	33%	16%
120%≤DG<125%	50%	15%
125%≤DG<130%	70%	15%
130%≤DG<135%	85%	15%
135%≤DG<140%	100%	15%
140%≤DG<150%	100% + E	13%
150%≤DG<160%	100% + E	11%
160%≤DG<170%	100% + E	8%
170%≤DG<180%	100% + E	5%
DG≥180%	100% + E	2%

Dekkingsgraad

- De dekkingsgraad (DG) is het pensioenvermogen uitgedrukt in een percentage van de voorziening pensioenverplichtingen, zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten.

Voorwaardelijk toeslagbeleid

- De toeslag is gebaseerd op de door de Raad van Bestuur vastgestelde algemene structurele salarismaatregel in enig jaar. De toepassing van deze toeslag varieert van 0% t/m 100% + E.
- E (Extra toeslag): Ter beslissing van het bestuur worden eventuele toeslagachterstanden vanaf een dekkingsgraad van 140% voor maximaal 10 jaar ingehaald.
- De toeslag geldt voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
- Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken door een toeslag worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslag is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslag wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- Het bestuur is bevoegd, gelet op de financiële positie van het pensioenfonds, gehoord de actuaaris, bij gemotiveerd besluit anders dan conform de staffeltabel te beslissen.
- Besluiten in het verleden om een toeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en het pensioenreglement.

Premie pensioenregeling

- Bij een dekkingsgraad onder het Vereist Eigen Vermogen (als bedoeld in de Pensioenwet) wordt tenminste de kostendekkende premie (als bedoeld in de pensioenwet) in rekening gebracht.
- Indien de dekkingsgraad minder is dan 110% is de werkgever 2% extra premie verschuldigd bovenop het in de staffel genoemde percentage (respectievelijk bovenop de kostendekkende premie zoals hiervoor bedoeld). Deze extra premie geldt voor een volledig kalenderjaar volgend op het jaar waarin aan het einde een dekkingsgraad van beneden de 110% is vastgesteld.
- Bij een dekkingsgraad van 140% of meer kan sprake zijn van een premiekorting, mits er geen toeslagachterstand bestaat.



PENSIOENSPAARREGLEMENT

Pensioenfonds TNO

Premieovereenkomst
1 januari 2010

Inhoud

<i>Artikel</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>blz.</i>
1.	Begripsbepalingen	2
2.	Aanvang en einde deelneming	2
3.	Aanspraken en informatieverstrekking	2
4.	Financiering en premies	3
5.	Pensioenspaarkapitaal	4
6.	Toekenning en uitkering	5
7.	Beëindiging dienstverband	6
8.	Waardeoverdracht	6
9.	Mededelingsplicht	7
10.	Overige bepalingen	7
11.	Afkoop	8
12.	Inwerkingtreding	8

Bijlagen

1. Tabel aanvullende fondspremie
2. Fiscale maxima
3. Omzettingsfactoren

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement gelden de van toepassing zijnde begripsbepalingen van de statuten en het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds TNO. Voorts wordt daar in aanvulling op of in afwijking van verstaan onder:

- a. deelnemer : de op 31 december 2005 in dienst zijnde werknemer, geboren vóór 1 januari 1950; uitgezonderd zijn arbeidsongeschikte werknemers die vóór 1 januari 1986 arbeidsongeschikt waren;
- b. gewezen deel- : 1. de gewezen werknemer met aanspraken krachtens dit reglement, nemer van wie de deelneming ingevolge artikel 2, lid 2 is geëindigd;
 2. de op 31 december 2005 in dienst zijnde werknemer, geboren op of na 1 januari 1950;
- c. gepensioneerde : de deelnemer of de gewezen deelnemer van wie het tijdelijk ouderdoms- pensioen krachtens dit reglement is ingegaan;
- d. pensioen- : de krachtens dit reglement betaalde reglementaire en extra premies van spaarkapitaal de werkgever en de deelnemer, inclusief de daarop behaalde beleggings- resultaten;
- e. tijdelijk ouder- : het aan de deelnemer of gewezen deelnemer uit te keren pensioen tussen domspensioen de 59 en 65 jarige leeftijd.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

- 1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan 1 januari 1996 dan wel later maar vóór 1 januari 2006, rekeninghoudend met het gestelde in artikel 1, onder a. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds een schriftelijke mededeling van dit tijdstip.
- 2. De deelneming eindigt door:
 - a. de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. het ophouden deelnemer te zijn anders dan onder a en b vermeld.

Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking

- 1. De deelnemer en de gewezen deelnemer hebben aanspraak op het tijdens de deelneming opgebouwde pensioenspaarkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen.
- 2. Ingeval van beëindiging van het dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in de WIA, kan de deelnemer of de gewezen deelnemer het pensioenspaarkapitaal, rekeninghoudend met het arbeidsongeschiktheidspercentage, geheel of gedeeltelijk aanwenden voor een aanvulling op de WIA en/of het arbeidsongeschiktheidspensioen, volgens door het fonds vastgestelde regels.
- 3. Ingeval van overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, wordt het pensioenspaarkapitaal respectievelijk het tijdelijk ouderdomspensioen herleid tot een aanvullend pensioen ten behoeve van de nabestaanden.

4. a. Bij scheiding kan het pensioenspaarkapitaal of het tijdelijk ouderdomspensioen worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij de partners op de wijze als voorzien in deze wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
 - b. De gewezen partner heeft na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of de gepensioneerde recht op een deel van het opgebouwde pensioenspaarkapitaal tijdens de partnerrelatie. Het toekomstige deel van het pensioenspaarkapitaal wordt herleid tot een aanvulling op het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in het pensioenreglement. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde omzetting.
5. De (gewezen) deelnemer en de gewezen partner ontvangen jaarlijks een overzicht van de hoogte van het opgebouwde pensioenspaarkapitaal, inclusief het behaalde rendement. Omstandigheden over het functioneren van het fonds en overige zaken die in het kader van de pensioenspaarregeling dan wel beëindiging van de deelneming relevant zijn worden bij het jaarlijks overzicht vermeld. Bovendien wordt aan de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner op diens verzoek binnen drie maanden eveneens een dergelijke opgave verstrekt.
6. Het fonds verstrekt informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de gepensioneerde, zoals:
 - a. het geldende pensioenspaarreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. relevante informatie over beleggingen en andere zaken;
 - e. een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken.Het onder a tot en met d genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en gepensioneerden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.
7. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van
 - de perioden waarin de geadmistreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - de deeltijdfactor per geadmistreerd deelnemingsjaar;
 - alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van waardeoverdracht voor de pensioenspaarregeling in aanmerking zijn genomen.
8. Het fonds verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij betrokkene instemt met elektronische verstrekking.
9. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens, wordt door het fonds in de pensioenregistratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 4 Financiering en premies

1. De in artikel 3 omschreven aanspraken van de deelnemer worden gefinancierd door

premies van de werkgever en de deelnemer. De werkgeversbijdrage is 4,79% en de deelnemersbijdrage 2,2%.

