



**Pensioenfonds TNO**

**PENSIOENREGLEMENT**

**Pensioenfonds TNO**

Uitkeringsovereenkomst

1 januari 2018

## **Inhoud**

<i>Artikel</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Blz.</i>
<b>1.</b>	Begripsbepalingen	<b>3</b>
<b>2.</b>	Aanvang en einde deelneming	<b>4</b>
<b>3.</b>	Aanspraken en informatieverstrekking	<b>4</b>
<b>4.</b>	Pensioengrondslag en franchise	<b>5</b>
<b>5.</b>	Ouderdomspensioen	<b>5</b>
<b>6.</b>	Keuzerecht vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW overbruggingspensioen	<b>6</b>
<b>7.</b>	Verevening van ouderdomspensioen na scheiding	<b>7</b>
<b>8.</b>	Arbeidsongeschiktheidspensioen	<b>8</b>
<b>9.</b>	Partnerpensioen	<b>9</b>
<b>10.</b>	Keuzerecht uitrust partnerpensioen en ouderdomspensioen	<b>10</b>
<b>11.</b>	Bijzonder partnerpensioen	<b>10</b>
<b>12.</b>	Wezenpensioen	<b>11</b>
<b>13.</b>	Voortzetting van de deelneming	<b>11</b>
<b>14.</b>	Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen	<b>12</b>
<b>15.</b>	Toekenning en uitkering	<b>13</b>
<b>16.</b>	Uitkering ineens bij overlijden	<b>13</b>
<b>17.</b>	Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen	<b>13</b>
<b>18.</b>	Financiering en premies	<b>14</b>
<b>19.</b>	Inkoop	<b>15</b>
<b>20.</b>	Afkoop	<b>16</b>
<b>21.</b>	Waardeoverdracht	<b>16</b>
<b>22.</b>	Mededelingsplicht	<b>17</b>
<b>23.</b>	Vermindering aanspraken en uitkeringen	<b>17</b>
<b>24.</b>	Overgangsbepalingen	<b>18</b>
<b>25.</b>	Inwerkingtreding	<b>19</b>
 <b>Bijlagen</b>		
<b>1.</b>	Fiscale normen	<b>20</b>
<b>2.</b>	Actuariële factoren	<b>21</b>

## Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder

A	deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2.
B	gewezen deelnemer	de gewezen werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd.
C	gepensioneerde	de pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan.
D	pensioengerechtigde	de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan.
E	nabestaanden	de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
F	partner	de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat.
G	partnerrelatie	een relatie met een partner als bedoeld onder F.
H	kinderen	1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren uit een voor de pensioendatum door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde aangegane partnerrelatie, alsmede kinderen jonger dan 21 jaar die voor de pensioendatum op een andere wijze in familierechtelijke betrekking tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde staan. 2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.
I	scheiding	echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerde partnerrelatie of gemeenschappelijke huishouding.
J	pensioenrichtleeftijd	de fiscale pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a, zesde lid, Wet op de loonbelasting 1964.
K	pensioengevend loon	het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse (bruto) salaris per jaar (hierna ook wel jaarsalaris genoemd), inclusief vakantietoeslag en eventuele pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand.
L	pensioendatum	de datum waarop de (gewezen) deelnemer met pensioen gaat en een pensioenuitkering gaat ontvangen. Deze datum ligt tussen 10 jaar voor en 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
M	franchise	het gedeelte van het pensioengevend loon waarover geen pensioen wordt toegekend.
N	AOW	Algemene Ouderdomswet.
O	AOW-gerechtigde leeftijd	de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
P	WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
Q	CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek.
R	CPI-afgeleid	Consumentenprijsindexcijfer Afgeleid (De stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals gepubliceerd door het CBS).
S	Besluit FTK	Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.

## **Artikel 2 Aanvang en einde deelneming**

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indiensttreding bij de werkgever. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
  - a. het bereiken van de pensioendatum doch uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd;
  - b. de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen;
  - c. het overlijden van de deelnemer;
  - d. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a, b of c;
  - e. het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet tot uiterlijk de pensioendatum doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd, indien en voor zolang:
  - a. recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 8;
  - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.

## **Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking**

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
  - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
  - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
  - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
2. De deelnemer wordt binnen drie maanden na aanvang van de deelneming door het fonds geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
3. Jaarlijks ontvangt de deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
  - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
  - b. informatie over de toeslagverlening;
  - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting;
  - d. informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. Bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Deze aanspraken zijn op het moment van beëindiging van de deelneming volledig gefinancierd. Na het einde van de deelneming ontvangt de gewezen deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
  - a. een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening, informatie die specifiek in het kader van de beëindiging voor de deelnemer relevant is, informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
  - b. de gewezen deelnemer ontvangt ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.

5. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds in de vorm van een uniform pensioenoverzicht opgaven en informatie overeenkomstig lid 4 a en b voor zover dat op het bijzonder partnerpensioen betrekking heeft of voor de gewezen partner specifiek van belang is.
6. De pensioengerechtigde ontvangt zes maanden voor pensionering informatie die specifiek in het kader van de pensioeningang voor degene die pensioengerechtigde wordt van belang is, alsmede en vervolgens ook jaarlijks in de vorm van een uniform pensioenoverzicht een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
7. Het fonds verstrekt de volgende informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde:
  - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdompensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario; en
  - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen;

Het onder a en b genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

Voorts stelt het fonds op de website van het fonds beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in lid 2;
  - b. verdere informatie over de pensioenregeling;
  - c. informatie over uitvoeringskosten;
  - d. het bestuursverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening;
  - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
  - f. informatie over het financieel crisisplan;
  - g. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
  - h. het pensioenreglement; en
  - i. de uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeringsreglement.
8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers, de niet dan wel minder dan de toeslagmaatstaf als bedoeld in artikel 17 lid 1 toegekende toeslag per jaarlaag en de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten per jaarlaag indien en voorzover van toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
    - a. de perioden waarin de geadmistreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
    - b. de deeltijdfactor per geadmistreerd deelnemingsjaar;
    - c. de hoogte van de niet, dan wel minder dan de toeslagmaatstaf, toegekende toeslag en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, indien en voor zover van toepassing; en
    - d. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waardeoverdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdompensioen.
  9. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch, tenzij betrokkene hiermee niet instemt. In dat laatste geval wordt de informatie schriftelijk verstrekt.
  10. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet basisregistratie personen, wordt door het fonds in de pensioenadministratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

#### **Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise**

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris als onderdeel van het pensioengevend loon geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Het jaarsalaris dat in aanmerking wordt genomen is op fulltime-basis.
3. De franchise is op 1 januari 2018 vastgesteld op 14.520 euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de door de Raad van Bestuur van TNO vastgestelde algemene structurele salarismaatregel. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, bij gemotiveerd besluit anders te beslissen.

#### **Artikel 5 Ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de pensioengrondslag.
3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens.
4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een maand op 30 dagen wordt gesteld.
5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslag-regeling als bedoeld in artikel 17.

#### **Artikel 6 Keuzerecht vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)**

1. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk vervroegen naar op zijn vroegst tien jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, onder actuariële herrekening. Indien de vervroeging plaatsvindt naar een datum die langer dan vijf jaar voor het bereiken van de geldende AOW-leeftijd ligt, verklaart de (gewezen) deelnemer schriftelijk dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt en dat hij per de vervroegde ingangsdatum niet voornemens is de arbeid weer te hervatten.
2. Gekozen kan worden voor een AOW-overbruggingspensioen. Dit AOW-overbruggingspensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag. Het AOW-overbruggingspensioen kan ingaan in combinatie met een vervroeging van het ouderdomspensioen en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat.
3. De hoogte van het vervroegde ouderdomspensioen en het eventueel gekozen AOW-overbruggingspensioen, worden actuariel berekend na vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd, rekeninghoudend met de eventuele keuze van uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10. Vervolgens kan nog een keuze worden gemaakt voor een hoog/laag pensioen als bedoeld in lid 7.

4. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk uitstellen. Daarbij kan het ouderdomspensioen niet later ingaan dan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. De hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen wordt overeenkomstig lid 3 actuariael herrekend.
5. Indien bij scheiding sprake is van verevening dan wordt het verevende deel aan ouderdomspensioen gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuariael herrekend
6. Vervroegen of uitstel van het ouderdomspensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze. Indien de ingangsdatum van vervroegen of uitstel samenvalt met de AOW-gerechtigde leeftijd, dan geldt als ingangsdatum de AOW-gerechtigde leeftijd.
7. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de feitelijke pensioeningangsdatum gedurende 5 of 10 jaar hoger of lager worden vastgesteld dan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd in de periode die hierop volgt. Bij deze variaties bedraagt het laagste ouderdomspensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdomspensioen.
8. Kapitaal uit de regeling tijdelijk ouderdomspensioen dan wel kapitaal uit de regeling extra pensioen respectievelijk netto pensioen zoals vermeld in het “reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen” dient per de ingangsdatum van het ouderdomspensioen doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt te zijn aangewend voor inkoop van AOW-overbruggingspensioen dan wel ouderdoms- en partnerpensioen en kan zo worden betrokken bij de keuzes zoals vermeld in dit artikel. De shop-mogelijkheid zoals bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen is hierbij eveneens van kracht.
9. Het vervroegde-, uitgestelde- of hoog/laag ouderdomspensioen, het AOW-overbruggingspensioen en het verevende ouderdomspensioen worden door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekening houdend met de geldende fiscale begrenzingsen. De actuariële tarieven zijn in de bijlage vermeld.
10. Bij eerdere of latere ingang dan op de pensioenrichtleeftijd of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
11. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuzes verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

## **Artikel 7 Verevening van ouderdomspensioen na scheiding**

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het recht op verevening via het pensioenfonds ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Het fonds betaalt het aan de gewezen partner toekomstige deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerde aan het eind van de maand

van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerde uitoefenen.

3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie. Hieronder wordt verstaan de omzetting van het aan de gewezen partner toekomende deel van het ouderdomspensioen, het bijzonder partnerpensioen en het eventuele beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Het ouderdomspensioen en het eventueel beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

#### **Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA; en  
b. Het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering eindigt, doch uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA.
4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in de vorige leden wordt bepaald, rekeninghoudend met de deeltijdfactor, naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.  
b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:

70%	bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%;
50,75%	bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
42%	bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
35%	bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
28%	bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
0%	bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
6. a. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA wordt de jaarlijkse opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen premievrij voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b. Het jaarsalaris wordt gedurende de premievrije voortzetting verhoogd met de algemene structurele salarismaatregel van TNO in enig jaar.



- b. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum premievrij opgebouwde respectievelijk op te bouwen ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Daarmee zijn degenen met een aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen voor wat betreft de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als in dit artikellid genoemd gelijkgesteld aan (actieve) deelnemers. De fiscale aftoppingsgrens wordt verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt:
- a. indien de dienstbetrekking met de werkgever nog voortduurt, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd;
  - b. indien de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld overeenkomstig aangepast alleen bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
- De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.
8. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor en jaarsalaris. De gezamenlijke deelnemingen kunnen daarbij niet meer bedragen dan 100% van de deelneming direct voorafgaande aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
9. Indien de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt telt de opbouw van ouderdomspensioen tussen de datum van overlijden en de ingangsdatum van de AOW mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.

## **Artikel 9 Partnerpensioen**

1. De partner heeft na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het bereiken van de ingangsdatum van de AOW van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3. a. De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdomspensioen.  
b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming, ook tijdens een periode van onbetaald verlof, dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdomspensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Als ingangsdatum van de AOW geldt de wettelijke ingangsdatum die op het moment van overlijden van toepassing is. Latere wettelijke aanpassingen van deze ingangsdatum van de AOW worden niet in aanmerking genomen.  
c. Indien de partner van de deelnemer met recht op partnerpensioen de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt op het ingegane partnerpensioen een toeslag gegeven van 10% van het in aanmerking te nemen ouderdomspensioen zoals bedoeld in lid b, tot de ingangsdatum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Deze toeslag is gefinancierd op risicobasis. Alleen de partner van de overleden deelnemer heeft hier recht op.
4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17 aangepast.

5. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de (gewezen) deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
  - a. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
  - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en de partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.

6. Indien de (gewezen) deelnemer na scheiding, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
7. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
  - a. de datum van overlijden van de partner;
  - b. de datum die door de (gewezen)deelnemer, gepensioneerde of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
  - c. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
  - d. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie is aangegaan.

