



PENSIOENREGLEMENT

Pensioenfonds TNO

Uitkeringsovereenkomst

1 januari 2012

Inhoud

| <i>Artikel</i> | <i>Onderwerp</i> | <i>blz.</i> |
|---------------------|---|-------------|
| 1. | Begripsbepalingen | 2 |
| 2. | Aanvang en einde deelneming | 3 |
| 3. | Aanspraken en informatieverstrekking | 3 |
| 4. | Pensioengrondslag en franchise | 4 |
| 5. | Ouderdompensioen | 4 |
| 6. | Keuzerecht uitstel of hoog/laag ouderdompensioen | 5 |
| 7. | Verevening van ouderdompensioen na scheiding | 6 |
| 8. | Arbeidsongeschiktheidspensioen | 6 |
| 9. | Partnerpensioen | 7 |
| 10. | Keuzerecht uitruil partnerpensioen in ouderdompensioen | 8 |
| 11. | Bijzonder partnerpensioen | 8 |
| 12. | Wezenpensioen | 8 |
| 13. | Voortzetting van de deelneming | 9 |
| 14. | Extra pensioen en tijdelijk ouderdompensioen | 10 |
| 15. | Toekenning en uitkering | 10 |
| 16. | Uitkering ineens bij overlijden | 11 |
| 17. | Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen | 11 |
| 18. | Financiering en premies | 12 |
| 19. | Inkoop | 13 |
| 20. | Afkoop | 13 |
| 21. | Waardeoverdracht | 13 |
| 22. | Mededelingsplicht | 14 |
| 23. | Overgangsbepalingen | 15 |
| 24. | Inwerkingtreding | 17 |
| <i>Bijlagen</i> | | |
| 1. | Toeslag- en premiestaffel | |
| 2. | Fiscale normen | |
| 3. | Omzettingfactoren | |

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder:

- a. deelnemer : de werknemer of gewezen werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2;
- b. gewezen deelnemer : de gewezen werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd;
- c. gepensioneerde : de pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan;
- d. pensioengerechtigde : de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan;
- e. nabestaanden : de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- f. partner : de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat;
- g. partnerrelatie : een relatie met een partner als bedoeld onder f;
- h. kinderen : 1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren uit een voor de pensioendatum door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde aangegane partnerrelatie, alsmede kinderen jonger dan 21 jaar die voor de pensioendatum op een andere wijze in familierechtelijke betrekking tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde staan;
2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.
- i. scheiding : echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerde partnerrelatie of gemeenschappelijke huishouding;
- j. pensioendatum : de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- k. jaarsalaris : het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse salaris per jaar, inclusief pensioengevende systeemtoeslagen, vakantietoeslag en dertiende maand;
- l. franchise : het gedeelte van het jaarsalaris waarover geen pensioen wordt toegekend;
- m. FVP : het fonds als bedoeld in artikel 3 van de Wet van 13 december 1972 (Staatsblad 702) tot bevrozing van het kinderbijslagbedrag voor het eerste kind, alsmede oprichting van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
- n. AOW : Algemene Ouderdomswet;
- o. WIA : Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indiensttreding bij de werkgever. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
 - a. het bereiken van de pensioendatum;
 - b. ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen;
 - c. het overlijden van de deelnemer;
 - d. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a, b of c.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet, indien en voor zolang:
 - a. recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 8;
 - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever, dan wel een premievergoeding van het FVP als bedoeld in artikel 13, lid 2.

Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
 - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
 - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
 2. Jaarlijks ontvangt de deelnemer:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
 - b. informatie over de toeslag;
 - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting.
 - 3.a. Bij eindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, de toeslag, omstandigheden over het functioneren van het fonds en overige zaken die in het kader van de beëindiging relevant zijn.
 - b. De gewezen deelnemer ontvangt ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken en informatie over de toeslag. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
4. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds opgaven en informatie als vermeld in lid 3b.
 5. De pensioengerechtigde ontvangt drie maanden voor pensionering en vervolgens jaarlijks een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslag. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
 6. Het fonds verstrekt informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde, zoals:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. relevante informatie over beleggingen en andere zaken;
 - e. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken.

