



Stichting Pensioenfonds TNO

PENSIOENREGLEMENT

Pensioenfonds TNO

Uitkeringsovereenkomst

1 januari 2022

Inhoud

Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Aanvang en einde deelneming.....	4
Artikel 3	Aanspraken en informatieverstrekking	4
Artikel 4	Pensioengrondslag en franchise.....	6
Artikel 5	Ouderdomspensioen	6
Artikel 6	Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen).....	7
Artikel 7	Verevening van ouderdomspensioen na scheiding.....	8
Artikel 8	Arbeidsongeschiktheidspensioen.....	9
Artikel 9	Partnerpensioen	10
Artikel 10	Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen.....	11
Artikel 11	Bijzonder partnerpensioen	12
Artikel 12	Wezenpensioen.....	12
Artikel 13	Voortzetting van de deelneming.....	13
Artikel 14	Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen	13
Artikel 15	Toekenning en uitkering	14
Artikel 16	Uitkering ineens bij overlijden	15
Artikel 17	Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen.....	15
Artikel 18	Financiering en premies	16
Artikel 19	Inkoop.....	17
Artikel 20	Afkoop	17
Artikel 21-a	Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen).....	18
Artikel 21-b	Automatische waardeoverdracht klein pensioen	19
Artikel 22	Mededelingsplicht	19
Artikel 23	Vermindering aanspraken en uitkeringen	20
Artikel 24	Overgangsbepalingen.....	20
Artikel 25	Inwerkingtreding	22
Bijlagen		23

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder

A	deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2.
B	gewezen deelnemer	de (gewezen) werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd.
C	gepensioneerde	de pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan.
D	pensioengerechtigde	de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan.
E	nabestaanden	de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
F	partner	de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat.
G	partnerrelatie	een relatie met een partner als bedoeld onder F.
H	kinderen	<ol style="list-style-type: none"> 1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren voor de pensioendatum en tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat. 2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.
I	scheiding	echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerde partnerrelatie of gemeenschappelijke huishouding.
J	pensioenrichtleeftijd	de fiscale pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a, zesde lid, Wet op de loonbelasting 1964.
K	pensioengevend loon	het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse (bruto) salaris per jaar (hierna ook wel jaarsalaris genoemd), inclusief vakantietoelage en eventuele pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand, tot maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
L	pensioendatum	de datum waarop de (gewezen) deelnemer met pensioen gaat en een pensioenuitkering gaat ontvangen. Deze datum ligt tussen 10 jaar voor en 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
M	franchise	het gedeelte van het pensioengevend loon waarover geen pensioen wordt toegekend.
N	AOW	Algemene Ouderdomswet.
O	AOW-gerechtigde leeftijd	de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
P	WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Q	CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek.
R	CPI-afgeleid	Consumentenprijsindexcijfer Afgeleid (De stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals gepubliceerd door het CBS).
S	Besluit FTK	Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
T	Premiedekkingsgraad	de premiedekkingsgraad geeft aan in hoeverre de ontvangen pensioenpremie in een jaar voldoende is om de nieuwe pensioenaanspraken te kunnen financieren.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indiensttreding bij de werkgever. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
 - a. het bereiken van de pensioendatum doch uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd;
 - b. de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen;
 - c. het overlijden van de deelnemer;
 - d. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a, b of c;
 - e. het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet tot uiterlijk de pensioendatum doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd, indien en voor zolang:
 - a. recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 8;
 - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.

Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
 - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
 - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
2. De deelnemer wordt binnen drie maanden na aanvang van de deelneming door het fonds geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
3. Jaarlijks ontvangt de deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaanegroei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting;
 - d. informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.

4. Bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Deze aanspraken zijn op het moment van beëindiging van de deelneming volledig gefinancierd. Na het einde van de deelneming ontvangt de gewezen deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening, informatie die specifiek in het kader van de beëindiging voor de deelnemer relevant is, informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
 - b. de gewezen deelnemer ontvangt ten minste een keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
5. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds in de vorm van een uniform pensioenoverzicht opgaven en informatie overeenkomstig lid 4 a en b voor zover dat op het bijzonder partnerpensioen betrekking heeft of voor de gewezen partner specifiek van belang is.
6. De pensioengerechtigde ontvangt zes maanden voor pensionering informatie die specifiek in het kader van de pensioeningang voor degene die pensioengerechtigde wordt van belang is, alsmede en vervolgens ook jaarlijks in de vorm van een uniform pensioenoverzicht een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld. De pensioengerechtigde vraagt uiterlijk vier weken voor de pensioendatum zijn pensioen (bij voorkeur) digitaal aan bij het fonds.
7. Het fonds verstrekt de volgende informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdompensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario; en
 - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen;

Het onder a en b genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

Voorts stelt het fonds op de website van het fonds beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in lid 2;
- b. verdere informatie over de pensioenregeling;
- c. informatie over uitvoeringskosten;
- d. het bestuursverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening;
- e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- f. informatie over het financieel crisisplan;
- g. informatie over het herstelpplan of geactualiseerd herstelpplan;
- h. het pensioenreglement; en
- i. de uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeringsreglement.

8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers, de niet dan wel minder dan de toeslagmaatstaf als bedoeld in artikel 17 lid 1 toegekende toeslag per jaarlaag en de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten per jaarlaag indien en voorzover van toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
 - a. de perioden waarin de geadmisteerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - b. de deeltijdfactor per geadmisteerd deelnemingsjaar;
 - c. de hoogte van de niet, dan wel minder dan de toeslagmaatstaf, toegekende toeslag en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, indien en voor zover van toepassing; en
 - d. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waardeoverdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdomspensioen.
9. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch, tenzij betrokkene hiermee niet instemt. In dat laatste geval wordt de informatie schriftelijk verstrekt. De pensioenaanvraag vindt eveneens (bij voorkeur) digitaal plaats.
10. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet basisregistratie personen, wordt door het fonds in de pensioenadministratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris als onderdeel van het pensioengevend loon geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Het jaarsalaris dat in aanmerking wordt genomen is op fulltime-basis.
3. De franchise is op 1 januari 2022 vastgesteld op 15.700 euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de door de Raad van Bestuur van TNO vastgestelde algemene structurele salarismaatregel. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaaris, bij gemotiveerd besluit anders te beslissen.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen is gebaseerd op de fiscale pensioenrichtleeftijd en kan jaarlijks variëren. Voor 2022 bedraagt de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen 1,50% van de pensioengrondslag. Het pensioenfonds heeft de ambitie om een jaarlijkse opbouw van 1,75% van de pensioengrondslag mogelijk te maken. Het is uiteindelijk aan sociale partners van TNO om vast te stellen welke premie men wenst te betalen.

Het bestuur kan dan bepalen welke opbouw daarvoor mogelijk is.

3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens.
4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld.
5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslag-regeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 6 Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)

1. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk vervroegen naar op zijn vroegst tien jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, onder actuariële herrekening. Indien de vervroeging plaatsvindt naar een datum die langer dan vijf jaar voor het bereiken van de geldende AOW-leeftijd ligt, verklaart de (gewezen) deelnemer schriftelijk dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt en dat hij per de vervroegde ingangsdatum niet voornemens is de arbeid weer te hervatten.
2. Gekozen kan worden voor een AOW-overbruggingspensioen. Dit AOW-overbruggingspensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag. Het AOW-overbruggingspensioen kan ingaan in combinatie met een vervroeging van het ouderdomspensioen en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat. In tegenstelling tot het vorige zal het AOW-overbruggingspensioen dat voor 1 januari 2020 is ingegaan, waarbij de gepensioneerde op of na 1 september 1953 is geboren, eindigen op de wettelijke AOW-datum die gold op het moment van ingang van het AOW-overbruggingspensioen.
3. De hoogte van het vervroegde ouderdomspensioen en het eventueel gekozen AOW-overbruggingspensioen, worden actuariel berekend na vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd, rekeninghoudend met de eventuele keuze van uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10. Vervolgens kan nog een keuze worden gemaakt voor een hoog/laag pensioen als bedoeld in lid 7.
4. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk uitstellen. Daarbij kan het ouderdomspensioen niet later ingaan dan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. De hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen wordt overeenkomstig lid 3 actuariel herrekend.
5. Indien bij scheiding sprake is van verevening dan wordt het verevende deel aan ouderdomspensioen gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuariel herrekend.
6. Vervroegen of uitstel van het ouderdomspensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze. Indien de ingangsdatum van vervroegen of uitstel samenvalt met de AOW-gerechtigde leeftijd, dan geldt als ingangsdatum de AOW-gerechtigde leeftijd.

7. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de feitelijke pensioeningangsdatum gedurende 5 of 10 jaar hoger of lager worden vastgesteld dan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd in de periode die hierop volgt. Bij deze variaties bedraagt het laagste ouderdomspensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdomspensioen.
8. Kapitaal uit de regeling tijdelijk ouderdomspensioen dan wel kapitaal uit de regeling extra pensioen respectievelijk netto pensioen zoals vermeld in het “reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen” dient per de ingangsdatum van het ouderdomspensioen doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt te zijn aangewend voor inkoop van AOW-overbruggingspensioen dan wel ouderdoms- en partnerpensioen en kan zo worden betrokken bij de keuzes zoals vermeld in dit artikel. De shop-mogelijkheid zoals bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen is hierbij eveneens van kracht.
9. Het vervroegde, uitgestelde of hoog/laag ouderdomspensioen, het AOW-overbruggingspensioen en het verevende ouderdomspensioen worden door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekening houdend met de geldende fiscale begrenzingsen. De actuariële tarieven zijn in bijlage 2 vermeld.
10. Bij eerdere of latere ingang dan op de pensioenrichtleeftijd of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
11. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuzes verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

Artikel 7 Verevening van ouderdomspensioen na scheiding

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het recht op verevening via het pensioenfonds ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Het fonds betaalt het aan de gewezen partner toekomstige deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerde aan het eind van de maand van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerde uitoefenen.
3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie. Hieronder wordt verstaan de omzetting van het aan de gewezen partner toekomstige deel van het ouderdomspensioen, het

bijzonder partnerpensioen en het eventuele beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdompensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdompensioen.

5. Het ouderdompensioen en het eventueel beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA; en
b. Het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering eindigt, doch uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA.
4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in de vorige leden wordt bepaald, rekeninghoudend met de deeltijdfactor, naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:

70%	bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%;
50,75%	bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
42%	bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
35%	bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
28%	bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
0%	bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
6. a. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA wordt de jaarlijkse opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen premievrij voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b. Het jaarsalaris wordt gedurende de premievrije voortzetting verhoogd met de algemene structurele salarismaatregel van TNO in enig jaar.
b. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum premievrij opgebouwde respectievelijk op te bouwen ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Daarmee zijn degenen met een aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen voor wat betreft de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als in dit artikellid genoemd gelijkgesteld aan (actieve) deelnemers. De fiscale aftoppingsgrens wordt verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt:
 - a. indien de dienstbetrekking met de werkgever nog voortduurt, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd;
 - b. indien de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld overeenkomstig aangepast alleen bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.
8. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor en jaarsalaris. De gezamenlijke deelnemingen kunnen daarbij niet meer bedragen dan 100% van de deelneming direct voorafgaande aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
9. Indien de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt telt de opbouw van ouderdomspensioen tussen de datum van overlijden en de ingangsdatum van de AOW mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.

Artikel 9 Partnerpensioen

1. De partner heeft na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het bereiken van de ingangsdatum van de AOW van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3.
 - a. De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdomspensioen.
 - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming, ook tijdens een periode van onbetaald verlof, dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdomspensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Hierbij wordt de jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdomspensioen vastgesteld op 1,75% van de pensioengrondslag. Als ingangsdatum van de AOW geldt de wettelijke ingangsdatum die op het moment van overlijden van toepassing is. Latere wettelijke aanpassingen van deze ingangsdatum van de AOW worden niet in aanmerking genomen.
 - c. Indien de partner van de deelnemer met recht op partnerpensioen de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt op het ingegane partnerpensioen een toeslag gegeven van 10% van het in aanmerking te nemen ouderdomspensioen zoals bedoeld in lid b, tot de ingangsdatum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Deze toeslag is gefinancierd op risicobasis. Alleen de partner van de overleden deelnemer heeft hier recht op.
4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17 aangepast.

5. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de (gewezen) deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
 - a. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
 - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en de partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.

6. Indien de (gewezen) deelnemer na scheiding, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
7. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
 - a. de datum van overlijden van de partner;
 - b. de datum die door de (gewezen)deelnemer, gepensioneerde of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
 - c. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
 - d. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie is aangegaan.