#### **Artikel 10 Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdompensioen**

1. Bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om het partnerpensioen als genoemd in artikel 9, voor zover opgebouwd vanaf 1 januari 2002, volledig of gedeeltelijk uit te ruilen voor een aanspraak op een jaarlijks ouderdompensioen, mits uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat de partner hiermee instemt. De gemaakte keuze is onherroepelijk. Indien geen sprake is van een partner vindt uitruil automatisch plaats.
2. Bij beëindiging van de deelneming en bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om uitruil van het tot dan toe opgebouwde ouderdompensioen voor een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen. De gemaakte keuze is onherroepelijk. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt ingevolge artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het ouderdompensioen dat na uitruil resteert.
3. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdompensioen wordt uitgeruild in gelijke mate als waarin de gedeeltelijke ingang zich verhoudt tot het totaal opgebouwde ouderdompensioen. De wegens uitruil op basis van dit artikel te verkrijgen aanspraak op een extra jaarlijks ouderdompensioen dan wel partnerpensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen die op het moment van uitruil van toepassing zijn. De thans geldende tarieven en grondslagen zijn opgenomen in de bijlage bij dit reglement.
4. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuze verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.
5. Het op dit artikel gebaseerde extra ouderdompensioen dan wel extra partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

## **Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen**

1. Na scheiding heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd.
2. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of notariële overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen voor een partnerpensioen ten gunste van een latere partner van de (gewezen) deelnemer.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 9, lid 5.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

## **Artikel 12 Wezenpensioen**

1. Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben de kinderen recht op wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.
3. a. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 16% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.  
b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen geacht de opbouw van ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag.  
c. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
4. Voor de toepassing van lid 3c wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
5. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

## **Artikel 13 Voortzetting van de deelneming**

1. Voor de deelnemer van wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de

pensioenopbouw voor de duur daarvan, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van de AOW, herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.

2. a De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
  1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
  2. de deelnemer die gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
- b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen negen maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 2, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten eindigt uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarsalaris voor de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Voorzover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
4. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voor zover de fiscale regelgeving dit toelaat. Het bepaalde in artikel 4 met betrekking tot de (maximum) pensioengrondslag en franchise zijn van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de deelnemer gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering, blijft het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 8, 9, 11 en 12 in stand alsof de deelneming ongewijzigd is voortgezet, echter vindt er over de periode waarin van de levensloopregeling gebruik wordt gemaakt en/of sprake is van verlof zonder behoud van salaris voor de deelnemer geen opbouw plaats van het ouderdomspensioen, tenzij voor een vrijwillige voortzetting is gekozen als bedoeld in artikel 13 lid 2a ad 2. Voor de dekking van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico is de werkgever een door het fonds vast te stellen premie verschuldigd. De werkgever bepaalt of deze premie bij de deelnemer in rekening wordt gebracht.

#### **Artikel 14 Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen**

1. De deelnemer die tevens werknemer is, kan uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn bruto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een pensioenkapitaal te vormen voor de aankoop van een extra bruto ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan het kapitaal worden aangewend voor een aanvulling op het bruto arbeidsongeschiktheidspensioen of geheel of gedeeltelijk voor een bruto AOW-overbruggingspensioen, dan wel in geval van overlijden voor aanvulling op het bruto partnerpensioen en wezenpensioen. Pensioenkapitaal uit de TOP-regeling kan naast de aanwending voor een bruto tijdelijk ouderdomspensioen eveneens worden aangewend voor de hier bedoelde pensioenen.
2. De deelnemer die tevens werknemer is, kan met ingang van 1 januari 2015 uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn netto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde netto pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een netto pensioenkapitaal te vormen voor een aanvullend netto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen over het pensioengevend loon dat uitkomt boven het bedrag van de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. Tevens heeft de

betreffende deelnemer de mogelijkheid om op risicobasis een netto partner- en wezenpensioen en/of arbeidsongeschiktheidspensioen boven de fiscale aftoppingsgrens te verzekeren.

3. De premieafdracht, wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot de onder lid 1 en 2 bedoelde regelingen zijn omschreven in het 'reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen', dat integraal onderdeel uitmaakt van dit pensioenreglement.

#### **Artikel 15 Toekenning en uitkering**

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het uit te keren pensioen wordt rekenkundig op centen afgerond.
3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voor zover daarop recht bestaat.
4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 20 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid en scheiding, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.
6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop en een situatie van onderdekking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet, tenzij de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde en diens partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

#### **Artikel 16 Uitkering ineens bij overlijden**

1. Na het overlijden van de gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijks pensioen. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.
2. Indien de overleden gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen geen betrekkingen als bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

#### **Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen**

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het bestuur een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal

Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Het bestuur beslist jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds, een evenwichtige belangenafweging en rekeninghoudend met de uitkomsten van een door het fonds uitgevoerde toekomstbestendigheidstoets, die uitgevoerd wordt conform de hierop betrekking hebbende regels van artikel 15 lid 4 van het Besluit FTK, of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Indien de beleidsdekkingsgraad als bedoeld in het Besluit FTK lager is dan 110%, dan kan het bestuur volgens de rekenregels van het FTK, ondanks een eventuele stijging van de CPI-afgeleid, geen toeslag toekennen.
4. Het bestuur kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, indien de hier bedoelde inhaaltoeslag:
  - a. geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst; en
  - b. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.De inhaaltoeslag werkt volgens het systeem waarin de oudste collectieve jaarlaag, waarin een toeslagachterstand of vermindering van pensioenaanspraken en –rechten in de voorgaande vijftien jaar aan de orde is geweest, het eerst voor een herstel dan wel compensatie in aanmerking komen. Conform het wettelijk bepaalde geldt de inhaaltoeslag alleen voor degenen die daadwerkelijk bij het fonds met een achterstand of vermindering van pensioenaanspraken en –rechten te maken hebben gehad. Deze aldus per jaarlaag berekende en vastgelegde inhaaltoeslag wordt uitgedrukt in nominale bedragen waarmee de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verhoogd.
5. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid, dan worden de pensioenrechten en pensioenaanspraken niet verminderd met deze negatieve CPI-afgeleid, maar wordt de toeslag in dat jaar geacht nul procent te zijn.
6. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel een toeslag respectievelijk een inhaaltoeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen (inhaal) toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

## **Artikel 18   Financiering en premies**

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement is vanaf 2016 gekoppeld aan de kostendeekkende premie zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten. Voor de demping van de kostendeekkende premie gaat het bestuur uit van de in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement.

De ontwikkeling van de rentetermijnstructuur tot en met 2020 heeft geen invloed op de hoogte van deze premie. Daarmee ligt de hoogte van de kostendeekkende premie vanaf 2016 in principe voor vijf jaar vast. Deze kostendeekkende premie zal in de komende vijf jaar alleen wijzigen op basis van actuariële berekeningen, bijvoorbeeld als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, de verder opschuivende AOW-leeftijd of nieuwe door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde prognosetafels. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van de kostendeekkende premie rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.
2. a. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd die wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend loon van de deelnemers met uitzondering van degenen als bedoeld in artikel 2, lid 3 letter a. Deze premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2016 gelijk aan de volgens lid 1 door het bestuur

- vastgestelde (gedempte) kostendeekkende premie. Het kostendeekkende premiepercentage wordt jaarlijks na vaststelling door het bestuur aan de Werkgever bekendgesteld. Met ingang van 1 januari 2018 wordt op de aldus berekende (gedempte) kostendeekkende premie een opslag door het fonds toegepast van 0,4%-punt ten gunste van de premiedekkingsgraad.
- b. De werkgever is een vaste premieopslag aan het fonds verschuldigd van 0,3%-punt bovenop de hiervoor in lid 2a bedoelde premie. Deze vaste premieopslag geldt met ingang van 1 januari 2016 in elk geval voor een periode van vijf jaar en geldt vervolgens ook daarna voor zolang niet een andere afspraak over de premieopslag voor na deze vijf jaar tussen het fonds en de werkgever van toepassing is.
    - a. Met ingang van 1 januari 2015 is de premie verschuldigd over maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie vermindert overeenkomstig de deeltijdfactor.
  3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.
  - 4
    - a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 8, lid 6.
    - b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 4 van overeenkomstige toepassing, rekeninghoudend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1.
    - c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 2, is de deelnemer hiervoor een premie over het pensioengevend loon verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting. Het pensioengevend loon wordt waar nodig aangepast aan eventuele algemene salarismaatregelen van de werkgever. Onder pensioengevend loon wordt in dit artikellid verstaan:
      1. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever,
      2. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan het verlof de arbeid tijdelijk geheel te staken;
      3. het pensioengevend loon tijdens het verlof de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deeltijd.
  5. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voorzover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.
  6. De premie die verschuldigd is wegens voortzetting van de pensioenopbouw bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als genoemd in het reglement tijdelijk ouderdomspensioen, wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het krachtens dat reglement opgebouwde pensioenkapitaal.
  7. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

## **Artikel 19 Inkoop**

1. Inkoop van pensioen is toegestaan met betrekking tot ontbrekende dienstjaren vóór 8 juli 1994, waarin de deelnemer elders in dienst was en volgens de pensioenregeling van het fonds sprake is van een pensioentekort. De inkooppremie wordt gebaseerd op door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde actuariële tarieven, afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer. De

inkooppremie wordt geheven over het jaarsalaris, rekeninghoudend met het in te kopen pensioen. De inkooppremie wordt gestort volgens door het fonds vastgestelde richtlijnen.

2. Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voor-zover er hiertoe fiscale ruimte bestaat.

#### **Artikel 20 Afkoop**

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.
2. Indien het ouderdomspensioen op de pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen twee jaar na einde van de deelneming door het fonds worden afgekocht, tenzij aangegeven is dat gebruik wordt gemaakt van waardeoverdracht. Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar voor de pensioendatum en het pensioen het wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan.
3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop daarvan overgaan.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan dit na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.
5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzings als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
6. Het fonds informeert rechthebbende over zijn besluit tot afkoop als bedoeld in lid 1 t/m 4 en deze afkoop vindt daarop plaats binnen zes maanden nadat het recht op afkoop ontstaat. Na deze termijn is instemming van de rechthebbende vereist.

#### **Artikel 21 Waardeoverdracht**

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet. Voor de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is instemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
  - a. de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
  - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing of die failliet is verklaard;
  - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om



een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. Het is aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever om een opgave van die aanspraken verstrekken.

6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.
7. De waarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1 en derhalve niet in de waardeoverdracht betrokken. De actuariële waarde van een aanspraak van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen partner dient ook van deze overdracht op de hoogte te worden gesteld.
8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

#### **Artikel 22 Mededelingsplicht**

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer. Nadere vereisten zijn vastgelegd in een daartoe met de werkgever overeengekomen uitvoeringsovereenkomst.
2. De in het buitenland woonachtige deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de in het buitenland woonachtige gewezen deelnemer en de in het buitenland woonachtige pensioengerechtigde zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van:
  - a. het aangaan van een partnerrelatie;
  - b. een scheiding;
  - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
  - d. adreswijzigingen.
3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

#### **Artikel 23 Vermindering aanspraken en uitkeringen**

Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Eventuele verlagingen van verworven pensioenaanspraken en uitkeringen worden uitgesmeerd over 10 jaar, de maximaal wettelijk toegestane termijn. Van een vermindering is sprake indien het fonds:

- i. gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- ii. niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 dan wel artikel 132 van de Pensioenwet, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en

- iii. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 dan wel artikel 139 van de Pensioenwet.

Het bestuur informeert de belanghebbenden over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering als in de vorige bepaling bedoeld, kan op zijn vroegst een maand nadat de belanghebbenden en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

## **Artikel 24 Overgangsbepalingen**

### **1. Algemeen**

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling), met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer waren en:
  1. van wie de deelneming niet is geëindigd voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijkgesteld is aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
  2. van wie de deelneming niet is geëindigd in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid is van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.
- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling).
- c. De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. Daarnaast geldt dat voor degenen die op 31 maart 2010 deelnemer waren, de aanspraken op extra ouderdomspensioen van 0,5% van de pensioengrondslag voor uitruil in partnerpensioen, opgebouwd in de periode van 1 januari 2002 tot 1 april 2010, zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen, zodanig dat de totale aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen zich verhouden in 100:70. Dit is gebeurd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, rekeninghoudend met de actuariële factoren geldend per 1 januari 2009.
- d. De toeslag van 10% als bedoeld in artikel 9, lid 3c wordt tot 1 januari 2002 aangemerkt als een opgebouwde pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer. Vanaf 1 januari 2002 geldt de toeslag van 10% alleen op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hiervoor in aanmerking komt, mits deze partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
- e. Indien de partner met recht op partnerpensioen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie is aangegaan vóór 1 januari 2002, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
- f. De aanspraken en rechten onder a tot en met e worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

### **2. Arbeidsongeschiktheidspensioen**

- a. Artikel 8 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid. Voor deze werknemer geldt dat zolang de

arbeidsongeschiktheid voortduurt het dienstverband met de werkgever wordt gecontinueerd en daarmee ook de opbouw van het ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens dit pensioenreglement.

- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan vóór 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 8, lid 4b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.
- c. Voor de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 8 wordt in de periode van 1 januari 1986 tot 1 januari 2012 onder het jaarsalaris begrepen het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de in deze periode geldende bepalingen in de WAO/WIA.

### **3. Gemoedsbezwaren**

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

### **Artikel 25 Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2018 onder vervanging van het reglement van 1 januari 2017. De op het reglement van toepassing zijnde actuariële factoren zijn in de bijlage bij dit reglement opgenomen.

## **FISCALE NORMEN**

Wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving worden geacht automatisch door te werken in de navolgende artikelen.

### **Artikel 4                      Fiscale aftoppingsgrens**

Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze grens ligt per 1 januari 2018 op EUR 105.075. Deze grens wordt van overheidswege periodiek aangepast. Deze fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

### **Artikel 6, lid 4            Uitgesteld ouderdomspensioen**

Het ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd uitgestelde ouderdomspensioen gaat in op de uitgestelde pensioendatum of eerder op de eerste dag van de maand:

- waarin de dienstbetrekking na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd wegens ontslag wordt beëindigd;
- wanneer het ouderdomspensioen 100% van het fiscale jaarsalaris verminderd met de AOW-uitkering bedraagt.