2. Naast de premies als bedoeld onder 1 wordt een aanvullende fondsbijdrage vastgesteld aan de hand van het in bijlage 1 vermelde bijdragepercentage, behorende bij de leeftijd van de deelnemer op 1 januari 1996, verminderd met 6,6%. Dit geldt voor werknemers van wie de dienstbetrekking is aangevangen vóór 1 januari 1996 bij een vóór deze datum bij het fonds aangesloten werkgever. Voor werknemers bij een tussen 1 januari 1996 en 1 januari 2006 bij het fonds aangesloten werkgever kan eveneens sprake zijn van een aanvullende fondsbijdrage, mits daartoe tussen het fonds en de werkgever een overeenkomst is gesloten.
3. De onder lid 1 en 2 genoemde premies gelden voor de duur van de deelneming in maanden nauwkeurig, tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt. De bijdragenpremies zijn maandelijks verschuldigd en worden berekend over het jaarsalaris, rekeninghoudend met de deeltijdfactor. De deelnemersbijdrage wordt door de werkgever ingehouden op het salaris.
4. Het jaarsalaris en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de 'arbeidsvoorwaarden à la carte TNO'. Voor zover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
5. a. Indien het geprognostiseerd tijdelijk ouderdomspensioen bij een gewenste ingangsdatum tussen 60 en 65 jaar, minder bedraagt dan 85% van het laatstverdiende jaarsalaris, kunnen de werkgever en/of de deelnemer vrijwillig extra premies storten volgens de door het fonds vastgestelde richtlijnen. De hoogte van de extra bijdragestorting wordt begrensd tot hetgeen maximaal fiscaal toelaatbaar is.
b. Indien extra bijdragestorting als bedoeld onder a is gewenst, dient dit aan het fonds te worden medegedeeld door middel van een daartoe bestemd formulier. Eenmaal per kalenderjaar kan de hoogte van de extra bijdrage worden gewijzigd volgens de door het fonds vastgestelde richtlijnen.

Artikel 5 Pensioenspaarkapitaal

1. De in artikel 4 omschreven premies worden voor de deelnemer op het moment van storting bijgeschreven op een op naam van het fonds voor de deelnemer toegekende individuele pensioenrekening.
2. De werkgeversbijdrage, de werknemersbijdrage en de aanvullende fondsbijdrage worden aangewend voor belegging in door het fonds daartoe beschikbaar gestelde beleggingsfondsen, overeenkomstig het persoonlijke beleggingsprofiel van de deelnemer dat door het fonds is vastgesteld, rekeninghoudend met de spreiding van de beleggingen in relatie tot de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen.
3. Het fonds is bevoegd de spreiding van het spaarkapitaal in de beleggingsfondsen aan te passen, rekeninghoudend met het door het fonds vastgestelde persoonlijke beleggingsprofiel.
4. De deelnemer is bevoegd de keuze in de belegging van de premies als bedoeld in lid 2 te wijzigen.
5. De deelnemer en de gewezen deelnemer zijn bevoegd om de spreiding van het spaarkapitaal

in de beleggingsfondsen anders in te richten dan bedoeld in lid 3. Ook kan het spaarkapitaal door de deelnemer en de gewezen deelnemer op een door het fonds bepaalde renterekening worden gezet.

6. Indien de deelnemer en de gewezen deelnemer overeenkomstig het gestelde in lid 4 en 5 de belegging anders inrichten, dan adviseert het fonds over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de duur van de periode tot de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen, waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de ingangsdatum nadert. Het fonds onderzoekt jaarlijks of de beleggingen van de deelnemer of de gewezen deelnemer voldoet aan het advies en de gestelde grenzen.

Artikel 6 Toekenning en uitkering

1. a. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt.

b. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het tijdelijk ouderdomspensioen op een eerder of een later tijdstip ingaan dan de 62 jarige leeftijd en wel tussen de 59 en 65 jarige leeftijd. Daarbij geldt dat het tijdelijk ouderdomspensioen ingaat op de eerste dag van de gekozen maand van ingang en uiterlijk duurt tot de eerste dag van de maand waarin de 65 jarige leeftijd wordt bereikt.
2. De deelnemer en de gewezen deelnemer zijn verplicht de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen tenminste zes maanden van tevoren bij het fonds aan te kondigen. De deelnemer dient per datum van ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk te hebben beëindigd.
3. In geval van arbeidsongeschiktheid of overlijden wordt door het fonds, op aanvraag van de rechthebbende, een aanvullend pensioen toegekend met ingang van de dag waarop het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen respectievelijk partnerpensioen en wezenpensioen ontstaat dan wel op een aan te geven andere ingangsdatum.
4. De pensioenen ingevolge dit reglement worden aan de hand van het pensioenspaarkapitaal op basis van de actuariële grondslagen van het fonds vastgesteld, rekening houdend met:
 - a. de ingangsdatum;
 - b. de duur van de uitkering;
 - c. de rekenrente.
5. Bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen wordt de pensioenopbouw ingevolge het pensioenreglement voortgezet tot de 65-jarige leeftijd. De hiervoor benodigde kontante totale pensioenbijdrage wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het pensioenspaarkapitaal. De mate van voortzetting is overeenkomstig de hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen, in relatie tot het hieraan voorafgaande laatstverdiende jaarsalaris en de deeltijdfactor. De deelnemer en de gewezen deelnemer kunnen van de voortzetting en de daaraan verbonden inhouding afzien.
6. Het tijdelijk ouderdomspensioen in samenloop met andere pensioenuitkeringen krachtens de reglementen van het fonds alsmede salaris en/of inkomsten uit de sociale zekerheidswetgeving, voortvloeiende uit een dienstverband met de werkgever, kan niet meer dan 100% van het laatstverdiende jaarsalaris bedragen. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand en worden verminderd met de verschuldigde loonheffing en overige inhoudingen.

7. Uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer de 65 jarige leeftijd bereikt, dient het gehele dan wel resterende pensioenspaarkapitaal te zijn aangewend voor de aankoop van pensioen volgens het pensioenreglement met inachtneming van de tijdelijke mogelijkheid van de in artikel 10, lid 6 bedoelde pensioenknp. Het recht op pensioenspaarkapitaal kan niet vervallen.

Artikel 7 **Beëindiging dienstverband**

Bij beëindiging van de deelneming, anders dan wegens ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen of door overlijden, behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op het pensioenspaarkapitaal. Een bewijs van aanspraken wordt verstrekt.