Artikel 10 Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdompensioen

1. Bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om het partnerpensioen als genoemd in artikel 9, voor zover opgebouwd vanaf 1 januari 2002, volledig of gedeeltelijk uit te ruilen voor een aanspraak op een jaarlijks ouderdompensioen, mits uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat de partner hiermee instemt. De gemaakte keuze is onherroepelijk. Indien geen sprake is van een partner vindt uitruil automatisch plaats.
2. Bij beëindiging van de deelneming en bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om uitruil van het tot dan toe opgebouwde ouderdompensioen voor een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen. De gemaakte keuze is onherroepelijk. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt ingevolge artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het ouderdompensioen dat na uitruil resteert.
3. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdompensioen wordt uitgeruild in gelijke mate als waarin de gedeeltelijke ingang zich verhoudt tot het totaal opgebouwde ouderdompensioen. De wegens uitruil op basis van dit artikel te verkrijgen aanspraak op een extra jaarlijks ouderdompensioen dan wel partnerpensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen die op het moment van uitruil van toepassing zijn. De thans geldende tarieven en grondslagen zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement.
4. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuze verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

5. Het op dit artikel gebaseerde extra ouderdompensioen dan wel extra partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen

1. Na scheiding heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd.
2. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of notariële overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen voor een partnerpensioen ten gunste van een latere partner van de (gewezen) deelnemer.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 9, lid 5.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 12 Wezenpensioen

Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben de kinderen recht op wezenpensioen.

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.
2.
 - a. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 16% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.
 - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen geacht de opbouw van ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Hierbij wordt de toekomstige jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdompensioen vastgesteld op 1,75%.
 - c. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
3. Voor de toepassing van lid 3c wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de

(gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

4. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 13 Voortzetting van de deelneming

1. Voor de deelnemer van wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de pensioenopbouw voor de duur daarvan, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van de AOW, herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.
2. a De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
 1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. de deelnemer die gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
- b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen negen maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 2, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten eindigt uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarsalaris voor de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Voorzover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
4. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voor zover de fiscale regelgeving dit toelaat. Het bepaalde in artikel 4 met betrekking tot de (maximum) pensioengrondslag en franchise zijn van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de deelnemer gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering, blijft het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 8, 9, 11 en 12 in stand alsof de deelneming ongewijzigd is voortgezet, echter vindt er over de periode waarin van de levensloopregeling gebruik wordt gemaakt en/of sprake is van verlof zonder behoud van salaris voor de deelnemer geen opbouw plaats van het ouderdompensioen, tenzij voor een vrijwillige voortzetting is gekozen als bedoeld in artikel 13 lid 2a ad 2. Voor de dekking van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico is de werkgever een door het fonds vast te stellen premie verschuldigd. De werkgever bepaalt of deze premie bij de deelnemer in rekening wordt gebracht.

Artikel 14 Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdompensioen

1. De deelnemer die tevens werknemer is, kan uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn bruto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening

en risico een pensioenkapitaal te vormen voor de aankoop van een extra bruto ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan het kapitaal worden aangewend voor een aanvulling op het bruto arbeidsongeschiktheidspensioen of geheel of gedeeltelijk voor een bruto AOW-overbruggingspensioen, dan wel in geval van overlijden voor aanvulling op het bruto partnerpensioen en wezenpensioen. Pensioenkapitaal uit de TOP-regeling kan naast de aanwending voor een bruto tijdelijk ouderdomspensioen eveneens worden aangewend voor de hier bedoelde pensioenen.

2. De deelnemer die tevens werknemer is, kan met ingang van 1 januari 2015 uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn netto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde netto pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een netto pensioenkapitaal te vormen voor een aanvullend netto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen over het pensioengevend loon dat uitkomt boven het bedrag van de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. Tevens heeft de betreffende deelnemer de mogelijkheid om op risicobasis een netto partner- en wezenpensioen en/of arbeidsongeschiktheidspensioen boven de fiscale aftoppingsgrens te verzekeren.
3. De premieafdracht, wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot de onder lid 1 en 2 bedoelde regelingen zijn omschreven in het 'reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen', dat integraal onderdeel uitmaakt van dit pensioenreglement.

Artikel 15 Toekenning en uitkering

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het uit te keren pensioen wordt rekenkundig op centen afgerond.
3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voor zover daarop recht bestaat.
4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 20 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid en scheiding, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.
6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop en een situatie van onderdekking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet, tenzij de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd en diens partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 16 Uitkering ineens bij overlijden

1. Na het overlijden van de gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijks pensioen. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.
2. Indien de overleden gepensioneerde of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen geen betrekkingen als bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het bestuur een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur beslist jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds, een evenwichtige belangenafweging en rekeninghoudend met de uitkomsten van een door het fonds uitgevoerde toekomstbestendigheidstoets, die uitgevoerd wordt conform de hierop betrekking hebbende regels van artikel 15 lid 4 van het Besluit FTK, of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Indien de beleidsdekkingsgraad als bedoeld in het Besluit FTK lager is dan 110%, dan kan het bestuur volgens de rekenregels van het FTK, ondanks een eventuele stijging van de CPI-afgeleid, geen toeslag toekennen.
4. Het bestuur kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, indien de hier bedoelde inhaaltoeslag:
 - a. geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst; en
 - b. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.De inhaaltoeslag werkt volgens het systeem waarin de oudste collectieve jaarlaag, waarin een toeslagachterstand of vermindering van pensioenaanspraken en -rechten in de voorgaande vijftien jaar aan de orde is geweest, het eerst voor een herstel dan wel compensatie in aanmerking komen. Hierbij heeft de inhaal van de vermindering van pensioenaanspraken en -rechten voorrang op de inhaal van toeslagachterstand, ongeacht het jaar waarin deze heeft plaatsgevonden. Conform het wettelijk bepaalde geldt de inhaaltoeslag alleen voor degenen die daadwerkelijk bij het fonds met een achterstand of vermindering van pensioenaanspraken en -rechten te maken hebben gehad. Deze aldus per jaarlaag berekende en vastgelegde inhaaltoeslag wordt uitgedrukt in nominale bedragen waarmee de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verhoogd.
5. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid, dan worden de pensioenrechten en pensioenaanspraken niet verminderd met deze negatieve CPI-afgeleid, maar wordt de

toeslag in dat jaar geacht nul procent te zijn.

6. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel een toeslag respectievelijk een inhaaltoeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen (inhaal) toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

Artikel 18 Financiering en premies

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement is vanaf 2021 gekoppeld aan de kostendekkende premie zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten. Voor de demping van de kostendekkende premie gaat het bestuur uit van de in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement.

De ontwikkeling van de rentetermijnstructuur tot en met 2025 heeft geen invloed op de hoogte van deze premie. Daarmee ligt de hoogte van de kostendekkende premie vanaf 2021 in principe voor vijf jaar vast. Deze kostendekkende premie kan in de komende vijf jaar wijzigen op basis van actuariële berekeningen, bijvoorbeeld als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, de verder opschuivende AOW-leeftijd of nieuwe door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde prognosetafels. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van de kostendekkende premie rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.

Met ingang van 1 januari 2021 is naast de genoemde premieafspraken een premiedekkingsgraadstaffel afgesproken. Jaarlijks wordt bepaald of sprake is van een dekkingstekort, waarbij het peilmoment 30 september van het voorgaande jaar is. Hoe langer het dekkingstekort aanhoudt hoe hoger de premiedekkingsgraad dient te zijn. Dit kan resulteren in een verlaging van de opbouw en/of een verhoging van de premie. In bijlage 3 is een overzicht opgenomen van de minimale premiedekkingsgraad gedurende een voortdurend dekkingstekort in de periode 2021 t/m 2025. Voor 2022 is de premiedekkingsgraadstaffel niet van toepassing, omdat de beleidsdekkinggraad op de peildatum boven de 104,1% ligt.

2. a. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd die wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend loon van de deelnemers met uitzondering van degenen als bedoeld in artikel 2, lid 3 letter a. Deze premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2016 gelijk aan de volgens lid 1 door het bestuur vastgestelde (gedempte) kostendekkende premie. Het kostendekkende premiepercentage wordt jaarlijks na vaststelling door het bestuur aan de Werkgever bekendgesteld.
b. Met ingang van 1 januari 2015 is de premie verschuldigd over maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.
4. a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 8, lid 6.
b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 4 van overeenkomstige toepassing, rekeninghoudend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1.
c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 2, is de

deelnemer hiervoor een premie over het pensioengevend loon verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting. De werkgever kan ervoor kiezen om deze premie voor eigen rekening te nemen. Het pensioengevend loon wordt waar nodig aangepast aan eventuele algemene salarismaatregelen van de werkgever. Onder pensioengevend loon wordt in dit artikellid verstaan:

1. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan het verlot de arbeid tijdelijk geheel te staken;
 3. het pensioengevend loon tijdens het verlot de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deeltijd.
5. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voorzover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.
6. De premie die verschuldigd is wegens voortzetting van de pensioenopbouw bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als genoemd in het reglement tijdelijk ouderdomspensioen, wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het krachtens dat reglement opgebouwde pensioenkapitaal.
7. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

Artikel 19 Inkoop

1. Inkoop van pensioen is toegestaan met betrekking tot ontbrekende dienstjaren vóór 8 juli 1994, waarin de deelnemer elders in dienst was en volgens de pensioenregeling van het fonds sprake is van een pensioentekort. De inkooppremie wordt gebaseerd op door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde actuariële tarieven, afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer. De inkooppremie wordt geheven over het jaarsalaris, rekeninghoudend met het in te kopen pensioen. De inkooppremie wordt gestort volgens door het fonds vastgestelde richtlijnen.
2. Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voorzover er hiertoe fiscale ruimte bestaat.

Artikel 20 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

Indien na einde deelneming een bedrag aan ouderdomspensioen is opgebouwd dat op jaarbasis op de pensioenrichtleeftijd kleiner of gelijk is aan 2 EUR bruto per jaar, komt dit inclusief de bijbehorende pensioenen van rechtswege bij einde deelneming te vervallen aan het fonds en zal toekomen aan de algemene reserve van het fonds, tenzij de gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de gewezen deelnemer het Fonds daarover bij einde deelneming heeft geïnformeerd.

2. Indien na einde deelneming het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, wordt de waarde van het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen automatisch

overgedragen aan de pensioenverzekeraar waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

Afkoop is alleen mogelijk op de pensioendatum óf als de automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. Dit is op zijn vroegst vijf jaar na beëindiging van de deelneming waarbij gedurende deze vijf jaar minimaal jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht door het fonds is uitgevoerd en bij het fonds geen pensioenuitvoerder bekend is waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop daarvan overgaan.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan dit na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.
5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzingsen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
6. Het fonds informeert rechthebbende over de mogelijkheden tot afkoop als bedoeld in lid 2 op de pensioendatum of als na vijf jaar de vijfde poging van een automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. De afkoop vindt plaats binnen zes maanden na de vijfde poging tot automatische waardeoverdracht. Voor deze afkoop is instemming van de rechthebbende vereist. Het fonds informeert ook de rechthebbende over zijn besluit tot afkoop die vallen onder lid 3 tot en met 5.

Artikel 21-a Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal, indien het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW te boven gaat, de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in artikel 71 en volgende van de Pensioenwet. Voor de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is instemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een

berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. Het is aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever om een opgave van die aanspraken verstrekken.

6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.
7. De waarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1 en derhalve niet in de waardeoverdracht betrokken. De actuariële waarde van een aanspraak van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen partner dient ook van deze overdracht op de hoogte te worden gesteld.
8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 21-b Automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Indien na beëindiging van de deelneming het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, maar meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement automatisch worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. In de situatie dat de waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd kan onder voorwaarden tot afkoop worden overgegaan zoals bedoeld in artikel 20 lid 2.
2. De automatische waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. De gewezen deelnemer ontvangt van de nieuwe pensioenuitvoerder een overzicht van de waardeoverdracht zodra de automatische waardeoverdracht is geslaagd.
4. Automatische waardeoverdracht van klein pensioen vindt ook plaats als de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig door middelen worden gedekt.

Artikel 22 Mededelingsplicht

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer. Nadere vereisten zijn vastgelegd in een daartoe met de werkgever overeengekomen uitvoeringsovereenkomst.

2. De in het buitenland woonachtige deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de in het buitenland woonachtige gewezen deelnemer en de in het buitenland woonachtige pensioengerechtigde zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie;
 - b. een scheiding;
 - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
 - d. adreswijzigingen.
3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

Artikel 23 Vermindering aanspraken en uitkeringen

Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Eventuele verlagingen van verworven pensioenaanspraken en uitkeringen worden uitgesmeerd over 10 jaar, de maximaal wettelijk toegestane termijn. Van een vermindering is sprake indien het fonds:

- i. gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- ii. niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 dan wel artikel 132 van de Pensioenwet, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
- iii. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 dan wel artikel 139 van de Pensioenwet.