### **Artikel 8                      Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Bij arbeidsongeschiktheid gelden de anticumulatie bepalingen van overheidswege in geval van samenloop met andere pensioenen van het fonds ingevolge het reglement Extra Pensioen, Netto Pensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP), WIA-uitkeringen dan wel andere wettelijke uitkeringen. Zo mag in samenloop met de WIA het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 90% van het laatstgenoten salaris.

### **Artikel 9; 10; 11 en 23    (Bijzonder) partnerpensioen**

Het (bijzonder) partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het bereikbare salaris van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

### **Artikel 12, lid 3            Wezenpensioen**

Het wezenpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 14% van het bereikbare salaris van de overleden deelnemer. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.

### **Artikel 19, lid 2            Inkoop**

Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voorzover er fiscale ruimte hiertoe is.

### **Artikel 20, lid 2 en 3      Afkoop klein pensioen**

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.

Actuariële factoren



Advies en management pensioenfondsen

**Hoofdkantoor Heerlen**

Akerstraat 92  
Heerlen  
T 045 - 5763 333  
F 045 - 5741 117

**Kantoor Utrecht**

Daltonlaan 600  
Utrecht  
T 088 - 1162 210  
F 088 - 1162 299

**Postadres**

Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen

AZL N.V.  
K.v.K. nr. 14047914

[www.azl.eu](http://www.azl.eu)

Aan Stichting Pensioenfonds TNO  
Van AZL Actuariaal  
Cc  
Onderwerp Tabellenboek 2018  
Datum 15 januari 2018

Het in dit memo vermelde is van toepassing op de volgende omzettingmogelijkheden:

1. Afkoop kleine pensioenen;
2. Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen;
3. Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen;
4. Afkoop klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers;
5. Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen;
6. Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen;
7. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat;
8. Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van het partnerpensioen;
9. Uitruil van het partnerpensioen in ouderdomspensioen;
10. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
11. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden;

## 1. Uitgangspunten

Bij vaststelling van de factoren worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Omzetting geschiedt op basis van geslachtsonafhankelijke factoren, vastgesteld als een gewogen gemiddelde van de geslachtsafhankelijke factoren;
2. Bij de afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers wordt er van uitgegaan dat het pensioenkapitaal op leeftijd 67 wordt aangewend voor een direct ingaande aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 68.
3. De geslachtsafhankelijke factoren zijn bepaald aan de hand van de door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde Prognosetafel AG2016 met toepassing van fondsspecifieke correctiefactoren op de sterftekansen en met gebruikmaking van starttafel 2018;
4. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 90:10 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die alleen op de (vervroegde) pensioenleeftijd toegepast kunnen worden;
5. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 81:19 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die ook op lagere leeftijden toegepast kunnen worden;
6. Om rekening te houden met anti-selectie effecten wordt bij uitruil tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen rekening gehouden met uitruilkansen:
  - Voor uitruil van partnerpensioen naar ingegaan ouderdomspensioen wordt derhalve rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 81:19;
  - Voor uitruil van partnerpensioen naar latent ouderdomspensioen is rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 67:33;
  - Voor uitruil van ingegaan ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 90:10;

- Voor uitruil van latent ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 81:19;
7. Bij uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt uitgegaan van het bepaald partnersysteem. Bij uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen wordt uitgegaan van het onbepaald partnersysteem;
  8. De rekenrente is gelijk aan de rentetermijnstructuur per 31 december 2017 zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank;
  9. Bij omzettingmogelijkheid 2 wordt rekening gehouden met uitvoeringskosten en kosten voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen:
    - De opslag voor excassokosten bedraagt 2%;
    - De opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen bedraagt 20,3%;
    - De opslag voor het wezenpensioen op het latent partnerpensioen voor (gewezen) deelnemers bedraagt 1,75%;
    - De opslag in het kader van slotuitkeringen bedraagt 0,4%. De opslag voor slotuitkeringen is alleen van toepassing op het levenslange ouderdomspensioen.
  10. Vanaf 2018 geldt dat voor een periode van vijf jaar een garantieregeling is afgesproken op het terugruilen van de uitgestelde opgebouwde pensioenaanspraken met een ingangsdatum van 65 jaar naar 68 jaar. Hiervoor geldt dat het terugruilen van deze aanspraken naar 65 jaar tenminste moet leiden tot de opgebouwde aanspraken op 65 jaar ultimo 2017.

## 2. Ingangsdatum en geldigheidsduur

De factoren voor alle omzettingmogelijkheden zijn met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 februari 2018 voor een periode van één jaar.

Indien het bestuur dit noodzakelijk acht is het bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

## 3. Factoren omzettingmogelijkheden

### 3.1 Afkoop kleine pensioenen

#### 3.1.1. Afkoop kleine latente pensioenen met pensioenleeftijd 68

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Levenslang ongetrouwden- pensioen	Levenslang partner- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen
18	6,4679	0,9074	1,6707	0,2417
19	6,6149	0,9282	1,7209	0,2469
20	6,7651	0,9493	1,7717	0,2515
21	6,9184	0,9709	1,8236	0,2558
22	7,0747	0,9930	1,8767	0,2600
23	7,2340	1,0154	1,9316	0,2644
24	7,3963	1,0383	1,9874	0,2682
25	7,5618	1,0616	2,0448	0,2721
26	7,7304	1,0854	2,1038	0,2761
27	7,9022	1,1096	2,1646	0,2802
28	8,0768	1,1343	2,2281	0,2851
29	8,2546	1,1594	2,2932	0,2899
30	8,4353	1,1849	2,3603	0,2948

<b>Leeftijd</b>	<b>Levenslang ouderdoms- pensioen</b>	<b>Levenslang ongehuwden- pensioen</b>	<b>Levenslang partner- pensioen</b>	<b>Tijdelijk partner- pensioen</b>
31	8,6190	1,2108	2,4296	0,3001
32	8,8057	1,2372	2,5008	0,3054
33	8,9953	1,2640	2,5741	0,3108
34	9,1877	1,2912	2,6495	0,3164
35	9,3829	1,3188	2,7268	0,3219
36	9,5809	1,3468	2,8061	0,3274
37	9,7815	1,3752	2,8877	0,3330
38	9,9847	1,4040	2,9710	0,3384
39	10,1903	1,4331	3,0563	0,3436
40	10,3981	1,4625	3,1432	0,3484
41	10,6080	1,4923	3,2319	0,3529
42	10,8199	1,5223	3,3220	0,3568
43	11,0333	1,5526	3,4136	0,3602
44	11,2482	1,5831	3,5065	0,3628
45	11,4644	1,6138	3,6004	0,3646
46	11,6813	1,6447	3,6955	0,3657
47	11,8988	1,6756	3,7913	0,3657
48	12,1166	1,7066	3,8869	0,3641
49	12,3352	1,7378	3,9831	0,3615
50	12,5556	1,7692	4,0795	0,3576
51	12,7780	1,8009	4,1757	0,3523
52	13,0031	1,8330	4,2709	0,3451
53	13,2310	1,8655	4,3650	0,3363
54	13,4623	1,8985	4,4581	0,3256
55	13,6976	1,9321	4,5498	0,3132
56	13,9379	1,9663	4,6389	0,2986
57	14,1829	2,0011	4,7261	0,2822
58	14,4333	2,0367	4,8098	0,2635
59	14,6905	2,0733	4,8897	0,2427
60	14,9535	2,1106	4,9667	0,2207
61	15,2226	2,1487	5,0383	0,1966
62	15,4963	2,1875	5,1055	0,1714
63	15,7745	2,2267	5,1676	0,1454
64	16,0572	2,2665	5,2235	0,1190
65	16,3434	2,3066	5,2727	0,0931
66	16,6325	2,3470	5,3142	0,0686
67	16,9240	2,3876	5,3472	0,0458
68	17,2162	2,4280	5,2803	0,0260
69	16,5100	2,3305	5,2957	0,0105
70	15,8037	2,2328	5,3007	0,0014
71	15,0967	2,1348	5,2966	-
72	14,3934	2,0372	5,2806	-
73	13,6939	1,9397	5,2526	-
74	12,9998	1,8429	5,2124	-
75	12,3131	1,7468	5,1591	-
76	11,6359	1,6518	5,0918	-
77	10,9711	1,5582	5,0094	-
78	10,3212	1,4665	4,9112	-
79	9,6891	1,3769	4,7966	-
80	9,0728	1,2894	4,6690	-
81	8,4773	1,2048	4,5263	-
82	7,9076	1,1235	4,3661	-
83	7,3583	1,0450	4,1956	-
84	6,8355	0,9702	4,0130	-
85	6,3378	0,8988	3,8211	-
86	5,8653	0,8310	3,6227	-



<b>Leeftijd</b>	<b>Levenslang ouderdoms- pensioen</b>	<b>Levenslang ongehuwden- pensioen</b>	<b>Levenslang partner- pensioen</b>	<b>Tijdelijk partner- pensioen</b>
87	5,4226	0,7674	3,4160	-
88	5,0075	0,7080	3,2053	-
89	4,6223	0,6524	2,9932	-
90	4,2641	0,6008	2,7854	-

### 3.1.2. Afkoop direct ingaande kleine pensioenen met pensioenleeftijd 68

Kapitaal per € 1,- pensioen.

<b>Leeftijd</b>	<b>Levenslang partner- pensioen</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Levenslang partner- pensioen</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Wezen- pensioen</b>
18	40,8175	55	25,5448	0	18,8107
19	40,5705	56	24,9378	1	18,0658
20	40,3169	57	24,3210	2	17,3070
21	40,0560	58	23,6964	3	16,5332
22	39,7876	59	23,0638	4	15,7440
23	39,5112	60	22,4218	5	14,9392
24	39,2272	61	21,7738	6	14,1184
25	38,9348	62	21,1183	7	13,2812
26	38,6339	63	20,4558	8	12,4270
27	38,3245	64	19,7882	9	11,5554
28	38,0061	65	19,1152	10	10,6667
29	37,6789	66	18,4383	11	9,7611
30	37,3427	67	17,7586	12	8,8378
31	36,9969	68	17,0747	13	7,8975
32	36,6417	69	16,3900	14	6,9424
33	36,2765	70	15,7055	15	5,9740
34	35,9013	71	15,0201	16	4,9937
35	35,5161	72	14,3382	17	4,0036
36	35,1204	73	13,6597	18	3,0062
37	34,7139	74	12,9861	19	2,0043
38	34,2968	75	12,3189	20	1,0013
39	33,8688	76	11,6599		
40	33,4301	77	11,0121		
41	32,9802	78	10,3774		
42	32,5192	79	9,7585		
43	32,0473	80	9,1530		
44	31,5642	81	8,5658		
45	31,0702	82	8,0018		
46	30,5647	83	7,4548		
47	30,0485	84	6,9306		
48	29,5223	85	6,4283		
49	28,9850	86	5,9473		
50	28,4370	87	5,4963		
51	27,8783	88	5,0726		
52	27,3099	89	4,6795		
53	26,7316	90	4,3134		
54	26,1432				

### 3.1.3. Afkoop ingegaan tijdelijk partnerpensioen met verschillende expiratieleeftijden

Kapitaal per € 1,- pensioen.

