



Stichting Pensioenfonds TNO



BELANGRIJK

Je pensioen, *je toekomst*

Wat betekent de nieuwe pensioenregeling voor jou?

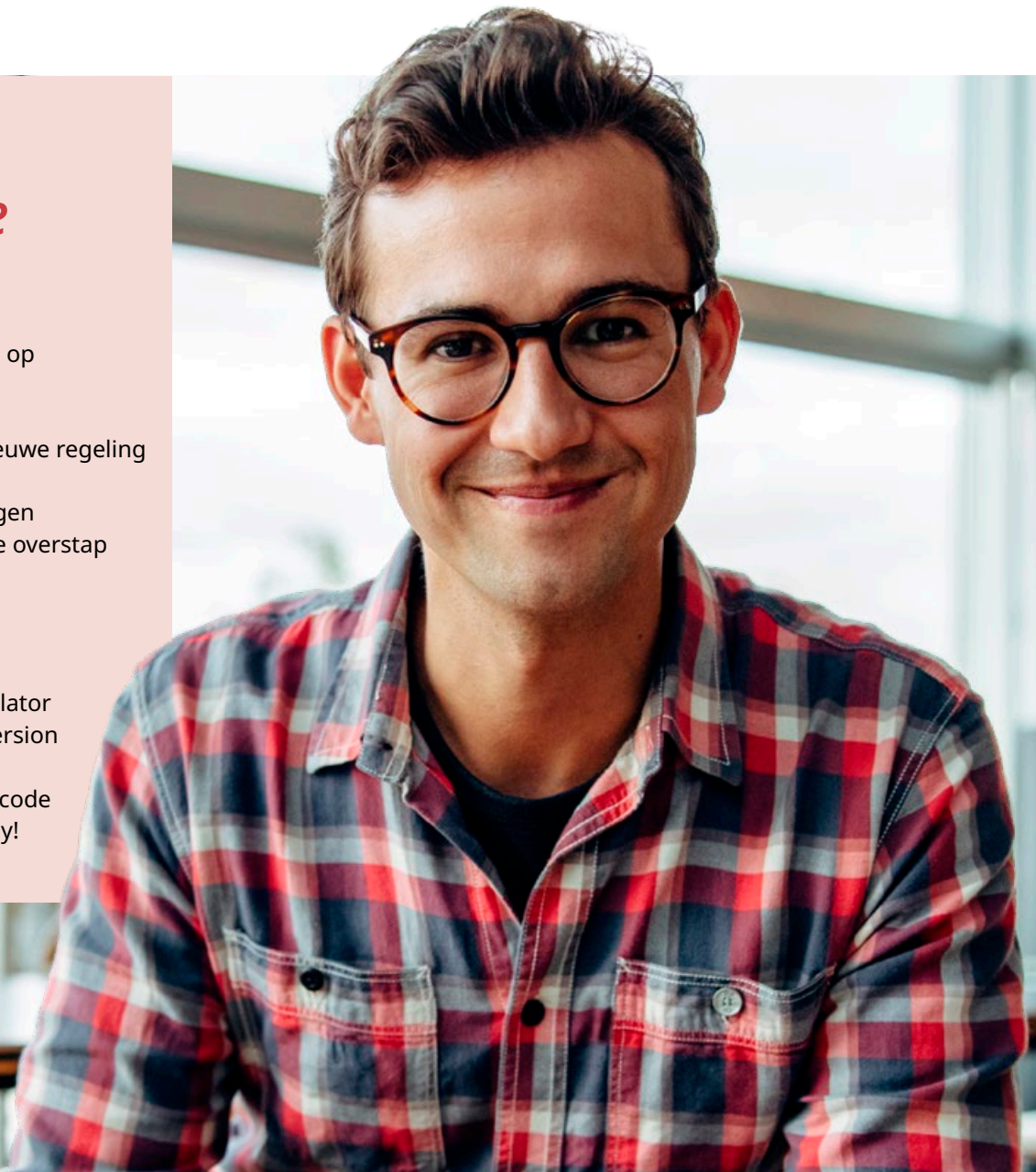
In dit magazine

- Wat blijft hetzelfde en wat verandert?
- Invloed beleggingen op je pensioen
- Interviews
- Overstap naar de nieuwe regeling
- De 1^e berekening
- Informatie en wijzingen doorgeven tijdens de overstap

Neem de tijd om dit magazine te lezen.