Het bestuur informeert de belanghebbenden over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering als in de vorige bepaling bedoeld, kan op zijn vroegst een maand nadat de belanghebbenden en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 24 Overgangsbepalingen

1. Algemeen

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling), met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer waren en:
 1. van wie de deelneming niet is geëindigd voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijkgesteld is aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
 2. van wie de deelneming niet is geëindigd in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid is van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.

- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling).
- c. De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. Daarnaast geldt dat voor degenen die op 31 maart 2010 deelnemer waren, de aanspraken op extra ouderdompensioen van 0,5% van de pensioengrondslag voor uitruil in partnerpensioen, opgebouwd in de periode van 1 januari 2002 tot 1 april 2010, zijn omgezet in aanspraken op ouderdompensioen en (bijzonder) partnerpensioen, zodanig dat de totale aanspraken op ouderdompensioen en (bijzonder) partnerpensioen zich verhouden in 100:70. Dit is gebeurd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, rekeninghoudend met de actuariële factoren geldend per 1 januari 2009.
- d. De toeslag van 10% als bedoeld in artikel 9, lid 3c wordt tot 1 januari 2002 aangemerkt als een opgebouwde pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer. Vanaf 1 januari 2002 geldt de toeslag van 10% alleen op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hiervoor in aanmerking komt, mits deze partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
- e. Indien de partner met recht op partnerpensioen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie is aangegaan vóór 1 januari 2002, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
- f. Indien de pensioendatum tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2023 ligt vóór de pensioenrichtleeftijd, worden de oorspronkelijke aanspraken op ouderdompensioen met een pensioeningang op 65 jaar, die per 1 januari 2018 collectief zijn omgezet naar de op 1 januari 2018 geldende pensioenrichtleeftijd, herrekend op basis van de op het moment van de pensioendatum geldende vervroegingsfactoren uitgaande van de rentetermijnstructuur die bij de collectieve omzetting op 1 januari 2018 van toepassing was, indien de rentetermijnstructuur op de pensioendatum hoger uitkomt dan op 1 januari 2018. De aanspraken en rechten onder a tot en met e worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
- g. Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2017 en de aanspraak op ouderdompensioen op de pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat en meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zullen de pensioenaanspraken van deze gewezen deelnemer vanaf 1 januari 2020 worden aangeboden voor automatische waardeoverdracht.

2. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Artikel 8 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid. Voor deze werknemer geldt dat zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt het dienstverband met de werkgever wordt gecontinueerd en daarmee ook de opbouw van het ouderdompensioen en partnerpensioen volgens dit pensioenreglement.
- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan vóór 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 8, lid 4b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.
- c. Voor de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 8 wordt in de periode van 1 januari 1986 tot 1 januari 2012 onder het jaarsalaris begrepen het door

de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de in deze periode geldende bepalingen in de WAO/WIA.

3. Gemoedsbezwaren

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

Artikel 25 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2022 onder vervanging van het reglement van 1 januari 2021. De op het reglement van toepassing zijnde actuariële factoren zijn in bijlage 2 bij dit reglement opgenomen.

BIJLAGE 1

FISCALE NORMEN

Wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving worden geacht automatisch door te werken in de navolgende artikelen.

Artikel 4 Fiscale aftoppingsgrens

Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze grens ligt per 1 januari 2022 op EUR 114.866. Deze grens wordt van overheidswege periodiek aangepast. Deze fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

Artikel 6, lid 4 Uitgesteld ouderdomspensioen

Het ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd uitgestelde ouderdomspensioen gaat in op de uitgestelde pensioendatum of eerder op de eerste dag van de maand:

- waarin de dienstbetrekking na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd wegens ontslag wordt beëindigd;
- wanneer het ouderdomspensioen 100% van het fiscale jaarsalaris verminderd met de AOW-uitkering bedraagt.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid gelden de anticumulatiebepalingen van overheidswege in geval van samenloop met andere pensioenen van het fonds ingevolge het reglement Extra Pensioen, Netto Pensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP), WIA-uitkeringen dan wel andere wettelijke uitkeringen. Zo mag in samenloop met de WIA het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 90% van het laatstgenoten salaris.

Artikel 9; 10; 11 en 23 (Bijzonder) partnerpensioen

Het (bijzonder) partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het bereikbare salaris van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 12, lid 3 Wezenpensioen

Het wezenpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 14% van het bereikbare salaris van de overleden deelnemer. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.

Artikel 19, lid 2 Inkoop

Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voorzover er fiscale ruimte hiertoe is.

Artikel 20, lid 2 en 3 Afkoop klein pensioen

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.

BIJLAGE 2

Actuariële factoren

aan Het bestuursbureau van Stichting Pensioenfonds TNO

van AZL Actuarial

cc

onderwerp Tabellenboek 2022

datum

13 januari 2022

Het in dit memo vermelde is van toepassing op de volgende omzettingmogelijkheden:

1. Afkoop kleine pensioenen;
2. Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen;
3. Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen;
4. Afkoop klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers;
5. Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen;
6. Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen;
7. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat;
8. Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van het partnerpensioen;
9. Uitrui van het partnerpensioen in ouderdomspensioen;
10. Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
11. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden;
12. Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen in 100:70 bij uitdiensttreding en pensionering.

1. Uitgangspunten

Bij vaststelling van de factoren worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Omzetting geschiedt op basis van geslachtsonafhankelijke factoren, vastgesteld als een gewogen gemiddelde van de geslachtsafhankelijke factoren;
2. Bij de afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers wordt ervan uitgegaan dat het pensioenkapitaal op leeftijd 67 wordt aangewend voor een direct ingaande aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 68.
3. De geslachtsafhankelijke factoren zijn bepaald aan de hand van de door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde Prognosetafel AG2020 met toepassing van fondsspecifieke correctiefactoren op de sterftekansen en met gebruikmaking van starttafel 2022;
4. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 87:13 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die alleen op de (vervroegde) pensioenleeftijd toegepast kunnen worden;
5. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 78:22 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die ook op lagere leeftijden toegepast kunnen worden;
6. Om rekening te houden met anti-selectie effecten wordt bij uitruil tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen rekening gehouden met uitruilkansen:
 - Voor uitruil van partnerpensioen naar ingegaan ouderdomspensioen wordt derhalve rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 77:23;
 - Voor uitruil van partnerpensioen naar latent ouderdomspensioen is rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 64:36;

- Voor uitruil van ingegaan ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 87:13;
 - Voor uitruil van latent ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 78:22;
7. Bij uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt uitgegaan van het bepaald partnersysteem. Bij uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen wordt uitgegaan van het onbepaald partnersysteem;
 8. De rekenrente is gelijk aan de rentetermijnstructuur per 31 december 2021 waarbij reeds rekening is gehouden met de wijziging van de Ultimate Forward Rate-methodiek per 1 januari 2022;
 9. Bij omzettingmogelijkheid 2 wordt rekening gehouden met uitvoeringskosten en kosten voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen:
 - De opslag voor excassokosten bedraagt 2,3%;
 - De opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen bedraagt 20,83%;
 - De opslag voor het wezenpensioen op het latent partnerpensioen voor (gewezen) deelnemers bedraagt 1,75%;
 - De opslag in het kader van slotuitkeringen bedraagt 0,4%. De opslag voor slotuitkeringen is van toepassing op het levenslange ouderdomspensioen, tijdelijk ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit geldt voor de factoren inzake afkoop, inkoop en uitruil.
 10. Vanaf 2018 geldt dat voor een periode van vijf jaar een garantieregeling is afgesproken op het terugruilen van de uitgestelde opgebouwde pensioenaanspraken met een ingangsdatum van 65 jaar naar 68 jaar. Hiervoor geldt dat het terugruilen van deze aanspraken naar 65 jaar tenminste moet leiden tot de opgebouwde aanspraken op 65 jaar ultimo 2017.

2. Ingangsdatum en geldigheidsduur

De factoren voor alle omzettingmogelijkheden zijn met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 februari 2022 voor een periode van één jaar.

Indien het bestuur dit noodzakelijk acht is het bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

3. Factoren omzettingmogelijkheden

3.1 Afkoop kleine pensioenen

3.1.1. Afkoop kleine latente pensioenen met pensioenleeftijd 68

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Levenslang ongehuwden- pensioen	Levenslang partner- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen
18	14,6465	2,1301	3,6103	0,2987
19	14,7580	2,1465	3,6626	0,3023
20	14,8689	2,1627	3,7146	0,3052
21	14,9789	2,1789	3,7667	0,3079
22	15,0880	2,1949	3,8190	0,3104
23	15,1961	2,2108	3,8719	0,3130
24	15,3031	2,2265	3,9246	0,3152
25	15,4087	2,2420	3,9778	0,3174
26	15,5132	2,2574	4,0312	0,3195
27	15,6162	2,2726	4,0851	0,3217
28	15,7175	2,2875	4,1397	0,3242
29	15,8173	2,3022	4,1944	0,3265
30	15,9152	2,3167	4,2493	0,3288
31	16,0110	2,3309	4,3048	0,3313
32	16,1049	2,3448	4,3603	0,3336
33	16,1967	2,3583	4,4157	0,3357
34	16,2861	2,3716	4,4714	0,3378
35	16,3730	2,3845	4,5270	0,3398
36	16,4574	2,3971	4,5824	0,3416
37	16,5390	2,4093	4,6377	0,3432
38	16,6176	2,4210	4,6927	0,3446
39	16,6934	2,4324	4,7474	0,3458
40	16,7664	2,4434	4,8015	0,3465
41	16,8365	2,4540	4,8554	0,3473
42	16,9038	2,4642	4,9084	0,3476
43	16,9681	2,4740	4,9606	0,3473
44	17,0296	2,4834	5,0118	0,3466
45	17,0889	2,4925	5,0613	0,3449
46	17,1457	2,5012	5,1099	0,3428
47	17,1998	2,5096	5,1565	0,3398
48	17,2513	2,5177	5,2013	0,3359
49	17,3014	2,5255	5,2440	0,3309
50	17,3518	2,5334	5,2848	0,3251

Leeftijd	Levenslang ouderdoms- pensioen	Levenslang ongehuwden- pensioen	Levenslang partner- pensioen	Tijdelijk partner- pensioen
51	17,4027	2,5414	5,3231	0,3182
52	17,4549	2,5497	5,3582	0,3098
53	17,5087	2,5581	5,3903	0,3001
54	17,5656	2,5670	5,4186	0,2887
55	17,6265	2,5764	5,4436	0,2759
56	17,6924	2,5866	5,4645	0,2614
57	17,7636	2,5975	5,4814	0,2455
58	17,8414	2,6093	5,4931	0,2277
59	17,9261	2,6221	5,5003	0,2085
60	18,0177	2,6358	5,5030	0,1881
61	18,1165	2,6505	5,4997	0,1663
62	18,2216	2,6662	5,4916	0,1440
63	18,3337	2,6827	5,4779	0,1211
64	18,4530	2,7001	5,4585	0,0984
65	18,5801	2,7185	5,4337	0,0766
66	18,7170	2,7382	5,4020	0,0562
67	18,8636	2,7592	5,3636	0,0374
68	19,0176	2,7810	5,2280	0,0212
69	18,1764	2,6599	5,1771	0,0086
70	17,3428	2,5398	5,1192	0,0012
71	16,5168	2,4206	5,0553	-
72	15,7014	2,3028	4,9835	-
73	14,8972	2,1864	4,9039	-
74	14,1054	2,0715	4,8163	-
75	13,3286	1,9585	4,7194	-
76	12,5678	1,8476	4,6132	-
77	11,8238	1,7390	4,4984	-
78	11,0975	1,6327	4,3756	-
79	10,3931	1,5293	4,2428	-
80	9,7110	1,4289	4,1012	-
81	9,0533	1,3321	3,9513	-
82	8,4228	1,2390	3,7922	-
83	7,8175	1,1497	3,6285	-
84	7,2398	1,0643	3,4608	-
85	6,6917	0,9831	3,2892	-
86	6,1795	0,9069	3,1113	-
87	5,6958	0,8352	2,9339	-
88	5,2455	0,7684	2,7556	-
89	4,8269	0,7060	2,5798	-
90	4,4392	0,6484	2,4085	-