Het onder a tot en met d genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

7. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
 - a. de perioden waarin de geadmistrateerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - b. de deeltijdfactor per geadmistrateerd deelnemingsjaar; en
 - c. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waardeoverdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdomspensioen.
8. Het fonds verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij betrokkene instemt met elektronische verstrekking.
9. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens, wordt door het fonds in de pensioenregistratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Een jaarsalaris dat niet is gebaseerd op volledige werktijd wordt gedeeld door de deeltijdfactor zoals door de werkgever opgegeven.
3. De pensioengrondslag wordt in euro's naar boven afgerond.
4. De franchise is op 1 januari 2012 vastgesteld op 13.614 euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de door de Raad van Bestuur vastgestelde algemene structurele salarismaatregel. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaaris, bij gemotiveerd besluit anders te beslissen.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de pensioengrondslag.
3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens. De werkweek wordt gesteld op 40 uur.
4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een maand op 30 dagen wordt gesteld.

5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslag-regeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 6 Keuzerecht vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen

1. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum voor een geheel of gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen vervroegen naar op zijn vroegst de 55-jarige leeftijd, onder actuariële herrekening. Daarbij moet het dienstverband anders dan wegens arbeidsongeschiktheid in evenredigheid zijn beëindigd.
2. In combinatie met vervroeging van het ouderdomspensioen kan gekozen worden voor een AOW-overbruggingspensioen. Dit AOW-overbruggingspensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat.
3. De hoogte van het vervroegde ouderdomspensioen, in combinatie met het eventueel gekozen AOW-overbruggingspensioen, wordt actuarieel herekend na vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen op 65-jarige leeftijd, rekeninghoudend met de eventuele keuze van uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10. Vervolgens kan nog een keuze worden gemaakt voor een hoog/laag pensioen als bedoeld in lid 7.
4. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum uitstellen. Daarbij kan het ouderdomspensioen niet later dan op 70-jarige leeftijd ingaan. De hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen wordt overeenkomstig lid 3 actuarieel herkend.
5. Indien bij scheiding sprake is van verevening dan wordt het verevende deel aan ouderdomspensioen gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuarieel herkend.
6. Vervroegen of uitstel van het ouderdomspensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze.
7. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren. Gekozen kan worden voor een hoger of lager ouderdomspensioen voor een periode van vijf of tien jaar gerekend vanaf de ingangsdatum tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt en daarna een lager respectievelijk hoger ouderdomspensioen. Bij deze variatie bedraagt het laagste ouderdomspensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdomspensioen.
8. Kapitaal uit de regeling tijdelijk ouderdomspensioen dan wel kapitaal uit de regeling extra pensioen zoals vermeld in het “reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen” dient per de ingangsdatum van het ouderdomspensioen doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarop de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt te zijn aangewend voor inkoop van AOW-overbruggingspensioen dan wel ouderdoms- en partnerpensioen en kan zo worden betrokken bij de keuzes zoals vermeld in dit artikel. De shop- en knipregeling zoals bedoeld in artikel 8 respectievelijk artikel 9 van het reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen zijn hierbij eveneens van kracht.
9. Het vervroegde-, uitgestelde- of hoog/laag ouderdomspensioen, het AOW-overbruggingspensioen en het verevende ouderdomspensioen worden door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekeninghoudend met de geldende fiscale begrenzings. De actuariële tarieven zijn in de bijlage vermeld.

10. Bij eerdere of latere ingang dan op de pensioendatum of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
11. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen.

Artikel 7. Verevening van ouderdomspensioen na scheiding

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het recht op verevening ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Het fonds betaalt het aan de gewezen partner toekomende deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerde aan het eind van de maand van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerde uitoefenen.
3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie. Hieronder wordt verstaan de omzetting van een deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen toekomende aan de gewezen partner in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA; en
b. het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering eindigt.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA.
4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in de vorige leden wordt bepaald naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit jaarsalaris is het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de bepalingen in de WIA, zonder toepassing van het tot een jaarbedrag herleide maximum uitkeringsdagloon WIA.
b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:
70% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%;
50,75% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;

| | |
|-----|---|
| 42% | bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%; |
| 35% | bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%; |
| 28% | bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%; |
| 0% | bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%. |

5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
6. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA wordt de jaarlijkse pensioenopbouw premievrij voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b.
7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt:
 - a. indien de dienstbetrekking met de werkgever nog voortduurt, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd.
 - b. indien de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw overeenkomstig aangepast alleen bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
 De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.
8. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor en jaarsalaris.
9. Indien de deelnemer overlijdt vóór het bereiken van de pensioendatum telt de pensioenopbouw tussen de datum van overlijden en de pensioendatum mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.

