



**REGLEMENT
EXTRA PENSIOEN EN
TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN (TOP)**

als bedoeld in artikel 14 van het Pensioenreglement
van de Stichting Pensioenfonds TNO

Premieovereenkomst

1 januari 2012

Inhoud

<i>Artikel</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>blz.</i>
1.	Begripsbepalingen	2
2.	Aanvang en einde deelneming	2
3.	Aanspraken, toekenning en uitkering	2
4.	Financiering en premies	4
5.	Beleggingsprofiel en beleggingssystematiek	5
6.	Scheiding	5
7.	Uitdiensttreding en waardeoverdracht	6
8.	Keuze pensioenuitvoerder bij ingang pensioen	7
9.	Pensioenknip bij ingang pensioen	7
10.	Afkoop	7
11.	Informatievoorziening	8
12.	Mededelingsplicht	9
13.	Overgangsbepalingen	9
14.	Overige bepalingen	9
15.	Inwerkingtreding	10

Bijlagen

1. Fiscale en andere maxima
2. Omzettingsfactoren

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement gelden de van toepassing zijnde begripsbepalingen van de statuten en het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds TNO. Voorts wordt ten behoeve van dit reglement in aanvulling op of in afwijking van deze begrippen verstaan onder:

- a. deelnemer : de werknemer die een extra kapitaal opbouwt of heeft opgebouwd en/of een TOP-kapitaal heeft staan op basis van dit reglement;
 - b. gewezen deel-
nemer : de gewezen werknemer met aanspraken krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd;
 - c. extra kapitaal : het voor eigen risico gevormde kapitaal met de krachtens dit reglement door de deelnemer na 1-1-2012 gestorte vrijwillige premies op een daarvoor door het fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde rente en/of positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een extra pensioen;
 - e. extra pensioen : het levenslange ouderdoms- en partnerpensioen dat verkregen kan worden met het extra kapitaal;
- TOP-kapitaal : het voor eigen risico gevormde kapitaal met de krachtens het reglement tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 2 van de statuten, vóór 1-1-2012 gestorte premies op een daarvoor door het fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde rente en/of positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een tijdelijk ouderdomspensioen (TOP);
- TOP : het tijdelijk ouderdomspensioen op basis van het vóór 1 januari 2012 van toepassing zijnde reglement tijdelijk ouderdomspensioen voor deelnemers met een dienstverband vóór 1 januari 2006.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum waarop voor de eerste maal een premie is gestort in overeenstemming met dit reglement. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds een schriftelijke mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
 - a. de ingang van het pensioen volgens het pensioenreglement;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. uitdiensttreding.
3. Bij uitdiensttreding behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op het extra- en/of TOP- kapitaal, zolang geen waardeoverdracht, pensioenaankoop bij een andere pensioenuitvoerder of pensioeningang als in dit reglement bedoeld heeft plaatsgevonden. Er kunnen geen premies meer worden gestort. Wel kan overeenkomstig artikel 5 gebruik worden gemaakt van de aldaar genoemde beleggingsmogelijkheden via de door het fonds geldende individuele pensioenrekening. Bij uitdiensttreding wordt een bewijs van aanspraken verstrekt.

Artikel 3 Aanspraken, toekenning en uitkering

1. Met de krachtens dit reglement gestorte premies, inclusief de daarop behaalde rente en/of beleggingsresultaten wordt een extra kapitaal gevormd. Dit extra kapitaal dient door de

(gewezen) deelnemer te worden aangewend voor de aankoop van een extra pensioen als in lid 2 bedoeld.

