

De verandering

Wilt u meer weten? Download het jaarverslag van 2018 op www.pensioenfondstno.nl (bij 'Documenten')

Het jaarverslag van 2018 is net verschenen. Het bestuur van het pensioenfonds legt daarin verantwoording af over hoe het gaat met de pensioenen. Interessant om te lezen? Ja, maar het is best veel tekst. Wel zijn er een paar dingen die u moet weten: de veranderingen van 2018. We hebben die voor u op een rij gezet. En wilt u meer weten? Bekijk het jaarverslag op www.pensioenfondstno.nl.

Nieuwe bestuursleden in 2018

Dick Schmidt heeft na 14 jaar voorzitterschap afscheid genomen. Hij werd bestuursvoorzitter toen het met het pensioenfonds wat minder goed ging. En hij heeft afscheid genomen nu het pensioenfonds er weer relatief goed voor staat. Suzanne van Kooten is de nieuwe bestuursvoorzitter met Nancy Westerlaken als secretaris. Verder is adjunct-directeur Arie van Luijk in 2018 met pensioen gegaan. Hans Veltman neemt het van hem over. Hij heeft de

overstap gemaakt van het bestuur naar het bestuursbureau. Michiel Plaisier is nieuw in het bestuur. Deze en alle andere personele wijzigingen staan in het jaarverslag.

Raad van Toezicht vanaf 2018

Pensioenfonds TNO heeft in 2018 een Raad van Toezicht gekregen. Daarmee hebben we een belangrijke stap gezet in de wettelijk verplichte wijziging van ons interne toezicht. Ondernemingspensioenfonds met

een belegd vermogen van meer dan 1 miljard euro moeten een Raad van Toezicht instellen. Deze Raad van Toezicht vervangt de visitatiecommissie. In het jaarverslag leest u er meer over.

Nieuw Verantwoordingsorgaan in 2018

In en om Pensioenfonds TNO zijn veel betrokkenen die zich inzetten om bij te dragen aan de kwaliteit van de uitvoering van een toekomstbestendige pensioenregeling. Het Verantwoordingsorgaan (VO) is daar een goed voorbeeld van. Op 1 juli is een nieuw VO gestart aangezien de zittingstermijn was verstreken. Het VO beoordeelt of het bestuur op evenwichtige wijze rekening houdt met de belangen van alle generaties. Met die kritische blik zijn we erg blij.

Jaarverslag 2018: verantwoording in cijfers en duurzaamheid

Beleidsdekkingsgraad

In 2018 is de beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde van 12 maanden, van Pensioenfonds TNO gestart en geëindigd met 114,0%. We konden uw pensioen indexeren met het wettelijk maximum van 0,55% (in 2018 0,42%). Door de beperkte indexaties van afgelopen jaren is er een achterstand van 9,5%.

Jouw pensioen, onze verantwoording

Dit zijn de resultaten als het gaat om klimaat en beleggen in 2018:

- De werkgroep Ethisch beleggen is vaste bestuurscommissie 'Environmental, Social and Governance' geworden.
- We beleggen niet meer in bedrijven die 5% van hun omzet halen uit de productie van tabak.

- Op kwartaalbasis maken we via de site inzichtelijk waarin we beleggen, hoe het stembedeid is geregeld en hoeveel ondernemingen zijn uitgesloten.
- We hebben de ambitie vastgesteld om in 2019 met een meerjarenbeleid te komen waarin ook klimaatbeleid extra aandacht krijgt.

2018 in woord en beeld



Bekijk de film '2018 in woord en beeld' en de verhalen op: www.lifeandpension.pensioenfondstno.nl. Hieronder leest u een impressie.

Suzanne van Kooten, bestuursvoorzitter, over 2018

"Twee woorden zijn, wat mij betreft, kenmerkend voor ons pensioenfonds in 2018: stabiel en vernieuwing. In een onrustige buitenwereld waarin pensioenen niet altijd positief in het nieuws zijn geweest, heeft het fonds een stabiele koers gevaren en alle ontwikkelingen op een goede manier

kunnen absorberen. Vernieuwing betreft vooral personele vernieuwing. U leest daar meer over in deze Life & Pension." Wat betreft het financiële resultaat van 2018 geeft Suzanne aan: "Tja, dat viel tegen. Het hele jaar door heeft het fonds een stabiel, solide resultaat kunnen neerzetten, ondanks de laag blijvende rente en de dreiging van een handelsoorlog en de Brexit. Helaas

gingen de beurzen in december flink onderuit en het resultaat ook. We hebben de schade kunnen beperken en zijn ook dit jaar weer in staat geweest de pensioenen een klein stukje te indexeren."



Karima el Malki: nieuw in 2018

"2018 was voor mij het jaar dat ik in dienst kwam bij Pensioenfonds TNO als pensioenjurist. Ik heb toen laag 1 gekregen van Pensioen123. Dat was heel nuttig. In één oogopslag zie je alle relevante informatie van de pensioenregeling. Daarnaast heb ik gekeken naar laag 2 en 3 op de site voor verdere informatie. Het is dus een complete en goede regeling. Natuurlijk had ik vanuit mijn functie ook al gekeken naar het pensioenreglement en andere juridische documenten van het fonds. Hiervoor werkte ik voor een consultancybedrijf en daarvoor voor een levensverzekeraar. Daar is de pensioenregeling minder solidair dan bij het pensioenfonds."



Jan Eite Bullema: in 2018 nog in dienst en in 2019 op naar een nieuwe baan!

"Ik weet dat ik – als ik zou willen – eerder met pensioen kan. Dat geeft mij veel rust en vrijheid. Mijn financiële plaatje richting mijn pensioen is helder. De kinderen zijn de deur uit en een tijdje geleden zijn we kleiner gaan wonen, waardoor we bovendien lagere maandlasten hebben. Dat is prettig. Dus toen ik door een reorganisatie boventallig werd, kon ik ook echt kiezen: een nieuwe baan zoeken of vervroegd met pensioen. Hoewel ik daar nauwelijks mee bezig was; ik werd al snel benaderd voor een nieuwe baan en kreeg zelfs meerdere aanbiedingen."



Jaap Breunese: in 2018 met (parttime) pensioen

"Ik houd me bezig met vraagstukken die gaan over de diepe ondergrond en energie. Ik heb met plezier bijgetekend. Dat bevalt erg goed. Ik ben nog steeds betrokken en ik heb goed contact met mijn collega's. Toen ik de vraag kreeg om langer door te werken, kreeg ik via HR en PensioenfondsTNO alle informatie en heb ik kunnen zien hoe het financieel uitpakte. Naast mijn werk geniet ik van gitaarspelen en opa zijn voor mijn kleindochter van 1,5 jaar."