



Stichting Pensioenfonds TNO

Pensioenfonds TNO handhaaft bestuursmodel

Op 7 augustus 2013 is de Wet Versterking Bestuur Pensioenfonds in werking getreden. De wetgever vindt dat het huidige bestuursmodel van pensioenfonds niet langer houdbaar is. Met de nieuwe wet wordt het Nederlandse pensioenstelsel op het punt van de vereiste deskundigheid, toezicht en verantwoording herzien om het toekomstbestendig te maken. De wetgever heeft daartoe vijf mogelijke bestuursmodellen geïntroduceerd.

Het Bestuur van Pensioenfonds TNO heeft in zijn vergadering van 27 januari jongstleden besloten uit de vijf mogelijke bestuursmodellen te kiezen voor het paritaire bestuursmodel. Dit bestaat uit vertegenwoordigers van deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Daarmee handhaaft het bestuur het huidige model dat eveneens uit vertegenwoordigers uit deze geledingen bestaat. Voorafgaand aan dit besluit zijn alle voor- en nadelen bij de mogelijke bestuursmodellen zorgvuldig afgewogen. Bovendien is advies ingewonnen van en overlegd met TNO, de OR van TNO, de Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan.

Een vereiste bij dit paritaire bestuursmodel is dat de Visitatiecommissie jaarlijks moet visiteren (in plaats van tenminste eens in de drie jaar). Andere gevolgen zijn dat het Verantwoordingsorgaan meer wettelijke bevoegdheden krijgt en dat de Deelnemersraad komt te vervallen. Per 1 juli aanstaande moet de bestuurlijke organisatie van Pensioenfonds TNO in lijn met deze wet zijn gebracht.

Omvang Bestuur

De omvang van het Bestuur blijft op tien zetels. Uit het oogpunt van taakverdeling, continuïteit en werkdruk biedt een bestuursomvang van tien personen het meeste comfort. Ook met het oog op implementatie van de Code Pensioenfonds en op het punt van diversiteit biedt deze omvang voldoende ruimte. Er worden vier zetels toebedeeld aan vertegenwoordigers van de werkgevers, vier aan vertegenwoordigers van de werknemers en twee aan vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden. Het aantal vertegenwoordigers van de gepensioneerden is wettelijk beperkt tot maximaal 25% van het aantal bestuursleden.

Vacatures in het Bestuur

Door de veranderingen in wetgeving, door het vertrek van bestuursleden of door het aflopen van de zittingstermijn, ontstaan er vacatures in het Bestuur.

Werkgevers

Werkgeverslid drs. C.H.M. (Kostijn) van Gerven is per 1 oktober jongstleden afgetreden. De Raad van Bestuur van TNO draagt op korte termijn een nieuw werkgeverslid voor.

Werknemers

De zittingstermijn van drs. F. (Frank) Phillipson RTD loopt de eerste helft van dit jaar af. De heer Phillipson heeft aangegeven zich opnieuw verkiesbaar te stellen. Als niemand anders zich kandidaat stelt, wordt de heer Phillipson als herkozen beschouwd. Bovendien gaat het aantal

Bedankt

Het Bestuur wil de aftredende bestuursleden nadrukkelijk bedanken voor hun jarenlange inzet voor het pensioenfonds, de deelnemers en de pensioengerechtigden. Deskundig, competent en betrokken wisten ze in een zeer turbulente tijd inhoud te geven aan een scala aan taken en verantwoordelijkheden bij het pensioenfonds.

werknemerszetels in het Bestuur van drie naar vier, waardoor een nieuwe vacature ontstaat.

Verderop leest u, hoe u zich kandidaat kunt stellen.

Pensioengerechtigden

Door het aftreden van Prof. Ir. J. (Jelle) Witteveen aan het eind van de zittingstermijn, ontstaat een vacature voor pensioengerechtigden. De heer Witteveen is niet herkiesbaar. Voor deze positie is eTNOs, de vereniging van gepensioneerden, voornemens een kandidaat voor te dragen in de persoon van de voormalig directeur van Pensioenfonds TNO, drs. J.T. (Joop) Ruijgrok MBA.



Stelt u zich kandidaat?

