

## 20 meest gestelde vragen tijdens de presentaties in maart/april 2010

Er waren nog veel meer vragen. Deze worden o.a. toegelicht in onze brochures: "Uw Pensioen in het kort", "Uw TOP in het kort" en "Pensioen en scheiding". U kunt deze downloaden van onze website [www.pensioenfondstno.nl](http://www.pensioenfondstno.nl)

- Vraag 1 **Hoe kon de dekkingsgraad van het fonds de afgelopen jaren zo snel dalen en wat betekent dat voor mij als deelnemer?**
- Antw. De dekkingsgraad (verhouding tussen vermogen en verplichtingen) daalde in 2008 van 134% naar 100% in 2008 en staat per eind april 2010 op 114%. Dit betekent dat voor iedere euro pensioenverplichting het fonds € 1,14 in bezit heeft. De daling werd veroorzaakt door:
- a. daling van het belegd vermogen vanwege de kredietcrisis;
  - b. stijgende pensioenverplichtingen door een dalende rente; en
  - c. toegenomen levensverwachting.
- Daarnaast geldt ook nog dat het fonds jaarlijks zo'n € 80 mln. pensioen uitkeert en de premie-inkomsten op circa € 50 mln. liggen. Een lage dekkingsgraad betekent voor de deelnemers en pensioengerechtigden geen of een verminderde toeslag op het pensioen. Een lage dekkingsgraad betekent ook een hogere pensioenpremie.
- Vraag 2 **Wat wordt bedoeld met een middelloonregeling?**
- Antw. Met de middelloonregeling wordt elk deelnemersjaar 1,75% pensioen opgebouwd over uw bruto jaarsalaris onder aftrek van de franchise (€ 13.446). Dit is het deel waarover u geen pensioen opbouwt, daartegenover staat de AOW. Het totale pensioen is een optelsom van het in ieder deelnemersjaar opgebouwde pensioen dat bij voldoende dekkingsgraad welvaartsvast wordt gehouden. Globaal is de uitkomst een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiend salaris tijdens de deelneming.
- Vraag 3 **Wat kost mijn pensioen?**
- Antw. De totale pensioenpremie is voor 2010 vastgesteld op 17% van het salaris. Daarvan betaalt de werknemer 10,06% van het salaris minus een premievrije voet van € 28.572.
- Vraag 4 **Haal ik 70% van mijn eindsalaris als pensioen?**
- Antw. Bij 40 deelnemersjaren wordt  $40 \times 1,75\% = 70\%$  pensioen opgebouwd over het salaris minus de franchise (=pensioengrondslag). Bij minder dan 40 deelnemersjaren komt het pensioen dus lager uit dan deze 70%. Dit pensioen is niet meer gebaseerd op het eindsalaris, want deze regeling is per 1-1-2007 vervangen door de middelloonregeling (zie ook vraag 2). Hierdoor wordt pensioen opgebouwd over het gemiddelde salaris gedurende de deelnemerstijd. Oudere werknemers hebben hier minder last van omdat de aanspraken van vóór 1-1-2007 zijn gegarandeerd op basis van de eindloonregeling.
- Vraag 5 **Wat gebeurt er bij scheiding met mijn pensioen?**
- Antw. Bij scheiding houdt de ex-partner recht op (bijzonder) partnerpensioen dat op het moment van de scheiding is opgebouwd. Dit komt tot uitkering aan de ex bij uw overlijden. Daarnaast bestaat een wettelijk recht op een deel van het (tijdelijk) ouderdompensioen.
- Maakt u geen andere afspraken (door middel van huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant) dan krijgt de ex de helft van het (tijdelijk) ouderdompensioen dat tijdens het huwelijk is opgebouwd. Dit laatste wordt "verevening" van het ouderdompensioen genoemd. Dit komt tot uitkering aan de ex op het moment dat u met pensioen gaat.

Het fonds dient daartoe wel binnen 2 jaar na de scheiding een verzoek voor deze verevening te hebben ontvangen. Alleen in dat geval zorgt het fonds voor de rechtstreekse betaling aan uw ex van het verevende deel van het ouderdomspensioen op het moment dat u met pensioen gaat. Indien u geen verevening aanvraagt, dient u zelf voor de betaling aan uw ex te zorgen, tenzij u hierover andere afspraken in een scheidingsconvenant hebt gemaakt.

In plaats van verevening kan gekozen worden voor *conversie*. Dan wordt het toebedeelde (tijdelijk) ouderdomspensioen en het bijzonder partner-pensioen omgezet in een eigen ouderdomspensioen voor de ex-partner.

*Let op:* De aanspraak of uitkering aan de ex-partner stopt wanneer deze overlijdt. Vanaf dat moment komt het volledig ouderdomspensioen weer aan u toe. Dit geldt niet bij conversie.

E.e.a. geldt voor gehuwden, geregistreerde partners en samenwonenden met een notariële samenlevingsovereenkomst die bij het fonds is geregistreerd.