Artikel 8 **Waardeoverdracht**

1. a. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit reglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.

b. Op verzoek van de deelnemer en gewezen deelnemer zal per de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen, dan wel per de ingangsdatum van de in artikel 10, lid 6 bedoelde pensioenknp, de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit reglement worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder. Indien de andere pensioenuitvoerder een pensioenfonds is, kan dit alleen wanneer de deelnemer reeds pensioenaanspraken jegens dat fonds heeft. Voor een verzekeraar geldt deze restrictie niet.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de waarde van de over te dragen aanspraken.
4. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient binnen zes maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave van die aanspraken verstrekken.
5. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval

van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.

6. De waarde van een aanspraak van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1.
7. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
8. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenspaarreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 9 Mededelingsplicht

1. De werkgever is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer, de partner en de kinderen.
2. Degenen die aan het pensioenspaarreglement aanspraken kunnen ontlenen, zijn gehouden aan het fonds bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn. Zij worden tevens geacht in te stemmen met het verstrekken van de voor de uitvoering van dit reglement noodzakelijke gegevens aan de door het fonds aangewezen derden.
3. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer en de nabestaanden.

Artikel 10 Overige bepalingen

1. Bij de uitvoering van dit reglement zijn de bepalingen in de Pensioenwet en andere regelgeving ten aanzien van premieovereenkomsten met beleggingsvrijheid onverkort van toepassing en kunnen nadere regels worden gesteld.
2. Eventuele inkomsten uit de sociale zekerheidswetgeving worden op de aanspraken, voortvloeiend uit de aanvullende fondsbijdrage als bedoeld in artikel 4, lid 2, gekort.
3. De hoogte van de pensioenen en de hoogte van de extra premies ingevolge dit reglement worden begrensd tot hetgeen maximaal fiscaal toelaatbaar is. Op grond daarvan alsmede wegens wettelijke bepalingen dan wel andere dwingende besluiten of richtlijnen is het fonds gerechtigd nadere regels te stellen.
4. Het bestuur kan bij gemotiveerd besluit, gehoord de actuaris, overgaan tot aanpassing van de in artikel 4, lid 1 en lid 2 bedoelde bijdragepercentages en maxima.
5. De ingegane pensioenspaaruitkeringen kunnen worden verminderd, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake, indien de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt en het fonds niet in staat is die onderdekking binnen een redelijke termijn op te heffen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad.

Het bestuur informeert de belanghebbenden schriftelijk over het kortingsbesluit, dat is genomen met inachtneming van het gestelde in artikel 134 Pensioenwet.

6. Op verzoek van de deelnemer en gewezen deelnemer wordt in aanvulling op artikel 3 lid 3 en artikel 6, lid 7, ingevolge artikel 2, lid 9 van de Pensioenwet en de regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 15 juli 2009, nr. AV/PB/2009/14387 (tijdelijke regeling pensioenknip), uitvoering gegeven aan de mogelijkheid van het gesplitst aanwenden van het beschikbaar zijnde spaarkapitaal voor een levenslang pensioen. Dat wil zeggen dat dit kapitaal kan worden gesplitst in een deel dat wordt aangewend voor aankoop van een direct ingaande tijdelijke uitkering met een duur van maximaal vijf jaar en het resterende deel dat wordt aangewend voor de aankoop van een, op de tijdelijke uitkering aansluitende, levenslange uitkering. De regeling is uitsluitend van toepassing indien de ingangsdatum is gelegen na 31 december 2008 en vóór 1 januari 2014 en het kapitaal tenminste een waarde heeft van tenminste € 10.000.

Artikel 11 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit reglement kunnen behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven of voorwerp tot zekerheid worden.
2. Indien het pensioen op de ingangsdatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het twee jaar na einde van de deelneming worden afgekocht, tenzij aangegeven is dat gebruik wordt gemaakt van waardeoverdracht. Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar voor de pensioendatum en het pensioen het wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan.
3. Indien het pensioen voor de (gewezen) partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop overgaan.
4. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzingsen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
5. Afkoop als bedoeld in lid 2 en 3 gebeurt binnen zes maanden nadat het recht op afkoop ontstaat. Na deze termijn is instemming van de rechthebbende vereist.
6. Het pensioen dat wordt afgekocht, wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2010, onder vervanging van het Pensioenspaarreglement 1 juli 2007

Bijlage 1

Aanvullende fondspremie

Artikel 4, lid 2 Pensioenspaarreglement

Per 01-01-2010

De aanvullende spaarpremie van het fonds bedraagt het hieronder vermelde premiepercentage, behorende bij de **leeftijd van de deelnemer op 1 januari 1996**, verminderd met 6,60.

leeftijd op 1-1-1996	maanden												
	jaren	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
46		11,07	11,16	11,25	11,31	11,40	11,49	11,58	11,64	11,73	11,82	11,91	11,97
47		12,06	12,15	12,24	12,36	12,45	12,54	12,63	12,72	12,81	12,93	13,02	13,11

Fiscale maxima

Artikel 9, lid 2 Pensioenspaarreglement
Per 01-01-2010

Maxima vrijwillige spaarbijdrage

Indien het geprognotiseerd tijdelijk ouderdomspensioen bij een gewenste ingangsdatum tussen 60 en 65 jaar, minder bedraagt dan 85% van het laatstverdiende jaarsalaris, kunnen de werkgever en/of de deelnemer vrijwillig extra premies storten volgens de door het fonds vastgestelde richtlijnen. Ook gelden er fiscale maxima die per 1 juni 2004 zijn aangepast. Er zijn twee fiscale maxima, namelijk voor hen die vóór 1 januari 1996 en vanaf deze datum deelnemer zijn in het fonds.

Indien geboren vóór 1 januari 1950 geldt:

1. vóór 1 januari 1996 deelnemer : maximum spaarpercentage is 23,22%;
2. tussen 1-1-1996 en 1-1-2006 deelnemer: maximum spaarpercentage is 32,70%.

Tijdelijk ouderdomspensioen

Een op 62 jarige leeftijd of eerder ingegaan tijdelijk ouderdomspensioen mag niet meer bedragen dan 85% van het laatstgenoten salaris. Bij uitstel mag het tijdelijk ouderdomspensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten salaris

De arbeidsovereenkomst met de werkgever dient naar rato van het ingegane tijdelijk ouderdomspensioen te zijn beëindigd.

Nabestaandenpensioen

Bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde wordt het (resterende) pensioenspaarkapitaal aangewend voor een aanvulling op het pensioen voor de nabestaanden. Het partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het maximaal bereikbaar salaris. Het wezenpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 14% van het maximaal bereikbare salaris. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid kan het pensioenspaarkapitaal geheel of gedeeltelijk worden aangewend voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. In samenloop met de WIA mag het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 80% van het laatstgenoten salaris.