<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>						
<b>Leeftijd</b>	<b>tot 65</b>	<b>tot 65-6</b>	<b>tot 65-9</b>	<b>tot 66</b>	<b>tot 66-4</b>	<b>tot 66-8</b>
18	33,3308	33,5278	33,6254	33,7222	33,8504	33,9773
19	32,9133	33,1153	33,2152	33,3145	33,4459	33,5760
20	32,4857	32,6926	32,7950	32,8968	33,0314	33,1648
21	32,0472	32,2592	32,3642	32,4684	32,6063	32,7430
22	31,5977	31,8150	31,9225	32,0294	32,1707	32,3107
23	31,1368	31,3595	31,4697	31,5791	31,7239	31,8674
24	30,6644	30,8925	31,0054	31,1176	31,2659	31,4130
25	30,1800	30,4137	30,5294	30,6443	30,7963	30,9469
26	29,6839	29,9232	30,0417	30,1594	30,3151	30,4694
27	29,1758	29,4208	29,5422	29,6627	29,8221	29,9801
28	28,6554	28,9063	29,0306	29,1540	29,3173	29,4791
29	28,1225	28,3794	28,5067	28,6330	28,8002	28,9659
30	27,5772	27,8402	27,9704	28,0998	28,2709	28,4406
31	27,0190	27,2881	27,4214	27,5537	27,7289	27,9026
32	26,4478	26,7232	26,8595	26,9950	27,1742	27,3519
33	25,8632	26,1449	26,2844	26,4230	26,6064	26,7883
34	25,2656	25,5538	25,6965	25,8383	26,0259	26,2119
35	24,6549	24,9495	25,0955	25,2405	25,4324	25,6227
36	24,0306	24,3318	24,4810	24,6292	24,8255	25,0200
37	23,3930	23,7008	23,8532	24,0047	24,2053	24,4042
38	22,7421	23,0564	23,2122	23,3670	23,5718	23,7751
39	22,0777	22,3986	22,5577	22,7158	22,9251	23,1327
40	21,4000	21,7275	21,8899	22,0513	22,2649	22,4769
41	20,7093	21,0435	21,2091	21,3738	21,5919	21,8082
42	20,0060	20,3467	20,5157	20,6836	20,9061	21,1268
43	19,2897	19,6370	19,8092	19,9804	20,2072	20,4323
44	18,5608	18,9144	19,0898	19,2643	19,4954	19,7248
45	17,8203	18,1802	18,3588	18,5364	18,7717	19,0054
46	17,0668	17,4337	17,6155	17,7963	18,0358	18,2736
47	16,3002	16,6743	16,8598	17,0442	17,2884	17,5308
48	15,5197	15,9014	16,0906	16,2787	16,5278	16,7750
49	14,7245	15,1140	15,3070	15,4989	15,7530	16,0052
50	13,9146	14,3119	14,5089	14,7046	14,9639	15,2212
51	13,0893	13,4950	13,6960	13,8958	14,1603	14,4228
52	12,2487	12,6629	12,8682	13,0722	13,3423	13,6103
53	11,3919	11,8150	12,0246	12,2330	12,5089	12,7825
54	10,5187	10,9505	11,1645	11,3773	11,6591	11,9386
55	9,6294	10,0700	10,2885	10,5056	10,7932	11,0786
56	8,7231	9,1732	9,3962	9,6178	9,9113	10,2026
57	7,8000	8,2589	8,4865	8,7129	9,0127	9,3102
58	6,8621	7,3290	7,5607	7,7913	8,0970	8,4005
59	5,9108	6,3851	6,6207	6,8552	7,1663	7,4753
60	4,9465	5,4277	5,6669	5,9051	6,2211	6,5352
61	3,9714	4,4586	4,7010	4,9426	5,2633	5,5822
62	2,9870	3,4793	3,7244	3,9688	4,2935	4,6168
63	1,9952	2,4912	2,7385	2,9853	3,3134	3,6402
64	0,9988	1,4972	1,7459	1,9944	2,3249	2,6547
65	-	0,4997	0,7492	0,9986	1,3308	1,6624
66	-	-	-	-	0,3331	0,6659

<b>Ingegaan tijdelijk partnerpensioen</b>					
<b>Leeftijd</b>	<b>tot 67</b>	<b>tot 67-3</b>	<b>tot 67-6</b>	<b>tot 67-9</b>	<b>tot 68-0</b>
18	34,1031	34,1967	34,2897	34,3820	34,4738
19	33,7050	33,8010	33,8963	33,9909	34,0849
20	33,2970	33,3953	33,4930	33,5901	33,6864
21	32,8784	32,9792	33,0793	33,1788	33,2776
22	32,4495	32,5527	32,6553	32,7572	32,8584
23	32,0096	32,1154	32,2205	32,3249	32,4286
24	31,5587	31,6671	31,7748	31,8817	31,9879
25	31,0962	31,2073	31,3176	31,4272	31,5360
26	30,6224	30,7362	30,8492	30,9614	31,0729
27	30,1368	30,2533	30,3691	30,4841	30,5983
28	29,6395	29,7588	29,8774	29,9951	30,1121
29	29,1301	29,2524	29,3737	29,4943	29,6141
30	28,6087	28,7339	28,8582	28,9817	29,1043
31	28,0747	28,2028	28,3300	28,4564	28,5820
32	27,5281	27,6592	27,7894	27,9188	28,0473
33	26,9685	27,1026	27,2359	27,3683	27,4998
34	26,3963	26,5336	26,6699	26,8054	26,9399
35	25,8113	25,9517	26,0912	26,2297	26,3674
36	25,2129	25,3565	25,4992	25,6409	25,7817
37	24,6014	24,7482	24,8940	25,0389	25,1829
38	23,9766	24,1266	24,2757	24,4238	24,5710
39	23,3385	23,4918	23,6441	23,7955	23,9459
40	22,6872	22,8437	22,9993	23,1539	23,3076
41	22,0228	22,1826	22,3415	22,4994	22,6563
42	21,3458	21,5089	21,6710	21,8322	21,9923
43	20,6556	20,8220	20,9874	21,1518	21,3153
44	19,9525	20,1221	20,2908	20,4584	20,6251
45	19,2373	19,4102	19,5821	19,7530	19,9229
46	18,5098	18,6858	18,8608	19,0349	19,2081
47	17,7712	17,9503	18,1285	18,3057	18,4820
48	17,0202	17,2029	17,3845	17,5650	17,7444
49	16,2553	16,4416	16,6269	16,8110	16,9941
50	15,4764	15,6665	15,8555	16,0433	16,2300
51	14,6832	14,8772	15,0700	15,2616	15,4521
52	13,8761	14,0740	14,2707	14,4663	14,6607
53	13,0539	13,2561	13,4569	13,6566	13,8550
54	12,2158	12,4222	12,6274	12,8313	13,0339
55	11,3617	11,5725	11,7821	11,9904	12,1973
56	10,4915	10,7067	10,9207	11,1334	11,3448
57	9,6052	9,8249	10,0432	10,2603	10,4761
58	8,7018	8,9263	9,1494	9,3711	9,5914
59	7,7823	8,0111	8,2387	8,4651	8,6902
60	6,8474	7,0803	7,3120	7,5426	7,7720
61	5,8993	6,1360	6,3715	6,6061	6,8395
62	4,9385	5,1787	5,4179	5,6561	5,8933
63	3,9658	4,2090	4,4514	4,6930	4,9336
64	2,9834	3,2292	3,4744	3,7187	3,9624
65	1,9934	2,2412	2,4885	2,7352	2,9813
66	0,9984	1,2474	1,4961	1,7445	1,9924
67	-	0,2499	0,4995	0,7489	0,9981

3.2 Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van pensioenleeftijd 68  
Pensioen per € 1,- kapitaal.

<b>Leeftijd</b>	<b>Levenslang ouderdoms- pensioen</b>	<b>Arbeids- ongeschiktheids- pensioen</b>	<b>Uitgesteld levenslang partnerpensioen</b>	<b>Direct ingaand levenslang partnerpensioen</b>
18	0,1255	0,0237	0,4963	0,0200
19	0,1227	0,0239	0,4818	0,0201
20	0,1200	0,0242	0,4680	0,0202
21	0,1173	0,0245	0,4547	0,0203
22	0,1147	0,0248	0,4419	0,0205
23	0,1122	0,0251	0,4293	0,0206
24	0,1097	0,0255	0,4172	0,0208
25	0,1073	0,0258	0,4055	0,0209
26	0,1050	0,0262	0,3942	0,0211
27	0,1027	0,0266	0,3831	0,0213
28	0,1005	0,0271	0,3722	0,0214
29	0,0983	0,0275	0,3616	0,0216
30	0,0962	0,0280	0,3513	0,0218
31	0,0942	0,0285	0,3413	0,0220
32	0,0922	0,0290	0,3316	0,0222
33	0,0902	0,0296	0,3221	0,0225
34	0,0883	0,0302	0,3130	0,0227
35	0,0865	0,0309	0,3041	0,0229
36	0,0847	0,0316	0,2955	0,0232
37	0,0830	0,0323	0,2872	0,0235
38	0,0813	0,0331	0,2791	0,0238
39	0,0797	0,0340	0,2713	0,0241
40	0,0781	0,0349	0,2638	0,0244
41	0,0765	0,0359	0,2566	0,0247
42	0,0750	0,0370	0,2496	0,0251
43	0,0736	0,0382	0,2429	0,0254
44	0,0722	0,0394	0,2365	0,0258
45	0,0708	0,0408	0,2303	0,0262
46	0,0695	0,0424	0,2244	0,0267
47	0,0682	0,0440	0,2187	0,0271
48	0,0670	0,0459	0,2133	0,0276
49	0,0658	0,0479	0,2082	0,0281
50	0,0646	0,0502	0,2033	0,0287
51	0,0635	0,0527	0,1986	0,0292
52	0,0624	0,0556	0,1942	0,0298
53	0,0613	0,0588	0,1900	0,0305
54	0,0603	0,0625	0,1860	0,0312
55	0,0593	0,0668	0,1823	0,0319
56	0,0582	0,0719	0,1788	0,0327
57	0,0572	0,0779	0,1755	0,0335
58	0,0562	0,0851	0,1724	0,0344
59	0,0553	0,0939	0,1696	0,0353
60	0,0543	0,1050	0,1670	0,0363
61	0,0533	0,1194	0,1646	0,0374
62	0,0524	0,1386	0,1624	0,0386
63	0,0515	0,1655	0,1605	0,0398
64	0,0506	0,2061	0,1587	0,0412
65	0,0497	0,2739	0,1573	0,0426
66	0,0488	0,4096	0,1560	0,0442
67	0,0480	0,8172	0,1551	0,0459
68	0,0471	-	0,1543	0,0477

### 3.3 Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen

Jaarlijkse pensioenuitkering tot de AOW-leeftijd per € 1,- kapitaal.

Leeftijd	Tijdelijk ouder- Tijdelijk ouder- Tijdelijk ouder- domspensioen domspensioen domspensioen		
	tot 65 jaar en 9 maanden	tot 66 jaar en 0 maanden	tot 66 jaar en 4 maanden
60	0,1766	0,1695	0,1609
60 1/12	0,1792	0,1718	0,1630
60 2/12	0,1818	0,1742	0,1651
60 3/12	0,1844	0,1767	0,1673
60 4/12	0,1872	0,1792	0,1696
60 5/12	0,1900	0,1818	0,1719
60 6/12	0,1930	0,1845	0,1743
60 7/12	0,1960	0,1872	0,1767
60 8/12	0,1991	0,1901	0,1792
60 9/12	0,2024	0,1930	0,1818
60 10/12	0,2057	0,1960	0,1845
60 11/12	0,2092	0,1992	0,1873
61	0,2130	0,2026	0,1903
61 1/12	0,2167	0,2059	0,1932
61 2/12	0,2205	0,2094	0,1962
61 3/12	0,2245	0,2130	0,1994
61 4/12	0,2287	0,2167	0,2026
61 5/12	0,2330	0,2206	0,2060
61 6/12	0,2375	0,2246	0,2094
61 7/12	0,2421	0,2287	0,2130
61 8/12	0,2470	0,2330	0,2167
61 9/12	0,2521	0,2375	0,2206
61 10/12	0,2573	0,2422	0,2246
61 11/12	0,2628	0,2470	0,2287
62	0,2688	0,2523	0,2333
62 1/12	0,2748	0,2576	0,2377
62 2/12	0,2811	0,2631	0,2424
62 3/12	0,2877	0,2688	0,2472
62 4/12	0,2947	0,2748	0,2523
62 5/12	0,3019	0,2811	0,2576
62 6/12	0,3096	0,2877	0,2631
62 7/12	0,3176	0,2947	0,2688
62 8/12	0,3261	0,3019	0,2749
62 9/12	0,3351	0,3096	0,2812
62 10/12	0,3445	0,3176	0,2878
62 11/12	0,3546	0,3261	0,2947
63	0,3656	0,3354	0,3022
63 1/12	0,3769	0,3449	0,3099
63 2/12	0,3889	0,3549	0,3179
63 3/12	0,4018	0,3655	0,3264
63 4/12	0,4155	0,3769	0,3354
63 5/12	0,4302	0,3889	0,3448
63 6/12	0,4461	0,4018	0,3549
63 7/12	0,4631	0,4155	0,3655
63 8/12	0,4815	0,4302	0,3768
63 9/12	0,5014	0,4460	0,3889
63 10/12	0,5231	0,4631	0,4017
63 11/12	0,5467	0,4815	0,4155
64	0,5732	0,5019	0,4306

Leeftijd	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-
	dompensioen	dompensioen	dompensioen
	tot 65 jaar en	tot 66 jaar en	tot 66 jaar en
	9 maanden	0 maanden	4 maanden
64 1/12	0,6018	0,5236	0,4464
64 2/12	0,6333	0,5473	0,4635
64 3/12	0,6683	0,5732	0,4819
64 4/12	0,7075	0,6017	0,5018
64 5/12	0,7515	0,6332	0,5235
64 6/12	0,8014	0,6682	0,5471
64 7/12	0,8584	0,7074	0,5730
64 8/12	0,9242	0,7514	0,6015
64 9/12	1,0010	0,8013	0,6330
64 10/12	1,0917	0,8583	0,6680
64 11/12	1,2006	0,9241	0,7072
65	1,3353	1,0020	0,7520
65 1/12	1,5020	1,0928	0,8020
65 2/12	1,7163	1,2019	0,8590
65 3/12	2,0020	1,3352	0,9248
65 4/12	2,4020	1,5019	1,0016
65 5/12	3,0020	1,7161	1,0924
65 6/12	4,0020	2,0018	1,2014
65 7/12	6,0020	2,4017	1,3345
65 8/12	12,0019	3,0015	1,5010
65 9/12		4,0012	1,7150
65 10/12		6,0001	2,0002
65 11/12		11,9946	2,3994
66			3,0024
66 1/12			4,0025
66 2/12			6,0023
66 3/12			12,0019

