

Life & Pension



Kostijn van Gerven,
directeur Pensioenfonds TNO

Beste lezer,

In de Life & Pension van maart 2021 ben ik uitgebreid ingegaan op het 'nieuwe normaal'. Werken vanuit huis, vergaderen achter een computer. Met argusogen hebben we de ontwikkelingen op de beurzen gevolgd en bijna wekelijks bepaald of er aanvullende acties noodzakelijk waren. Uiteindelijk hebben we het jaar met een uitstekend resultaat afgesloten. Met een rendement van 8,8% hebben we een goed rendement behaald. Een deel van dat rendement is

afkomstig uit onze portefeuille met niet-beursgenoteerde aandelen. Deze portefeuille heeft het in 2020 met een nettorendement van 35,8% (dus na aftrek van kosten) buitengewoon goed gedaan. De keerzijde van dit buitengewoon goede rendement is dat onze beleggingskosten in 2020 ook heel hoog zijn uitgekomen. Dat komt omdat de kosten van deze beleggingscategorie voor een belangrijk deel gekoppeld zijn aan de prestaties. Als we er dan uiteindelijk, onder de streep, 35,8% aan overhouden vind ik dat prima. Deze Life & Pension zal, zoals ieder jaar, in de Jaarverslag Special aandacht besteden aan de resultaten over 2020. Het volledige jaarverslag kunt u ook op onze website vinden.

Wat mogen we van 2021 verwachten? Voorlopig werken we nog steeds vanuit huis en vergaderen we nog steeds achter de computer. Maar het gaat goed met de vaccinaties en er worden steeds meer versoepelingen aangekondigd. Ik verwacht daarom dat we in de tweede helft van dit jaar weer meer op kantoor aanwezig zullen zijn en weer op locatie kunnen vergaderen. Ik denk niet dat we

helemaal teruggaan naar de situatie van vóór de coronapandemie, maar dat we ergens een tussenweg zullen vinden.

En wat mogen we van de resultaten in 2021 verwachten? Voorlopig zijn we het jaar goed begonnen, met een stijgende rente, positief gestemde beurzen en daarmee een stijgende dekkingsgraad. Ook de portefeuille met niet-beursgenoteerde aandelen doet het nog steeds prima. Dit zijn natuurlijk geen garanties voor het vervolg van het jaar. We weten hoe snel beurzen kunnen reageren op een gebeurtenis.

Toch ga ik met een goed gevoel de zomer tegemoet. Een zomer waarin we weer wat meer mogen. Weer samen mogen sporten. Samen op een terras iets kunnen drinken. En uiteraard blijven we de situatie op de beurzen nauwgezet volgen.

Ik wens u een mooi zomer toe.

Kostijn van Gerven
directeur



INSPIRATIE

Een 'jump-start' in coronatijd: hoe is dat?

Nieuw in het bestuur

Een maand geleden gingen we in gesprek met Jamilja van der Meulen en Jeroen Brouwer. Twee TNO'ers die besloten om naast hun baan actief te worden in het bestuur van Pensioenfonds van TNO. Hoe is dat?

Ze startten in een bijzondere tijd: net voordat de coronacrisis losbarstte.

Tijdens een dubbelinterview blikken ze terug en delen ze hun ervaring.

Jamilja van der Meulen, clustertrekker bij Circulaire Economie:

“Een pensioenfonds zie ik als een grote investeerder, die de economie in een bepaalde richting kan bewegen, bijvoorbeeld een meer duurzame richting.”