3.1.2. Afkoop direct ingaande kleine pensioenen

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang partner- pensioen	Leeftijd	Levenslang partner- pensioen	Leeftijd	Wezen- pensioen
18	58,4598	55	30,8353	0	20,1594
19	57,8467	56	29,9809	1	19,2652
20	57,2265	57	29,1243	2	18,3659
21	56,5985	58	28,2665	3	17,4600
22	55,9627	59	27,4078	4	16,5477
23	55,3191	60	26,5482	5	15,6287
24	54,6677	61	25,6900	6	14,7031
25	54,0080	62	24,8319	7	13,7701
26	53,3408	63	23,9741	8	12,8288
27	52,6653	64	23,1169	9	11,8792
28	51,9819	65	22,2608	10	10,9212
29	51,2908	66	21,4072	11	9,9548
30	50,5917	67	20,5568	12	8,9801
31	49,8844	68	19,7086	13	7,9977
32	49,1691	69	18,8665	14	7,0092
33	48,4456	70	18,0294	15	6,0155
34	47,7145	71	17,1981	16	5,0179
35	46,9759	72	16,3745	17	4,0170
36	46,2293	73	15,5579	18	3,0136
37	45,4751	74	14,7509	19	2,0082
38	44,7134	75	13,9544	20	1,0024
39	43,9443	76	13,1707		
40	43,1679	77	12,4009		
41	42,3846	78	11,6464		
42	41,5949	79	10,9106		
43	40,7986	80	10,1928		
44	39,9954	81	9,5003		
45	39,1869	82	8,8330		
46	38,3720	83	8,1928		
47	37,5529	84	7,5808		
48	36,7283	85	6,9967		
49	35,8986	86	6,4475		
50	35,0639	87	5,9317		
51	34,2246	88	5,4511		
52	33,3826	89	5,0009		
53	32,5369	90	4,5859		
54	31,6875				

3.1.3. Afkoop ingegaan tijdelijk partnerpensioen met verschillende expiratieleeftijden

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	tot 66-7	tot 66-10	tot 67	tot 67-3	tot 67-6	tot 67-9	tot 68-0
18	42,4619	42,6390	42,7567	42,9329	43,1085	43,2836	43,4581
19	41,7241	41,9027	42,0215	42,1992	42,3765	42,5532	42,7293
20	40,9798	41,1600	41,2799	41,4592	41,6380	41,8163	41,9940
21	40,2286	40,4104	40,5313	40,7123	40,8927	41,0725	41,2518
22	39,4706	39,6540	39,7759	39,9584	40,1404	40,3219	40,5028
23	38,7059	38,8909	39,0139	39,1979	39,3814	39,5644	39,7468
24	37,9346	38,1211	38,2452	38,4307	38,6158	38,8003	38,9843
25	37,1563	37,3444	37,4695	37,6567	37,8433	38,0293	38,2148
26	36,3717	36,5613	36,6874	36,8761	37,0642	37,2518	37,4389
27	35,5804	35,7715	35,8986	36,0888	36,2784	36,4676	36,6561
28	34,7828	34,9753	35,1034	35,2951	35,4862	35,6768	35,8669
29	33,9792	34,1732	34,3022	34,4953	34,6878	34,8799	35,0714
30	33,1694	33,3648	33,4948	33,6893	33,8833	34,0768	34,2697
31	32,3534	32,5502	32,6811	32,8771	33,0725	33,2674	33,4617
32	31,5315	31,7297	31,8615	32,0588	32,2556	32,4519	32,6476
33	30,7039	30,9034	31,0361	31,2347	31,4328	31,6304	31,8274
34	29,8710	30,0718	30,2053	30,4052	30,6046	30,8035	31,0018
35	29,0329	29,2349	29,3693	29,5705	29,7712	29,9713	30,1709
36	28,1897	28,3929	28,5280	28,7304	28,9323	29,1337	29,3345
37	27,3417	27,5460	27,6820	27,8855	28,0885	28,2911	28,4931
38	26,4888	26,6944	26,8312	27,0359	27,2401	27,4438	27,6470
39	25,6312	25,8379	25,9754	26,1813	26,3867	26,5916	26,7960
40	24,7690	24,9768	25,1152	25,3222	25,5288	25,7348	25,9403
41	23,9025	24,1115	24,2506	24,4587	24,6664	24,8736	25,0803
42	23,0324	23,2424	23,3822	23,5914	23,8001	24,0084	24,2161
43	22,1579	22,3691	22,5097	22,7200	22,9299	23,1392	23,3480
44	21,2790	21,4914	21,6327	21,8442	22,0552	22,2657	22,4757
45	20,3968	20,6102	20,7522	20,9648	21,1770	21,3886	21,5997
46	19,5111	19,7255	19,8681	20,0817	20,2948	20,5074	20,7196
47	18,6229	18,8384	18,9817	19,1962	19,4103	19,6239	19,8370
48	17,7297	17,9468	18,0911	18,3071	18,5225	18,7373	18,9514
49	16,8309	17,0496	17,1950	17,4126	17,6296	17,8460	18,0617
50	15,9265	16,1468	16,2933	16,5126	16,7312	16,9492	17,1665
51	15,0164	15,2385	15,3861	15,6071	15,8274	16,0470	16,2660
52	14,1012	14,3251	14,4739	14,6966	14,9186	15,1399	15,3606
53	13,1790	13,4051	13,5554	13,7801	14,0041	14,2274	14,4498
54	12,2495	12,4777	12,6295	12,8564	13,0826	13,3080	13,5326
55	11,3124	11,5430	11,6962	11,9255	12,1539	12,3816	12,6084
56	10,3680	10,6009	10,7557	10,9872	11,2180	11,4479	11,6770
57	9,4159	9,6511	9,8075	10,0414	10,2745	10,5067	10,7382
58	8,4559	8,6936	8,8516	9,0879	9,3235	9,5582	9,7920
59	7,4894	7,7290	7,8884	8,1270	8,3648	8,6018	8,8382

Leeftijd	tot 66-7	tot 66-10	tot 67	tot 67-3	tot 67-6	tot 67-9	tot 68-0
60	6,5168	6,7583	6,9190	7,1595	7,3993	7,6385	7,8769
61	5,5394	5,7826	5,9445	6,1868	6,4284	6,6695	6,9099
62	4,5572	4,8020	4,9650	5,2089	5,4523	5,6951	5,9373
63	3,5704	3,8167	3,9807	4,2262	4,4712	4,7157	4,9596
64	2,5787	2,8266	2,9916	3,2387	3,4853	3,7313	3,9769
65	1,5824	1,8317	1,9976	2,2462	2,4943	2,7420	2,9892
66	0,5832	0,8330	0,9996	1,2493	1,4987	1,7478	1,9965
67	-	-	-	0,2500	0,4998	0,7496	0,9993

3.2 Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van pensioenleeftijd 68

Jaarlijkse pensioenuitkering wordt bepaald door het beschikbare kapitaal te delen door de factor uit onderstaande tabel.

Leeftijd	Direct ingaand levenslang ouderdomspensioen	Arbeidsongeschiktheidspensioen	Uitgesteld levenslang partnerpensioen	Direct ingaand levenslang partnerpensioen
18	72,0827	53,9783	4,3859	72,2616
19	71,3171	53,0749	4,4494	71,5038
20	70,5429	52,1636	4,5126	70,7371
21	69,7595	51,2442	4,5759	69,9609
22	68,9666	50,3164	4,6395	69,1750
23	68,1638	49,3800	4,7037	68,3795
24	67,3517	48,4356	4,7678	67,5742
25	66,5296	47,4830	4,8324	66,7588
26	65,6978	46,5221	4,8972	65,9340
27	64,8556	45,5525	4,9627	65,0992
28	64,0028	44,5745	5,0291	64,2544
29	63,1403	43,5887	5,0955	63,4001
30	62,2677	42,5951	5,1622	62,5360
31	61,3844	41,5933	5,2296	61,6617
32	60,4913	40,5841	5,2970	60,7775
33	59,5881	39,5675	5,3644	59,8832
34	58,6747	38,5436	5,4320	58,9795
35	57,7512	37,5127	5,4996	58,0665
36	56,8179	36,4751	5,5668	57,1436
37	55,8746	35,4309	5,6340	56,2113
38	54,9215	34,3807	5,7009	55,2699
39	53,9587	33,3241	5,7673	54,3191
40	52,9864	32,2616	5,8330	53,3594
41	52,0042	31,1928	5,8984	52,3913
42	51,0129	30,1183	5,9629	51,4151

Leeftijd	Direct ingaand levenslang ouderdomspensioen	Arbeids-ongeschiktheids-pensioen	Uitgesteld levenslang partnerpensioen	Direct ingaand levenslang partnerpensioen
43	50,0127	29,0387	6,0263	50,4308
44	49,0038	27,9537	6,0885	49,4379
45	47,9870	26,8636	6,1487	48,4385
46	46,9617	25,7681	6,2076	47,4312
47	45,9291	24,6685	6,2643	46,4188
48	44,8892	23,5651	6,3187	45,3996
49	43,8427	22,4565	6,3706	44,3739
50	42,7895	21,3411	6,4201	43,3421
51	41,7303	20,2190	6,4666	42,3048
52	40,6663	19,0904	6,5093	41,2639
53	39,5975	17,9551	6,5483	40,2185
54	38,5253	16,8126	6,5827	39,1686
55	37,4494	15,6614	6,6131	38,1153
56	36,3712	14,5018	6,6384	37,0592
57	35,2906	13,3332	6,6590	36,0003
58	34,2098	12,1562	6,6732	34,9399
59	33,1284	10,9701	6,6819	33,8786
60	32,0467	9,7753	6,6852	32,8160
61	30,9674	8,5737	6,6812	31,7551
62	29,8892	7,3656	6,6713	30,6945
63	28,8140	6,1519	6,6547	29,6342
64	27,7423	4,9327	6,6312	28,5745
65	26,6744	3,7077	6,6010	27,5164
66	25,6124	2,4765	6,5625	26,4613
67	24,5570	1,2398	6,5159	25,4101
68	23,5075	-	6,4623	24,3616

3.3 Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen

Jaarlijkse pensioenuitkering tot de AOW-leeftijd wordt bepaald door het beschikbare kapitaal te delen door de factor uit onderstaande tabel.

Leeftijd	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar en 0 maanden
	59	7,5207	7,7612
59 1/12	7,4398	7,6805	7,8406
59 2/12	7,3588	7,5997	7,7599
59 3/12	7,2778	7,5188	7,6791
59 4/12	7,1967	7,4379	7,5983

Leeftijd	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-
	dompensioen tot 66 jaar en 7 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 10 maanden	dompensioen tot 67 jaar en 0 maanden
59 5/12	7,1155	7,3569	7,5174
59 6/12	7,0343	7,2758	7,4365
59 7/12	6,9530	7,1947	7,3555
59 8/12	6,8717	7,1136	7,2744
59 9/12	6,7903	7,0323	7,1933
59 10/12	6,7089	6,9510	7,1121
59 11/12	6,6274	6,8697	7,0309
60	6,5430	6,7853	6,9465
60 1/12	6,4617	6,7042	6,8655
60 2/12	6,3803	6,6229	6,7844
60 3/12	6,2988	6,5416	6,7032
60 4/12	6,2173	6,4603	6,6219
60 5/12	6,1358	6,3789	6,5406
60 6/12	6,0542	6,2975	6,4593
60 7/12	5,9726	6,2160	6,3779
60 8/12	5,8908	6,1344	6,2965
60 9/12	5,8091	6,0528	6,2149
60 10/12	5,7273	5,9711	6,1334
60 11/12	5,6454	5,8894	6,0518
61	5,5607	5,8047	5,9671
61 1/12	5,4790	5,7232	5,8856
61 2/12	5,3972	5,6415	5,8041
61 3/12	5,3154	5,5598	5,7225
61 4/12	5,2335	5,4781	5,6408
61 5/12	5,1516	5,3963	5,5591
61 6/12	5,0696	5,3145	5,4774
61 7/12	4,9876	5,2326	5,3956
61 8/12	4,9055	5,1506	5,3138
61 9/12	4,8234	5,0687	5,2319
61 10/12	4,7412	4,9866	5,1499
61 11/12	4,6590	4,9045	5,0679
62	4,5741	4,8196	4,9830
62 1/12	4,4920	4,7377	4,9012
62 2/12	4,4098	4,6557	4,8193
62 3/12	4,3276	4,5736	4,7373
62 4/12	4,2454	4,4915	4,6553
62 5/12	4,1631	4,4093	4,5732
62 6/12	4,0807	4,3271	4,4911
62 7/12	3,9984	4,2449	4,4089
62 8/12	3,9159	4,1626	4,3267
62 9/12	3,8334	4,0802	4,2444
62 10/12	3,7508	3,9978	4,1621
62 11/12	3,6682	3,9154	4,0798