Artikel 9 Partnerpensioen

1. De partner heeft na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het bereiken van de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3.
 - a. De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.
 - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de pensioenopbouw te hebben voortgeduurd tot de 65 jarige leeftijd volgens de laatst geldende pensioengrondslag.
 - c. Indien de partner van de deelnemer met recht op partnerpensioen de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, wordt op het ingegane partnerpensioen een toeslag gegeven van 10% van het in aanmerking te nemen ouderdompensioen zoals bedoeld in lid b, tot de eerste dag van de maand waarin de partner de 65 jarige leeftijd heeft bereikt. Deze toeslag is gefinancierd op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hier recht op heeft.

4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16 aangepast.
5. Ingeval het FVP op grond van het overlijden een premie verstrekt voor de inkoop van een partnerpensioen, wordt de pensioenopbouw voortgezet tot de pensioendatum voor tenminste een percentage dat bepaald wordt door overeenkomstige toepassing van artikel 13, lid 2.
6. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de (gewezen)deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
 1. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
 2. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en de partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.
7. Recht op partnerpensioen kan door de samenwonende partner slechts geldend gemaakt worden, indien blijkt uit de overgelegde notariële akte dan wel uit een uittreksel van die akte, als bedoeld in lid 6, dat op de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de gemeenschappelijke huishouding tenminste een jaar bestond en uit een uittreksel uit het bevolkingsregister blijkt dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op de datum van overlijden van eerstgenoemde, gedurende tenminste een jaar, samen op hetzelfde adres woonachtig waren.
8. Indien de (gewezen) deelnemer na scheiding, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
9. Het fonds is bevoegd het voortduren van de gemeenschappelijke huishouding met de samenwonende partner, telkens na een periode van tenminste drie jaren door de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en de partner gezamenlijk te laten bevestigen door overlegging van een verklaring terzake, onder bijvoeging van een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat zij ten tijde van de afgifte van de verklaring op hetzelfde adres woonachtig zijn.
10. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
 - a. de datum van overlijden van de partner;
 - b. de datum die door de (gewezen)deelnemer, gepensioneerde of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
 - c. de datum van het bevestigingsverzoek als bedoeld in lid 9 indien het fonds geen antwoord ontvangt;
 - d. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
 - e. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie is aangegaan.

Artikel 10 Keuzerecht uitruil partnerpensioen in ouderdompensioen

1. Bij ingang van het ouderdompensioen kan het partnerpensioen als genoemd in artikel 9, voor zover opgebouwd vanaf 1 januari 2002, volledig of gedeeltelijk worden uitgeruild voor een aanspraak op een jaarlijks ouderdompensioen, mits uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat de partner hiermee instemt. Indien geen sprake is van een partner vindt uitruil automatisch plaats.

2. De wegens uitruil van het partnerpensioen te verkrijgen aanspraak op een extra jaarlijks ouderdompensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, zoals vermeld in de bijlage bij dit reglement.
3. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen.
4. Het extra ouderdompensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen

1. Na scheiding heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
3. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 9, lid 7.
4. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 12 Wezenpensioen

1. Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben de kinderen recht op wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.
3.
 - a. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de deelnemer 16% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.
 - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen geacht de pensioenopbouw te hebben voortgeduurd tot de 65 jarige leeftijd volgens de laatst geldende pensioengrondslag.
 - c. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
4. Voor de toepassing van lid 3c wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
5. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 13 Voortzetting van de deelneming

1. Voor de deelnemer van wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de pensioenopbouw voor de duur daarvan herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.
2. Indien op grond van werkloosheid aanspraak bestaat op een premie van het FVP, wordt deze premie aangewend voor de voortzetting van de pensioenopbouw. De pensioenopbouw wordt herleid met het voortzettingspercentage van het FVP, maar is tenminste gelijk aan het herleidingpercentage van de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.
3. a. De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
 1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. de herleide pensioenopbouw als bedoeld in lid 2 minder bedraagt dan de voorgaande pensioenopbouw;
 3. de deelnemer die gebruik maakt van de levensloopregeling en van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
- b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen een jaar na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 3, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend.
4. Het jaarsalaris voor de pensioenopbouw en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Voorzover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
5. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voor zover de fiscale regelgeving dit toelaat.

Artikel 14 Extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

De deelnemer die tevens werknemer is, kan vrijwillig extra premies betalen en daarmee een pensioenkapitaal vormen voor de aankoop van een extra ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan het kapitaal worden aangewend voor een aanvulling op het arbeidsongeschiktheidspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Bij vervroeging van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6 kan het kapitaal geheel of gedeeltelijk worden aangewend voor een AOW-overbruggingspensioen. Pensioenkapitaal uit de TOP-regeling kan naast de aanwending voor een tijdelijk ouderdomspensioen eveneens worden aangewend voor de hier bedoelde pensioenen. De premieafdracht, wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot de regeling zijn omschreven in het 'reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen'.