In september 2020 is de benoeming van Jeroen als bestuurslid voor Pensioenfonds TNO goedgekeurd door De Nederlandsche Bank en de benoeming van Jamilja was in januari 2021 een feit. Daarvoor waren ze al aspirant-bestuurslid. Jeroen vertelt dat het een bijzonder jaar was om te starten. “Ik begon in januari 2020 net voor de coronacrisis. Dat was dus niet bepaald een rustig jaar. Wat dat betreft was het heel anders dan gedacht. Door de coronacrisis heb je een soort

jump-start. Zo werd het crisisteam geactiveerd en waren er kort cyclische checks. Je maakt zo'n periode intensief mee. Tegelijkertijd schept het ook vertrouwen. Je merkt van heel dichtbij hoe alles in goede banen wordt geleid.” Jamilja herkent dat. “Wel is het fijn”, geeft ze aan, “dat we laatst weer samen op locatie hebben kunnen vergaderen.” Uiteraard verliep dat volgens de richtlijnen. “Wat je dan merkt is dat je net wat meer persoonlijke interactie hebt, waardoor je mensen beter leert kennen. Dat is gewoon prettig.”

Wat Jamilja verder opviel tijdens haar pensioencursus, in gesprek met andere cursisten over hun pensioenfonds, is dat het bij Pensioenfonds TNO vrij goed geregeld is. “Dat merk je bijvoorbeeld aan de voltalligheid van het bestuur bij vergaderingen. Iedereen heeft zich goed voorbereid en er is goede sturing. Suzanne van Kooten, bestuursvoorzitter, zorgt bijvoorbeeld dat iedereen aan het woord komt.

Ook wordt er niet iets beloofd wat niet waargemaakt kan worden. Daar is Pensioenfonds TNO heel scherp op. Er zit een goed bestuur, wat slim en kritisch is, en dat is een geruststelling als je start in het bestuur. Het bestuur bestaat bovendien uit heel verschillende personen, die elkaar goed aanvullen. Daarbij hebben mensen er plezier in en dat is natuurlijk fijn.” Jeroen vult aan dat er een vergadercultuur is met ruimte voor kritische vragen. “Neemt niet weg dat er op een gegeven moment uiteraard een besluit genomen moet worden. Dus soms is een compromis nodig.”

Jeroen Brouwer, senior onderzoeker en projectmanager bij Strategic Analyses and Policy (SA&P):

“Ik heb de overtuiging dat een goede pensioenregeling enorm belangrijk is. Na gedane arbeid biedt het werkenden een belangrijke inkomensvoorziening.”

Dit is een fragment uit het dubbelinterview met Jeroen en Jamilja. Lees het volledige interview in de online editie op www.lifeandpension.pensioenfondstno.nl.



Dit moet u weten

Het gaat nog even duren voordat we definitief overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Dat zal uiterlijk 2027 zijn. Als er iets is waarvoor u zelf actie moet ondernemen, dan laten we dat weten via de mail of een persoonlijke brief van ons of TNO (of andere werkgever die aangesloten is bij Pensioenfonds TNO). Dat is dus belangrijk om te weten. Verder zullen we u tot de start van het nieuwe stelsel op de hoogte houden met (korte) updates via de Life & Pension. Uitgebreide informatie kunt u vinden op deze pagina: www.specials.pensioenfondstno.nl/nieuw-pensioenstelsel. Dat is het centrale punt waar we alles verzamelen.

Het nieuwe stelsel: wat betekent dat, wat doet Pensioenfonds TNO en vooral ook: wat moet u weten?

Dit kunt u de komende jaren verwachten

Op 1 januari 2023 gaat de nieuwe wet in waarin de regels voor het nieuwe pensioenstelsel zijn vastgelegd. Dat was tot voor kort nog 1 januari 2022, maar dat is recent uitgesteld naar 2023. Zodra die nieuwe wet er is, kunnen wij als fonds die nieuwe regels gaan toepassen en onze nieuwe pensioenregeling vormgeven. Op dat moment kunnen we concreet kijken hoe het pensioenakkoord in de praktijk voor ons uitpakt. Al deze stappen nemen naar verwachting een aantal jaar in beslag. De daadwerkelijke ingang van de nieuwe pensioenregeling is uiterlijk 1 januari 2027; we streven naar 2024 of 2025.

Wat doet Pensioenfonds TNO?