Leeftijd	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-
	dompensioen	dompensioen	dompensioen
	tot 66 jaar en	tot 67 jaar en	tot 67 jaar en
	8 maanden	0 maanden	3 maanden
60	0,1532	0,1463	0,1415
60 1/12	0,1551	0,1480	0,1430
60 2/12	0,1570	0,1497	0,1447
60 3/12	0,1590	0,1515	0,1463
60 4/12	0,1610	0,1533	0,1480
60 5/12	0,1631	0,1551	0,1497
60 6/12	0,1652	0,1571	0,1515
60 7/12	0,1674	0,1590	0,1533
60 8/12	0,1696	0,1610	0,1552
60 9/12	0,1719	0,1631	0,1571
60 10/12	0,1743	0,1652	0,1591
60 11/12	0,1768	0,1674	0,1611
61	0,1794	0,1698	0,1633
61 1/12	0,1820	0,1721	0,1654
61 2/12	0,1847	0,1745	0,1676
61 3/12	0,1874	0,1769	0,1698
61 4/12	0,1903	0,1795	0,1721
61 5/12	0,1932	0,1820	0,1745
61 6/12	0,1963	0,1847	0,1770
61 7/12	0,1994	0,1875	0,1795

Leeftijd	Tijdelijk ouder- Tijdelijk ouder- Tijdelijk ouder- dompensioen dompensioen dompensioen		
	tot 66 jaar en	tot 67 jaar en	tot 67 jaar en
	8 maanden	0 maanden	3 maanden
61 8/12	0,2026	0,1903	0,1821
61 9/12	0,2060	0,1933	0,1848
61 10/12	0,2095	0,1963	0,1875
61 11/12	0,2131	0,1995	0,1904
62	0,2170	0,2029	0,1935
62 1/12	0,2208	0,2062	0,1965
62 2/12	0,2248	0,2097	0,1996
62 3/12	0,2290	0,2133	0,2029
62 4/12	0,2333	0,2170	0,2062
62 5/12	0,2378	0,2208	0,2097
62 6/12	0,2424	0,2248	0,2133
62 7/12	0,2473	0,2290	0,2170
62 8/12	0,2523	0,2333	0,2209
62 9/12	0,2576	0,2378	0,2249
62 10/12	0,2631	0,2425	0,2290
62 11/12	0,2689	0,2473	0,2333
63	0,2751	0,2526	0,2381
63 1/12	0,2814	0,2579	0,2427
63 2/12	0,2880	0,2634	0,2476
63 3/12	0,2950	0,2691	0,2526
63 4/12	0,3022	0,2752	0,2579
63 5/12	0,3099	0,2815	0,2634
63 6/12	0,3179	0,2881	0,2691
63 7/12	0,3264	0,2950	0,2752
63 8/12	0,3354	0,3022	0,2815
63 9/12	0,3448	0,3099	0,2881
63 10/12	0,3549	0,3179	0,2950
63 11/12	0,3655	0,3264	0,3023
64	0,3772	0,3357	0,3102
64 1/12	0,3893	0,3452	0,3183
64 2/12	0,4021	0,3552	0,3268
64 3/12	0,4159	0,3659	0,3357
64 4/12	0,4306	0,3772	0,3452
64 5/12	0,4464	0,3892	0,3552
64 6/12	0,4634	0,4021	0,3659
64 7/12	0,4818	0,4158	0,3772
64 8/12	0,5017	0,4305	0,3892
64 9/12	0,5234	0,4464	0,4021
64 10/12	0,5471	0,4634	0,4158
64 11/12	0,5730	0,4818	0,4305
65	0,6022	0,5023	0,4468
65 1/12	0,6337	0,5240	0,4639
65 2/12	0,6687	0,5476	0,4823
65 3/12	0,7078	0,5736	0,5022
65 4/12	0,7519	0,6021	0,5239
65 5/12	0,8018	0,6336	0,5475
65 6/12	0,8588	0,6686	0,5734
65 7/12	0,9246	0,7077	0,6019
65 8/12	1,0013	0,7517	0,6334
65 9/12	1,0920	0,8016	0,6684
65 10/12	1,2009	0,8586	0,7075
65 11/12	1,3340	0,9244	0,7515

Leeftijd	Tijdelijk ouderdomspensioenen		
	Tot 66 jaar en	Tot 67 jaar en	Tot 67 jaar en
	8 maanden	0 maanden	3 maanden
66	1,5024	1,0024	0,8024
66 1/12	1,7167	1,0932	0,8595
66 2/12	2,0024	1,2023	0,9253
66 3/12	2,4024	1,3356	1,0021
66 4/12	3,0024	1,5023	1,0928
66 5/12	4,0025	1,7165	1,2018
66 6/12	6,0023	2,0022	1,3350
66 7/12	12,0019	2,4021	1,5015
66 8/12		3,0018	1,7155
66 9/12		4,0015	2,0008
66 10/12		6,0002	2,4001
66 11/12		11,9933	2,9988
67			4,0028
67 1/12			6,0030
67 2/12			12,0032

### 3.4 Afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers

Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €
18	176	35	264	52	371
19	180	36	270	53	379
20	184	37	276	54	386
21	189	38	282	55	395
22	194	39	288	56	403
23	198	40	294	57	411
24	203	41	300	58	420
25	208	42	306	59	428
26	214	43	313	60	436
27	219	44	319	61	444
28	224	45	325	62	450
29	229	46	331	63	457
30	235	47	337	64	462
31	241	48	343	65	467
32	246	49	350	66	470
33	252	50	357	67	473
34	258	51	364	68	-

### 3.5 Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen

Hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen per € 1,- ouderdomspensioen. Bij ingang op tussengelegen leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Ingang op leeftijd	69 jaar	70 jaar	71 jaar	72 jaar	73 jaar	74 jaar	75 jaar
68	1,0620	1,1317	1,2100	1,2985	1,3987	1,5125	1,6424



### 3.6 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen

#### 3.6.1 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 5 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
55	125,29%	93,97%	78,80%	105,06%
55 1/12	125,27%	93,95%	78,80%	105,07%
55 2/12	125,26%	93,95%	78,81%	105,08%
55 3/12	125,24%	93,93%	78,82%	105,09%
55 4/12	125,23%	93,92%	78,83%	105,10%
55 5/12	125,21%	93,91%	78,83%	105,11%
55 6/12	125,20%	93,90%	78,84%	105,12%
55 7/12	125,18%	93,89%	78,85%	105,13%
55 8/12	125,17%	93,88%	78,86%	105,15%
55 9/12	125,15%	93,86%	78,87%	105,16%
55 10/12	125,14%	93,86%	78,88%	105,17%
55 11/12	125,12%	93,84%	78,89%	105,18%
56	125,11%	93,83%	78,89%	105,19%
56 1/12	125,09%	93,82%	78,90%	105,20%
56 2/12	125,07%	93,80%	78,91%	105,21%
56 3/12	125,06%	93,80%	78,92%	105,22%
56 4/12	125,04%	93,78%	78,92%	105,23%
56 5/12	125,03%	93,77%	78,93%	105,24%
56 6/12	125,01%	93,76%	78,95%	105,26%
56 7/12	125,00%	93,75%	78,95%	105,27%
56 8/12	124,98%	93,74%	78,96%	105,28%
56 9/12	124,96%	93,72%	78,97%	105,29%
56 10/12	124,95%	93,71%	78,98%	105,30%
56 11/12	124,93%	93,70%	78,98%	105,31%
57	124,91%	93,68%	78,99%	105,32%
57 1/12	124,90%	93,68%	79,01%	105,34%
57 2/12	124,88%	93,66%	79,01%	105,35%
57 3/12	124,86%	93,65%	79,02%	105,36%
57 4/12	124,85%	93,64%	79,03%	105,37%
57 5/12	124,83%	93,62%	79,04%	105,38%
57 6/12	124,81%	93,61%	79,05%	105,40%
57 7/12	124,80%	93,60%	79,06%	105,41%
57 8/12	124,78%	93,59%	79,07%	105,42%
57 9/12	124,76%	93,57%	79,07%	105,43%
57 10/12	124,75%	93,56%	79,08%	105,44%
57 11/12	124,73%	93,55%	79,10%	105,46%
58	124,71%	93,53%	79,10%	105,47%
58 1/12	124,69%	93,52%	79,11%	105,48%
58 2/12	124,68%	93,51%	79,12%	105,49%
58 3/12	124,66%	93,50%	79,13%	105,51%
58 4/12	124,64%	93,48%	79,14%	105,52%
58 5/12	124,62%	93,47%	79,15%	105,53%
58 6/12	124,60%	93,45%	79,16%	105,55%
58 7/12	124,59%	93,44%	79,17%	105,56%
58 8/12	124,57%	93,43%	79,18%	105,57%
58 9/12	124,55%	93,41%	79,19%	105,58%
58 10/12	124,53%	93,40%	79,20%	105,60%
58 11/12	124,51%	93,38%	79,21%	105,61%
59	124,49%	93,37%	79,22%	105,62%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
59 1/12	124,48%	93,36%	79,23%	105,64%
59 2/12	124,46%	93,35%	79,24%	105,65%
59 3/12	124,44%	93,33%	79,25%	105,67%
59 4/12	124,42%	93,32%	79,26%	105,68%
59 5/12	124,40%	93,30%	79,27%	105,69%
59 6/12	124,38%	93,29%	79,28%	105,71%
59 7/12	124,36%	93,27%	79,29%	105,72%
59 8/12	124,34%	93,26%	79,30%	105,73%
59 9/12	124,32%	93,24%	79,31%	105,75%
59 10/12	124,30%	93,23%	79,32%	105,76%
59 11/12	124,28%	93,21%	79,34%	105,78%
60	124,26%	93,20%	79,34%	105,79%
60 1/12	124,24%	93,18%	79,36%	105,81%
60 2/12	124,22%	93,17%	79,37%	105,82%
60 3/12	124,20%	93,15%	79,37%	105,83%
60 4/12	124,18%	93,14%	79,39%	105,85%
60 5/12	124,16%	93,12%	79,40%	105,86%
60 6/12	124,14%	93,11%	79,41%	105,88%
60 7/12	124,12%	93,09%	79,42%	105,89%
60 8/12	124,10%	93,08%	79,43%	105,91%
60 9/12	124,08%	93,06%	79,44%	105,92%
60 10/12	124,06%	93,05%	79,46%	105,94%
60 11/12	124,04%	93,03%	79,46%	105,95%
61	124,02%	93,02%	79,48%	105,97%
61 1/12	124,00%	93,00%	79,49%	105,99%
61 2/12	123,98%	92,99%	79,50%	106,00%
61 3/12	123,95%	92,96%	79,52%	106,02%
61 4/12	123,93%	92,95%	79,52%	106,03%
61 5/12	123,91%	92,93%	79,54%	106,05%
61 6/12	123,89%	92,92%	79,55%	106,06%
61 7/12	123,87%	92,90%	79,56%	106,08%
61 8/12	123,85%	92,89%	79,58%	106,10%
61 9/12	123,82%	92,87%	79,58%	106,11%
61 10/12	123,80%	92,85%	79,60%	106,13%
61 11/12	123,78%	92,84%	79,61%	106,15%
62	123,76%	92,82%	79,62%	106,16%
62 1/12	123,73%	92,80%	79,64%	106,18%
62 2/12	123,71%	92,78%	79,65%	106,20%
62 3/12	123,69%	92,77%	79,66%	106,21%
62 4/12	123,66%	92,75%	79,67%	106,23%
62 5/12	123,64%	92,73%	79,69%	106,25%
62 6/12	123,62%	92,72%	79,70%	106,26%
62 7/12	123,60%	92,70%	79,71%	106,28%
62 8/12	123,57%	92,68%	79,73%	106,30%
62 9/12	123,55%	92,66%	79,74%	106,32%
62 10/12	123,52%	92,64%	79,75%	106,33%
62 11/12	123,50%	92,63%	79,76%	106,35%
63	123,48%	92,61%	79,78%	106,37%
63 1/12	123,45%	92,59%	79,79%	106,39%
63 2/12	123,43%	92,57%	79,80%	106,40%
63 3/12	123,40%	92,55%	79,82%	106,42%
63 4/12	123,38%	92,54%	79,83%	106,44%
63 5/12	123,35%	92,51%	79,85%	106,46%
63 6/12	123,33%	92,50%	79,86%	106,48%
63 7/12	123,30%	92,48%	79,88%	106,50%
63 8/12	123,28%	92,46%	79,88%	106,51%
63 9/12	123,25%	92,44%	79,90%	106,53%