Artikel 15 Toekenning en uitkering

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het jaarlijks uit te keren pensioen wordt op een twaalfvoud in centen naar boven afgerond.

3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voorzover daarop recht bestaat.
4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 20 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid en scheiding, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.
6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop en een situatie van onderdekking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet, tenzij de deelnemer of gewezen deelnemer en diens partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 16 Uitkering ineens bij overlijden

1. Na het overlijden van de gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijks pensioen. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.
2. Indien de overleden gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen geen betrekkingen als bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de door de Raad van Bestuur vastgestelde algemene structurele salarismaatregel in dat jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur hanteert als leidraad voor het toekennen van de toeslag de toeslagstaffel zoals omschreven in de bijlage van dit reglement.
3. Het verlenen van een toeslag zal alleen kunnen plaatsvinden indien het bestuur, na advies van de actuaris op grond van een gefundeerde risicoanalyse, van oordeel is dat de middelen van het fonds hiervoor toereikend zijn. Deze toereikendheid wordt gebaseerd op de dekkinggraad ofwel het pensioenvermogen uitgedrukt in een percentage van de voorziening pensioenverplichtingen, zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten.
4. Indien in voorgaande jaren toeslagen niet of niet volledig zijn toegekend, kunnen deze alsnog worden toegekend indien de dekkinggraad dat mogelijk maakt, onder toepassing van het gestelde in lid 2 en lid 3.
5. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel een toeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

Artikel 18 Financiering en premies

1. a. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement geschiedt zodanig dat steeds de opgebouwde aanspraken ten volle zijn gedekt.
 - b. Jaarlijks treedt het bestuur in overleg met de actuaris en de werkgever over de financiële positie van het fonds ter beoordeling van de noodzaak tot het treffen van maatregelen. Bij deze beoordeling zullen zaken als toekomstprognose, premieverhoging, financiering van de werkgever en dergelijke worden betrokken.
 - c. Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake indien de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt en het fonds niet in staat is die onderdekking binnen een redelijke termijn op te heffen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur informeert de belanghebbenden schriftelijk over het kortingsbesluit, dat is genomen met inachtneming van het gestelde in artikel 16 van de statuten en artikel 134 Pensioenwet.
2. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd die wordt uitgedrukt in een percentage van het jaarsalaris. Deze premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld op de wijze zoals omschreven in de bijlage van dit reglement. Richtinggevend daarbij is de dekkingsgraad, ofwel het pensioenvermogen uitgedrukt in een percentage van de voorziening pensioenverplichtingen, zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten.
3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.
4. a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 8, lid 7.
 - b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 3 van overeenkomstige toepassing, rekeninghoudend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1. Indien en voorzover artikel 13, lid 2 van toepassing is, zal de door het fonds verkregen FVP-premie worden verrekend met de ontvangen premie.
 - c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 3, is de deelnemer hiervoor een premie over het jaarsalaris verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting. Het jaarsalaris wordt waar nodig aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 16. Onder jaarsalaris wordt verstaan:
 1. het jaarsalaris direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever, dan wel werkloosheid met aanspraak op een premievergoeding van het FVP;
 2. het jaarsalaris direct voorafgaand aan het verlof de arbeid tijdelijk geheel te staken;
 3. het jaarsalaris tijdens het verlof de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deel tijd.
 - d. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voorzover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.

5. De premie die verschuldigd is wegens voortzetting van de pensioenopbouw bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als genoemd in het reglement tijdelijk ouderdomspensioen, wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het krachtens dat reglement opgebouwde pensioenkapitaal.
6. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

Artikel 19 Inkoop

1. Inkoop van pensioen is toegestaan met betrekking tot ontbrekende dienstjaren vóór 8 juli 1994, waarin de deelnemer elders in dienst was en volgens de pensioenregeling van het fonds sprake is van een pensioentekort. De inkooppremie wordt gebaseerd op door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde actuariële tarieven, afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer. De inkooppremie wordt geheven over het jaarsalaris, rekeninghoudend met het in te kopen pensioen. De inkooppremie wordt gestort volgens door het fonds vastgestelde richtlijnen.
2. Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voorzover er hiertoe fiscale ruimte bestaat.