Achter de schermen zijn we alvast begonnen met de voorbereidingen. We hebben een route voor implementatie en een projectplan. Daarbij wordt vooral ook gekeken naar een goede overgangsregeling, zodat iedereen evenredig voordeel geniet van de nieuwe mogelijkheden. Het bestuur van Pensioenfonds TNO bereidt alles voor en heeft overleg met alle sociale partners. Uiteindelijk is het aan de sociale partners van TNO om een beslissing te nemen. Pensioen is immers een onderdeel van de arbeidsvoorwaarden.

De hoofdlijnen van het nieuwe stelsel zijn uiteraard al bekend. Lees meer hierover op de site van de Rijksoverheid: www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/pensioen/toekomst-pensioenstelsel



Wat moet u doen als... Drie praktische tips



Hoe pas ik mijn postadres of mailadres aan?

Uw nieuwe postadres ontvangen we automatisch vanuit de Basisregistratie Personen van de gemeente. Wel moet u zelf wijzigingen van uw telefoonnummer en uw e-mailadres aan ons doorgeven. Dat kan via uw persoonlijke pensioenpagina's op de site. Ga op www.pensioenfondstno.nl rechtsboven naar 'Mijn pensioen' en log in met uw DigiD. Komt u er niet uit? Bel of mail onze pensioenuitvoerder

AZL: 088 – 1162 401 of pf-tno@azl.eu. Verhuizingen naar of in het buitenland moet u wel aan ons ons doorgeven. Ook dat kan bij Mijn pensioen.

Hoe weet ik of een e-mail van Pensioenfonds TNO geen phishing is?

Bij e-mailberichten waarin gevraagd wordt om in te loggen op uw persoonlijke pensioenpagina sturen we geen links mee naar de website. Dit is om te voorkomen dat u met valse e-mails naar een namaak-website wordt geleid

(zogenaamde phishing). Ontvangt u toch een bericht met een link naar 'Mijn pensioen', dan is deze dus nooit van ons.

Ik ben met pensioen en ga trouwen. Heeft mijn partner recht op partnerpensioen?

Als u overlijdt, heeft uw partner geen recht op partnerpensioen als u gaat samenwonen, trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat na de ingang van uw oudersdompensioen.

Meer weten?

Kijk op onze site www.pensioenfondstno.nl bij 'Wanneer in actie komen'. Of neem contact op met onze pensioenuitvoerder AZL: pf-tno@azl.eu of 088 – 1162 401.