Need a translator or simpler version of this text? Scan the QR code for TextBuddy!



Lees alles over de nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds TNO!



Je bouwt pensioen op bij ons. Pensioenfonds TNO krijgt op 1 juli 2026 een nieuwe pensioenregeling. Een aantal zaken verandert, maar veel blijft ook hetzelfde. In dit magazine lees je alles hierover en ook over hoe we overstappen.

Wat blijft hetzelfde en wat verandert er

Je pensioen blijft op veel punten hetzelfde als nu. Maar er zijn ook veranderingen:

Dit blijft hetzelfde...

- Met je werkgever leg je nog steeds elke maand geld in voor je pensioen.
- Dat geld wordt belegd.
- Ga je met pensioen, dan krijg je een pensioen van Pensioenfonds TNO zolang je leeft.
- Er is pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt.
- Je blijft pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt wordt.
- Je krijgt AOW van de overheid. Het pensioen via je werkgever(s) blijft een aanvulling op de AOW.



Meer details staan op onze website <https://pensioenfondstno.nl/overstap-nieuwe-regeling>. Of scan de QR-code.

...en dit verandert

- Met de nieuwe pensioenregeling bouw je een kapitaal voor pensioen op.
- Je bouwt dat kapitaal op met de maandelijkse inleg en de resultaten van de beleggingen.
- We schatten steeds in hoeveel pensioen het kapitaal oplevert dat je naar verwachting gaat opbouwen tot je pensioendatum.
- Voor jongeren, die nog lang te gaan hebben tot hun pensioen, beleggen we met meer risico en daarmee een grotere kans op een hoger rendement. Ouderen laten we stapsgewijs minder beleggingsrisico lopen. Daardoor gaat het persoonlijk pensioenvermogen minder schommelen en ontstaat steeds meer duidelijkheid over de hoogte van de verwachte pensioenuitkering.
- Het partner- en wezenpensioen is een verzekering. Je partner en kinderen krijgen dit pensioen als je overlijdt terwijl je in dienst bent en overlijdt vóór de pensioendatum. Ga je uit dienst, dan stopt die verzekering na 3 maanden. Je kunt dan kiezen om de verzekering zelf voort te zetten.
- Eventuele opgebouwde TOP-kapitalen en Extra Pensioenkapitalen gaan over naar de nieuwe pensioenregeling, de Regeling Extra Pensioen en TOP vervallen per 30 juni 2026.

Waarom een nieuwe pensioenregeling nodig is

- 1 Nu is niet duidelijk hoeveel werknemers voor hun pensioen betalen en wat het oplevert. In de nieuwe pensioenregeling zie je wat we met de inleg doen en wat het beleggen oplevert.
- 2 Als het goed gaat met de beleggingen, dan gaat het pensioen nu soms niet omhoog. In de nieuwe pensioenregeling verdelen we elke maand de resultaten van de beleggingen. Gaat het goed? Dan zie je dat direct via het kapitaal voor je pensioen.
- 3 De arbeidsmarkt verandert. Mensen wisselen vaker van baan of beginnen voor zichzelf. Hier passen de huidige regels voor pensioen niet meer goed bij.



Lees meer over waarom de nieuwe regels nodig zijn. Scan de QR-code. Of ga naar <https://pensioenfondstno.nl/waarom-nieuwe-regels>

Nieuwe regeling, dezelfde keuzemogelijkheden voor je pensioen

In onze pensioenregeling kun je op zijn vroegst met pensioen vanaf 10 jaar vóór je AOW-leeftijd. Kies je ervoor het pensioen later te laten ingaan? Dit kan tot maximaal 5 jaar na AOW-leeftijd. Wist je dat je verschillende keuzes voor je pensioen kunt maken? De keuzes uit de huidige regeling zoals onder andere een hoog-laagpensioen blijven bestaan in de nieuwe pensioenregeling. Je bepaalt zelf wanneer je je pensioen laat ingaan. Lees meer over de keuzemogelijkheden als je je pensioen laat ingaan. Scan de QR-code. Of ga naar <https://pensioenfondstno.nl/welke-keuze>



Wie maakten de afspraken over de nieuwe pensioenregeling?