Afkoop klein Pensioen

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag is per 1 januari 2010 vastgesteld op € 420,69 en wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.



BIJLAGE OMZETTINGSFACTOREN PENSIOEN(SPAAR)REGLEMENT 1-1-2010 STICHTING PENSIOENFONDS TNO

1. Afkoop kleine pensioenen;
2. Aanwending van het opgebouwde pensioenspaarkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen;
3. Aanwending van het opgebouwde pensioenspaarkapitaal met gebruikmaking van de tijdelijke regeling pensioenknp;
4. Aanwending van het pensioenspaarkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen;
5. Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen;
6. Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen;
7. Uitruil van het extra ouderdomspensioen in partnerpensioen.

1. Uitgangspunten

Bij vaststelling van de factoren voor de bovenstaande omzettingmogelijkheden 1 t/m 6 worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Omzetting geschiedt op basis van geslachtsonafhankelijke factoren, vastgesteld als een gewogen gemiddelde van de geslachtsafhankelijke factoren;
2. De geslachtsafhankelijke factoren zijn bepaald aan de hand van de door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde Prognosetafel 2005-2050 met een leeftijdsterugstelling van 2 jaar voor mannen en 1 jaar voor vrouwen en gebruikmaking van de volgende starttafel:
 - Voor omzetting 1 t/m 3: 2007-2012;
 - Voor omzetting 4 t/m 6: 2009-2014.
3. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 90:10;
4. De rekenrente is gelijk aan:
 - Voor omzetting 1 t/m 3: de per 31 december 2009 geldende rentetermijnstructuur zoals door DNB gepubliceerd;
 - Voor omzetting 4 t/m 6: een vaste rekenrente van 4,5%;
5. Bij omzettingmogelijkheden 2 en 3 wordt rekening gehouden met uitvoeringskosten en kosten voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen:
 - De opslag voor excassokosten bedraagt 2%;
 - De opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen bedraagt 17,4%;
 - De opslag in het kader van slotuitkeringen bedraagt 0,7%. De opslag voor slotuitkeringen is alleen van toepassing op het levenslange ouderdomspensioen.

De factoren met betrekking tot omzetting 7 zijn ontleend aan het vigerende pensioenreglement van 1 juli 2007.

2. Ingangsdatum en geldigheidsduur

De factoren voor de omzettingmogelijkheden 1 t/m 3 zijn met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 februari 2010 voor een periode van één jaar.

De factoren voor de omzettingmogelijkheden 4 t/m 6 zijn met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 januari 2009 voor een periode van vijf jaar.

De factoren voor omzettingmogelijkheid 7 zijn door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 april 2010 en gelden tot 1 januari 2011.

Indien het bestuur dit noodzakelijk acht is het bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

3. Factoren omzettingmogelijkheden

3.1 Afkoop kleine pensioenen

3.1.1. Afkoop kleine latente pensioenen

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Levenslang ongetrouwden- pensioen	Levenslang partner- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen	Wezen- pensioen
18	2,7452	0,2889	0,8817	0,2574	0,0441
19	2,8326	0,2981	0,9093	0,2631	0,0455
20	2,9224	0,3075	0,9367	0,2679	0,0468
21	3,0147	0,3172	0,9638	0,2716	0,0482
22	3,1094	0,3272	0,9908	0,2744	0,0495
23	3,2065	0,3374	1,0182	0,2769	0,0509
24	3,3059	0,3479	1,0471	0,2798	0,0524
25	3,4078	0,3586	1,0771	0,2828	0,0539
26	3,5117	0,3695	1,1090	0,2866	0,0554
27	3,6172	0,3806	1,1424	0,2907	0,0571
28	3,7246	0,3920	1,1773	0,2951	0,0589
29	3,8338	0,4035	1,2136	0,2998	0,0607
30	3,9449	0,4152	1,2511	0,3044	0,0626
31	4,0578	0,4271	1,2900	0,3092	0,0645
32	4,1725	0,4392	1,3307	0,3144	0,0665
33	4,2892	0,4515	1,3726	0,3194	0,0686
34	4,4078	0,4641	1,4160	0,3246	0,0708
35	4,5284	0,4769	1,4610	0,3298	0,0731
36	4,6515	0,4899	1,5078	0,3353	0,0754
37	4,7778	0,5033	1,5564	0,3410	0,0778
38	4,9073	0,5171	1,6066	0,3467	0,0803
39	5,0403	0,5312	1,6583	0,3523	0,0829
40	5,1770	0,5457	1,7111	0,3574	0,0856
41	5,3185	0,5608	1,7654	0,3623	0,0883
42	5,4660	0,5765	1,8208	0,3665	0,0910
43	5,6200	0,5929	1,8767	0,3699	0,0938
44	5,7810	0,6100	1,9329	0,3719	0,0966
45	5,9492	0,6280	1,9900	0,3731	0,0995
46	6,1270	0,6470	2,0473	0,3727	0,1024
47	6,3166	0,6672	2,1048	0,3710	0,1052
48	6,5189	0,6888	2,1623	0,3674	0,1081
49	6,7345	0,7118	2,2203	0,3622	0,1110

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Levenslang ongehuwden- pensioen	Levenslang partner- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen	Wezen- pensioen
50	6,9642	0,7363	2,2788	0,3551	0,1139
51	7,2103	0,7626	2,3375	0,3459	0,1169
52	7,4753	0,7908	2,3959	0,3343	0,1198
53	7,7599	0,8212	2,4551	0,3209	0,1228
54	8,0658	0,8538	2,5146	0,3052	0,1257
55	8,3942	0,8888	2,5752	0,2877	0,1288
56	8,7463	0,9263	2,6358	0,2678	0,1318
57	9,1225	0,9663	2,6966	0,2457	0,1348
58	9,5241	1,0091	2,7578	0,2216	0,1379
59	9,9533	1,0548	2,8189	0,1954	0,1409
60	10,4108	1,1034	2,8789	0,1675	0,1439
61	10,8963	1,1550	2,9388	0,1387	0,1469
62	11,4101	1,2096	2,9975	0,1094	0,1499
63	11,9498	1,2669	3,0555	0,0810	0,1528
64	12,5149	1,3268	3,1118	0,0539	0,1556
65	13,0982	1,3886	3,1661	0,0300	0,1583
66	12,6871	1,3459	3,2174	0,0111	0,1609
67	12,2711	1,3026	3,2647		0,1632
68	11,8507	1,2589	3,3076		0,1654
69	11,4275	1,2148	3,3444		0,1672
70	11,0019	1,1704	3,3748		0,1687
71	10,5739	1,1257	3,3993		0,1700
72	10,1466	1,0810	3,4151		0,1708
73	9,7207	1,0363	3,4219		0,1711
74	9,2961	0,9917	3,4201		0,1710
75	8,8738	0,9473	3,4089		0,1704
76	8,4546	0,9030	3,3881		0,1694
77	8,0398	0,8592	3,3568		0,1678
78	7,6291	0,8156	3,3157		0,1658
79	7,2242	0,7726	3,2646		0,1632
80	6,8272	0,7303	3,2028		0,1601
81	6,4400	0,6890	3,1297		0,1565
82	6,0640	0,6488	3,0457		0,1523
83	5,7012	0,6099	2,9511		0,1476
84	5,3502	0,5722	2,8486		0,1424
85	5,0131	0,5359	2,7386		0,1369
86	4,6887	0,5010	2,6239		0,1312
87	4,3815	0,4680	2,5033		0,1252
88	4,0887	0,4365	2,3814		0,1191
89	3,8138	0,4068	2,2572		0,1129
90	3,5599	0,3794	2,1300		0,1065