Overleden pensioengerechtigden

Naam	Woonplaats	Leeftijd	Naam	Woonplaats	Leeftijd
Februari 2021			April 2021		
R.R. Portier	Delft	81	Mw. E.P. Bosman-Jacobs	Nijkerk	78
L.P. Ederzeel	Haarlem	95	Mw. G. van der Linden-Tak	Delft	94
J.K. Roodenburg	Vlaardingen	88	W.G. Jansen	Rijswijk	91
Mw. G. Ridder-Arens	Hoevelaken	88	Mw. J. Huber	Tucson, Arizona, VS	91
H. Posthuma	Ede	87	W.J.C. Melgert	Helmond	79
Mw. E.M. Gout	Rotterdam	74	A.H. Hammer	Rhoon	72
J. Edelman	Kropswolde	75	A. Broek	Santpoort-Noord	91
R.M. Frese	Warmond	73	Mw. A.E. Glansdorp-Dröge	Rotterdam	80
Mw. M.C. Boersen-Beeloo	Delft	66	F. Pulles	Gouda	76
T.H.M.J. Smeets	Maastricht	84	Mw. F.A. Wijbrans-Roosa	Oegstgeest	92
N. Alberts	Delft	85	H.J.J. van Wijk	Wierden	76
M.C.R. Sahadat	Rijswijk	82	M. Jansen	Ede	85
C. den Elzen	Delft	83	F. van der Wouwer	Delft	75
J.J.F. van Veen	Badhoevedorp	65	Mw. L. Hollaar	Delft	85
Mw. T. Rolloos	IJmuiden	91	Mw. H.J.J. Over-Offermans	Lelystad	88
Mw. P. Kortenhoff-van Gooswilligen	Maassluis	90	H. van Eden	Bleiswijk	67
S.C. van der Knaap	Delft	80	Mw. W.L. Sluijter	Heukelum	93
Mw. W. Boekwijt-van der Boon	Molenhoek	90	L. Bruinsma	Hillegom	87
E.A. van Dura	Zwijndrecht	79	A. Nunes	Delft	85
Maart 2021			Mei 2021		
J. Verbiest	Bosch en Duin	76	Mw. A.E. Booy-de Raad	Dordrecht	91
M.J.H. Kersten	Delfzijl	85	P.F. Hummelgens	Guarenas, Venezuela	80
T.A.J. Woertman	Woerden	82	J.R. Herbig	Lelystad	82
P.R. Defize	Vlaardingen	67	Mw. F.C. Verheul-de Witte	Alkmaar	89
Mw. A.J.E. van der Voort	Zoetermeer	87	H.L. Boter	Voorschoten	87
G. Windmeijer	Driehuis	95	A.M. Steenweg	Delft	67
H. Stap	's-Gravenhage	96	J.P.J. van Maarseveen	Bunnik	85
J.W. Kelder	's-Gravenhage	71	Mw. A.M.M. Langbein-de Bruin	Delft	77
Mw. P.W. Leebeek-Kooijman	Woudenberg	91	Mw. F. Kemper-Heytink	Amsterdam	87
R.A. Thiele	Delft	72	Mw. M.H.J. Teekens-Edens	Oudkarpspel	74
C.J.P. van Buijtenen	Vlaardingen	87	Mw. C.M. Castenmiller-Leertouwer	Kruisland	82
H.R. Heida	Wageningen	76	B.L. Pas	Voorburg	89
Mw. N. Selier-van der Horst	Bilthoven	89	M.A.A. van Veldhoven	Delft	90
Mw. M.T. van Doorn-Schueler	Beegden	90	Mw. C. van der Feer-Meijer	Blaricum	95
J. van Oosten	Delft	82	Mw. C. van Amersfoort-Engelen	Wageningen	85

Over eTNOs

Een bericht van eTNOs



Iedereen die een uitkering van Pensioenfonds TNO ontvangt kan lid worden van eTNOs, ook partners zijn van harte welkom. Maar waarom bestaat eTNOs en wat is doet eTNOs allemaal? U leest het hier.

Waarom bestaat eTNOs?

eTNOs bevordert onderling contact met oud-collega's en behartigt de belangen van ex-TNO'ers op de volgende manieren:

- eTNOs is de formele vertegenwoordiger (gesprekspartner) van de gepensioneerden bij het Pensioenfonds TNO, onder andere voor het voordragen van leden in het Verantwoordingsorgaan.
- eTNOs kent drie regio's: West, Midden en Oost, daar vinden de meeste sociale contacten plaats met bijeenkomsten en excursies, maar ook worden bloemen en kaarten voor (oudere) jarigen verzorgd door de regio's.
- eTNOs heeft verschillende werkgroepen: Zorg en Welzijn, Pensioen, Geschiedenis, Communicatie met elk hun eigen activiteiten.

Werkgroep Zorg en Welzijn

- Onderhoudt contacten met TNO over de collectieve verzekeringen die TNO heeft en stelt de positie van de gepensioneerden aan de orde bij veranderingen.
- Neemt met een vertegenwoordiger deel aan de bijeenkomsten van de KG Zorg, Welzijn en Wonen, regio west.
- Organiseert (binnenkort) bijeenkomsten over onderwerpen die voor gepensioneerden relevant zijn, zoals de WMO, Levenstestament etc.

Werkgroep Pensioenen

- Houdt de ontwikkeling in pensioenland nauwkeurig in de gaten door lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden (KG), overlegt met het bestuur van Pensioenfonds TNO en adviseert het Hoofdbestuur van eTNOs.