De basis voor de nieuwe pensioenregeling werd gelegd door de sociale partners. Dat zijn de werkgever en de ondernemingsraad van TNO. De afspraken die zij maakten staan in het 'transitieplan'.

Scan de QR-code! Of ga naar <https://pensioenfondstno.nl/wat-verandert-er>



De stappen

- April/mei/juni 2026**
Je krijgt een 1e berekening met een inschatting van je pensioen in de nieuwe regeling. We organiseren op 10 juni een online informatiebijeenkomst over deze 1e berekening.
- 1 juli 2026**
De datum waarop de nieuwe pensioenregeling ingaat. Ook kun je dan terecht op onze nieuwe website.
- Juli & augustus 2026**
Je kunt online geen wijzigingen of keuzes doorgeven.
- September 2026**
Je kunt inloggen op onze nieuwe website. Daar kun je je pensioen inzien en wijzigingen en keuzes doorgeven.
- Eind 2026**
Je krijgt opnieuw een berekening van je pensioen in de nieuwe regeling. Dit keer met de bedragen die gebaseerd zijn op de werkelijke situatie toen we overstapten.

In het implementatieplan spraken we af hoe we de nieuwe regeling gaan uitvoeren. Deze werd ter goedkeuring ingediend bij de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). Zowel sociale partners als het pensioenfonds hebben steeds gekeken naar de belangen van iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds TNO. Hoe gaan we zo goed en eerlijk mogelijk over? En hoe zorgen we ervoor dat zowel jong als oud een goed pensioen tegemoet kunnen zien? Zowel het transitieplan als het implementatieplan staat op onze website.

De invloed van de financiële markten op je pensioen

We beleggen de inleg voor je pensioen omdat het zo kan aangroeien tot een kapitaal dat een volwaardig pensioen oplevert. Gaat het goed met de beleggingen? Dan zie je meestal dat je verwachte pensioen omhoog gaat. Vallen de resultaten tegen? Dan kan het zijn dat je verwachte pensioen ook omlaag gaat.

Beleggen voor jonge mensen: meer risico

Het kapitaal voor pensioen van jonge mensen schommelt meer dan dat van ouderen, omdat we hun kapitaal met meer risico kunnen en moeten beleggen om uiteindelijk ook het gewenste pensioen te kunnen behalen. Hoe langer we de inleg kunnen beleggen, hoe meer kans er is dat de beleggingen betere resultaten hebben. Gemiddeld zijn er namelijk meer goede dan slechte beleggingsjaren.

Beleggen voor ouderen: minder risico

Het kapitaal voor pensioen van ouderen houden we zo stabiel mogelijk. Dit bereiken we door minder risico te nemen met beleggen. Zo schommelt het verwachte pensioen minder als ouderen dichterbij hun pensioen komen. Meer risico nemen met beleggen zou niet verstandig zijn, omdat we voor hen minder lang de tijd hebben om te herstellen bij mogelijke negatieve resultaten.



Lisa Hulshof (30) over de nieuwe pensioenregeling:

‘Hoe gaat het beleggen eruit zien en welke keuzes heb ik?’

Lisa Hulshof begon 6 jaar geleden als trainee bij TNO. Inmiddels werkt zij als plaatsvervangend afdelingsmanager, waarbij zij leiding geeft aan teams die werken aan technologieën voor de productie van waterstof als duurzame energiebron.

‘Met pensioen ben ik nog niet bezig, maar in mijn team werken wel mensen die richting pensioenleeftijd gaan en dan hoor je wel eens wat over de nieuwe pensioenregeling. Ik sta er positief in, maar wil ook nog wel dingen weten.’

‘In de nieuwe pensioenregeling moet alles inzichtelijker worden qua beleggingen, maar hoe gaat dat eruit zien? En kan ik bijvoorbeeld zelf een risicoprofiel voor beleggen kiezen? Ik zou het fijn vinden om daar een keuze in te hebben. Zeker als je jonger bent, is er nog lang de tijd om te beleggen en iets meer risico te nemen. Daarom ben ik zelf ook begonnen met beleggen. Ik wil niet 100% afhankelijk zijn van een pensioen via de werkgever. Dat geeft ook financiële vrijheid om later keuzes te hebben. Maar ik heb ook van huis uit meekregen om niet te wachten en om juist nu je gezond bent de dingen te doen die je wilt doen – zoals mooie reizen maken. Daarom probeer ik bewust een balans te vinden: genieten van het leven nu, maar ook zorgen dat ik die vrijheid later nog steeds heb.’