Leeftijd	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-	Tijdelijk ouder-
	dompensioen tot 66 jaar en 7 maanden	dompensioen tot 66 jaar en 10 maanden	dompensioen tot 67 jaar en 0 maanden
63	3,5832	3,8303	3,9948
63 1/12	3,5007	3,7480	3,9125
63 2/12	3,4182	3,6656	3,8302
63 3/12	3,3356	3,5831	3,7478
63 4/12	3,2529	3,5006	3,6654
63 5/12	3,1702	3,4180	3,5830
63 6/12	3,0875	3,3354	3,5004
63 7/12	3,0047	3,2527	3,4179
63 8/12	2,9219	3,1700	3,3353
63 9/12	2,8390	3,0873	3,2526
63 10/12	2,7560	3,0045	3,1699
63 11/12	2,6730	2,9217	3,0871
64	2,5880	2,8367	3,0021
64 1/12	2,5050	2,7538	2,9194
64 2/12	2,4220	2,6710	2,8367
64 3/12	2,3390	2,5881	2,7539
64 4/12	2,2559	2,5051	2,6710
64 5/12	2,1728	2,4221	2,5881
64 6/12	2,0896	2,3390	2,5051
64 7/12	2,0064	2,2560	2,4221
64 8/12	1,9232	2,1728	2,3391
64 9/12	1,8398	2,0897	2,2560
64 10/12	1,7565	2,0064	2,1728
64 11/12	1,6731	1,9232	2,0897
65	1,5883	1,8383	2,0047
65 1/12	1,5049	1,7550	1,9216
65 2/12	1,4215	1,6717	1,8384
65 3/12	1,3381	1,5884	1,7551
65 4/12	1,2546	1,5050	1,6718
65 5/12	1,1711	1,4216	1,5885
65 6/12	1,0876	1,3382	1,5051
65 7/12	1,0041	1,2547	1,4217
65 8/12	0,9205	1,1713	1,3383
65 9/12	0,8369	1,0877	1,2548
65 10/12	0,7533	1,0042	1,1713
65 11/12	0,6697	0,9206	1,0878

Leeftijd	Tijdelijk ouder- dompensioen		
	Tot 66 jaar en 7 maanden	Tot 66 jaar en 10 maanden	Tot 67 jaar en 0 maanden
66	0,5854	0,8362	1,0033
66 1/12	0,5018	0,7526	0,9198
66 2/12	0,4182	0,6690	0,8362
66 3/12	0,3346	0,5854	0,7527
66 4/12	0,2510	0,5018	0,6691
66 5/12	0,1673	0,4182	0,5855
66 6/12	0,0837	0,3346	0,5019
66 7/12		0,2510	0,4183
66 8/12		0,1673	0,3346
66 9/12		0,0837	0,2510
66 10/12			0,1674
66 11/12			0,0837

3.4 Afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers

Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €
18	368	35	421	52	464
19	371	36	423	53	468
20	375	37	426	54	472
21	378	38	428	55	477
22	381	39	431	56	482
23	385	40	433	57	486
24	388	41	435	58	491
25	391	42	437	59	496
26	394	43	440	60	500
27	397	44	442	61	504
28	401	45	444	62	507
29	404	46	446	63	511
30	407	47	448	64	514
31	410	48	451	65	518
32	412	49	454	66	520
33	415	50	457	67	522
34	418	51	461	68	-

3.5 Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen

Hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen per € 1,- ouderdomspensioen. Bij ingang op tussengelegen leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Ingang op leeftijd	69 jaar	70 jaar	71 jaar	72 jaar	73 jaar	74 jaar	75 jaar
68	1,0561	1,1185	1,1880	1,2658	1,3531	1,4516	1,5634

3.6 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen

3.6.1 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 5 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
55	126,33%	94,75%	78,26%	104,34%
55 1/12	126,32%	94,74%	78,26%	104,35%
55 2/12	126,30%	94,73%	78,27%	104,36%
55 3/12	126,29%	94,72%	78,28%	104,37%
55 4/12	126,27%	94,70%	78,29%	104,38%
55 5/12	126,25%	94,69%	78,29%	104,39%
55 6/12	126,24%	94,68%	78,30%	104,40%
55 7/12	126,22%	94,67%	78,31%	104,41%
55 8/12	126,21%	94,66%	78,32%	104,42%
55 9/12	126,19%	94,64%	78,32%	104,43%
55 10/12	126,17%	94,63%	78,34%	104,45%
55 11/12	126,16%	94,62%	78,35%	104,46%
56	126,14%	94,61%	78,35%	104,47%
56 1/12	126,12%	94,59%	78,36%	104,48%
56 2/12	126,11%	94,58%	78,37%	104,49%
56 3/12	126,09%	94,57%	78,38%	104,50%
56 4/12	126,07%	94,55%	78,38%	104,51%
56 5/12	126,06%	94,55%	78,40%	104,53%
56 6/12	126,04%	94,53%	78,41%	104,54%
56 7/12	126,02%	94,52%	78,41%	104,55%
56 8/12	126,01%	94,51%	78,42%	104,56%
56 9/12	125,99%	94,49%	78,43%	104,57%
56 10/12	125,97%	94,48%	78,44%	104,58%
56 11/12	125,95%	94,46%	78,45%	104,60%
57	125,94%	94,46%	78,46%	104,61%
57 1/12	125,92%	94,44%	78,47%	104,62%
57 2/12	125,90%	94,43%	78,47%	104,63%
57 3/12	125,88%	94,41%	78,48%	104,64%
57 4/12	125,87%	94,40%	78,50%	104,66%
57 5/12	125,85%	94,39%	78,50%	104,67%
57 6/12	125,83%	94,37%	78,51%	104,68%
57 7/12	125,81%	94,36%	78,52%	104,69%
57 8/12	125,79%	94,34%	78,53%	104,71%
57 9/12	125,77%	94,33%	78,54%	104,72%
57 10/12	125,76%	94,32%	78,55%	104,73%
57 11/12	125,74%	94,31%	78,56%	104,75%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
58	125,72%	94,29%	78,57%	104,76%
58 1/12	125,70%	94,28%	78,58%	104,77%
58 2/12	125,68%	94,26%	78,59%	104,78%
58 3/12	125,66%	94,25%	78,60%	104,80%
58 4/12	125,64%	94,23%	78,61%	104,81%
58 5/12	125,63%	94,22%	78,62%	104,82%
58 6/12	125,61%	94,21%	78,63%	104,84%
58 7/12	125,59%	94,19%	78,64%	104,85%
58 8/12	125,57%	94,18%	78,65%	104,86%
58 9/12	125,55%	94,16%	78,66%	104,88%
58 10/12	125,53%	94,15%	78,67%	104,89%
58 11/12	125,51%	94,13%	78,68%	104,90%
59	125,49%	94,12%	78,69%	104,92%
59 1/12	125,47%	94,10%	78,70%	104,93%
59 2/12	125,45%	94,09%	78,71%	104,95%
59 3/12	125,43%	94,07%	78,72%	104,96%
59 4/12	125,41%	94,06%	78,73%	104,97%
59 5/12	125,39%	94,04%	78,74%	104,99%
59 6/12	125,37%	94,03%	78,75%	105,00%
59 7/12	125,35%	94,01%	78,77%	105,02%
59 8/12	125,33%	94,00%	78,77%	105,03%
59 9/12	125,31%	93,98%	78,78%	105,04%
59 10/12	125,29%	93,97%	78,80%	105,06%
59 11/12	125,27%	93,95%	78,80%	105,07%
60	125,25%	93,94%	78,82%	105,09%
60 1/12	125,23%	93,92%	78,83%	105,10%
60 2/12	125,21%	93,91%	78,84%	105,12%
60 3/12	125,18%	93,89%	78,85%	105,13%
60 4/12	125,16%	93,87%	78,86%	105,15%
60 5/12	125,14%	93,86%	78,87%	105,16%
60 6/12	125,12%	93,84%	78,89%	105,18%
60 7/12	125,10%	93,83%	78,89%	105,19%
60 8/12	125,08%	93,81%	78,91%	105,21%
60 9/12	125,06%	93,80%	78,92%	105,22%
60 10/12	125,03%	93,77%	78,93%	105,24%
60 11/12	125,01%	93,76%	78,94%	105,25%
61	124,99%	93,74%	78,95%	105,27%
61 1/12	124,97%	93,73%	78,97%	105,29%
61 2/12	124,95%	93,71%	78,98%	105,30%
61 3/12	124,92%	93,69%	78,99%	105,32%
61 4/12	124,90%	93,68%	79,00%	105,33%
61 5/12	124,88%	93,66%	79,01%	105,35%
61 6/12	124,86%	93,65%	79,03%	105,37%
61 7/12	124,83%	93,62%	79,04%	105,38%
61 8/12	124,81%	93,61%	79,05%	105,40%
61 9/12	124,79%	93,59%	79,07%	105,42%
61 10/12	124,76%	93,57%	79,07%	105,43%
61 11/12	124,74%	93,56%	79,09%	105,45%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
62	124,72%	93,54%	79,10%	105,47%
62 1/12	124,69%	93,52%	79,11%	105,48%
62 2/12	124,67%	93,50%	79,13%	105,50%
62 3/12	124,65%	93,49%	79,14%	105,52%
62 4/12	124,62%	93,47%	79,15%	105,53%
62 5/12	124,60%	93,45%	79,16%	105,55%
62 6/12	124,57%	93,43%	79,18%	105,57%
62 7/12	124,55%	93,41%	79,19%	105,59%
62 8/12	124,52%	93,39%	79,20%	105,60%
62 9/12	124,50%	93,38%	79,22%	105,62%
62 10/12	124,48%	93,36%	79,23%	105,64%
62 11/12	124,45%	93,34%	79,25%	105,66%
63	124,43%	93,32%	79,25%	105,67%
63 1/12	124,40%	93,30%	79,27%	105,69%
63 2/12	124,38%	93,29%	79,28%	105,71%
63 3/12	124,35%	93,26%	79,30%	105,73%
63 4/12	124,32%	93,24%	79,31%	105,75%
63 5/12	124,30%	93,23%	79,33%	105,77%
63 6/12	124,27%	93,20%	79,34%	105,78%
63 7/12	124,25%	93,19%	79,35%	105,80%
63 8/12	124,22%	93,17%	79,37%	105,82%
63 9/12	124,20%	93,15%	79,38%	105,84%
63 10/12	124,17%	93,13%	79,40%	105,86%
63 11/12	124,14%	93,11%	79,41%	105,88%
64	124,12%	93,09%	79,43%	105,90%
64 1/12	124,09%	93,07%	79,44%	105,92%
64 2/12	124,06%	93,05%	79,46%	105,94%
64 3/12	124,04%	93,03%	79,47%	105,96%
64 4/12	124,01%	93,01%	79,49%	105,98%
64 5/12	123,98%	92,99%	79,50%	106,00%
64 6/12	123,95%	92,96%	79,52%	106,02%
64 7/12	123,93%	92,95%	79,53%	106,04%
64 8/12	123,90%	92,93%	79,55%	106,06%
64 9/12	123,87%	92,90%	79,56%	106,08%
64 10/12	123,84%	92,88%	79,58%	106,10%
64 11/12	123,82%	92,87%	79,59%	106,12%
65	123,79%	92,84%	79,61%	106,14%
65 1/12	123,76%	92,82%	79,62%	106,16%
65 2/12	123,73%	92,80%	79,64%	106,18%
65 3/12	123,70%	92,78%	79,65%	106,20%
65 4/12	123,67%	92,75%	79,67%	106,22%
65 5/12	123,64%	92,73%	79,68%	106,24%
65 6/12	123,61%	92,71%	79,70%	106,27%
65 7/12	123,59%	92,69%	79,72%	106,29%
65 8/12	123,56%	92,67%	79,73%	106,31%
65 9/12	123,53%	92,65%	79,75%	106,33%
65 10/12	123,50%	92,63%	79,76%	106,35%
65 11/12	123,47%	92,60%	79,79%	106,38%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
66	123,44%	92,58%	79,80%	106,40%
66 1/12	123,41%	92,56%	79,82%	106,42%
66 2/12	123,38%	92,54%	79,83%	106,44%
66 3/12	123,35%	92,51%	79,85%	106,47%
66 4/12	123,31%	92,48%	79,87%	106,49%
66 5/12	123,28%	92,46%	79,88%	106,51%
66 6/12	123,25%	92,44%	79,91%	106,54%
66 7/12	123,22%	92,42%	79,92%	106,56%
66 8/12	123,19%	92,39%	79,94%	106,58%
66 9/12	123,16%	92,37%	79,96%	106,61%
66 10/12	123,13%	92,35%	79,97%	106,63%
66 11/12	123,09%	92,32%	79,99%	106,65%
67	123,06%	92,30%	80,01%	106,68%
67 1/12	123,03%	92,27%	80,03%	106,70%
67 2/12	123,00%	92,25%	80,05%	106,73%
67 3/12	122,97%	92,23%	80,06%	106,75%
67 4/12	122,93%	92,20%	80,09%	106,78%
67 5/12	122,90%	92,18%	80,10%	106,80%
67 6/12	122,87%	92,15%	80,12%	106,83%
67 7/12	122,83%	92,12%	80,14%	106,85%
67 8/12	122,80%	92,10%	80,16%	106,88%
67 9/12	122,77%	92,08%	80,18%	106,90%
67 10/12	122,73%	92,05%	80,20%	106,93%
67 11/12	122,70%	92,03%	80,21%	106,95%
68	122,66%	92,00%	80,24%	106,98%
68 1/12	122,63%	91,97%	80,26%	107,01%
68 2/12	122,59%	91,94%	80,27%	107,03%
68 3/12	122,56%	91,92%	80,30%	107,06%
68 4/12	122,52%	91,89%	80,31%	107,08%
68 5/12	122,49%	91,87%	80,33%	107,11%
68 6/12	122,45%	91,84%	80,36%	107,14%
68 7/12	122,42%	91,82%	80,38%	107,17%
68 8/12	122,38%	91,79%	80,39%	107,19%
68 9/12	122,35%	91,76%	80,42%	107,22%
68 10/12	122,31%	91,73%	80,44%	107,25%
68 11/12	122,27%	91,70%	80,46%	107,28%
69	122,24%	91,68%	80,48%	107,31%
69 1/12	122,20%	91,65%	80,50%	107,33%
69 2/12	122,16%	91,62%	80,52%	107,36%
69 3/12	122,13%	91,60%	80,54%	107,39%
69 4/12	122,09%	91,57%	80,57%	107,42%
69 5/12	122,05%	91,54%	80,59%	107,45%
69 6/12	122,01%	91,51%	80,61%	107,48%
69 7/12	121,98%	91,49%	80,63%	107,51%
69 8/12	121,94%	91,46%	80,66%	107,54%
69 9/12	121,90%	91,43%	80,68%	107,57%
69 10/12	121,86%	91,40%	80,70%	107,60%
69 11/12	121,82%	91,37%	80,72%	107,63%