Leeftijd	Hoog periode 5		Laag periode 5	
	jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
63 10/12	123,23%	92,42%	79,91%	106,55%
63 11/12	123,20%	92,40%	79,93%	106,57%
64	123,18%	92,39%	79,94%	106,59%
64 1/12	123,15%	92,36%	79,96%	106,61%
64 2/12	123,13%	92,35%	79,97%	106,63%
64 3/12	123,10%	92,33%	79,99%	106,65%
64 4/12	123,07%	92,30%	80,00%	106,67%
64 5/12	123,05%	92,29%	80,02%	106,69%
64 6/12	123,02%	92,27%	80,03%	106,71%
64 7/12	122,99%	92,24%	80,05%	106,73%
64 8/12	122,97%	92,23%	80,06%	106,75%
64 9/12	122,94%	92,21%	80,08%	106,77%
64 10/12	122,91%	92,18%	80,09%	106,79%
64 11/12	122,89%	92,17%	80,11%	106,81%
65	122,86%	92,15%	80,12%	106,83%
65 1/12	122,83%	92,12%	80,14%	106,85%
65 2/12	122,80%	92,10%	80,15%	106,87%
65 3/12	122,78%	92,09%	80,17%	106,89%
65 4/12	122,75%	92,06%	80,18%	106,91%
65 5/12	122,72%	92,04%	80,21%	106,94%
65 6/12	122,69%	92,02%	80,22%	106,96%
65 7/12	122,66%	92,00%	80,24%	106,98%
65 8/12	122,63%	91,97%	80,25%	107,00%
65 9/12	122,61%	91,96%	80,27%	107,02%
65 10/12	122,58%	91,94%	80,29%	107,05%
65 11/12	122,55%	91,91%	80,30%	107,07%
66	122,52%	91,89%	80,32%	107,09%
66 1/12	122,49%	91,87%	80,33%	107,11%
66 2/12	122,46%	91,85%	80,35%	107,13%
66 3/12	122,43%	91,82%	80,37%	107,16%
66 4/12	122,40%	91,80%	80,39%	107,18%
66 5/12	122,37%	91,78%	80,40%	107,20%
66 6/12	122,34%	91,76%	80,42%	107,23%
66 7/12	122,31%	91,73%	80,44%	107,25%
66 8/12	122,28%	91,71%	80,45%	107,27%
66 9/12	122,25%	91,69%	80,48%	107,30%
66 10/12	122,22%	91,67%	80,49%	107,32%
66 11/12	122,19%	91,64%	80,51%	107,35%
67	122,15%	91,61%	80,53%	107,37%
67 1/12	122,12%	91,59%	80,54%	107,39%
67 2/12	122,09%	91,57%	80,57%	107,42%
67 3/12	122,06%	91,55%	80,58%	107,44%
67 4/12	122,03%	91,52%	80,60%	107,47%
67 5/12	121,99%	91,49%	80,62%	107,49%
67 6/12	121,96%	91,47%	80,64%	107,52%
67 7/12	121,93%	91,45%	80,66%	107,54%
67 8/12	121,90%	91,43%	80,68%	107,57%
67 9/12	121,86%	91,40%	80,69%	107,59%
67 10/12	121,83%	91,37%	80,72%	107,62%
67 11/12	121,80%	91,35%	80,74%	107,65%
68	121,76%	91,32%	80,75%	107,67%
68 1/12	121,73%	91,30%	80,78%	107,70%
68 2/12	121,70%	91,28%	80,80%	107,73%
68 3/12	121,66%	91,25%	80,81%	107,75%
68 4/12	121,63%	91,22%	80,84%	107,78%
68 5/12	121,59%	91,19%	80,86%	107,81%
68 6/12	121,56%	91,17%	80,87%	107,83%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
68 7/12	121,52%	91,14%	80,90%	107,86%
68 8/12	121,49%	91,12%	80,92%	107,89%
68 9/12	121,45%	91,09%	80,94%	107,92%
68 10/12	121,42%	91,07%	80,96%	107,94%
68 11/12	121,38%	91,04%	80,98%	107,97%
69	121,35%	91,01%	81,00%	108,00%
69 1/12	121,31%	90,98%	81,02%	108,03%
69 2/12	121,28%	90,96%	81,05%	108,06%
69 3/12	121,24%	90,93%	81,07%	108,09%
69 4/12	121,20%	90,90%	81,09%	108,12%
69 5/12	121,17%	90,88%	81,11%	108,14%
69 6/12	121,13%	90,85%	81,13%	108,17%
69 7/12	121,09%	90,82%	81,15%	108,20%
69 8/12	121,05%	90,79%	81,17%	108,23%
69 9/12	121,02%	90,77%	81,20%	108,26%
69 10/12	120,98%	90,74%	81,22%	108,29%
69 11/12	120,94%	90,71%	81,25%	108,33%
70	120,90%	90,68%	81,27%	108,36%
70 1/12	120,86%	90,65%	81,29%	108,39%
70 2/12	120,83%	90,62%	81,32%	108,42%
70 3/12	120,79%	90,59%	81,34%	108,45%
70 4/12	120,75%	90,56%	81,36%	108,48%
70 5/12	120,71%	90,53%	81,38%	108,51%
70 6/12	120,67%	90,50%	81,41%	108,54%
70 7/12	120,63%	90,47%	81,44%	108,58%
70 8/12	120,59%	90,44%	81,46%	108,61%
70 9/12	120,55%	90,41%	81,48%	108,64%
70 10/12	120,51%	90,38%	81,50%	108,67%
70 11/12	120,47%	90,35%	81,53%	108,71%
71	120,43%	90,32%	81,56%	108,74%
71 1/12	120,39%	90,29%	81,58%	108,77%
71 2/12	120,34%	90,26%	81,61%	108,81%
71 3/12	120,30%	90,23%	81,63%	108,84%
71 4/12	120,26%	90,20%	81,66%	108,88%
71 5/12	120,22%	90,17%	81,68%	108,91%
71 6/12	120,18%	90,14%	81,71%	108,95%
71 7/12	120,13%	90,10%	81,74%	108,98%
71 8/12	120,09%	90,07%	81,77%	109,02%
71 9/12	120,05%	90,04%	81,79%	109,05%
71 10/12	120,01%	90,01%	81,82%	109,09%
71 11/12	119,96%	89,97%	81,84%	109,12%
72	119,92%	89,94%	81,87%	109,16%

### 3.6.2 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 10 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
55	118,56%	88,92%	82,73%	110,31%
55 1/12	118,54%	88,91%	82,75%	110,33%
55 2/12	118,51%	88,88%	82,76%	110,35%
55 3/12	118,49%	88,87%	82,78%	110,37%
55 4/12	118,46%	88,85%	82,79%	110,39%
55 5/12	118,44%	88,83%	82,81%	110,41%
55 6/12	118,41%	88,81%	82,83%	110,44%
55 7/12	118,39%	88,79%	82,85%	110,46%
55 8/12	118,36%	88,77%	82,86%	110,48%
55 9/12	118,34%	88,76%	82,88%	110,50%
55 10/12	118,31%	88,73%	82,89%	110,52%
55 11/12	118,29%	88,72%	82,91%	110,55%
56	118,26%	88,70%	82,93%	110,57%
56 1/12	118,24%	88,68%	82,94%	110,59%
56 2/12	118,21%	88,66%	82,96%	110,61%
56 3/12	118,18%	88,64%	82,98%	110,64%
56 4/12	118,16%	88,62%	83,00%	110,66%
56 5/12	118,13%	88,60%	83,01%	110,68%
56 6/12	118,11%	88,58%	83,03%	110,71%
56 7/12	118,08%	88,56%	83,05%	110,73%
56 8/12	118,05%	88,54%	83,06%	110,75%
56 9/12	118,03%	88,52%	83,09%	110,78%
56 10/12	118,00%	88,50%	83,10%	110,80%
56 11/12	117,97%	88,48%	83,12%	110,82%
57	117,94%	88,46%	83,14%	110,85%
57 1/12	117,92%	88,44%	83,15%	110,87%
57 2/12	117,89%	88,42%	83,17%	110,89%
57 3/12	117,86%	88,40%	83,19%	110,92%
57 4/12	117,84%	88,38%	83,21%	110,94%
57 5/12	117,81%	88,36%	83,23%	110,97%
57 6/12	117,78%	88,34%	83,24%	110,99%
57 7/12	117,75%	88,31%	83,27%	111,02%
57 8/12	117,72%	88,29%	83,28%	111,04%
57 9/12	117,70%	88,28%	83,30%	111,07%
57 10/12	117,67%	88,25%	83,32%	111,09%
57 11/12	117,64%	88,23%	83,34%	111,12%
58	117,61%	88,21%	83,36%	111,14%
58 1/12	117,58%	88,19%	83,38%	111,17%
58 2/12	117,55%	88,16%	83,40%	111,20%
58 3/12	117,52%	88,14%	83,42%	111,22%
58 4/12	117,49%	88,12%	83,44%	111,25%
58 5/12	117,47%	88,10%	83,45%	111,27%
58 6/12	117,44%	88,08%	83,48%	111,30%
58 7/12	117,41%	88,06%	83,50%	111,33%
58 8/12	117,38%	88,04%	83,51%	111,35%
58 9/12	117,35%	88,01%	83,54%	111,38%
58 10/12	117,32%	87,99%	83,56%	111,41%
58 11/12	117,29%	87,97%	83,57%	111,43%
59	117,26%	87,95%	83,60%	111,46%
59 1/12	117,23%	87,92%	83,62%	111,49%
59 2/12	117,20%	87,90%	83,64%	111,52%
59 3/12	117,17%	87,88%	83,66%	111,54%
59 4/12	117,14%	87,86%	83,68%	111,57%
59 5/12	117,10%	87,83%	83,70%	111,60%
59 6/12	117,07%	87,80%	83,72%	111,63%
59 7/12	117,04%	87,78%	83,75%	111,66%
59 8/12	117,01%	87,76%	83,76%	111,68%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
59 9/12	116,98%	87,74%	83,78%	111,71%
59 10/12	116,95%	87,71%	83,81%	111,74%
59 11/12	116,92%	87,69%	83,83%	111,77%
60	116,88%	87,66%	83,85%	111,80%
60 1/12	116,85%	87,64%	83,87%	111,83%
60 2/12	116,82%	87,62%	83,90%	111,86%
60 3/12	116,79%	87,59%	83,92%	111,89%
60 4/12	116,76%	87,57%	83,94%	111,92%
60 5/12	116,72%	87,54%	83,96%	111,95%
60 6/12	116,69%	87,52%	83,99%	111,98%
60 7/12	116,66%	87,50%	84,01%	112,01%
60 8/12	116,62%	87,47%	84,03%	112,04%
60 9/12	116,59%	87,44%	84,05%	112,07%
60 10/12	116,56%	87,42%	84,08%	112,10%
60 11/12	116,52%	87,39%	84,10%	112,13%
61	116,49%	87,37%	84,12%	112,16%
61 1/12	116,46%	87,35%	84,14%	112,19%
61 2/12	116,42%	87,32%	84,17%	112,23%
61 3/12	116,39%	87,29%	84,20%	112,26%
61 4/12	116,35%	87,26%	84,22%	112,29%
61 5/12	116,32%	87,24%	84,24%	112,32%
61 6/12	116,29%	87,22%	84,26%	112,35%
61 7/12	116,25%	87,19%	84,29%	112,39%
61 8/12	116,22%	87,17%	84,32%	112,42%
61 9/12	116,18%	87,14%	84,34%	112,45%
61 10/12	116,15%	87,11%	84,36%	112,48%
61 11/12	116,11%	87,08%	84,39%	112,52%
62	116,08%	87,06%	84,41%	112,55%
62 1/12	116,04%	87,03%	84,44%	112,58%
62 2/12	116,00%	87,00%	84,47%	112,62%
62 3/12	115,97%	86,98%	84,49%	112,65%
62 4/12	115,93%	86,95%	84,52%	112,69%
62 5/12	115,90%	86,93%	84,54%	112,72%
62 6/12	115,86%	86,90%	84,56%	112,75%
62 7/12	115,82%	86,87%	84,59%	112,79%
62 8/12	115,79%	86,84%	84,62%	112,82%
62 9/12	115,75%	86,81%	84,65%	112,86%
62 10/12	115,71%	86,78%	84,67%	112,89%
62 11/12	115,67%	86,75%	84,70%	112,93%
63	115,64%	86,73%	84,73%	112,97%
63 1/12	115,60%	86,70%	84,75%	113,00%
63 2/12	115,56%	86,67%	84,78%	113,04%
63 3/12	115,52%	86,64%	84,80%	113,07%
63 4/12	115,49%	86,62%	84,83%	113,11%
63 5/12	115,45%	86,59%	84,86%	113,15%
63 6/12	115,41%	86,56%	84,89%	113,18%
63 7/12	115,37%	86,53%	84,92%	113,22%
63 8/12	115,33%	86,50%	84,95%	113,26%
63 9/12	115,29%	86,47%	84,98%	113,30%
63 10/12	115,25%	86,44%	85,00%	113,33%
63 11/12	115,21%	86,41%	85,03%	113,37%
64	115,18%	86,39%	85,06%	113,41%
64 1/12	115,14%	86,36%	85,09%	113,45%
64 2/12	115,10%	86,33%	85,12%	113,49%
64 3/12	115,06%	86,30%	85,15%	113,53%
64 4/12	115,02%	86,27%	85,17%	113,56%
64 5/12	114,98%	86,24%	85,20%	113,60%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
64 6/12	114,94%	86,21%	85,23%	113,64%
64 7/12	114,89%	86,17%	85,26%	113,68%
64 8/12	114,85%	86,14%	85,29%	113,72%
64 9/12	114,81%	86,11%	85,32%	113,76%
64 10/12	114,77%	86,08%	85,35%	113,80%
64 11/12	114,73%	86,05%	85,38%	113,84%
65	114,69%	86,02%	85,42%	113,89%
65 1/12	114,65%	85,99%	85,45%	113,93%
65 2/12	114,61%	85,96%	85,48%	113,97%
65 3/12	114,56%	85,92%	85,51%	114,01%
65 4/12	114,52%	85,89%	85,54%	114,05%
65 5/12	114,48%	85,86%	85,57%	114,09%
65 6/12	114,44%	85,83%	85,61%	114,14%
65 7/12	114,39%	85,79%	85,64%	114,18%
65 8/12	114,35%	85,76%	85,67%	114,22%
65 9/12	114,31%	85,73%	85,70%	114,26%
65 10/12	114,26%	85,70%	85,73%	114,31%
65 11/12	114,22%	85,67%	85,76%	114,35%
66	114,18%	85,64%	85,79%	114,39%
66 1/12	114,13%	85,60%	85,83%	114,44%
66 2/12	114,09%	85,57%	85,86%	114,48%
66 3/12	114,04%	85,53%	85,90%	114,53%
66 4/12	114,00%	85,50%	85,93%	114,57%
66 5/12	113,96%	85,47%	85,97%	114,62%
66 6/12	113,91%	85,43%	86,00%	114,66%
66 7/12	113,87%	85,40%	86,03%	114,71%
66 8/12	113,82%	85,37%	86,06%	114,75%
66 9/12	113,78%	85,34%	86,10%	114,80%
66 10/12	113,73%	85,30%	86,14%	114,85%
66 11/12	113,68%	85,26%	86,17%	114,89%
67	113,64%	85,23%	86,21%	114,94%
67 1/12	113,59%	85,19%	86,24%	114,99%
67 2/12	113,55%	85,16%	86,27%	115,03%
67 3/12	113,50%	85,13%	86,31%	115,08%
67 4/12	113,45%	85,09%	86,35%	115,13%
67 5/12	113,41%	85,06%	86,39%	115,18%
67 6/12	113,36%	85,02%	86,42%	115,23%
67 7/12	113,31%	84,98%	86,45%	115,27%
67 8/12	113,27%	84,95%	86,49%	115,32%
67 9/12	113,22%	84,92%	86,53%	115,37%
67 10/12	113,17%	84,88%	86,57%	115,42%
67 11/12	113,12%	84,84%	86,60%	115,47%
68	113,08%	84,81%	86,64%	115,52%
68 1/12	113,03%	84,77%	86,68%	115,57%
68 2/12	112,98%	84,74%	86,72%	115,62%
68 3/12	112,93%	84,70%	86,75%	115,67%
68 4/12	112,88%	84,66%	86,79%	115,72%
68 5/12	112,83%	84,62%	86,84%	115,78%
68 6/12	112,79%	84,59%	86,87%	115,83%
68 7/12	112,74%	84,56%	86,91%	115,88%
68 8/12	112,69%	84,52%	86,95%	115,93%
68 9/12	112,64%	84,48%	86,99%	115,98%
68 10/12	112,59%	84,44%	87,03%	116,04%
68 11/12	112,54%	84,41%	87,07%	116,09%
69	112,49%	84,37%	87,11%	116,14%
69 1/12	112,44%	84,33%	87,15%	116,20%
69 2/12	112,39%	84,29%	87,19%	116,25%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar	jaar	na 10 jaar
	(levenslang)	(levenslang)		(levenslang)
69 3/12	112,34%	84,26%	87,23%	116,30%
69 4/12	112,29%	84,22%	87,27%	116,36%
69 5/12	112,24%	84,18%	87,31%	116,41%
69 6/12	112,18%	84,14%	87,35%	116,47%
69 7/12	112,13%	84,10%	87,39%	116,52%
69 8/12	112,08%	84,06%	87,44%	116,58%
69 9/12	112,03%	84,02%	87,47%	116,63%
69 10/12	111,98%	83,99%	87,52%	116,69%
69 11/12	111,93%	83,95%	87,56%	116,75%
70	111,87%	83,90%	87,60%	116,80%
70 1/12	111,82%	83,87%	87,65%	116,86%
70 2/12	111,77%	83,83%	87,69%	116,92%
70 3/12	111,72%	83,79%	87,73%	116,97%
70 4/12	111,67%	83,75%	87,77%	117,03%
70 5/12	111,61%	83,71%	87,82%	117,09%
70 6/12	111,56%	83,67%	87,86%	117,15%
70 7/12	111,51%	83,63%	87,91%	117,21%
70 8/12	111,45%	83,59%	87,95%	117,27%
70 9/12	111,40%	83,55%	88,00%	117,33%
70 10/12	111,35%	83,51%	88,04%	117,39%
70 11/12	111,29%	83,47%	88,09%	117,45%
71	111,24%	83,43%	88,13%	117,51%
71 1/12	111,18%	83,39%	88,18%	117,57%
71 2/12	111,13%	83,35%	88,22%	117,63%
71 3/12	111,08%	83,31%	88,27%	117,69%
71 4/12	111,02%	83,27%	88,31%	117,75%
71 5/12	110,97%	83,23%	88,36%	117,81%
71 6/12	110,91%	83,18%	88,40%	117,87%
71 7/12	110,86%	83,15%	88,45%	117,93%
71 8/12	110,80%	83,10%	88,50%	118,00%
71 9/12	110,75%	83,06%	88,55%	118,06%
71 10/12	110,69%	83,02%	88,59%	118,12%
71 11/12	110,64%	82,98%	88,64%	118,18%
72	110,58%	82,94%	88,69%	118,25%