Esther Markestein (39)
over de nieuwe pensioenregeling:

‘Het zou mooi zijn als iedereen zo duurzaam mogelijk richting pensioen gaat’

Esther Markestein werkt sinds 2021 bij TNO, eerst als senior jurist arbeidszaken en sinds 2025 als manager arbeidszaken in Den Haag. Het stimuleren van een duurzame loopbaan is voor haar een belangrijk uitgangspunt.

In haar functie houdt ze zich onder andere bezig met de verbetering en toekomstbestendigheid van de arbeidsvoorwaarden binnen TNO. ‘We stimuleren gezond, gemotiveerd en productief werken voor alle medewerkers met oog voor hun levensfase. Voor collega’s van 55 jaar en ouder is er onder meer de mogelijkheid van een loopbaanreviewgesprek en onze DIX-vragenlijst om inzicht te krijgen in de eigen duurzame inzetbaarheid.’

‘Als het over werk gaat, draait het vaak om de stijgende lijn in je carrière. Maar je kunt op een gegeven moment ook een andere invulling kiezen. Het zou mooi zijn als iedereen zo duurzaam mogelijk richting pensioen gaat. Dat wens ik mezelf ook toe, al ben ik daar nu nog niet mee bezig. In de toekomst wil ik wel tijdig een plan maken: hoe wil ik werken richting mijn pensioen en wat heb ik daarvoor nodig? Momenteel kijk ik zelden op de website van het fonds. Door de aankomende wijzigingen verwacht ik dat vaker te gaan doen, bijvoorbeeld om mijn persoonlijke pensioenpot en het jaarverslag te volgen nu rendement een grotere rol gaat spelen.’



Een uitkering voor je partner en kinderen als je overlijdt

In de nieuwe pensioenregeling is het pensioen voor je nabestaanden een verzekering. Dit betekent dat je partner en kinderen pensioen krijgen als je pensioen bij ons

opbouwt op het moment dat je overlijdt. Het verzekerde bedrag voor je partner is 35% van je pensioengevend salaris. Elk kind krijgt 20% van het pensioengevend salaris, tot de leeftijd van 25 jaar. Ga je uit dienst, dan loopt deze verzekering automatisch 3 maanden door. Daarna kun je ervoor kiezen dit te verzekeren op eigen kosten.

Het nabestaandenpensioen dat je hebt opgebouwd, is niet weg
Heb je in de huidige regeling ook pensioen voor je partner en kinderen opgebouwd? Dan zetten

we dit om naar een kapitaal in de nieuwe regeling. Je raakt dit dus niet kwijt. Dit pensioen krijgen je partner en kinderen, aanvullend op het verzekerde bedrag, als je overlijdt voor je pensioendatum.

Het nabestaandenpensioen als het eenmaal is ingegaan

We kijken elk jaar of de uitkering omhoog kan. Zit het tegen en moeten de pensioenen die we uitbetalen omlaag? En zit er genoeg geld in de reserve? Dan vullen we die pensioenen aan.

Het pensioen dat je hebt opgebouwd, zetten we om naar de nieuwe pensioenregeling



Vraag en antwoord: hoe werkt de compensatie?

In de huidige pensioenregeling bouwt iedereen op basis van een doorsneepremie op dezelfde manier pensioen op: een vast percentage van het pensioengevend salaris. Voor hetzelfde pensioen voor een oudere werknemer is meer premie nodig dan voor een jongere. Er is namelijk minder tijd om de inleg voor het pensioen te beleggen en rendement te behalen. Deze manier van pensioen opbouwen en financieren heet de doorsneesystematiek.

Sommige mensen ondervinden mogelijk nadeel door de overstap

De arbeidsmarkt is in de afgelopen jaren flink veranderd. Om deze reden vervalt in de nieuwe pensioenregeling de doorsneesystematiek. De premie voor je pensioen gaat straks rechtstreeks naar het kapitaal voor je pensioen. Als je met pensioen gaat, wordt jouw kapitaal omgezet in een maandelijks pensioen. Hoeveel dit is, staat van tevoren niet vast. De overgang naar deze nieuwe methode van financieren kan voor sommige medewerkers nadelig zijn.