3.1.2 Afkoop direct ingaande kleine pensioenen.

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang partnerpensioen	Tijdelijk partnerpensioen	Leeftijd	Wezenpensioen
18	24,6540	21,8707	0	14,6084
19	24,5445	21,6726	1	14,1786
20	24,4314	21,4686	2	13,7312
21	24,3142	21,2582	3	13,2634
22	24,1929	21,0413	4	12,7746
23	24,0673	20,8176	5	12,2636
24	23,9372	20,5870	6	11,7295
25	23,8026	20,3492	7	11,1700
26	23,6633	20,1044	8	10,5825
27	23,5192	19,8528	9	9,9658
28	23,3702	19,5942	10	9,3182
29	23,2161	19,3282	11	8,6381
30	23,0570	19,0550	12	7,9249
31	22,8925	18,7740	13	7,1784
32	22,7227	18,4852	14	6,3973
33	22,5475	18,1885	15	5,5804
34	22,3667	17,8836	16	4,7279
35	22,1803	17,5704	17	3,8406
36	21,9883	17,2482	18	2,9202
37	21,7909	16,9164	19	1,9701
38	21,5877	16,5748	20	0,9936
39	21,3787	16,2229		
40	21,1642	15,8608		
41	20,9436	15,4868		
42	20,7176	15,1003		
43	20,4861	14,7007		
44	20,2489	14,2876		
45	20,0067	13,8607		
46	19,7598	13,4183		
47	19,5085	12,9581		
48	19,2525	12,4791		
49	18,9909	11,9800		
50	18,7245	11,4599		
51	18,4518	10,9160		
52	18,1730	10,3459		
53	17,8866	9,7475		
54	17,5926	9,1191		
55	17,2918	8,4595		
56	16,9842	7,7679		
57	16,6692	7,0436		
58	16,3467	6,2849		
59	16,0170	5,4905		
60	15,6804	4,6601		
61	15,3365	3,7935		
62	14,9854	2,8916		
63	14,6258	1,9562		

Leeftijd	Levenslang partnerpensioen	Tijdelijk partner- pensioen	Leeftijd	Wezenpensioen
64	14,2587	0,9898		
65	13,8837			
66	13,5008			
67	13,1099			
68	12,7123			
69	12,3090			
70	11,9003			
71	11,4870			
72	11,0698			
73	10,6482			
74	10,2232			
75	9,7934			
76	9,3611			
77	8,9271			
78	8,4930			
79	8,0584			
80	7,6269			
81	7,2000			
82	6,7799			
83	6,3684			
84	5,9670			
85	5,5786			
86	5,2059			
87	4,8499			
88	4,5122			
89	4,1925			
90	3,8921			

3.2 Aanwending van het opgebouwde pensioenspaarkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioenen, partnerpensioenen en arbeidsongeschiktheidspensioenen

Pensioen per € 1,- kapitaal.

Leeftijd	Levenslang ouderdomspensioenen	Arbeidsongeschiktheidspensioenen	Uitgesteld levenslang partnerpensioenen	Direct ingaand levenslang partnerpensioenen
18	0,3021	0,0382	0,9471	0,0339
19	0,2928	0,0386	0,9184	0,0340
20	0,2838	0,0390	0,8915	0,0342
21	0,2751	0,0393	0,8664	0,0343
22	0,2667	0,0398	0,8428	0,0345
23	0,2586	0,0402	0,8201	0,0347
24	0,2508	0,0406	0,7975	0,0349
25	0,2433	0,0411	0,7753	0,0351
26	0,2362	0,0416	0,7530	0,0353
27	0,2293	0,0421	0,7310	0,0355
28	0,2226	0,0427	0,7093	0,0357
29	0,2163	0,0432	0,6881	0,0360
30	0,2102	0,0439	0,6675	0,0362
31	0,2044	0,0445	0,6473	0,0365
32	0,1988	0,0452	0,6276	0,0368
33	0,1933	0,0459	0,6084	0,0370
34	0,1881	0,0467	0,5897	0,0373
35	0,1831	0,0475	0,5716	0,0376
36	0,1783	0,0484	0,5538	0,0380
37	0,1736	0,0494	0,5365	0,0383
38	0,1690	0,0504	0,5198	0,0387
39	0,1645	0,0515	0,5036	0,0391
40	0,1602	0,0526	0,4880	0,0395
41	0,1559	0,0539	0,4730	0,0399
42	0,1517	0,0553	0,4586	0,0403
43	0,1476	0,0568	0,4450	0,0408
44	0,1435	0,0585	0,4320	0,0412
45	0,1394	0,0603	0,4196	0,0417
46	0,1353	0,0623	0,4079	0,0423
47	0,1313	0,0645	0,3967	0,0428
48	0,1272	0,0670	0,3862	0,0434
49	0,1231	0,0698	0,3761	0,0440
50	0,1191	0,0730	0,3665	0,0446
51	0,1150	0,0767	0,3573	0,0453
52	0,1109	0,0809	0,3486	0,0460
53	0,1069	0,0859	0,3401	0,0467
54	0,1028	0,0918	0,3321	0,0475
55	0,0988	0,0990	0,3243	0,0483
56	0,0948	0,1079	0,3168	0,0492
57	0,0909	0,1190	0,3097	0,0501
58	0,0871	0,1333	0,3028	0,0511
59	0,0833	0,1526	0,2962	0,0521
60	0,0797	0,1798	0,2901	0,0533

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Arbeids- ongeschiktheids- pensioen	Uitgesteld levenslang partnerpensioen	Direct ingaand levenslang partnerpensioen
61	0,0761	0,2208	0,2842	0,0545
62	0,0727	0,2896	0,2786	0,0557
63	0,0694	0,4277	0,2733	0,0571
64	0,0663	0,8447	0,2684	0,0586
65	0,0633		0,2638	0,0601

3.3 Aanwending van het opgebouwde pensioenspaarkapitaal met gebruikmaking van de tijdelijke regeling pensioenknip.

De tijdelijke regeling pensioenknip is van toepassing op aanwending van het opgebouwde pensioenspaarkapitaal voor levenslang ouderdomspensioen (eventueel in combinatie met een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen) en voor direct ingaand partnerpensioen na overlijden van de deelnemer.