### 3.7 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat

Op basis van onderstaande factoren kan vastgesteld worden met welk bedrag het (levenslange) ouderdomspensioen verlaagd moet worden, om het AOW-hiaat te compenseren. Na omzetting resteert dan tijdelijk een hoger ouderdomspensioen, en vervolgens (vanaf de uitgestelde AOW-leeftijd) een lager ouderdomspensioen. Hierbij is ervan uitgegaan dat de verhouding tussen de hoge en de lage uitkering past binnen de huidige fiscale wetgeving.

Factoren voor de vaststelling van het om te zetten ouderdomspensioen per jaar per € 1,- AOW-uitkering per jaar.



Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 65 jaar en 9 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 0 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 4 maanden
60	0,2508	0,2613	0,2753
60 1/12	0,2479	0,2584	0,2724
60 2/12	0,2449	0,2555	0,2695
60 3/12	0,2419	0,2526	0,2667
60 4/12	0,2389	0,2496	0,2638
60 5/12	0,2359	0,2466	0,2609
60 6/12	0,2329	0,2437	0,2579
60 7/12	0,2299	0,2406	0,2550
60 8/12	0,2268	0,2376	0,2520
60 9/12	0,2237	0,2346	0,2490
60 10/12	0,2206	0,2315	0,2460
60 11/12	0,2175	0,2284	0,2430
61	0,2144	0,2253	0,2399
61 1/12	0,2112	0,2222	0,2369
61 2/12	0,2080	0,2191	0,2338
61 3/12	0,2048	0,2159	0,2307
61 4/12	0,2016	0,2128	0,2276
61 5/12	0,1984	0,2096	0,2244
61 6/12	0,1951	0,2064	0,2213
61 7/12	0,1919	0,2031	0,2181
61 8/12	0,1886	0,1999	0,2149
61 9/12	0,1853	0,1966	0,2117
61 10/12	0,1819	0,1933	0,2085
61 11/12	0,1786	0,1900	0,2052
62	0,1752	0,1867	0,2019
62 1/12	0,1718	0,1833	0,1986
62 2/12	0,1684	0,1800	0,1953
62 3/12	0,1650	0,1766	0,1920
62 4/12	0,1615	0,1732	0,1886
62 5/12	0,1580	0,1697	0,1852
62 6/12	0,1545	0,1663	0,1818
62 7/12	0,1510	0,1628	0,1784
62 8/12	0,1475	0,1593	0,1750
62 9/12	0,1439	0,1558	0,1715
62 10/12	0,1403	0,1522	0,1680
62 11/12	0,1367	0,1487	0,1645
63	0,1331	0,1451	0,1610
63 1/12	0,1295	0,1415	0,1575
63 2/12	0,1258	0,1379	0,1539
63 3/12	0,1221	0,1342	0,1503
63 4/12	0,1184	0,1305	0,1467
63 5/12	0,1146	0,1268	0,1430
63 6/12	0,1109	0,1231	0,1394
63 7/12	0,1071	0,1194	0,1357
63 8/12	0,1033	0,1156	0,1320
63 9/12	0,0995	0,1118	0,1282
63 10/12	0,0956	0,1080	0,1245
63 11/12	0,0917	0,1042	0,1207
64	0,0878	0,1003	0,1169
64 1/12	0,0839	0,0964	0,1131
64 2/12	0,0799	0,0925	0,1092
64 3/12	0,0760	0,0886	0,1054
64 4/12	0,0720	0,0846	0,1015
64 5/12	0,0679	0,0806	0,0975
64 6/12	0,0639	0,0766	0,0936

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 65	Overbruggings- pensioen tot 66	Overbruggings- pensioen tot 66
	jaar en 9 maanden	jaar en 0 maanden	jaar en 4 maanden
64 7/12	0,0598	0,0726	0,0896
64 8/12	0,0557	0,0685	0,0856
64 9/12	0,0516	0,0645	0,0816
64 10/12	0,0475	0,0604	0,0775
64 11/12	0,0433	0,0562	0,0735
65	0,0391	0,0521	0,0694
65 1/12	0,0348	0,0479	0,0652
65 2/12	0,0306	0,0437	0,0611
65 3/12	0,0263	0,0394	0,0569
65 4/12	0,0220	0,0351	0,0527
65 5/12	0,0176	0,0308	0,0485
65 6/12	0,0133	0,0265	0,0442
65 7/12	0,0089	0,0222	0,0399
65 8/12	0,0045	0,0178	0,0356
65 9/12	-	0,0134	0,0312
65 10/12	-	0,0090	0,0269
65 11/12	-	0,0045	0,0225
66	-	-	0,0180
66 1/12	-	-	0,0136
66 2/12	-	-	0,0091
66 3/12	-	-	0,0046

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66	Overbruggings- pensioen tot 67	Overbruggings- pensioen tot 67
	jaar en 8 maanden	jaar en 0 maanden	jaar en 3 maanden
60	0,2891	0,3029	0,3132
60 1/12	0,2863	0,3001	0,3104
60 2/12	0,2835	0,2974	0,3077
60 3/12	0,2807	0,2946	0,3050
60 4/12	0,2778	0,2918	0,3022
60 5/12	0,2750	0,2890	0,2995
60 6/12	0,2721	0,2862	0,2967
60 7/12	0,2692	0,2833	0,2939
60 8/12	0,2663	0,2805	0,2911
60 9/12	0,2633	0,2776	0,2882
60 10/12	0,2604	0,2747	0,2854
60 11/12	0,2574	0,2718	0,2825
61	0,2544	0,2688	0,2796
61 1/12	0,2514	0,2659	0,2767
61 2/12	0,2484	0,2629	0,2737
61 3/12	0,2454	0,2599	0,2708
61 4/12	0,2423	0,2569	0,2678
61 5/12	0,2392	0,2539	0,2649
61 6/12	0,2361	0,2508	0,2619
61 7/12	0,2330	0,2478	0,2588
61 8/12	0,2298	0,2447	0,2558
61 9/12	0,2267	0,2416	0,2527
61 10/12	0,2235	0,2385	0,2496
61 11/12	0,2203	0,2353	0,2465
62	0,2171	0,2322	0,2434
62 1/12	0,2138	0,2290	0,2403
62 2/12	0,2106	0,2258	0,2371

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 8 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
62 3/12	0,2073	0,2226	0,2340
62 4/12	0,2040	0,2193	0,2308
62 5/12	0,2007	0,2161	0,2275
62 6/12	0,1973	0,2128	0,2243
62 7/12	0,1940	0,2095	0,2210
62 8/12	0,1906	0,2061	0,2177
62 9/12	0,1872	0,2028	0,2144
62 10/12	0,1838	0,1994	0,2111
62 11/12	0,1803	0,1960	0,2078
63	0,1769	0,1926	0,2044
63 1/12	0,1734	0,1892	0,2010
63 2/12	0,1698	0,1857	0,1976
63 3/12	0,1663	0,1823	0,1942
63 4/12	0,1628	0,1788	0,1907
63 5/12	0,1592	0,1752	0,1873
63 6/12	0,1556	0,1717	0,1838
63 7/12	0,1519	0,1681	0,1802
63 8/12	0,1483	0,1645	0,1767
63 9/12	0,1446	0,1609	0,1731
63 10/12	0,1409	0,1573	0,1695
63 11/12	0,1372	0,1536	0,1659
64	0,1335	0,1500	0,1623
64 1/12	0,1297	0,1463	0,1586
64 2/12	0,1259	0,1425	0,1549
64 3/12	0,1221	0,1388	0,1512
64 4/12	0,1182	0,1350	0,1475
64 5/12	0,1144	0,1312	0,1437
64 6/12	0,1105	0,1273	0,1400
64 7/12	0,1066	0,1235	0,1362
64 8/12	0,1026	0,1196	0,1323
64 9/12	0,0987	0,1157	0,1285
64 10/12	0,0947	0,1118	0,1246
64 11/12	0,0907	0,1078	0,1207
65	0,0866	0,1039	0,1167
65 1/12	0,0826	0,0999	0,1128
65 2/12	0,0785	0,0958	0,1088
65 3/12	0,0743	0,0918	0,1048
65 4/12	0,0702	0,0877	0,1008
65 5/12	0,0660	0,0836	0,0967
65 6/12	0,0618	0,0794	0,0926
65 7/12	0,0576	0,0752	0,0885
65 8/12	0,0533	0,0711	0,0843
65 9/12	0,0491	0,0668	0,0802
65 10/12	0,0447	0,0626	0,0760
65 11/12	0,0404	0,0583	0,0717
66	0,0360	0,0540	0,0675
66 1/12	0,0316	0,0497	0,0632
66 2/12	0,0272	0,0453	0,0589
66 3/12	0,0227	0,0409	0,0545
66 4/12	0,0183	0,0365	0,0501
66 5/12	0,0137	0,0320	0,0457
66 6/12	0,0092	0,0275	0,0413

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66	Overbruggings- pensioen tot 67	Overbruggings- pensioen tot 67
	jaar en 8 maanden	jaar en 0 maanden	jaar en 3 maanden
66 7/12	0,0046	0,0230	0,0368
66 8/12		0,0185	0,0323
66 9/12		0,0139	0,0278
66 10/12		0,0093	0,0233
66 11/12		0,0047	0,0187
67			0,0141
67 1/12			0,0094
67 2/12			0,0047

Stel dat een 65-jarige man of vrouw een maandbedrag van € 833,96<sup>1</sup> AOW-uitkering wenst te compenseren door gebruik te maken van de mogelijkheid om het opgebouwde levenslange ouderdompensioen te verlagen. We gaan uit van een verhoging van de AOW-ingangleeftijd met 9 maanden. Hoeveel euro levenslang ouderdompensioen (ingående op leeftijd 65) kan worden gebruikt om dit AOW-hiaat op te vullen?