Wie krijgt mogelijk compensatie?

Daarom hebben de sociale partners van TNO afgesproken om het kapitaal voor pensioen van diegenen die door de overstap mogelijk nadeel ondervinden, te verhogen als dat kan. Daarbij gaat het om werknemers en arbeidsongeschikte

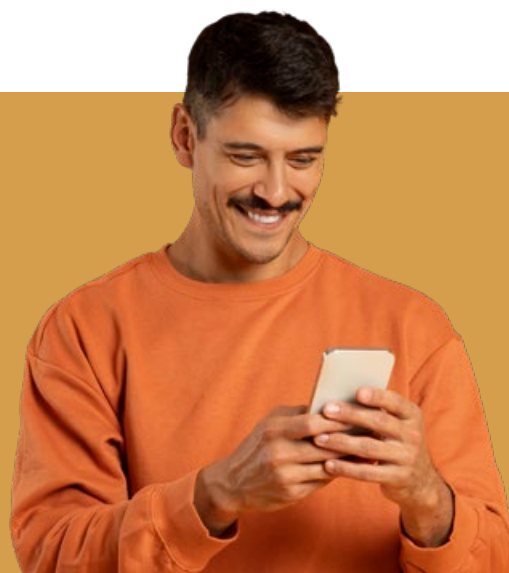
deelnemers die op het moment van de overgang tussen de 35 en 67 jaar oud zijn. Deze werknemers krijgen een compensatie als dat kan. Het is een aanvulling op het kapitaal voor pensioen.

Waar hangt de compensatie en de hoogte vanaf?

Dat hangt af van de afspraken van de sociale partners over de verdeling van het fondsvermogen en van onze financiële situatie op 1 juli 2026. Het hangt ook af van je leeftijd, werktijd en het pensioengevend inkomen dat meetelt voor je pensioen op 30 juni 2026.

Lees meer over compensatie op <https://pensioenfondstno.nl/compensatieregeling>

Je nieuwe pensioen: in april/mei krijg je de 1e berekening



In april/mei 2026 krijg je een 1e berekening van je pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Dit is een inschatting van je verwachte pensioen in de nieuwe regeling.

De bedragen in de eerste berekening zijn gebaseerd op de gegevens die bij ons bekend waren en onze financiële situatie op 1 oktober 2025. Zijn hierna nog veranderingen geweest in je dienstverband of persoonlijke situatie? Dan zijn die veranderingen niet meegenomen.

Uiterlijk 6 maanden na de overstap krijg je een geactualiseerde berekening op basis van de definitieve stand van het vermogen op 1 juli 2026. Je ziet dan het kapitaal voor pensioen waarmee je bent gestart.

De 1e berekening is een inschatting van je pensioen in de nieuwe regeling:

- Je opgebouwde pensioen omgerekend naar een kapitaal voor pensioen;
- Je verwachte maandelijkse pensioenuitkering vanaf de ingang van je AOW;
- De ontwikkeling van je pensioen in 3 scenario's: als het (heel erg) tegenzit, als het (heel erg) meezit en bij verwachte beleggingsresultaten;
- De verzekering van het partner- en wezenpensioen zolang je pensioen bij ons opbouwt. En eventueel het opgebouwde partner- en wezenpensioen omgerekend naar de nieuwe regeling.

Let op: ben je tussen 1 oktober 2025 en 30 juni 2026 pensioen gaan opbouwen bij ons? Dan kunnen we helaas geen 1e berekening voor je maken. Je ontvangt wel de 2e berekening.

Kijk de online informatiebijeenkomst terug!

Op 17 maart 2026 organiseerden we een online informatiebijeenkomst over de nieuwe pensioenregeling. Ook organiseren we nog een webinar over de 1e berekening. Zet 10 juni alvast in je agenda, de uitnodiging volgt binnenkort.



Kijk terug via deze QR-code. Of ga naar: <https://pensioenfondstno.nl/webinars-en-videos>

Vragen? Wij staan voor je klaar.