Leeftijd	Hoog periode 5	Laag periode na	Laag periode 5	Hoog periode
	jaar	5 jaar (levenslang)	jaar	na 5 jaar (levenslang)
70	121,78%	91,34%	80,75%	107,66%
70 1/12	121,74%	91,31%	80,77%	107,69%
70 2/12	121,70%	91,28%	80,79%	107,72%
70 3/12	121,67%	91,25%	80,81%	107,75%
70 4/12	121,63%	91,22%	80,84%	107,78%
70 5/12	121,59%	91,19%	80,86%	107,81%
70 6/12	121,55%	91,16%	80,88%	107,84%
70 7/12	121,50%	91,13%	80,91%	107,88%
70 8/12	121,46%	91,10%	80,93%	107,91%
70 9/12	121,42%	91,07%	80,96%	107,94%
70 10/12	121,38%	91,04%	80,98%	107,97%
70 11/12	121,34%	91,01%	81,01%	108,01%
71	121,30%	90,98%	81,03%	108,04%
71 1/12	121,26%	90,95%	81,05%	108,07%
71 2/12	121,21%	90,91%	81,08%	108,11%
71 3/12	121,17%	90,88%	81,11%	108,14%
71 4/12	121,13%	90,85%	81,13%	108,17%
71 5/12	121,09%	90,82%	81,16%	108,21%
71 6/12	121,04%	90,78%	81,18%	108,24%
71 7/12	121,00%	90,75%	81,21%	108,28%
71 8/12	120,96%	90,72%	81,23%	108,31%
71 9/12	120,91%	90,68%	81,26%	108,35%
71 10/12	120,87%	90,65%	81,29%	108,38%
71 11/12	120,83%	90,62%	81,32%	108,42%
72	120,78%	90,59%	81,34%	108,45%

3.6.2 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 10 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
55	120,21%	90,16%	81,69%	108,92%
55 1/12	120,18%	90,14%	81,71%	108,94%
55 2/12	120,15%	90,11%	81,72%	108,96%
55 3/12	120,13%	90,10%	81,74%	108,99%
55 4/12	120,10%	90,08%	81,76%	109,01%
55 5/12	120,07%	90,05%	81,77%	109,03%
55 6/12	120,04%	90,03%	81,80%	109,06%
55 7/12	120,01%	90,01%	81,81%	109,08%
55 8/12	119,99%	89,99%	81,83%	109,10%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar	jaar	na 10 jaar
	(levenslang)	(levenslang)		(levenslang)
55 9/12	119,96%	89,97%	81,85%	109,13%
55 10/12	119,93%	89,95%	81,86%	109,15%
55 11/12	119,90%	89,93%	81,88%	109,17%
56	119,87%	89,90%	81,90%	109,20%
56 1/12	119,84%	89,88%	81,92%	109,22%
56 2/12	119,82%	89,87%	81,93%	109,24%
56 3/12	119,79%	89,84%	81,95%	109,27%
56 4/12	119,76%	89,82%	81,97%	109,29%
56 5/12	119,73%	89,80%	81,99%	109,32%
56 6/12	119,70%	89,78%	82,01%	109,34%
56 7/12	119,67%	89,75%	82,02%	109,36%
56 8/12	119,64%	89,73%	82,04%	109,39%
56 9/12	119,61%	89,71%	82,06%	109,41%
56 10/12	119,58%	89,69%	82,08%	109,44%
56 11/12	119,55%	89,66%	82,10%	109,46%
57	119,52%	89,64%	82,12%	109,49%
57 1/12	119,49%	89,62%	82,13%	109,51%
57 2/12	119,46%	89,60%	82,16%	109,54%
57 3/12	119,43%	89,57%	82,18%	109,57%
57 4/12	119,40%	89,55%	82,19%	109,59%
57 5/12	119,37%	89,53%	82,22%	109,62%
57 6/12	119,34%	89,51%	82,23%	109,64%
57 7/12	119,31%	89,48%	82,25%	109,67%
57 8/12	119,28%	89,46%	82,27%	109,69%
57 9/12	119,25%	89,44%	82,29%	109,72%
57 10/12	119,22%	89,42%	82,31%	109,75%
57 11/12	119,18%	89,39%	82,33%	109,77%
58	119,15%	89,36%	82,35%	109,80%
58 1/12	119,12%	89,34%	82,37%	109,83%
58 2/12	119,09%	89,32%	82,39%	109,85%
58 3/12	119,06%	89,30%	82,41%	109,88%
58 4/12	119,03%	89,27%	82,43%	109,91%
58 5/12	118,99%	89,24%	82,46%	109,94%
58 6/12	118,96%	89,22%	82,47%	109,96%
58 7/12	118,93%	89,20%	82,49%	109,99%
58 8/12	118,90%	89,18%	82,52%	110,02%
58 9/12	118,86%	89,15%	82,54%	110,05%
58 10/12	118,83%	89,12%	82,56%	110,08%
58 11/12	118,80%	89,10%	82,58%	110,10%
59	118,76%	89,07%	82,60%	110,13%
59 1/12	118,73%	89,05%	82,62%	110,16%
59 2/12	118,70%	89,03%	82,64%	110,19%
59 3/12	118,66%	89,00%	82,67%	110,22%
59 4/12	118,63%	88,97%	82,69%	110,25%
59 5/12	118,60%	88,95%	82,71%	110,28%
59 6/12	118,56%	88,92%	82,73%	110,31%
59 7/12	118,53%	88,90%	82,76%	110,34%
59 8/12	118,49%	88,87%	82,78%	110,37%
59 9/12	118,46%	88,85%	82,80%	110,40%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar	jaar	na 10 jaar
	(levenslang)	(levenslang)		(levenslang)
59 10/12	118,43%	88,82%	82,82%	110,43%
59 11/12	118,39%	88,79%	82,85%	110,46%
60	118,36%	88,77%	82,87%	110,49%
60 1/12	118,32%	88,74%	82,89%	110,52%
60 2/12	118,29%	88,72%	82,91%	110,55%
60 3/12	118,25%	88,69%	82,94%	110,58%
60 4/12	118,21%	88,66%	82,96%	110,61%
60 5/12	118,18%	88,64%	82,98%	110,64%
60 6/12	118,14%	88,61%	83,00%	110,67%
60 7/12	118,11%	88,58%	83,03%	110,70%
60 8/12	118,07%	88,55%	83,05%	110,73%
60 9/12	118,04%	88,53%	83,08%	110,77%
60 10/12	118,00%	88,50%	83,10%	110,80%
60 11/12	117,96%	88,47%	83,12%	110,83%
61	117,93%	88,45%	83,15%	110,86%
61 1/12	117,89%	88,42%	83,18%	110,90%
61 2/12	117,85%	88,39%	83,20%	110,93%
61 3/12	117,82%	88,37%	83,22%	110,96%
61 4/12	117,78%	88,34%	83,24%	110,99%
61 5/12	117,74%	88,31%	83,27%	111,03%
61 6/12	117,70%	88,28%	83,30%	111,06%
61 7/12	117,67%	88,25%	83,32%	111,09%
61 8/12	117,63%	88,22%	83,35%	111,13%
61 9/12	117,59%	88,19%	83,37%	111,16%
61 10/12	117,55%	88,16%	83,40%	111,20%
61 11/12	117,51%	88,13%	83,42%	111,23%
62	117,47%	88,10%	83,45%	111,27%
62 1/12	117,44%	88,08%	83,48%	111,30%
62 2/12	117,40%	88,05%	83,51%	111,34%
62 3/12	117,36%	88,02%	83,53%	111,37%
62 4/12	117,32%	87,99%	83,56%	111,41%
62 5/12	117,28%	87,96%	83,58%	111,44%
62 6/12	117,24%	87,93%	83,61%	111,48%
62 7/12	117,20%	87,90%	83,63%	111,51%
62 8/12	117,16%	87,87%	83,66%	111,55%
62 9/12	117,12%	87,84%	83,69%	111,59%
62 10/12	117,08%	87,81%	83,72%	111,62%
62 11/12	117,04%	87,78%	83,75%	111,66%
63	117,00%	87,75%	83,78%	111,70%
63 1/12	116,96%	87,72%	83,80%	111,73%
63 2/12	116,92%	87,69%	83,83%	111,77%
63 3/12	116,88%	87,66%	83,86%	111,81%
63 4/12	116,84%	87,63%	83,89%	111,85%
63 5/12	116,79%	87,59%	83,91%	111,88%
63 6/12	116,75%	87,56%	83,94%	111,92%
63 7/12	116,71%	87,53%	83,97%	111,96%
63 8/12	116,67%	87,50%	84,00%	112,00%
63 9/12	116,63%	87,47%	84,03%	112,04%
63 10/12	116,58%	87,44%	84,06%	112,08%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar	jaar	na 10 jaar
	(levenslang)	(levenslang)		(levenslang)
63 11/12	116,54%	87,41%	84,09%	112,12%
64	116,50%	87,38%	84,11%	112,15%
64 1/12	116,46%	87,35%	84,14%	112,19%
64 2/12	116,41%	87,31%	84,17%	112,23%
64 3/12	116,37%	87,28%	84,20%	112,27%
64 4/12	116,33%	87,25%	84,23%	112,31%
64 5/12	116,28%	87,21%	84,27%	112,36%
64 6/12	116,24%	87,18%	84,30%	112,40%
64 7/12	116,20%	87,15%	84,33%	112,44%
64 8/12	116,15%	87,11%	84,36%	112,48%
64 9/12	116,11%	87,08%	84,39%	112,52%
64 10/12	116,06%	87,05%	84,42%	112,56%
64 11/12	116,02%	87,02%	84,45%	112,60%
65	115,97%	86,98%	84,49%	112,65%
65 1/12	115,93%	86,95%	84,52%	112,69%
65 2/12	115,88%	86,91%	84,55%	112,73%
65 3/12	115,84%	86,88%	84,58%	112,77%
65 4/12	115,79%	86,84%	84,62%	112,82%
65 5/12	115,75%	86,81%	84,65%	112,86%
65 6/12	115,70%	86,78%	84,68%	112,90%
65 7/12	115,66%	86,75%	84,71%	112,95%
65 8/12	115,61%	86,71%	84,74%	112,99%
65 9/12	115,56%	86,67%	84,78%	113,04%
65 10/12	115,52%	86,64%	84,81%	113,08%
65 11/12	115,47%	86,60%	84,85%	113,13%
66	115,42%	86,57%	84,88%	113,17%
66 1/12	115,38%	86,54%	84,92%	113,22%
66 2/12	115,33%	86,50%	84,95%	113,26%
66 3/12	115,28%	86,46%	84,98%	113,31%
66 4/12	115,23%	86,42%	85,01%	113,35%
66 5/12	115,19%	86,39%	85,05%	113,40%
66 6/12	115,14%	86,36%	85,09%	113,45%
66 7/12	115,09%	86,32%	85,12%	113,49%
66 8/12	115,04%	86,28%	85,16%	113,54%
66 9/12	114,99%	86,24%	85,19%	113,59%
66 10/12	114,94%	86,21%	85,23%	113,64%
66 11/12	114,89%	86,17%	85,26%	113,68%
67	114,85%	86,14%	85,30%	113,73%
67 1/12	114,80%	86,10%	85,34%	113,78%
67 2/12	114,75%	86,06%	85,37%	113,83%
67 3/12	114,70%	86,03%	85,41%	113,88%
67 4/12	114,65%	85,99%	85,45%	113,93%
67 5/12	114,60%	85,95%	85,49%	113,98%
67 6/12	114,55%	85,91%	85,52%	114,03%
67 7/12	114,50%	85,88%	85,56%	114,08%
67 8/12	114,45%	85,84%	85,60%	114,13%
67 9/12	114,39%	85,79%	85,64%	114,18%
67 10/12	114,34%	85,76%	85,67%	114,23%
67 11/12	114,29%	85,72%	85,71%	114,28%