Werkgroep Geschiedenis

- Zorgt voor het levend houden van de geschiedenis van TNO. Resultaten zijn op de website van eTNOs

te vinden, zoals een stamboom, beschrijvingen van niet meer bestaande TNO-locaties en nog veel meer. Daarnaast organiseert de werkgroep excursies naar natuurwetenschappelijke musea.

Werkgroep Communicatie

- Zorgt voor het uitgeven van het eigen kwartaalblad EB: 'eTNOs berichten'.
- Houdt de website van eTNOs in stand met onder andere een beeldbank.
- Zorgt voor het adviseren en uitvoeren van het versterken van de onderlinge band, zoals attenderingsmails en schriftelijke blikken van medeleven.



Bent u nog geen lid? Het lidmaatschap kost €2,50 per maand. Aanmelden kan door een brief te sturen naar eTNOs, Postbus 360, 3700 AJ Zeist. Of mail naar secretaris@etnos.nl. Aanmelden kan ook via de site www.etnos.nl met het aanmeldformulier.

Ziek?

In de pensioenregeling van Pensioenfonds TNO zijn ook risico's met betrekking tot arbeidsongeschiktheid en overlijden gedekt. De pensioenregeling biedt dus meer dan alleen inkomen voor later. Op die manier zorgen we voor elkaar op momenten dat we voor financiële uitdagingen staan.

Om eenvoudig uit te kunnen leggen hoe dit werkt, hebben we een kort filmpje gemaakt (3,5 minuut). Bekijk dit filmpje op onze site bij 'Documenten' of in de digitale Life & Pension. In de digitale Life & Pension gaan we bovendien uitgebreid in op dit onderwerp en hebben we nog een aantal extra aandachtspunten, die belangrijk zijn om te weten als u in dienst bent en een burn-out krijgt of ziek wordt.





Webinar 'De basisprincipes: hoe werkt je pensioen?'

Op 9 juni hebben we voor alle deelnemers van Pensioenfonds TNO een webinar georganiseerd over alle basisprincipes van de pensioenregeling. Ook is een korte vooruitblik gegeven op het nieuwe stelsel. Het webinar is terug te kijken. Ga naar www.specials.pensioenfondstno.nl/webinar-2021. Aan het eind van 2021 of begin 2022 volgt een webinar voor alle pensioengerechtigden. Uiteraard ontvangen alle betrokken hiervoor te zijner tijd een uitnodiging.

Veranderingen in het bestuur



Dit najaar stopt Kees Ekkers als bestuurslid namens de pensioengerechtigden. Het bestuur dankt hem voor zijn enorme inzet.

Nadia Harize zal hem opvolgen, zodra haar benoeming door De Nederlandsche Bank is goedgekeurd.

Verder is Henco van Ommeren verkozen als nieuw aspirant-bestuurslid namens de werknemers. Hij volgt Iris Blankers op. Martin de Jong is gestart als aspirant-bestuurslid namens de werkgever TNO. Hij volgt Cis Marring op.

Uiteraard dankt het bestuur Cis Marring en Iris Blankers ook voor hun enorme inzet.

Cijfers mei 2021

Via de site bij 'Nieuws' houden we u op de hoogte van de actuele situatie.

Beleidsdekkingsgraad: 98,9% (januari 2021) en 104,3% (mei 2021).

Beleggingsrendement: -0,7% (januari 2021) en -0,5 (april 2021).

Gemiddeld rendement extra kapitaal voor eigen risico bij NNIP voor Extra Pensioen, Netto Pensioen en TOP juni 2021: 2,48%

SPF nieuws

Een bericht van het Sociaal Personeelsfonds

Marloes Pollemans is op voordracht van de Ondernemingsraad met ingang van april benoemd tot bestuurslid van het SPF. Ook is zij de nieuwe voorzitter van het SPF.

Zij volgt daarmee Jan Willem Streefkerk op. Uiteraard bedankt het SPF Jan Willem voor zijn geweldige inzet van de afgelopen jaren.