3.3.1 Ten behoeve van een levenslang ouderdomspensioen in combinatie met 70% partnerpensioen

Tijdelijk ouderdomspensioen bij aanwending van € 1,- kapitaal.

Aanvang op leeftijd	Tijdelijk ouderdomspensioen tot ingangsdatum levenslang ouderdomspensioen				
	66	67	68	69	70
65	0,8361	0,4224	0,2855	0,2175	0,1771

Levenslang ouderdomspensioen bij aanwending van € 1,- kapitaal na ingang van de tijdelijke uitkeringsperiode.

Aanwending op leeftijd	Ingangsdatum levenslang ouderdomspensioen				
	66	67	68	69	70
66	0,0556	0,0595	0,0639	0,0688	0,0742
67		0,0570	0,0612	0,0658	0,0710
68			0,0586	0,0630	0,0679
69				0,0603	0,0650
70					0,0621

3.3.2 Ten behoeve van een levenslang ouderdomspensioen zonder partnerpensioen

Aanvang op leeftijd	Tijdelijk ouderdomspensioen tot ingangsdatum levenslang ouderdomspensioen				
	66	67	68	69	70
65	0,8392	0,4257	0,2889	0,2210	0,1807

Levenslang ouderdomspensioen bij aanwending van € 1,- kapitaal na ingang van de tijdelijke uitkeringsperiode.

Aanwending op leeftijd	Ingangsdatum levenslang ouderdomspensioen				
	66	67	68	69	70
66	0,0654	0,0709	0,0772	0,0844	0,0927
67		0,0676	0,0735	0,0803	0,0881
68			0,0700	0,0763	0,0837
69				0,0726	0,0794
70					0,0754

3.3.3 Ten behoeve van een direct ingaand partnerpensioen

Tijdelijk partnerpensioen bij aanwending van € 1,- kapitaal.

Aanvang op leeftijd	Tijdelijk partnerpensioen voor een periode van				
	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar
18	0,8406	0,4240	0,2861	0,2175	0,1767
19	0,8406	0,4240	0,2861	0,2175	0,1767
20	0,8406	0,4240	0,2861	0,2175	0,1767
21	0,8406	0,4240	0,2861	0,2175	0,1767
22	0,8406	0,4240	0,2861	0,2175	0,1767
23	0,8406	0,4240	0,2861	0,2175	0,1767
24	0,8406	0,4240	0,2861	0,2176	0,1767
25	0,8406	0,4240	0,2861	0,2176	0,1768
26	0,8406	0,4240	0,2861	0,2176	0,1768
27	0,8406	0,4240	0,2861	0,2176	0,1768
28	0,8406	0,4240	0,2861	0,2176	0,1768
29	0,8407	0,4240	0,2861	0,2176	0,1768
30	0,8407	0,4240	0,2861	0,2176	0,1768
31	0,8407	0,4240	0,2861	0,2176	0,1768
32	0,8407	0,4241	0,2861	0,2176	0,1768
33	0,8407	0,4241	0,2862	0,2176	0,1768
34	0,8407	0,4241	0,2862	0,2176	0,1769
35	0,8407	0,4241	0,2862	0,2177	0,1769
36	0,8408	0,4241	0,2862	0,2177	0,1769
37	0,8408	0,4242	0,2862	0,2177	0,1769
38	0,8408	0,4242	0,2863	0,2178	0,1770
39	0,8408	0,4242	0,2863	0,2178	0,1770
40	0,8409	0,4243	0,2864	0,2178	0,1771
41	0,8409	0,4243	0,2864	0,2179	0,1771

Aanvang op leeftijd	Tijdelijk partnerpensioen voor een periode van				
	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar
42	0,8410	0,4244	0,2865	0,2180	0,1772
43	0,8410	0,4244	0,2865	0,2180	0,1772
44	0,8411	0,4245	0,2866	0,2181	0,1773
45	0,8412	0,4246	0,2867	0,2182	0,1774
46	0,8413	0,4247	0,2868	0,2183	0,1775
47	0,8414	0,4248	0,2869	0,2184	0,1776
48	0,8414	0,4249	0,2870	0,2185	0,1777
49	0,8415	0,4249	0,2871	0,2186	0,1778
50	0,8416	0,4250	0,2871	0,2186	0,1779
51	0,8417	0,4251	0,2872	0,2187	0,1780
52	0,8418	0,4252	0,2873	0,2188	0,1780
53	0,8419	0,4253	0,2874	0,2189	0,1781
54	0,8420	0,4254	0,2875	0,2190	0,1782
55	0,8421	0,4255	0,2876	0,2191	0,1784
56	0,8422	0,4256	0,2877	0,2192	0,1785
57	0,8423	0,4257	0,2879	0,2194	0,1786
58	0,8425	0,4259	0,2880	0,2195	0,1788
59	0,8426	0,4260	0,2882	0,2197	0,1790
60	0,8428	0,4262	0,2884	0,2199	0,1792
61	0,8430	0,4264	0,2886	0,2201	0,1794
62	0,8432	0,4266	0,2888	0,2204	0,1797
63	0,8434	0,4269	0,2891	0,2206	0,1799
64	0,8437	0,4272	0,2893	0,2209	0,1803
65	0,8440	0,4275	0,2897	0,2213	0,1806
66	0,8443	0,4278	0,2900	0,2217	0,1810
67	0,8447	0,4282	0,2905	0,2221	0,1816
68	0,8452	0,4287	0,2910	0,2227	0,1821
69	0,8457	0,4293	0,2916	0,2233	0,1828
70	0,8464	0,4299	0,2923	0,2240	0,1836
71	0,8471	0,4307	0,2931	0,2248	0,1844
72	0,8479	0,4315	0,2939	0,2257	0,1853
73	0,8487	0,4324	0,2948	0,2267	0,1864
74	0,8497	0,4334	0,2959	0,2278	0,1875
75	0,8508	0,4345	0,2971	0,2291	0,1889
76	0,8520	0,4359	0,2985	0,2306	0,1905
77	0,8535	0,4374	0,3001	0,2323	0,1923
78	0,8551	0,4391	0,3019	0,2342	0,1944
79	0,8570	0,4411	0,3041	0,2366	0,1969
80	0,8592	0,4434	0,3066	0,2392	0,1997
81	0,8618	0,4462	0,3095	0,2424	0,2031
82	0,8647	0,4493	0,3129	0,2460	0,2070
83	0,8680	0,4529	0,3168	0,2502	0,2115
84	0,8720	0,4571	0,3213	0,2551	0,2168
85	0,8765	0,4620	0,3266	0,2608	0,2229
86	0,8816	0,4676	0,3326	0,2672	0,2298
87	0,8874	0,4739	0,3394	0,2745	0,2377
88	0,8939	0,4809	0,3470	0,2828	0,2466
89	0,9011	0,4888	0,3556	0,2921	0,2567
90	0,9090	0,4976	0,3653	0,3026	0,2680

Levenslang partnerpensioen bij aanwending van € 1,- kapitaal na ingang van de tijdelijke uitkeringsperiode.