Artikel 20 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven of voorwerp tot zekerheid worden.
2. Indien het ouderdomspensioen op de pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen twee jaar na einde van de deelneming worden afgekocht, tenzij aangegeven is dat gebruik wordt gemaakt van waardeoverdracht. Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar voor de pensioendatum en het pensioen het wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan.
3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop daarvan overgaan.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan dit na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.
5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzingsen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
6. Afkoop als bedoeld in lid 1 t/m 4 gebeurt binnen zes maanden nadat het recht op afkoop ontstaat. Na deze termijn is instemming van de rechthebbende vereist.

Artikel 21 Waardeoverdracht

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.

2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient binnen zes maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave van die aanspraken verstrekken.
6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.
7. De actuariële waarde van een aanspraak van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding alsmede de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1.
8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 22 Mededelingsplicht

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer, de partner en de kinderen.
2. De deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de gewezen deelnemer en de pensioengerechtigden zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie;
 - b. een scheiding;
 - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
 - d. adreswijzigingen.
3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever en/of de

deelnemer, gewezen deelnemer en pensioengerechtigden. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

Artikel 23 Overgangsbepalingen

1. Algemeen

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement, met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer waren en:
 1. van wie de deelneming niet is geëindigd voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijkgesteld is aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
 2. van wie de deelneming niet is geëindigd in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid is van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.
- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement.
- c. De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. Daarnaast geldt dat voor degenen die op 31 maart 2010 deelnemer waren, de aanspraken op extra ouderdomspensioen van 0,5% van de pensioengrondslag voor uitruil in partnerpensioen, opgebouwd in de periode van 1 januari 2002 tot 1 april 2010, zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen, zodanig dat de totale aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen zich verhouden in 100:70. Dit is gebeurd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, rekeninghoudend met de actuariële factoren geldend per 1 januari 2009.
- d. De toeslag van 10% als bedoeld in artikel 9, lid 3c wordt tot 1 januari 2002 aangemerkt als een opgebouwde pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer. Vanaf 1 januari 2002 geldt de toeslag van 10% alleen op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hiervoor in aanmerking komt, mits deze partner de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt.
- e. Indien de partner met recht op partnerpensioen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie is aangegaan vóór 1 januari 2002, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
- f. De gepensioneerde zonder partner op de pensioendatum heeft recht op een verhoging van het ouderdomspensioen. De toeslag bedraagt 0,35% van de franchise voor elk jaar van de deelnemerstijd gelegen vóór 1 juli 1987.
- g. De aanspraken en rechten onder a tot en met f worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

2. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Artikel 8 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid.

- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan vóór 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 8, lid 4b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.
- c. Voor de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 8 wordt in de periode van 1 januari 1986 tot 1 januari 2012 onder het jaarsalaris begrepen het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de in deze periode geldende bepalingen in de WAO/WIA.

3. Garantie

1. Verzekerde aanspraken, bestaande laatstelijk vóór 1 januari 1985, blijven bij ongewijzigde persoonlijke omstandigheden gehandhaafd tot het tijdstip waarop de aanspraken krachtens dit reglement tot een hogere uitkomst leiden. De verzekerde aanspraken omvatten de door het fonds bij overeenkomst met de verzekeraar verzekerde pensioenbedragen naar de toestand op 31 december 1984, volgens het pensioenreglement 1 maart 1980.
2. Het verzekerde bedrag aan ouderdomspensioen, partnerpensioen voor de echtgenoot en wezenpensioen is gelijk aan het totale pensioen, met inbegrip van het op 31 december 1984 verzekerde premievrije pensioen, dat bij regelmatige doorbetaling van premie tot de pensioendatum op basis van het salaris waarover laatstelijk in 1984 premies zijn gestort, verzekerd was. Deze garantiebedragen komen overeen met de bedragen als vermeld op de in het jaar 1984 voor het laatst afgegeven kennisgeving van verzekerde bedragen door verzekeraar voor niet-vrijwillige verzekeringen.
3. De garantiebedragen wijzigen niet tengevolge van algemene en persoonlijke verhogingen of verlagingen van het salaris van de deelnemer, anders dan wegens algemene of persoonlijke werktijdverkorting.
4. De garantiebedragen worden herzien wegens algemene of persoonlijke werktijdverkorting of bij herleiding van de pensioenopbouw wegens een vertrekregeling met een periodieke uitkering van de werkgever of werkloosheid zonder dat de deelneming aanvullend wordt voortgezet overeenkomstig artikel 13, lid 3. De herziening geschiedt naar evenredigheid onder aanpassing van de premie voor het ouderdomspensioen voor de resterende premieperiode, met behoud van de oorspronkelijke verhouding tussen de verzekerde bedragen bij verzekering van ouderdomspensioen, partnerpensioen voor de echtgenoot en wezenpensioen.
5. De garantiebedragen voor nabestaanden vervallen wegens overlijden van de verzekerde nabestaanden. De garantiebedragen voor de verzekerde nabestaanden worden herzien indien tijdens de deelneming het huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed. Het garantiebedrag voor het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen echtgenoot wordt dan gesteld op het bedrag van het verzekerde premievrije pensioen op de mutatedatum.
6. De garantiebedragen worden herzien bij het einde van de deelneming, anders dan door het bereiken van de pensioendatum of overlijden. Het garantiebedrag wordt dan gesteld op het bedrag van het verzekerde premievrije ouderdomspensioen, partnerpensioen voor de echtgenoot en wezenpensioen op de mutatedatum.
7. Een geheel of gedeeltelijk vervallen verzekerde aanspraak ingevolge deze garantieregeling kan niet herleven.