2. Het extra pensioen kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd heeft bereikt. Uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt dient het extra kapitaal door de (gewezen) deelnemer te zijn aangewend voor de aankoop van een extra ouderdoms- en partnerpensioen, aanvullend op het pensioen volgens het pensioenreglement. Het extra partnerpensioen bedraagt daarbij 70% van het extra ouderdomspensioen en kan worden uitgeruild voor een hoger extra ouderdomspensioen. Indien geen sprake is van een partner wordt het extra kapitaal automatisch aangewend voor uitsluitend een extra ouderdomspensioen. De keuze in pensioenuitvoerder ingevolge artikel 8 en de tijdelijke mogelijkheid van de in artikel 9 bedoelde pensioenknp zijn van toepassing.
3. De (gewezen) deelnemer met TOP-kapitaal kan dit geheel of gedeeltelijk aanwenden voor de aankoop van:
 - a. een tijdelijk ouderdomspensioen dat op zijn verzoek in kan gaan tussen de 59 en 65 jarige leeftijd. Daarbij geldt dat het tijdelijk ouderdomspensioen ingaat op de eerste dag van de gekozen maand van ingang en uiterlijk duurt tot de eerste dag van de maand waarin de 65 jarige leeftijd wordt bereikt.
 - b. een pensioen met de keuzemogelijkheden als bedoeld in lid 2.
- 4.a. De (gewezen) deelnemer met TOP-kapitaal is verplicht de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen tenminste drie maanden van tevoren bij het fonds te melden. De deelnemer dient per datum van ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk te hebben beëindigd.
- b. Bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen wordt de opbouw voor het ouderdoms- en partnerpensioen ingevolge het pensioenreglement voortgezet tot de ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen. De hiervoor benodigde kontante totale pensioenpremie wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het TOP- kapitaal. De mate van voortzetting is overeenkomstig de hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen, in relatie tot het hieraan voorafgaande laatstverdiende jaarsalaris en de deeltijdfactor. De (gewezen) deelnemer kan van de voortzetting en de daaraan verbonden inhouding afzien.
- c. Het tijdelijk ouderdomspensioen in samenloop met andere pensioenuitkeringen krachtens de reglementen van het fonds alsmede salaris en/of inkomsten uit de sociale zekerheidswetgeving, voortvloeiende uit een dienstverband met de werkgever, kan niet meer dan 100% van het laatstverdiende jaarsalaris bedragen, rekeninghoudend met de deeltijdfactor.
5. a. Bij vervroeging van het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6 van het pensioenreglement wordt het extra kapitaal geheel of gedeeltelijk aangewend voor een AOW-overbruggingspensioen en/of een vervroegd extra levenslang ouderdoms- en partnerpensioen. Het AOW-overbruggingspensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat.
- b. Bij uitstel van het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6 van het pensioenreglement wordt het extra kapitaal voor een uitgesteld extra levenslang ouderdoms- en partnerpensioen aangewend.

6. In geval van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer of overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt op aanvraag van de rechthebbende, met het extra- en/of TOP-kapitaal, een aanvullend pensioen toegekend met ingang van de dag waarop het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen respectievelijk partnerpensioen ontstaat ingevolge het pensioenreglement dan wel op een aan te geven andere ingangsdatum.
7. Het fonds stelt de actuariële grondslagen en aanwendingsfactoren vast voor de omzetting van het extra kapitaal in extra pensioen dan wel TOP-kapitaal in tijdelijk ouderdomspensioen met inachtneming van:
 - a. de wettelijke, waaronder ook begrepen fiscale bepalingen;
 - b. de door het fonds vastgestelde actuariële grondslagen en aanwendingsfactoren die zijn opgenomen in de bijlage van dit reglement;
 - c. de keuzemogelijkheden krachtens dit reglement;
 - d. de tijdelijke mogelijkheid van de in artikel 9 bedoelde pensioenknoop.Het recht op extra- en/of TOP-kapitaal van de (gewezen) deelnemer kan niet vervallen, tenzij de (gewezen) deelnemer is overleden en er geen nabestaanden in de zin van het pensioenreglement zijn.
8. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand en worden verminderd met de verschuldigde loonheffing en overige inhoudingen.