Pensioengerechtigden kunnen zich kandidaat stellen voor de pensioengerechtigde zetel. Deelnemers en oud-deelnemers kunnen zich kandidaat stellen voor de twee werknemerszetels. Er zijn specifieke bestuurdersprofielen gemaakt, aan de hand waarvan de oproeping en toetsing van kandidaten plaatsvindt. Deze bestuurdersprofielen vindt u op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondstno.nl. Met het oog op de gewenste diversiteit binnen het Bestuur worden voor de werknemerszetels met name ook jongeren (onder de veertig jaar) uitgenodigd zich kandidaat te stellen.

Vergaderfrequentie, tijdsbesteding en vergoeding

Kandidaten moeten rekening houden met circa zes bestuursvergaderingen per jaar. Daarnaast zijn er diverse commissievergaderingen. Ook komt een bestuursdelegatie twee tot vier keer per jaar bijeen met nu nog de Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan en vanaf 1 juli 2014 alleen het Verantwoordingsorgaan. Het volgen van opleidingen en trainingen en het bijwonen van seminars hoort bij het takenpakket, evenals het bijhouden van vakliteratuur.

In de praktijk betekent dit bij elkaar een tijdsbeslag van minimaal één werkdag per week. Bestuursleden hebben een zittingstermijn van vier jaar. De werknemers- en pensioengerechtigde bestuursleden ontvangen een onkosten- en een kilometervergoeding. De hoogte

van de vergoedingen wordt vastgesteld door het Bestuur.

Geïnteresseerd?

Belangstellenden kunnen zich tot 28 februari 2014 melden bij de voorzitter van Pensioenfonds TNO, ir. Dick Schmidt, Postbus 7018, 2280 KA Rijswijk. De melding omvat een korte motivatie, een curriculum vitae en een lijst die door ten minste 25 met naam genoemde stemgerechtigden uit de betreffende geleding is ondertekend, waaruit ondersteuning van de kandidaatstelling door de betreffende geleding blijkt. Voorbeelden van deze documenten zijn bij het fonds verkrijgbaar. Een kandidaat voor de werknemerszetel, die wordt voorgedragen door een ondernemingsraad van een bij het fonds aangesloten werkgever, of een kandidaat voor de pensioengerechtigde zetel, die door de vereniging van gepensioneerd(e)n eTNO's wordt voorgedragen, hoeft geen ondersteuningslijst mee te zenden.

Procedure

Het Bestuur stelt een benoemingscommissie in, die aan het dagelijks bestuur van het fonds rapporteert. De benoemingscommissie toetst de kandidaten aan het bestuurdersprofiel en aan de vereisten voor kandidaatstelling. Ze stelt ten behoeve van het Bestuur een (concept)lijst van kandidaten op die aan de vereisten voldoen.

Als kandidaten naar het oordeel van de benoemingscommissie niet voldoen, worden ze hierover geïnformeerd en volgt een formele afwijzing van het Bestuur. Betrokkenen kunnen dan niet deelnemen aan een eventuele verkiezings- of benoemingsprocedure. De benoemingscommissie stelt uiterlijk op 14 maart de definitieve kandidatenlijst vast.

Als er meer kandidaten zijn dan het aantal vacante zetels, volgen er verkiezingen. De verkiezingen vinden plaats binnen twee weken na vaststelling van de definitieve kandidatenlijst. Gedurende drie weken kan er worden gestemd. Na telling van de stemmen wordt de uitslag bekend gemaakt aan de kandidaten. Vervolgens wordt de uitslag op de website van het pensioenfonds geplaatst.

De gekozen kandidaten worden gemeld aan De Nederlandsche Bank (DNB), die hen toetst op geschiktheid. Als DNB niet binnen zes weken –de in de Pensioenwet gestelde termijn– bezwaar maakt, gaat het Bestuur over tot benoeming.

Meer informatie

Voor meer informatie over de vacatures en over het Bestuur kunt u zich wenden tot de directie van Pensioenfonds TNO: drs. Kostijn van Gerven of mr. Arie van Luijk, bereikbaar via telefoonnummer 070-4138602 of per e-mail via respectievelijk vangerven@sp.tno.nl of vanluijk@sp.tno.nl.