- Vraag 6  
Antw. **Moet ik mijn partner aanmelden bij het fonds?**  
Bij huwelijk of geregistreerd partnerschap hoeft geen melding plaats te vinden. Deze gegevens krijgen wij via de gemeentelijke basis administratie. Samenwonenden met alleen een notariële akte moeten dit wel melden bij het fonds, anders is er geen partnerpensioen verzekerd.
- Vraag 7  
Antw. **Heeft hertrouwen van de partner invloed op het partnerpensioen?**  
Ja, bij hertrouwen van de nabestaande wordt de deelnemerstijd voor de berekening niet geacht te zijn doorgeteld tot het bereiken van de 65 jarige leeftijd van de overledene, maar teruggesteld tot de datum van overlijden. Daarnaast wordt de uitkering dan 70% van het ouderdomspensioen van de overleden deelnemer.
- Vraag 8  
Antw. **Wordt bij inkomen uit arbeid het partnerpensioen gekort?**  
Nee, dit heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.
- Vraag 9  
Antw. **Partnerpensioen voor 2002 op opbouwbasis en daarna op risicobasis. Wat wil dat zeggen?**  
Per 2002 wordt door deelnemers geen partnerpensioen meer opgebouwd zoals dat voorheen het geval was. In plaats daarvan wel een extra ouderdomspensioen van 0,5% van de pensioengrondslag. Dit kan bij pensionering worden uitgeruild voor een partnerpensioen, zodat de uitkomst toch weer 70% bedraagt van het te bereiken ouderdomspensioen. Daarnaast geldt voor deelnemers dat tijdens het dienstverband een partnerpensioen is verzekerd en 80% (<65 jaar) of 70% (>65 jaar) bedraagt van het ouderdomspensioen dat op 65 jarige leeftijd zou zijn bereikt.
- Vraag 10  
Antw. **Wanneer kan ik een verzoek tot waardeoverdracht indienen?**  
Wanneer u in- of uitdienst bent getreden dient u in principe binnen 6 maanden een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen bij de nieuwe pensioeninstantie.
- Vraag 11  
Antw. **Wat gebeurt er als ik niet om waardeoverdracht verzoek?**  
In dat geval blijven uw pensioenaanspraken gewoon staan bij de pensioenuitvoerder van uw vorige werkgever. Of het pensioen van toeslagen wordt voorzien hangt af van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het fonds waar de pensioenaanspraken zijn achtergebleven.
- Vraag 12  
Antw. **Verlies ik geld bij waardeoverdracht?**  
Pensioenfondsen zijn verplicht de totale actuariële waarde van het pensioen over te dragen. Sommige fondsen (verzekeraars) brengen echter administratiekosten in rekening.

- Vraag 13 **Wanneer wordt de Pensioenplanner ge-updated?**  
Antw. De Pensioenplanner wordt per kwartaal ge-updated met de meest recente gegevens t.a.v. pensioen en de pensioenspaarregeling.
- Vraag 14 **Ik ben 62 jaar en kan niet meer inloggen op de Pensioenplanner. Hoe komt dit?**  
Antw. Voorheen kwam langer doorwerken sporadisch voor. Het komende half jaar wordt de Planner vernieuwd en zal deze drempel verdwijnen.
- Vraag 15 **Wat gebeurt er met de TOP als je doorwerkt tot 65?**  
Antw. Met het overgebleven spaarkapitaal wordt een extra levenslang ouderdoms- en partnerpensioen ingekocht.
- Vraag 16 **Wat betekent voortzetting van de pensioenopbouw tijdens de TOP?**  
Antw. In dat geval bent u zelf de totale pensioenpremie van 17% verschuldigd over uw TOP-periode. Dus ook het werkgeversdeel. Deze premie wordt in mindering gebracht op uw pensioenspaarkapitaal. De TOP-uitkering is dus lager dan zonder voortzetting van de pensioenopbouw.
- Vraag 17 **Valt de TOP spaarrekening bij ING onder de garantieregeling van DNB?**  
Antw. Nee. U heeft een directe claim op het Pensioenfonds TNO die daarvoor garant staat.
- Vraag 18 **Kan ik zelf wijzigingen doorvoeren t.a.v. van mijn TOPspaarproduct bij ING?**  
Antw. Ja, u kunt zelf via de website van ING, waarvoor u inlogcodes heeft gekregen, zelf online wijzigingen aanbrengen.
- Vraag 19 **Zijn er kosten aan verbonden bij aan- en verkooptransacties?**  
Antw. Nee, het fonds heeft op grond van het collectieve contract kunnen bedingen dat dit niet van toepassing is. Wel zijn voor de beleggingsfondsen de gebruikelijk management fees van toepassing.
- Vraag 20 **Wat is een UPO en wanneer krijg ik die?**  
Antw. UPO betekent Uniform Pensioen Overzicht. Dit is een opgave van uw pensioen die jaarlijks door het pensioenfonds wordt verstrekt. Volgens de huidige planning krijgt u deze de komende maanden thuisgestuurd.