



Maatschappelijk Verantwoord Beleggingsbeleid SP TNO

Datum: juni 2021

Betreft:

- **Voortgang meerjaren ESG-beleidsplan**
- **IMVB-convenant**
- **Klimaatworkshop**

Inleiding

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds TNO (SP TNO) heeft eind 2020 het meerjaren ESG-beleidsplan (Environmental, Social & Governance) herijkt. Met dit plan wil het bestuur uitdrukking geven aan haar ambities op dit gebied, passend bij de aard van de sponsor TNO en de deelnemers van het pensioenfonds. Periodiek wordt gecommuniceerd over de voortgang van de actiepunten uit het beleidsplan, alsmede over andere ESG-onderwerpen.

Voortgang ESG-meerjarenplan 2021

- Sinds de laatste berichtgeving over de voortgang van het ESG-beleidsplan, namelijk die van februari 2021¹, heeft SP TNO een aandelenfondsmanager aangesproken op het feit dat wordt belegd in meerdere bedrijven die de UN Global Compact Principles ernstig schenden, terwijl de fondsmanager als randvoorwaarde heeft gesteld af te zullen zien van dergelijke investeringen. Het bestuursbureau heeft namens het bestuur van het pensioenfonds de betreffende manager hierop aangesproken, maar nog geen reactie ontvangen. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.
- In de afgelopen periode hebben ondernemingen aandeelhoudersvergaderingen gehouden. SP TNO heeft gebruik van haar stemrecht daar waar het Nederlandse vennootschappen in portefeuille betreft die direct op naam staan van het pensioenfonds. Bij de Q3-update van ons stewardshipbeleid, zullen wij verslag doen van hoe wij gestemd hebben.

IMVB-convenant

- Pensioenfondsen die het IMVB-convenant Pensioenfondsen hebben ondertekend, zijn overeengekomen dat alle partijen jaarlijks de monitoringsvragenlijst invullen om de voortgang te meten over de implementatie van de afspraken die gemaakt zijn. In 2020 heeft de eerste voortgangsmeting plaatsgevonden, wat geresulteerd heeft in het eerste monitoringrapport². Afgelopen maand heeft SP TNO de monitorenvragenlijst voor de tweede keer ingevuld. Zodra de uitkomsten daarvan gepubliceerd worden, zullen wij die met u delen.
- Het pensioenfonds heeft middels een due-diligence onderzoek in kaart gebracht wat de daadwerkelijke en potentieel negatieve risico's van onze beleggingsportefeuille op maatschappij en milieu zijn. Op grond van de uitkomsten gaat de Commissie ESG-

¹ <https://www.pensioenfondstno.nl/Sites/AlgTNO2/documents/documenten/ESG/2021%2002%20-%20Update%20meerjaren%20ESG-beleidsplan.pdf>

² <https://www.imvoconvenanten.nl/nl/pensioenfondsen/nieuws/eerste-meting-monitoringcommissie>

beleid het bestuur adviseren om actie te ondernemen op de thematische aandachtsgebieden ‘Controversiële wapens’ en Steenkolenproducenten’.

- Ondertekenaars van het brede spoor van het IMVB-convenant hebben aangegeven behoefte te hebben aan meer onderlinge kennis- en ervaringsuitwisseling tussen pensioenfondsen. Om dit te faciliteren, zijn zogenaamde intervisiegroepen samengesteld. Het doel van deze groepen is dat pensioenfondsbestuurders of hun vertegenwoordigers kennis en ervaringen met elkaar gaan uitdelen. SP TNO neemt deel aan intervisiegroep 5.

Klimaatworkshop

Op 9 april heeft het bestuur een Klimaatworkshop georganiseerd. Door extern adviseur BlackRock en door de CIO van het pensioenfonds zijn, bijgewoond door leden van het bestuur, de beleggingsadviescommissie en het bestuursbureau, presentaties gegeven over de klimaatissues die op pensioenfondsen gaan afkomen. Het doel van deze bijeenkomst was om de klimaatovertuigingen van het pensioenfonds te inventariseren. Deze ‘beliefs’ zullen voor goedkeuring aan het bestuur van het pensioenfonds voor vaststelling worden voorgelegd. De stap die daarop volgt, is het concretiseren van doelstellingen. Voorbeelden hiervan zijn het opstellen van een CO₂-reductiedoelstelling, de ontwikkeling van een specifiek stembeleid voor klimaatgerelateerde onderwerpen of het uitsluiten van bepaalde (milieuvervuilende) sectoren.