Het AOW-hiaat bedraagt € 10.007,52 (2018) op jaarbasis. Het levenslange ouderdompensioen wordt verlaagd met € 391,29 (€ 10.007,52 X 0,0391) per jaar om het AOW-hiaat op te vullen.

### 3.8 Vervroegen van het levenslange ouderdompensioen bij handhaving van het partnerpensioen

Er zijn twee verschillende vervroegingsfactoren bepaald:

- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdompensioen, ingaand op leeftijd 68, naar een eerdere ingangleeftijd van leeftijd 58 of later. Factoren zijn op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze vervroeging buiten beschouwing.
- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdompensioen, ingaand op leeftijd 68, naar een direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen met als einddatum de 65-jarige leeftijd. Ook hier is een ingangleeftijd van 58 jaar of ouder gehanteerd en zijn factoren op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze omzetting buiten beschouwing.

#### 3.8.1 Vervroegen van het levenslange ouderdompensioen met pensioenleeftijd 68

Leeftijd	€ direct ingand OP	Leeftijd	€ direct ingand OP	Leeftijd	€ direct ingand OP
58	0,5989	61 4/12	0,6997	64 8/12	0,8298
58 1/12	0,6012	61 5/12	0,7026	64 9/12	0,8335
58 2/12	0,6034	61 6/12	0,7055	64 10/12	0,8372
58 3/12	0,6057	61 7/12	0,7084	64 11/12	0,8410
58 4/12	0,6079	61 8/12	0,7113	65	0,8448
58 5/12	0,6102	61 9/12	0,7142	65 1/12	0,8486
58 6/12	0,6125	61 10/12	0,7172	65 2/12	0,8525
58 7/12	0,6148	61 11/12	0,7201	65 3/12	0,8563
58 8/12	0,6171	62	0,7231	65 4/12	0,8602
58 9/12	0,6195	62 1/12	0,7261	65 5/12	0,8641
58 10/12	0,6218	62 2/12	0,7291	65 6/12	0,8681
58 11/12	0,6242	62 3/12	0,7322	65 7/12	0,8720
59	0,6266	62 4/12	0,7353	65 8/12	0,8760

<sup>1</sup> Er is uitgegaan van een AOW-gat per 1 januari 2018 van € 833,96 per maand voor gehuwden.

€ direct		€ direct		€ direct				
Leeftijd	ingand OP	Leeftijd	ingand OP	Leeftijd	ingand OP			
59	1/12	0,6290	62	5/12	0,7383	65	9/12	0,8801
59	2/12	0,6314	62	6/12	0,7414	65	10/12	0,8841
59	3/12	0,6338	62	7/12	0,7446	65	11/12	0,8882
59	4/12	0,6363	62	8/12	0,7477	66		0,8923
59	5/12	0,6387	62	9/12	0,7509	66	1/12	0,8964
59	6/12	0,6412	62	10/12	0,7541	66	2/12	0,9006
59	7/12	0,6437	62	11/12	0,7573	66	3/12	0,9048
59	8/12	0,6462	63		0,7605	66	4/12	0,9090
59	9/12	0,6487	63	1/12	0,7638	66	5/12	0,9133
59	10/12	0,6513	63	2/12	0,7670	66	6/12	0,9176
59	11/12	0,6538	63	3/12	0,7703	66	7/12	0,9219
60		0,6564	63	4/12	0,7737	66	8/12	0,9262
60	1/12	0,6590	63	5/12	0,7770	66	9/12	0,9306
60	2/12	0,6616	63	6/12	0,7804	66	10/12	0,9350
60	3/12	0,6642	63	7/12	0,7837	66	11/12	0,9394
60	4/12	0,6668	63	8/12	0,7871	67		0,9439
60	5/12	0,6695	63	9/12	0,7906	67	1/12	0,9484
60	6/12	0,6721	63	10/12	0,7940	67	2/12	0,9529
60	7/12	0,6748	63	11/12	0,7975	67	3/12	0,9575
60	8/12	0,6775	64		0,8010	67	4/12	0,9621
60	9/12	0,6802	64	1/12	0,8045	67	5/12	0,9667
60	10/12	0,6830	64	2/12	0,8080	67	6/12	0,9714
60	11/12	0,6857	64	3/12	0,8116	67	7/12	0,9760
61		0,6885	64	4/12	0,8152	67	8/12	0,9808
61	1/12	0,6913	64	5/12	0,8188	67	9/12	0,9855
61	2/12	0,6941	64	6/12	0,8225	67	10/12	0,9903
61	3/12	0,6969	64	7/12	0,8261	67	11/12	0,9951

Voorbeeld garantieregeling:

Een opgebouwd ouderdomspensioen eind 2017 op 65 jaar van € 1.000,- is op basis van de conversiefactor van 118,6% omgezet naar een ouderdomspensioen op 68 jaar van € 1.186,-. Bij het terugruilen naar 65 jaar wordt het bedrag aan ouderdomspensioen van € 1.186,- verlaagd tot € 1.001,93 (€ 1.186,- \* 0,8448). Hiermee komt het bedrag aan ouderdomspensioen na terugruil hoger uit dan het bedrag aan ouderdomspensioen eind 2017. Er is in 2018 derhalve géén sprake van een garantie.

### 3.8.2 Omzetten van het levenslange ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68 in direct ingand tijdelijke ouderdomspensioen tot leeftijd 68

€ direct		€ direct		€ direct				
Leeftijd	ingand TOP	Leeftijd	ingand TOP	Leeftijd	ingand TOP			
58		0,4011	61	4/12	0,3003	64	8/12	0,1702
58	1/12	0,3988	61	5/12	0,2974	64	9/12	0,1665
58	2/12	0,3966	61	6/12	0,2945	64	10/12	0,1628
58	3/12	0,3943	61	7/12	0,2916	64	11/12	0,1590
58	4/12	0,3921	61	8/12	0,2887	65		0,1552
58	5/12	0,3898	61	9/12	0,2858	65	1/12	0,1514
58	6/12	0,3875	61	10/12	0,2828	65	2/12	0,1475
58	7/12	0,3852	61	11/12	0,2799	65	3/12	0,1437
58	8/12	0,3829	62		0,2769	65	4/12	0,1398
58	9/12	0,3805	62	1/12	0,2739	65	5/12	0,1359
58	10/12	0,3782	62	2/12	0,2709	65	6/12	0,1319
58	11/12	0,3758	62	3/12	0,2678	65	7/12	0,1280
59		0,3734	62	4/12	0,2647	65	8/12	0,1240
59	1/12	0,3710	62	5/12	0,2617	65	9/12	0,1199

€ direct		€ direct		€ direct				
Leeftijd	ingand TOP	Leeftijd	ingand TOP	Leeftijd	ingand TOP			
59	2/12	0,3686	62	6/12	0,2586	65	10/12	0,1159
59	3/12	0,3662	62	7/12	0,2554	65	11/12	0,1118
59	4/12	0,3637	62	8/12	0,2523	66		0,1077
59	5/12	0,3613	62	9/12	0,2491	66	1/12	0,1036
59	6/12	0,3588	62	10/12	0,2459	66	2/12	0,0994
59	7/12	0,3563	62	11/12	0,2427	66	3/12	0,0952
59	8/12	0,3538	63		0,2395	66	4/12	0,0910
59	9/12	0,3513	63	1/12	0,2362	66	5/12	0,0867
59	10/12	0,3487	63	2/12	0,2330	66	6/12	0,0824
59	11/12	0,3462	63	3/12	0,2297	66	7/12	0,0781
60		0,3436	63	4/12	0,2263	66	8/12	0,0738
60	1/12	0,3410	63	5/12	0,2230	66	9/12	0,0694
60	2/12	0,3384	63	6/12	0,2196	66	10/12	0,0650
60	3/12	0,3358	63	7/12	0,2163	66	11/12	0,0606
60	4/12	0,3332	63	8/12	0,2129	67		0,0561
60	5/12	0,3305	63	9/12	0,2094	67	1/12	0,0516
60	6/12	0,3279	63	10/12	0,2060	67	2/12	0,0471
60	7/12	0,3252	63	11/12	0,2025	67	3/12	0,0425
60	8/12	0,3225	64		0,1990	67	4/12	0,0379
60	9/12	0,3198	64	1/12	0,1955	67	5/12	0,0333
60	10/12	0,3170	64	2/12	0,1920	67	6/12	0,0286
60	11/12	0,3143	64	3/12	0,1884	67	7/12	0,0240
61		0,3115	64	4/12	0,1848	67	8/12	0,0192
61	1/12	0,3087	64	5/12	0,1812	67	9/12	0,0145
61	2/12	0,3059	64	6/12	0,1775	67	10/12	0,0097
61	3/12	0,3031	64	7/12	0,1739	67	11/12	0,0049

### 3.9 Uitrui van partnerpensioen in ouderdompensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de interne collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdompensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

#### 3.9.1 Uitrui van partnerpensioen in latent ouderdompensioen

Ouderdompensioen per € 1,- partnerpensioen

Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet
18	0,2115	31	0,2413	44	0,2702	56	0,2892
19	0,2138	32	0,2436	45	0,2723	57	0,2896
20	0,2160	33	0,2459	46	0,2744	58	0,2896
21	0,2184	34	0,2481	47	0,2765	59	0,2892
22	0,2207	35	0,2504	48	0,2785	60	0,2885
23	0,2230	36	0,2526	49	0,2804	61	0,2874
24	0,2254	37	0,2548	50	0,2822	62	0,2860
25	0,2277	38	0,2570	51	0,2839	63	0,2842
26	0,2299	39	0,2592	52	0,2854	64	0,2820
27	0,2322	40	0,2614	53	0,2867	65	0,2795
28	0,2345	41	0,2636	54	0,2878	66	0,2765
29	0,2368	42	0,2658	55	0,2887	67	0,2732
30	0,2391	43	0,2680				

### 3.9.2 Uitruil van partnerpensioen in direct ingaand ouderdompensioen

<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>
58	0,1970	64	0,2571
59	0,2059	65	0,2688
60	0,2153	66	0,2809
61	0,2250	67	0,2935
62	0,2353	68	0,3067
63	0,2460		

### 3.9.3 Uitruil van latent ouderdompensioen in partnerpensioen

<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>
18	3,9390	31	3,6096	44	3,2639	56	3,0571
19	3,9110	32	3,5828	45	3,2399	57	3,0535
20	3,8853	33	3,5557	46	3,2162	58	3,0534
21	3,8602	34	3,5284	47	3,1934	59	3,0570
22	3,8357	35	3,5012	48	3,1719	60	3,0635
23	3,8106	36	3,4740	49	3,1511	61	3,0742
24	3,7868	37	3,4466	50	3,1316	62	3,0883
25	3,7629	38	3,4195	51	3,1136	63	3,1060
26	3,7389	39	3,3925	52	3,0979	64	3,1278
27	3,7144	40	3,3660	53	3,0842	65	3,1538
28	3,6884	41	3,3398	54	3,0726	66	3,1846
29	3,6625	42	3,3140	55	3,0633	67	3,2204
30	3,6364	43	3,2887				

### 3.9.4 Uitruil van direct ingaand ouderdompensioen in partnerpensioen

<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruilvoet</b>
58	4,7394	64	3,6204
59	4,5335	65	3,4599
60	4,3349	66	3,3066
61	4,1453	67	3,1602
62	3,9630	68	3,0193
63	3,7879		

### 3.10 Omzetten van levenslang ouderdompensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen voor variabele eindleeftijden

De tabel met factoren is te vinden in bijgevoegd excelbestand.