Gaat u gebukt onder schulden of bent u wegens te hoge kosten niet in staat om op vakantie te gaan?

Neem dan contact met het SPF, dan kijken we samen met u wat het SPF voor u kan betekenen. Stuur een mail naar spf@tno.nl of bel de secretaris 06- 55 46 15 64. Wij helpen u graag! Lees meer over de mogelijkheden van SPF op www.pensioenfondstno.nl bij Documenten.

Colofon

Life & Pension is een uitgave van Pensioenfonds TNO voor deelnemers en pensioengerechtigden.

Tekst: Pensioenfonds TNO i.s.m.

Ernestien Honning

Vormgeving: Mariëtte Jongen

Fotografie: Chantal Vluggen, iStock

Redactie

Heeft u vragen of suggesties met betrekking tot Life & Pension, stuur dan een e-mail naar info@pftno.nl, bel naar 070 - 4138 602 of stuur een brief naar Pensioenfonds TNO, Redactie Life & Pension, Postbus 7018, 2280 KA Rijswijk.

Druk: Quantes

Oplage: 1.900 exemplaren

Rechten

Niets van deze uitgave mag worden overgenomen of vermenigvuldigd zonder toestemming van Pensioenfonds TNO. Aan de inhoud van deze Life & Pension kunnen geen rechten worden ontleend.



Stichting Pensioenfonds TNO
Laan van Zuid Hoorn 165
2289 DD Rijswijk
Postbus 7018
2280 KA Rijswijk

Telefoon: 070 - 4138 602
Telefax: 070 - 4138 620
E-mail: info@pftno.nl
Website: www.pensioenfondstno.nl
Pensioenuitvoering AZL N.V.



INSPIRATIE

Dit is het weten waard

Jaarverslag Special 2020

Wind tegen of wind mee?

Suzanne van Kooten

Als bestuursvoorzitter van Pensioenfonds TNO geeft Suzanne van Kooten in een korte podcast antwoord op de vraag: hadden we afgelopen jaar wind mee of tegen. Ze vertelt daarbij in het kort hoe het fonds het in 2020 heeft gedaan.



U kunt het beluisteren en nalezen op www.lifeandpension.pensioenfondstno.nl/jaarverslag2020



Oordeel Raad van Toezicht

“De Raad van Toezicht heeft kunnen vaststellen dat in dit bijzondere jaar alle geledingen van het fonds op een adequate wijze hebben gereageerd en mede dankzij de werkzaamheden van het crisisteam goed hebben gefunctioneerd. De basis hiervoor ligt in de wijze waarop het fonds is georganiseerd en functioneert in ‘gewone tijden’. De raad is over de effecten van de crisis, de crisiscommunicatie, de ontwikkeling van de dekkingsgraad in het bijzonder en de activiteiten van het bestuur en bureau goed op de hoogte gehouden.”

Het volledige verslag van de Raad van Toezicht kunt u lezen op pagina 76 van het jaarverslag van 2020.

Volledige jaarverslag bekijken?

Het volledige jaarverslag kunt u vinden bij ‘Documenten’ op www.pensioenfondstno.nl

Waar hebben we aan gewerkt:

1. Voorbereiden nieuwe pensioenstelsel
2. Vaststellen nieuwe premieafpraak
3. Samenstelling van bestuur en commissies
4. Verhouding kosten, rendement en risico
5. Kaders voor risicobereidheid
6. Voorbereiding impact investering

Impact van de coronacrisis

Naast deze zes prioriteiten heeft het Pensioenfonds in 2020 te maken gehad

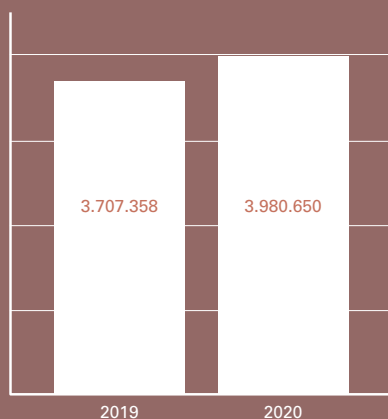
met de impact van de coronacrisis. Al met al is de continuïteit van de activiteiten van het Pensioenfonds niet in het geding gekomen. Wel zijn de locatiebijekomsten omgezet naar een webinar. Dit is zo goed bevallen dat we dit jaar weer een webinar hebben georganiseerd. Op die manier heeft de coronacrisis dus ook iets gebracht. Al staat dit in schril contrast met wat de coronacrisis voor velen van ons persoonlijk betekende.