Leeftijd	Hoog periode	Laag periode na	Laag periode 10	Hoog periode
	10 jaar	10 jaar (levenslang)	jaar	na 10 jaar (levenslang)
68	114,24%	85,68%	85,75%	114,33%
68 1/12	114,19%	85,64%	85,79%	114,38%
68 2/12	114,14%	85,61%	85,82%	114,43%
68 3/12	114,09%	85,57%	85,87%	114,49%
68 4/12	114,03%	85,52%	85,91%	114,54%
68 5/12	113,98%	85,49%	85,94%	114,59%
68 6/12	113,93%	85,45%	85,99%	114,65%
68 7/12	113,88%	85,41%	86,03%	114,70%
68 8/12	113,82%	85,37%	86,06%	114,75%
68 9/12	113,77%	85,33%	86,11%	114,81%
68 10/12	113,72%	85,29%	86,15%	114,86%
68 11/12	113,66%	85,25%	86,19%	114,92%
69	113,61%	85,21%	86,23%	114,97%
69 1/12	113,55%	85,16%	86,27%	115,03%
69 2/12	113,50%	85,13%	86,31%	115,08%
69 3/12	113,45%	85,09%	86,36%	115,14%
69 4/12	113,39%	85,04%	86,39%	115,19%
69 5/12	113,34%	85,01%	86,44%	115,25%
69 6/12	113,28%	84,96%	86,48%	115,31%
69 7/12	113,23%	84,92%	86,52%	115,36%
69 8/12	113,17%	84,88%	86,57%	115,42%
69 9/12	113,12%	84,84%	86,61%	115,48%
69 10/12	113,06%	84,80%	86,66%	115,54%
69 11/12	113,01%	84,76%	86,69%	115,59%
70	112,95%	84,71%	86,74%	115,65%
70 1/12	112,89%	84,67%	86,78%	115,71%
70 2/12	112,84%	84,63%	86,83%	115,77%
70 3/12	112,78%	84,59%	86,87%	115,83%
70 4/12	112,73%	84,55%	86,92%	115,89%
70 5/12	112,67%	84,50%	86,96%	115,95%
70 6/12	112,61%	84,46%	87,01%	116,01%
70 7/12	112,55%	84,41%	87,05%	116,07%
70 8/12	112,50%	84,38%	87,10%	116,13%
70 9/12	112,44%	84,33%	87,14%	116,19%
70 10/12	112,38%	84,29%	87,20%	116,26%
70 11/12	112,32%	84,24%	87,24%	116,32%
71	112,27%	84,20%	87,29%	116,38%
71 1/12	112,21%	84,16%	87,33%	116,44%
71 2/12	112,15%	84,11%	87,38%	116,50%
71 3/12	112,09%	84,07%	87,43%	116,57%
71 4/12	112,03%	84,02%	87,47%	116,63%
71 5/12	111,97%	83,98%	87,52%	116,69%
71 6/12	111,92%	83,94%	87,57%	116,76%
71 7/12	111,86%	83,90%	87,62%	116,82%
71 8/12	111,80%	83,85%	87,67%	116,89%
71 9/12	111,74%	83,81%	87,71%	116,95%
71 10/12	111,68%	83,76%	87,77%	117,02%
71 11/12	111,62%	83,72%	87,81%	117,08%
72	111,56%	83,67%	87,86%	117,15%

3.7 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat

Op basis van onderstaande factoren kan vastgesteld worden met welk bedrag het (levenslange) ouderdomspensioen verlaagd moet worden, om het AOW-hiaat te compenseren. Na omzetting resteert dan tijdelijk een hoger ouderdomspensioen, en vervolgens (vanaf de uitgestelde AOW-leeftijd) een lager ouderdomspensioen. Hierbij is ervan uitgegaan dat de verhouding tussen de hoge en de lage uitkering past binnen de huidige fiscale wetgeving.

Factoren voor de vaststelling van het om te zetten ouderdomspensioen per jaar per € 1,- AOW-uitkering per jaar.

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggingspensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggingspensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggingspensioen tot 67 jaar en 0 maanden
57	0,3328	0,3411	0,3467
57 1/12	0,3309	0,3392	0,3447
57 2/12	0,3289	0,3372	0,3428
57 3/12	0,3269	0,3353	0,3409
57 4/12	0,3249	0,3333	0,3389
57 5/12	0,3228	0,3313	0,3369
57 6/12	0,3208	0,3293	0,3349
57 7/12	0,3188	0,3273	0,3329
57 8/12	0,3167	0,3253	0,3309
57 9/12	0,3146	0,3232	0,3289
57 10/12	0,3126	0,3212	0,3269
58 11/12	0,3105	0,3191	0,3248
58	0,3084	0,3170	0,3228
58 1/12	0,3062	0,3149	0,3207
58 2/12	0,3041	0,3128	0,3186
58 3/12	0,3020	0,3107	0,3165
58 4/12	0,2998	0,3086	0,3144
58 5/12	0,2976	0,3064	0,3123
58 6/12	0,2954	0,3043	0,3101
58 7/12	0,2932	0,3021	0,3080
58 8/12	0,2910	0,2999	0,3058
58 9/12	0,2888	0,2977	0,3037
58 10/12	0,2866	0,2955	0,3015
58 11/12	0,2843	0,2933	0,2993
59	0,2820	0,2911	0,2971
59 1/12	0,2798	0,2888	0,2948
59 2/12	0,2775	0,2865	0,2926
59 3/12	0,2751	0,2843	0,2903

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden
59 4/12	0,2728	0,2820	0,2880
59 5/12	0,2705	0,2797	0,2858
59 6/12	0,2681	0,2773	0,2835
59 7/12	0,2658	0,2750	0,2811
59 8/12	0,2634	0,2727	0,2788
59 9/12	0,2610	0,2703	0,2765
59 10/12	0,2586	0,2679	0,2741
59 11/12	0,2562	0,2655	0,2717
60	0,2537	0,2631	0,2694
60 1/12	0,2513	0,2607	0,2670
60 2/12	0,2488	0,2582	0,2645
60 3/12	0,2463	0,2558	0,2621
60 4/12	0,2438	0,2533	0,2597
60 5/12	0,2413	0,2508	0,2572
60 6/12	0,2387	0,2483	0,2547
60 7/12	0,2362	0,2458	0,2522
60 8/12	0,2336	0,2433	0,2497
60 9/12	0,2310	0,2407	0,2472
60 10/12	0,2284	0,2382	0,2446
60 11/12	0,2258	0,2356	0,2421
61	0,2232	0,2330	0,2395
61 1/12	0,2205	0,2304	0,2369
61 2/12	0,2179	0,2277	0,2343
61 3/12	0,2152	0,2251	0,2317
61 4/12	0,2125	0,2224	0,2290
61 5/12	0,2098	0,2197	0,2264
61 6/12	0,2070	0,2170	0,2237
61 7/12	0,2043	0,2143	0,2210
61 8/12	0,2015	0,2116	0,2183
61 9/12	0,1987	0,2088	0,2156
61 10/12	0,1959	0,2061	0,2128
61 11/12	0,1931	0,2033	0,2101
62	0,1903	0,2005	0,2073
62 1/12	0,1874	0,1977	0,2045
62 2/12	0,1845	0,1948	0,2017
62 3/12	0,1816	0,1919	0,1988
62 4/12	0,1787	0,1891	0,1960
62 5/12	0,1758	0,1862	0,1931
62 6/12	0,1728	0,1832	0,1902

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden
62 7/12	0,1698	0,1803	0,1873
62 8/12	0,1668	0,1773	0,1843
62 9/12	0,1638	0,1744	0,1814
62 10/12	0,1608	0,1714	0,1784
62 11/12	0,1577	0,1684	0,1754
63	0,1547	0,1653	0,1724
63 1/12	0,1516	0,1623	0,1694
63 2/12	0,1484	0,1592	0,1663
63 3/12	0,1453	0,1561	0,1632
63 4/12	0,1421	0,1529	0,1602
63 5/12	0,1389	0,1498	0,1570
63 6/12	0,1357	0,1466	0,1539
63 7/12	0,1325	0,1435	0,1507
63 8/12	0,1293	0,1402	0,1476
63 9/12	0,1260	0,1370	0,1444
63 10/12	0,1227	0,1338	0,1411
63 11/12	0,1194	0,1305	0,1379
64	0,1160	0,1272	0,1346
64 1/12	0,1127	0,1239	0,1313
64 2/12	0,1093	0,1205	0,1280
64 3/12	0,1059	0,1172	0,1247
64 4/12	0,1024	0,1138	0,1213
64 5/12	0,0990	0,1103	0,1179
64 6/12	0,0955	0,1069	0,1145
64 7/12	0,0920	0,1034	0,1111
64 8/12	0,0885	0,1000	0,1076
64 9/12	0,0849	0,0964	0,1041
64 10/12	0,0813	0,0929	0,1006
64 11/12	0,0777	0,0893	0,0971
65	0,0741	0,0857	0,0935
65 1/12	0,0704	0,0821	0,0899
65 2/12	0,0667	0,0785	0,0863
65 3/12	0,0630	0,0748	0,0827
65 4/12	0,0593	0,0711	0,0790
65 5/12	0,0555	0,0674	0,0753
65 6/12	0,0517	0,0637	0,0716
65 7/12	0,0479	0,0599	0,0679
65 8/12	0,0441	0,0561	0,0641
65 9/12	0,0402	0,0523	0,0603

Leeftijd	AOW	AOW	AOW
	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 7 maanden	Overbruggings- pensioen tot 66 jaar en 10 maanden	Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden
65 10/12	0,0363	0,0484	0,0565
65 11/12	0,0324	0,0445	0,0526
66	0,0284	0,0406	0,0488
66 1/12	0,0245	0,0367	0,0448
66 2/12	0,0205	0,0327	0,0409
66 3/12	0,0164	0,0287	0,0369
66 4/12	0,0124	0,0247	0,0330
66 5/12	0,0083	0,0207	0,0289
66 6/12	0,0041	0,0166	0,0249
66 7/12		0,0125	0,0208
66 8/12		0,0084	0,0167
66 9/12		0,0042	0,0126
66 10/12			0,0084
66 11/12			0,0042

Stel dat een 65-jarige man of vrouw een maandbedrag van € 925,08¹ AOW-uitkering wenst te compenseren door gebruik te maken van de mogelijkheid om het opgebouwde levenslange ouderdompensioen te verlagen. We gaan uit van een verhoging van de AOW-ingangleeftijd met 19 maanden. Hoeveel euro levenslang ouderdompensioen (ingående op leeftijd 65) kan worden gebruikt om dit AOW-hiaat op te vullen?

Het AOW-hiaat bedraagt € 11.100,96 (2022) op jaarbasis. Het levenslange ouderdompensioen wordt verlaagd met € 822,58 (€ 11.100,96 X 0,0741) per jaar om het AOW-hiaat op te vullen.

3.8 Vervroegen van het levenslange ouderdompensioen bij handhaving van het partnerpensioen

Er zijn twee verschillende vervroegingsfactoren bepaald:

- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdompensioen, ingaand op leeftijd 68, naar een eerdere ingangleeftijd van leeftijd 57 of later. Factoren zijn op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze vervroeging buiten beschouwing.
- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdompensioen, ingaand op leeftijd 68, naar een direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen met als einddatum de 68-jarige leeftijd. Ook hier is een ingangleeftijd van 57 jaar of ouder gehanteerd en zijn factoren op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze omzetting buiten beschouwing.

3.8.1 Vervroegen van het levenslange ouderdompensioen met pensioenleeftijd 68

Leeftijd	€ direct ingaand OP	Leeftijd	€ direct ingaand OP	Leeftijd	€ direct ingaand OP	Leeftijd	€ direct ingaand OP

¹ Er is uitgegaan van een AOW-gat per 1 januari 2022 van € 925,08 per maand voor gehuwden.