Artikel 4 Financiering en premies

1. Voor het extra pensioen kunnen als vrijwillige premie worden aangewend de door de werkgever in het arbeidsvoorwaardensysteem aangewezen bronnen. Deze premie is maximaal toegestaan tot de percentages van de in de bijlage vermelde tabel, gerekend over de pensioengrondslag in het voorgaande jaar, rekeninghoudend met de deeltijdfactor. Bij indiensttreding geldt de pensioengrondslag in dat jaar. Het bestuur is bevoegd deze percentages te herzien. De in de tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de vrijwillige premie wordt berekend.
2.
 - a. De deelnemer dient de in lid 1 bedoelde vrijwillige premie, die hij op zijn salaris wil laten inhouden, aan de werkgever op te geven. De premie kan maandelijks worden aangepast via het arbeidsvoorwaardensysteem van de werkgever. De minimum premie bedraagt 25 euro bij een maandelijkse periodieke storting en 300 euro bij een eenmalige storting in enig jaar.
 - b. De werkgever zorgt er voor dat de door de deelnemer opgegeven premie op het salaris van de deelnemer wordt ingehouden en stort de premie rechtstreeks op een door en op naam van het fonds voor de deelnemer geopende individuele pensioenrekening.
 - c. De premies worden aangewend voor belegging dan wel gestort op een renterekening overeenkomstig het gestelde in artikel 5.
3. Voor het extra kapitaal ten behoeve van het extra pensioen en het TOP-kapitaal ten behoeve van het tijdelijk ouderdomspensioen gelden afzonderlijke rekeningnummers. Overdracht van kapitaal tussen deze rekeningnummers kan niet plaatsvinden.
4. Kapitaal uit de Levensloop-/Vitaliteitsregeling van de werkgever kan door de deelnemer worden gestort op de individuele pensioenrekening bij het fonds voor een extra pensioen volgens dit reglement, voor zover er geen fiscale gevolgen zijn.

5. Op het rekeningnummer van het TOP-kapitaal kunnen vanaf 1 januari 2012 geen premies meer worden gestort. Daaraan wordt wel het beleggingsresultaat dan wel rente toegevoegd. Het beleggingsresultaat kan positief dan wel negatief zijn.
6. Kosten voor het beheer en de uitvoering van de regeling extra pensioen en TOP worden door het fonds vastgesteld en komen ten laste van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 5 Beleggingsprofiel en beleggingssystematiek

1. Het fonds stelt voor de (gewezen) deelnemer de standaard beleggingsmixen vast voor het extra- en/of TOP-kapitaal. Deze standaard beleggingsmixen zijn gekoppeld zijn aan de beleggingshorizon en het risicoprofiel. Dit zijn de zogenoemde adviesmixen. Het fonds is bevoegd de spreiding van het kapitaal in de beleggingsfondsen aan te passen, rekeninghoudend met het door het fonds vastgestelde persoonlijk risicoprofiel.
2. De (gewezen) deelnemer dient een risicoprofiel te kiezen. Daarmee wordt door het fonds, rekeninghoudend met de beleggingshorizon, het risicoprofiel van de (gewezen) deelnemer vastgesteld en de in lid 1 bedoelde adviesmix. De procedures en condities over het risicoprofiel en de beleggingssystematiek zijn opgenomen in een apart beleggingsreglement van het fonds.
3. Indien de (gewezen) deelnemer de bij zijn leeftijd, beleggingshorizon en risicoprofiel behorende adviesmix heeft gekozen, verzorgt het fonds tenminste jaarlijks de monitoring, de automatische aanpassing van de stortingsmix en/of de herverdeling van de beleggingsportefeuille, in overeenstemming met de adviesmix die gebaseerd is op de beleggingshorizon en het risicoprofiel van de (gewezen) deelnemer.
4. Indien de (gewezen) deelnemer geen risicoprofiel heeft gekozen is automatisch de adviesmix van toepassing behorende bij de beleggingshorizon van de (gewezen) deelnemer op basis van een defensief ingerichte beleggingsstrategie, die door het fonds wordt bepaald.
5. De (gewezen) deelnemer is bevoegd de beleggingen anders in te richten dan de adviesmix. Het fonds adviseert over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de beleggingshorizon en de beleggingsrisico's. Het fonds onderzoekt jaarlijks of de beleggingen van de (gewezen) deelnemer voldoen aan zijn vastgestelde risicoprofiel.
6. Een opdracht tot aan- of verkoop van beleggingen wordt door het fonds uitgevoerd met inachtneming van de daarvoor geldende transactietermijnen en koersen.
7. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om geen beleggingsrisico te lopen en de vrijwillige premie en/of het reeds opgebouwde extra- en/of TOP-kapitaal op een door het fonds aangewezen renterekening te storten.
8. Het fonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat op het extra- en/of TOP-kapitaal. Het beleggingsresultaat is voor eigen risico van de (gewezen) deelnemer. Dit beleggingsresultaat kan positief dan wel negatief zijn.

Artikel 6 Scheiding

Bij scheiding is het bepaalde in artikel 7 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstig van toegepassing op het extra- en/of TOP-kapitaal. Het bestuur kan nadere

rekenregels vaststellen. Bij verevening in geval van scheiding wordt de waarde van het extra- en/of TOP-kapitaal vastgesteld zoals geldend op de scheidingsdatum. Het aan de gewezen partner toekomende verevende kapitaal wordt aan deze toegekend op een daarvoor door het fonds te openen pensioenrekening.