Aanwending op leeftijd	Ingangsdatum levenslang partnerpensioen na					
	direct	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar
18	0,0339	0,0353	0,0368	0,0384	0,0401	0,0419
19	0,0340	0,0355	0,0370	0,0386	0,0403	0,0421
20	0,0342	0,0356	0,0372	0,0388	0,0406	0,0424
21	0,0343	0,0358	0,0374	0,0390	0,0408	0,0426
22	0,0345	0,0360	0,0376	0,0393	0,0410	0,0429
23	0,0347	0,0362	0,0378	0,0395	0,0413	0,0432
24	0,0349	0,0364	0,0380	0,0397	0,0415	0,0435
25	0,0351	0,0366	0,0382	0,0400	0,0418	0,0438
26	0,0353	0,0368	0,0385	0,0403	0,0421	0,0441
27	0,0355	0,0371	0,0388	0,0405	0,0424	0,0444
28	0,0357	0,0373	0,0390	0,0408	0,0428	0,0448
29	0,0360	0,0376	0,0393	0,0411	0,0431	0,0452
30	0,0362	0,0378	0,0396	0,0415	0,0435	0,0455
31	0,0365	0,0381	0,0399	0,0418	0,0438	0,0460
32	0,0368	0,0384	0,0402	0,0422	0,0442	0,0464
33	0,0370	0,0387	0,0406	0,0425	0,0446	0,0468
34	0,0373	0,0391	0,0409	0,0429	0,0451	0,0473
35	0,0376	0,0394	0,0413	0,0434	0,0455	0,0478
36	0,0380	0,0398	0,0417	0,0438	0,0460	0,0484
37	0,0383	0,0402	0,0421	0,0442	0,0465	0,0489
38	0,0387	0,0405	0,0426	0,0447	0,0470	0,0495
39	0,0391	0,0410	0,0430	0,0452	0,0476	0,0501
40	0,0395	0,0414	0,0435	0,0458	0,0482	0,0508
41	0,0399	0,0419	0,0440	0,0463	0,0488	0,0515
42	0,0403	0,0423	0,0445	0,0469	0,0495	0,0522
43	0,0408	0,0428	0,0451	0,0475	0,0501	0,0529
44	0,0412	0,0434	0,0457	0,0482	0,0509	0,0537
45	0,0417	0,0439	0,0463	0,0489	0,0516	0,0546
46	0,0423	0,0445	0,0469	0,0496	0,0524	0,0555
47	0,0428	0,0451	0,0476	0,0503	0,0532	0,0564
48	0,0434	0,0457	0,0483	0,0511	0,0541	0,0574
49	0,0440	0,0464	0,0490	0,0519	0,0550	0,0584
50	0,0446	0,0471	0,0498	0,0528	0,0560	0,0595
51	0,0453	0,0478	0,0507	0,0537	0,0571	0,0607
52	0,0460	0,0486	0,0515	0,0547	0,0582	0,0619
53	0,0467	0,0494	0,0524	0,0557	0,0593	0,0633
54	0,0475	0,0503	0,0534	0,0569	0,0606	0,0647
55	0,0483	0,0512	0,0545	0,0580	0,0619	0,0662
56	0,0492	0,0522	0,0556	0,0593	0,0634	0,0679
57	0,0501	0,0533	0,0568	0,0607	0,0649	0,0696
58	0,0511	0,0544	0,0580	0,0621	0,0666	0,0715
59	0,0521	0,0556	0,0594	0,0637	0,0684	0,0736
60	0,0533	0,0568	0,0609	0,0653	0,0703	0,0758
61	0,0545	0,0582	0,0624	0,0671	0,0723	0,0782

Aanwending op leeftijd	Ingangsdatum levenslang partnerpensioen na					
	direct	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar
62	0,0557	0,0597	0,0641	0,0691	0,0746	0,0808
63	0,0571	0,0612	0,0659	0,0712	0,0770	0,0836
64	0,0586	0,0629	0,0679	0,0734	0,0797	0,0868
65	0,0601	0,0648	0,0700	0,0759	0,0826	0,0902
66	0,0619	0,0667	0,0723	0,0786	0,0858	0,0940
67	0,0637	0,0689	0,0748	0,0816	0,0893	0,0981
68	0,0657	0,0712	0,0776	0,0848	0,0932	0,1027
69	0,0678	0,0738	0,0806	0,0884	0,0974	0,1079
70	0,0702	0,0765	0,0839	0,0923	0,1022	0,1136
71	0,0727	0,0795	0,0875	0,0967	0,1074	0,1200
72	0,0754	0,0828	0,0914	0,1015	0,1133	0,1272
73	0,0784	0,0864	0,0958	0,1068	0,1199	0,1354
74	0,0817	0,0904	0,1007	0,1128	0,1273	0,1447
75	0,0853	0,0948	0,1061	0,1196	0,1358	0,1554
76	0,0892	0,0996	0,1122	0,1272	0,1455	0,1678
77	0,0935	0,1051	0,1190	0,1359	0,1566	0,1822
78	0,0983	0,1111	0,1267	0,1458	0,1695	0,1990
79	0,1036	0,1179	0,1355	0,1572	0,1844	0,2188
80	0,1095	0,1255	0,1454	0,1703	0,2019	0,2423
81	0,1160	0,1340	0,1567	0,1855	0,2224	0,2704
82	0,1232	0,1436	0,1697	0,2032	0,2467	0,3042
83	0,1311	0,1545	0,1846	0,2238	0,2756	0,3450
84	0,1400	0,1667	0,2017	0,2479	0,3101	0,3948
85	0,1497	0,1805	0,2214	0,2764	0,3515	0,4559
86	0,1604	0,1961	0,2442	0,3099	0,4014	0,5313
87	0,1722	0,2136	0,2705	0,3495	0,4619	0,6249
88	0,1851	0,2334	0,3009	0,3966	0,5356	0,7420
89	0,1992	0,2557	0,3362	0,4528	0,6261	0,8896
90	0,2146	0,2808	0,3772	0,5200	0,7373	1,0762

3.4 Aanwending van het pensioenspaarkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen

Jaarlijkse pensioenuitkering tot leeftijd 65 per € 1,- kapitaal.