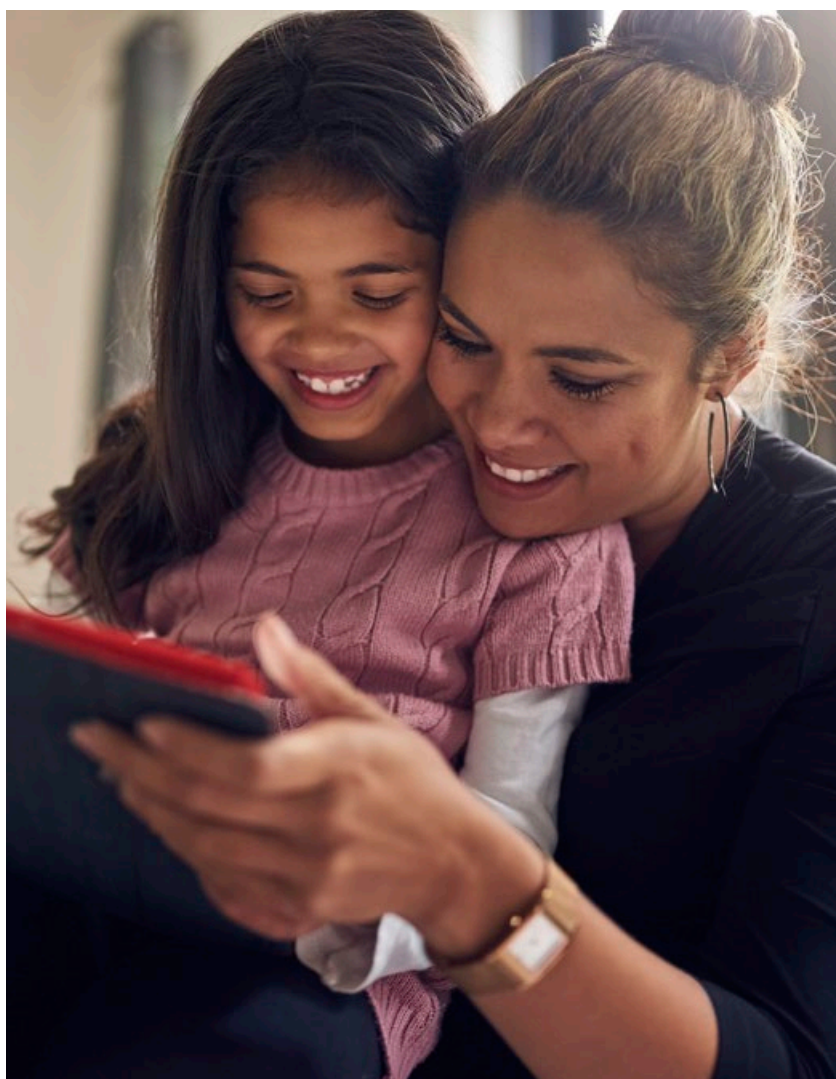
Op onze website <https://pensioenfondstno.nl/uw-nieuwe-pensioenregeling> vind je veel gestelde vragen over de nieuwe regeling. Staat daar toch niet waar je naar op zoek bent? Neem dan gerust contact met ons op.

- **Wil je bellen?** Ons telefoonnummer is 088 - 116 24 01. We zijn iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur.
- **Wil je mailen?** Ga dan naar <https://pensioenfondstno.nl/contact> en vul het contactformulier in.



Hebben we het (juiste) e-mailadres?

Controleer je e-mailadres door in te loggen op Mijn Pensioen op onze website <https://pensioenfondstno.nl>. We informeren je zoveel mogelijk digitaal over de nieuwe pensioenregeling. Dan heb je alle informatie snel en makkelijk binnen handbereik.



Doorgeven van wijzigingen tijdens en kort na de overstap

- In juli en augustus kun je online géén wijzigingen doorgeven. In juni kun je online wel nog wijzigingen doorgeven. Je kunt in Mijn Pensioen wel je persoonlijke pensioenpost blijven inzien zoals je Uniforme Pensioenoverzichten (UPO).
- Vanaf 1 september 2026 kun je wijzigingen en keuzes doorgeven via de nieuwe website. Hier log je in met je DigiD.
- Nieuwe persoonlijke pensioenpost zie je vanaf 1 september 2026 op de nieuwe website. Mijn Pensioen blijft beschikbaar om je oude persoonlijke pensioenpost in te zien.
- Wil je in juli en augustus toch iets aan ons doorgeven? Neem dan contact met ons op.