Artikel 7 Uitdiensttreding en waardeoverdracht

1. Na uitdiensttreding kunnen geen premies meer worden gestort. Bij waardeoverdracht van pensioen ingevolge het pensioenreglement naar een andere pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, wordt het extra- en/of TOP-kapitaal verplicht mee overgedragen. Dit onder de voorwaarden en de termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. De waarde van het over te dragen extra- en/of TOP-kapitaal wordt bepaald in overeenstemming met de waarde op de pensioenrekening(en) direct na verkoop van alle beleggingsfondsen en het saldo op een eventuele renterekening. De opdracht tot verkoop wordt door het fonds gegeven na ontvangst van de akkoordverklaring van de (gewezen) deelnemer en diens eventuele partner.
3. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de waarde van de over te dragen aanspraken.
4. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient binnen zes maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave van die aanspraken verstrekken.
5. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten bestaat er geen recht op waardeoverdracht en kan het fonds nadere regels stellen.
6. De waarde van een aanspraak van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt in mindering gebracht op de over te dragen waarde van de gewezen deelnemer. De waarde van beide aanspraken wordt overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder. De gewezen partner wordt hierover geïnformeerd.
7. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.

9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit reglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 8 Keuze pensioenuitvoerder bij ingang pensioen

1. Uiterlijk drie maanden voor de beoogde ingangsdatum van het extra pensioen en/of tijdelijk ouderdomspensioen, dan wel de ingangsdatum van de in artikel 9 bedoelde pensioenknp, kan de (gewezen) deelnemer aangeven of het extra- en/of TOP-kapitaal wordt aangewend voor aankoop van pensioen bij het fonds of bij een andere pensioenuitvoerder. Indien de andere pensioenuitvoerder een pensioenfonds is, kan dit alleen wanneer de (gewezen) deelnemer reeds pensioenaanspraken jegens dat fonds heeft. Voor een verzekeraar geldt deze restrictie niet.
2. Bij een verzoek om het kapitaal aan te wenden voor aankoop van pensioen bij een andere pensioenuitvoerder zal het fonds binnen acht weken na ontvangst van dit verzoek tot overdracht van het extra- en/of TOP-kapitaal overgaan.
3. Indien de (gewezen) deelnemer geen verzoek heeft ingediend of diens partner met een overdracht naar een andere pensioenuitvoerder niet heeft ingestemd, wordt voor de (gewezen) deelnemer en diens partner, pensioen aangekocht bij het fonds, rekeninghoudend met de door het fonds vastgestelde actuariële grondslagen en aanwendingsfactoren als genoemd in de bijlage bij dit reglement.

Artikel 9 Pensioenknp bij ingang pensioen

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt ingevolge artikel 2, lid 9 van de Pensioenwet en de regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 15 juli 2009, nr. AV/PB/2009/14387 (tijdelijke regeling pensioenknp), uitvoering gegeven aan de mogelijkheid van het gesplitst aanwenden van het extra- en/of TOP-kapitaal voor een levenslang pensioen. Dat wil zeggen dat dit kapitaal kan worden gesplitst in een deel dat wordt aangewend voor aankoop van een direct ingaande tijdelijke uitkering met een duur van maximaal vijf jaar en het resterende deel dat wordt aangewend voor de aankoop van een, op de tijdelijke uitkering aansluitende, levenslange uitkering. De regeling is uitsluitend van toepassing indien de ingangsdatum is gelegen na 31 december 2008 en vóór 1 januari 2014 en het kapitaal tenminste een waarde heeft van 10.000 euro.

Artikel 10 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit reglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven of voorwerp tot zekerheid worden.
2. Indien het extra pensioen tezamen met het pensioen uit het pensioenreglement respectievelijk de TOP op de reguliere ingangsdatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het twee jaar na einde van de deelneming worden afgekocht, tenzij aangegeven is dat gebruik wordt gemaakt van waardeoverdracht. Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar voor de reguliere ingangsdatum van het pensioen en het pensioen het wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan.