Leeftijd	Tijdelijk ouderdomspensioen	Leeftijd	Tijdelijk ouderdomspensioen
59	0,1932	62	0,3601
59,08	0,1956	62,08	0,3696
59,17	0,1980	62,17	0,3797
59,25	0,2005	62,25	0,3904
59,33	0,2030	62,33	0,4018
59,42	0,2057	62,42	0,4139
59,5	0,2084	62,5	0,4268
59,58	0,2112	62,58	0,4406
59,67	0,2141	62,67	0,4554
59,75	0,2171	62,75	0,4713
59,83	0,2201	62,83	0,4884
59,92	0,2233	62,92	0,5069
60	0,2266	63	0,5269
60,08	0,2300	63,08	0,5486
60,17	0,2335	63,17	0,5724
60,25	0,2371	63,25	0,5983
60,33	0,2409	63,33	0,6269
60,42	0,2448	63,42	0,6585
60,5	0,2488	63,5	0,6936
60,58	0,2530	63,58	0,7328
60,67	0,2574	63,67	0,7770
60,75	0,2619	63,75	0,8270
60,83	0,2666	63,83	0,8841
60,92	0,2715	63,92	0,9501
61	0,2767	64	1,0271
61,08	0,2820	64,08	1,1179
61,17	0,2875	64,17	1,2271
61,25	0,2933	64,25	1,3604
61,33	0,2994	64,33	1,5270
61,42	0,3058	64,42	1,7415
61,5	0,3124	64,5	2,0271
61,58	0,3194	64,58	2,4270
61,67	0,3267	64,67	3,0275
61,75	0,3344	64,75	4,0272
61,83	0,3425	64,83	6,0261
61,92	0,3511	64,92	12,0321

3.5 Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen

Hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen per € 1,- ouderdomspensioen. Bij ingang op tussengelegen leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Ingang op leeftijd	66 jaar	67 jaar	68 jaar	69 jaar	70 jaar
65	1,09	1,18	1,29	1,41	1,55

3.6 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen

Verhoogd of verlaagd ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Variatie	Van 65 tot 70 jaar	Vanaf 70 jaar
Hoog/Laag	119,28%	89,46%
Laag/Hoog	82,27%	109,70%

3.7 Uitruil van het extra ouderdomspensioen in partnerpensioen

Partnerpensioen per € 1,- ouderdomspensioen.

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
15	1,05	41	1,33
16	1,05	42	1,33
17	1,05	43	1,37
18	1,09	44	1,37
19	1,09	45	1,40
20	1,09	46	1,40
21	1,09	47	1,44
22	1,12	48	1,47
23	1,12	49	1,47
24	1,12	50	1,51
25	1,16	51	1,54
26	1,16	52	1,58
27	1,16	53	1,61
28	1,19	54	1,65
29	1,19	55	1,68
30	1,19	56	1,72
31	1,19	57	1,75
32	1,23	58	1,82
33	1,23	59	1,86
34	1,23	60	1,93
35	1,26	61	2,00
36	1,26	62	2,07
37	1,26	63	2,17
38	1,30	64	2,28
39	1,30	65	2,38
40	1,30		

FACTOREN WAARDEOVERDRACHT

	Mannen pensioenlft. 65 jaar			Vrouwen pensioenlft. 65 jaar		
Lft	OP	OOP	PP	OP	OOP	PP
16	1,613	0,348	0,678	1,774	0,897	0,328
17	1,679	0,363	0,706	1,847	0,934	0,341
18	1,749	0,378	0,736	1,924	0,972	0,355
19	1,821	0,393	0,766	2,003	1,012	0,370
20	1,897	0,410	0,797	2,086	1,054	0,384
21	1,975	0,427	0,829	2,173	1,098	0,399
22	2,058	0,445	0,861	2,263	1,144	0,413
23	2,143	0,463	0,894	2,357	1,191	0,428
24	2,233	0,482	0,927	2,455	1,240	0,442
25	2,326	0,503	0,960	2,556	1,292	0,457
26	2,423	0,524	0,993	2,662	1,346	0,471
27	2,525	0,545	1,027	2,773	1,401	0,487
28	2,630	0,568	1,062	2,888	1,460	0,502
29	2,740	0,592	1,098	3,008	1,520	0,518
30	2,855	0,617	1,135	3,133	1,583	0,534
31	2,974	0,643	1,174	3,263	1,649	0,551
32	3,099	0,669	1,213	3,399	1,718	0,568
33	3,228	0,697	1,254	3,540	1,789	0,586
34	3,364	0,727	1,295	3,687	1,863	0,603
35	3,504	0,757	1,337	3,841	1,941	0,621
36	3,651	0,789	1,380	4,001	2,022	0,640
37	3,804	0,822	1,425	4,168	2,106	0,658
38	3,964	0,856	1,471	4,342	2,194	0,677
39	4,131	0,892	1,519	4,524	2,286	0,695
40	4,304	0,930	1,567	4,713	2,382	0,714
41	4,486	0,969	1,618	4,911	2,482	0,732
42	4,675	1,010	1,669	5,117	2,586	0,750
43	4,872	1,053	1,721	5,333	2,695	0,768
44	5,078	1,097	1,775	5,558	2,809	0,785
45	5,294	1,144	1,829	5,794	2,928	0,802
46	5,519	1,192	1,884	6,040	3,053	0,817
47	5,755	1,243	1,939	6,298	3,183	0,831
48	6,002	1,297	1,994	6,568	3,319	0,844
49	6,261	1,353	2,049	6,851	3,462	0,854
50	6,532	1,411	2,104	7,148	3,612	0,863
51	6,816	1,473	2,159	7,459	3,770	0,870
52	7,114	1,537	2,213	7,785	3,934	0,875
53	7,428	1,605	2,266	8,127	4,107	0,879
54	7,757	1,676	2,319	8,487	4,289	0,883
55	8,103	1,751	2,369	8,863	4,479	0,885
56	8,468	1,829	2,419	9,259	4,679	0,886
57	8,853	1,913	2,466	9,674	4,889	0,886
58	9,259	2,000	2,511	10,111	5,110	0,885
59	9,688	2,093	2,554	10,572	5,343	0,882
60	10,142	2,191	2,594	11,056	5,587	0,878
61	10,624	2,295	2,631	11,567	5,846	0,872
62	11,135	2,406	2,664	12,107	6,118	0,865
63	11,679	2,523	2,692	12,677	6,407	0,855
64	12,259	2,649	2,716	13,280	6,711	0,844
65	12,879	2,782	2,735	13,918	7,034	0,832