4. Gemoedsbezwaren

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

Artikel 24 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2012 onder vervanging van het reglement 1 januari 2011.

TOESLAG- EN PREMIESTAFFEL als leidraad voor de vaststelling van de toeslag en de totale premie als bedoeld in artikel 16 en 17 Pensioenreglement

Per 01-01-2011

| Dekkingsgraad | Toeslag | Totale premie v/h jaarsalaris |
|------------------|----------|-------------------------------|
| DG < 110% | 0% | 18% |
| 110% ≤ DG < 115% | 17% | 17% |
| 115% ≤ DG < 120% | 33% | 16% |
| 120% ≤ DG < 125% | 50% | 15% |
| 125% ≤ DG < 130% | 70% | 15% |
| 130% ≤ DG < 135% | 85% | 15% |
| 135% ≤ DG < 140% | 100% | 15% |
| 140% ≤ DG < 150% | 100% + E | 13% |
| 150% ≤ DG < 160% | 100% + E | 11% |
| 160% ≤ DG < 170% | 100% + E | 8% |
| 170% ≤ DG < 180% | 100% + E | 5% |
| DG ≥ 180% | 100% + E | 2% |

Dekkingsgraad

- De dekkingsgraad (DG) is het pensioenvermogen uitgedrukt in een percentage van de voorziening pensioenverplichtingen, zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten.

Voorwaardelijk toeslagbeleid

- De toeslag is gebaseerd op de door de Raad van Bestuur vastgestelde algemene structurele salarismaatregel in enig jaar. De toepassing van deze toeslag varieert van 0% t/m 100% + E.
- E (Extra toeslag): Ter beslissing van het bestuur worden eventuele toeslagachterstanden vanaf een dekkingsgraad van 140% voor maximaal 10 jaar ingehaald.
- De toeslag geldt voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
- Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken door een toeslag worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslag is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslag wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- Het bestuur is bevoegd, gelet op de financiële positie van het pensioenfonds, gehoord de actuaire, bij gemotiveerd besluit anders dan conform de staffeltabel te beslissen.
- Besluiten in het verleden om een toeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en het pensioenreglement.

Premie pensioenregeling

- Bij een dekkingsgraad onder het Vereist Eigen Vermogen als bedoeld in de Pensioenwet wordt tenminste de kostendeekkende premie in rekening gebracht en kan afwijken van het premiepercentage als vermeld in de staffel.
- De kostendeekkende premie bestaat uit de actuariële benodigde premie, de opslag benodigd voor het in stand houden van het vereiste vermogen en de opslag benodigd voor de uitvoeringskosten. De kostendeekkende premie kan worden verhoogd of gedempt.
- Indien de dekkingsgraad minder is dan 110% is de werkgever 2% extra premie verschuldigd bovenop het in de staffel genoemde percentage (respectievelijk bovenop de kostendeekkende premie zoals hiervoor bedoeld). Deze extra premie geldt voor een volledig kalenderjaar volgend op het jaar waarin aan het einde een dekkingsgraad van beneden de 110% is vastgesteld.
- Bij een dekkingsgraad van 140% of meer kan sprake zijn van een premiekorting, mits er geen toeslagachterstand bestaat.

Omzettingsfactoren 2012

Tarieven worden medio januari 2012 opgenomen