3. Indien het pensioen voor de (gewezen) partner op de reguliere ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop overgaan.
4. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzingsen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
5. Afkoop als bedoeld in lid 2 en 3 gebeurt binnen zes maanden nadat het recht op afkoop ontstaat. Na deze termijn is instemming van de rechthebbende vereist.
6. Het pensioen dat wordt afgekocht, wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Artikel 11 Informatievoorziening

1. De (gewezen) deelnemer ontvangt jaarlijks van het fonds een overzicht van de hoogte van het extra- en/of TOP-kapitaal op de peildatum, inclusief het behaalde rendement. Zaken die in het kader van dit reglement dan wel beëindiging van de deelneming relevant zijn worden bij het jaarlijks overzicht vermeld. Bovendien wordt aan de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner op diens verzoek binnen drie maanden eveneens een dergelijke opgave verstrekt. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer over iedere mutatie in diens beleggingen.
2. Het fonds verstrekt informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde, zoals:
 - a. het geldende reglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. relevante informatie over beleggingen en andere zaken;
 - e. een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken.
 Het onder a tot en met d genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.
3. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van
 - de perioden waarin de geadmistreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - de deeltijdfactor per geadmistreerd deelnemingsjaar;
 - alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van waardeoverdracht in aanmerking zijn genomen.
4. Het fonds verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij betrokkene instemt met elektronische verstrekking.
5. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens, wordt door het fonds in de pensioenregistratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 12 Mededelingsplicht

1. De werkgever is verplicht mededeling te doen van de gegevens over het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer.
2. Degenen die aan dit reglement aanspraken kunnen ontlenen, zijn gehouden aan het fonds bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn. Dit kunnen zijn de werkgever, de (gewezen) deelnemer, de nabestaanden of de pensioengerechtigden. Zij worden tevens geacht in te stemmen met het verstrekken van de voor de uitvoering van dit reglement noodzakelijke gegevens aan de door het fonds aangewezen derden.
3. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever, de (gewezen) deelnemer, de nabestaanden of de pensioengerechtigden.

Artikel 13 Overgangsbepalingen

Voor werknemers geboren tussen 1-1-1950 en 1-3-1957 van wie de dienstbetrekking is aangevangen vóór 1 januari 1996 bij een vóór deze datum bij het fonds aangesloten werkgever geldt, indien men deelnemer was in TOP, een bijdrage van de werkgever. Deze bijdrage kan naar keuze van de werknemer als bruto loon uitbetaald worden dan wel worden gestort op de Levensloop-/Vitaliteitsrekening van de werknemer. De bijdrage geldt in maanden nauwkeurig tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt. De bijdrage wordt vastgesteld aan de hand van de in bijlage 1 vermelde tabel en wordt berekend over het jaarsalaris, rekeninghoudend met de deeltijdfactor. Voor werknemers bij een tussen 1 januari 1996 en 1 januari 2006 bij het fonds aangesloten werkgever kan eveneens sprake zijn van een aanvullende bijdrage van de werkgever, mits daartoe tussen het fonds en de werkgever een overeenkomst is gesloten.

Artikel 14 Overige bepalingen

1. Bij de uitvoering van dit reglement zijn de bepalingen in de Pensioenwet en andere regelgeving ten aanzien van premieovereenkomsten met beleggingsvrijheid onverkort van toepassing en kunnen nadere regels worden gesteld.
2. Voor de hoogte van de pensioenen en de hoogte van de vrijwillige premies gelden fiscale regels. Bij wijziging hiervan alsmede op grond van wettelijke bepalingen dan wel andere dwingende besluiten of richtlijnen is het fonds gerechtigd nadere regels te stellen.
3. Het bestuur kan bij gemotiveerd besluit, gehoord de actuaris, overgaan tot aanpassing van de in dit reglement bedoelde premies en maxima.
4. De ingegane pensioenen kunnen worden verminderd, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake, indien de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt en het fonds niet in staat is die onderdekking binnen een redelijke termijn op te heffen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur informeert de belanghebbenden schriftelijk over het kortingsbesluit, dat is genomen met inachtneming van het gestelde in artikel 134 Pensioenwet.

5. Het bestuur stelt - met inachtneming van de wettelijke regels terzake - rekenregels vast op basis waarvan het extra- en/of TOP-kapitaal wordt omgezet in extra pensioen dan wel tijdelijk ouderdomspensioen. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet wordt door het bestuur bepaald hoe en op welke wijze het extra- en/of TOP-kapitaal wordt behandeld.
6. Bij overboeking van het extra- en/of TOP-kapitaal naar het fonds dan wel een andere pensioenverzekeraar worden de pensioenrekeningen bij het fonds opgeheven.
7. Het fonds kan de uitvoering of delen van de uitvoering van dit reglement uitbesteden aan een door het fonds geselecteerde externe partij.