Vooruitblik

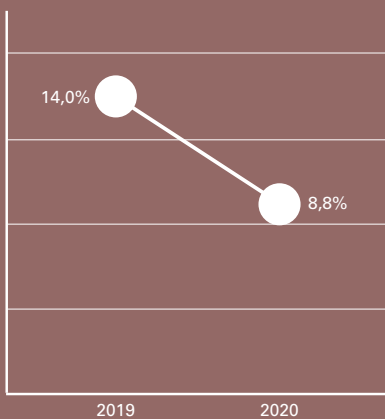
De komende tijd spelen twee onderwerpen een rol. Allereerst is de verwachting dat een zware recessie na de coronacrisis onvermijdelijk is. Door de onzekerheid op financiële markten is de kans op korten verhoogd. Een ander onderwerp is de verdere voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel. Via de site en de Life & Pension houden we u op de hoogte.

2020 in cijfers

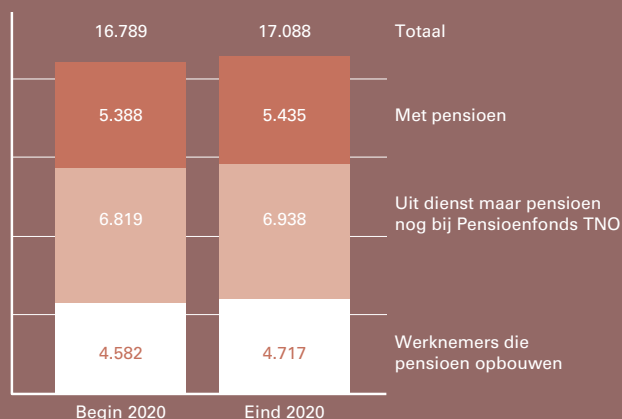
Hoeveel geld heeft Pensioenfonds TNO? (in duizenden euro's)



Wat was het beleggingsrendement?



Hoeveel mensen hebben hun pensioen bij Pensioenfonds TNO?



Opmerkelijk was het hoge rendement voor private equity in 2020 van bijna 36% (na aftrek van kosten). Daar staan echter wel extra hoge kosten voor vermogensbeheer tegenover vanwege de prestatieafhankelijke vergoedingen.

Wat betekent dat?

Ondanks de coronacrisis hebben we toch positieve resultaten gehaald. Tegen de achtergrond van wat er allemaal gebeurd is in 2020, is dat zeker een resultaat waar we tevreden over kunnen zijn. We hebben dus niet hoeven te korten. Toch was het resultaat in 2020 – helaas – niet voldoende om de pensioenen te kunnen indexeren en de nieuwe premieafpraak is een versobering van de pensioenregeling.

We kunnen ons voorstellen dat dat vragen oproept. Het rendement van 8,8% (mede dankzij het rendement op private equity) en een toegenomen vermogen lijken immers goed. Het is echter complex om uit te leggen. Het heeft te maken met de dekkingsgraad. Om ook de pensioenen van de huidige en toekomstige deelnemers te kunnen garanderen, moeten we veel kapitaal hebben. Vanwege de lage rentestand

Meer weten?

Wilt u meer weten en meer cijfers? Ga naar www.pensioenfondstno.nl en download bij 'Documenten' het Jaarverslag 2020.

is dat zelfs extra veel. Dat zijn de wettelijke rekenregels van het huidige pensioenstelsel.