Artikel 15 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2012, onder vervanging van het reglement tijdelijk ouderdomspensioen 1 januari 2011

FISCALE- en andere maxima

Artikel 4, lid 1 Vrijwillige premie extra pensioen

De maximaal toegestane vrijwillige premie bedraagt het hieronder vermelde premiepercentage van het jaarsalaris, behorende bij de **leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2012**.

Het maximum bedrag aan premie in enig jaar, ofwel de fiscale ruimte, wordt vastgesteld aan de hand van de pensioengrondslag in het voorgaande jaar, rekeninghoudend met de deeltijdfactor. Bij indiensttreding geldt de pensioengrondslag in dat jaar.

Leeftijdsklassen tot 65 jaar	Percentage van de pensioengrondslag
15 tot en met 19	1,4
20 tot en met 24	1,7
25 tot en met 29	2,0
30 tot en met 34	2,4
35 tot en met 39	2,8
40 tot en met 44	3,4
45 tot en met 49	4,1
50 tot en met 54	5,0
55 tot en met 59	6,0
60 tot en met 64	7,1

**Artikel 13 Overgangsbepaling
Per 1 januari 2012**

Voor werknemers geboren tussen 1-1-1950 en 1-3-1957 van wie de dienstbetrekking is aangevangen vóór 1 januari 1996 bij een vóór deze datum bij het fonds aangesloten werkgever geldt als deelnemer aan de TOP-regeling een bijdrage van de werkgever. Deze aanvullende bijdrage bedraagt het hieronder vermelde percentage van het jaarsalaris, rekeninghoudend met de deeltijdfactor, verminderd met 6,60. Deze bijdrage geldt tot de eerste dag van de maand waarop de werknemer 62 jaar wordt.

geboorte jaar	maanden											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1957			6,72	6,78	6,81	6,84	6,87	6,90	6,93	6,99	7,02	7,05
1956	7,08	7,11	7,17	7,20	7,23	7,29	7,32	7,35	7,41	7,44	7,47	7,53
1955	7,56	7,62	7,65	7,71	7,74	7,80	7,83	7,89	7,92	7,98	8,01	8,07
1954	8,10	8,16	8,22	8,25	8,31	8,37	8,43	8,46	8,52	8,58	8,64	8,67
1953	8,73	8,79	8,85	8,91	8,97	9,03	9,09	9,12	9,18	9,24	9,30	9,36
1952	9,42	9,48	9,54	9,63	9,69	9,75	9,81	9,87	9,93	10,02	10,08	10,14
1951	10,20	10,26	10,35	10,41	10,50	10,56	10,65	10,71	10,77	10,86	10,92	11,01
1950	11,07	11,16	11,25	11,31	11,40	11,49	11,58	11,64	11,73	11,82	11,91	11,97

Tijdelijk ouderdomspensioen

Een op 62 jarige leeftijd of eerder ingegaan tijdelijk ouderdomspensioen mag niet meer bedragen dan 85% van het laatstgenoten salaris. Bij uitstel mag het tijdelijk ouderdomspensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten salaris. De arbeidsovereenkomst met de werkgever dient naar rato van het ingegane tijdelijk ouderdomspensioen te zijn beëindigd.

Partnerpensioen

Bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde wordt het (resterende) extra- en/of TOP-kapitaal aangewend voor een aanvulling op het partnerpensioen. Het partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het maximaal bereikbaar salaris.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid kan het extra- en/of TOP-kapitaal geheel of gedeeltelijk worden aangewend voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Daarbij gelden de anticumulatie bepalingen van overheidswege in geval van samenloop van een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen met (tijdelijk) ouderdomspensioen, WIA-uitkeringen dan wel andere wettelijke uitkeringen. Zo mag in samenloop met de WIA het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 80% van het laatstgenoten salaris.

Afkoop klein pensioen

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag is per 1 januari 2012 vastgesteld op € 420 en wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.

Omzettingsfactoren 2012
Reglement Extra Pensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP) Pensioenfonds
TNO

Tarieven worden medio januari 2012 opgenomen