57	0,6205	59 9/12	0,6867	62 6/12	0,7684	65 3/12	0,8704
57 1/12	0,6223	59 10/12	0,6889	62 7/12	0,7711	65 4/12	0,8739
57 2/12	0,6241	59 11/12	0,6911	62 8/12	0,7739	65 5/12	0,8774
57 3/12	0,6259	60	0,6934	62 9/12	0,7767	65 6/12	0,8809
57 4/12	0,6278	60 1/12	0,6957	62 10/12	0,7795	65 7/12	0,8845
57 5/12	0,6296	60 2/12	0,6979	62 11/12	0,7824	65 8/12	0,8881
57 6/12	0,6315	60 3/12	0,7002	63	0,7852	65 9/12	0,8917
57 7/12	0,6334	60 4/12	0,7026	63 1/12	0,7881	65 10/12	0,8953
57 8/12	0,6353	60 5/12	0,7049	63 2/12	0,7910	65 11/12	0,8990
57 9/12	0,6372	60 6/12	0,7072	63 3/12	0,7939	66	0,9027
57 10/12	0,6391	60 7/12	0,7096	63 4/12	0,7969	66 1/12	0,9064
57 11/12	0,6410	60 8/12	0,7120	63 5/12	0,7998	66 2/12	0,9101
58	0,6430	60 9/12	0,7144	63 6/12	0,8028	66 3/12	0,9139
58 1/12	0,6449	60 10/12	0,7168	63 7/12	0,8058	66 4/12	0,9177
58 2/12	0,6469	60 11/12	0,7192	63 8/12	0,8088	66 5/12	0,9215
58 3/12	0,6489	61	0,7216	63 9/12	0,8119	66 6/12	0,9254
58 4/12	0,6508	61 1/12	0,7241	63 10/12	0,8149	66 7/12	0,9293
58 5/12	0,6528	61 2/12	0,7266	63 11/12	0,8180	66 8/12	0,9332
58 6/12	0,6549	61 3/12	0,7290	64	0,8211	66 9/12	0,9371
58 7/12	0,6569	61 4/12	0,7316	64 1/12	0,8242	66 10/12	0,9411
58 8/12	0,6589	61 5/12	0,7341	64 2/12	0,8274	66 11/12	0,9451
58 9/12	0,6610	61 6/12	0,7366	64 3/12	0,8305	67	0,9492
58 10/12	0,6630	61 7/12	0,7392	64 4/12	0,8337	67 1/12	0,9532
58 11/12	0,6651	61 8/12	0,7417	64 5/12	0,8369	67 2/12	0,9573
59	0,6672	61 9/12	0,7443	64 6/12	0,8402	67 3/12	0,9615
59 1/12	0,6693	61 10/12	0,7469	64 7/12	0,8434	67 4/12	0,9656
59 2/12	0,6714	61 11/12	0,7495	64 8/12	0,8467	67 5/12	0,9698
59 3/12	0,6736	62	0,7522	64 9/12	0,8500	67 6/12	0,9740
59 4/12	0,6757	62 1/12	0,7548	64 10/12	0,8534	67 7/12	0,9783
59 5/12	0,6779	62 2/12	0,7575	64 11/12	0,8567	67 8/12	0,9826
59 6/12	0,6801	62 3/12	0,7602	65	0,8601	67 9/12	0,9869
59 7/12	0,6822	62 4/12	0,7629	65 1/12	0,8635	67 10/12	0,9912
59 8/12	0,6844	62 5/12	0,7656	65 2/12	0,8669	67 11/12	0,9956

Voorbeeld garantieregeling:

Een opgebouwd ouderdompensioen eind 2017 op 65 jaar van € 1.000,- is op basis van de conversiefactor van 118,6% omgezet naar een ouderdompensioen op 68 jaar van € 1.186,-. Bij het terugruilen naar 65 jaar wordt het bedrag aan ouderdompensioen van € 1.186,- verlaagd tot € 1.020,08 (€ 1.186,- * 0,8601). Hiermee komt het bedrag aan ouderdompensioen na terugruil hoger uit dan het bedrag aan ouderdompensioen eind 2017. Er is in 2022 derhalve géén sprake van een garantie.

3.8.2 Omzetten van het levenslange ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68 in direct ingaand tijdelijke ouderdomspensioen tot leeftijd 68

Leeftijd	€ direct ingaand TOP	Leeftijd	€ direct ingaand TOP	Leeftijd	€ direct ingaand TOP	Leeftijd	€ direct ingaand TOP
57	0,3795	59 9/12	0,3133	62 6/12	0,2316	65 3/12	0,1296
57 1/12	0,3777	59 10/12	0,3111	62 7/12	0,2289	65 4/12	0,1261
57 2/12	0,3759	59 11/12	0,3089	62 8/12	0,2261	65 5/12	0,1226
57 3/12	0,3741	60	0,3066	62 9/12	0,2233	65 6/12	0,1191
57 4/12	0,3722	60 1/12	0,3043	62 10/12	0,2205	65 7/12	0,1155
57 5/12	0,3704	60 2/12	0,3021	62 11/12	0,2176	65 8/12	0,1119
57 6/12	0,3685	60 3/12	0,2998	63	0,2148	65 9/12	0,1083
57 7/12	0,3666	60 4/12	0,2974	63 1/12	0,2119	65 10/12	0,1047
57 8/12	0,3647	60 5/12	0,2951	63 2/12	0,2090	65 11/12	0,1010
57 9/12	0,3628	60 6/12	0,2928	63 3/12	0,2061	66	0,0973
57 10/12	0,3609	60 7/12	0,2904	63 4/12	0,2031	66 1/12	0,0936
57 11/12	0,3590	60 8/12	0,2880	63 5/12	0,2002	66 2/12	0,0899
58	0,3570	60 9/12	0,2856	63 6/12	0,1972	66 3/12	0,0861
58 1/12	0,3551	60 10/12	0,2832	63 7/12	0,1942	66 4/12	0,0823
58 2/12	0,3531	60 11/12	0,2808	63 8/12	0,1912	66 5/12	0,0785
58 3/12	0,3511	61	0,2784	63 9/12	0,1881	66 6/12	0,0746
58 4/12	0,3492	61 1/12	0,2759	63 10/12	0,1851	66 7/12	0,0707
58 5/12	0,3472	61 2/12	0,2734	63 11/12	0,1820	66 8/12	0,0668
58 6/12	0,3451	61 3/12	0,2710	64	0,1789	66 9/12	0,0629
58 7/12	0,3431	61 4/12	0,2684	64 1/12	0,1758	66 10/12	0,0589
58 8/12	0,3411	61 5/12	0,2659	64 2/12	0,1726	66 11/12	0,0549
58 9/12	0,3390	61 6/12	0,2634	64 3/12	0,1695	67	0,0508
58 10/12	0,3370	61 7/12	0,2608	64 4/12	0,1663	67 1/12	0,0468
58 11/12	0,3349	61 8/12	0,2583	64 5/12	0,1631	67 2/12	0,0427
59	0,3328	61 9/12	0,2557	64 6/12	0,1598	67 3/12	0,0385
59 1/12	0,3307	61 10/12	0,2531	64 7/12	0,1566	67 4/12	0,0344
59 2/12	0,3286	61 11/12	0,2505	64 8/12	0,1533	67 5/12	0,0302
59 3/12	0,3264	62	0,2478	64 9/12	0,1500	67 6/12	0,0260
59 4/12	0,3243	62 1/12	0,2452	64 10/12	0,1466	67 7/12	0,0217
59 5/12	0,3221	62 2/12	0,2425	64 11/12	0,1433	67 8/12	0,0174
59 6/12	0,3199	62 3/12	0,2398	65	0,1399	67 9/12	0,0131
59 7/12	0,3178	62 4/12	0,2371	65 1/12	0,1365	67 10/12	0,0088
59 8/12	0,3156	62 5/12	0,2344	65 2/12	0,1331	67 11/12	0,0044

3.9 Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de interne collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdomspensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

3.9.1 Uitruil van partnerpensioen in latent ouderdompensioen

Ouderdompensioen per € 1,- partnerpensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
18	0,2125	31	0,2368	44	0,2610	56	0,2737
19	0,2143	32	0,2387	45	0,2627	57	0,2734
20	0,2161	33	0,2406	46	0,2644	58	0,2727
21	0,2180	34	0,2425	47	0,2660	59	0,2717
22	0,2198	35	0,2444	48	0,2675	60	0,2703
23	0,2217	36	0,2463	49	0,2689	61	0,2685
24	0,2236	37	0,2481	50	0,2702	62	0,2664
25	0,2255	38	0,2500	51	0,2713	63	0,2639
26	0,2274	39	0,2518	52	0,2723	64	0,2611
27	0,2292	40	0,2537	53	0,2730	65	0,2579
28	0,2311	41	0,2555	54	0,2735	66	0,2542
29	0,2330	42	0,2574	55	0,2738	67	0,2501
30	0,2349	43	0,2592				

3.9.2 Uitruil van partnerpensioen in direct ingaand ouderdompensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
57	0,1882	64	0,2383
58	0,1946	65	0,2465
59	0,2013	66	0,2550
60	0,2082	67	0,2637
61	0,2153	68	0,2728
62	0,2227		
63	0,2303		

3.10 Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de interne collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdompensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

3.10.1 Uitruil van latent ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
18	4,1279	31	3,7845	44	3,4574	56	3,2944
19	4,0999	32	3,7582	45	3,4354	57	3,2974
20	4,0729	33	3,7322	46	3,4141	58	3,3048
21	4,0463	34	3,7060	47	3,3939	59	3,3162
22	4,0199	35	3,6800	48	3,3747	60	3,3315
23	3,9934	36	3,6543	49	3,3570	61	3,3517
24	3,9675	37	3,6286	50	3,3408	62	3,3762
25	3,9415	38	3,6031	51	3,3265	63	3,4054
26	3,9157	39	3,5779	52	3,3146	64	3,4397
27	3,8896	40	3,5531	53	3,3050	65	3,4793
28	3,8632	41	3,5283	54	3,2984	66	3,5255
29	3,8371	42	3,5041	55	3,2947	67	3,5785
30	3,8109	43	3,4804				

3.10.2 Uitruil van direct ingaand ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
57	4,9900	64	3,9209
58	4,8239	65	3,7847
59	4,6624	66	3,6529
60	4,5051	67	3,5250
61	4,3530	68	3,4002
62	4,2047		
63	4,0608		

3.11 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden

De tabel met factoren is te vinden in bijgevoegd excelbestand.

3.12 Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen in 100:70 bij uitdiensttreding en pensionering

Voor het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen kan gebruik worden gemaakt van de tabellen zoals opgenomen onder 3.9.1 en 3.10.1 (bij uitdiensttreding) of 3.9.2 en 3.10.2 (bij pensionering).

BIJLAGE 3

Toeslag op de kostendeekkende premie

De totale premie die het fonds in rekening brengt bestaat uit de kosten die het fonds wettelijk in rekening moet brengen voor de opbouw van de aanspraken. Daarbovenop komt eventueel een toeslag die afhankelijk is van de hoogte van de premiedekkingsgraad en het aantal jaren waarin het fonds in onderdekking verkeert (beleidsdekkingsgraad lager dan 104,1%). De peildatum voor het bepalen van de toeslag is de rentestand van 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de opslag geldt. De peildatum geldt voor zowel de beleidsdekkingsgraad als de premiedekkingsgraad.

Totale premie = Premie voor pensioenopbouw (kostendeekkende premie) + Toeslag

De hoogte van de toeslag wordt bepaald op basis van de onderstaande tabel. De tabel geeft de minimale vereiste premiedekkingsgraad weer.

Jaren in onderdekking	Minimale premiedekkingsgraad
Jaar 1	70%
Jaar 2	75%
Jaar 3	80%
Jaar 4	85%
Jaar 5	90%

De sociale partners bepalen jaarlijks de hoogte van de totale premie. Het pensioenfonds bepaalt de hoogte van de opbouwpercentage dat mogelijk is gegeven de totale premie en de toeslag.

BIJLAGE 4

Overzicht historische opbouwpercentages ouderdomspensioen en partnerpensioen

In onderstaande tabel zijn de opbouwpercentages opgenomen van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen voor de verschillende perioden. Tot 2020 dient er rekening mee te worden gehouden dat in het verre verleden een eindloonregeling van toepassing is geweest. Hier is geen rekening mee gehouden bij het opstellen van het overzicht. Tevens is de risicodekking van partnerpensioen opgenomen in de tabel.

	Opbouwpercentage van pensioengrondslag		
	Ouderdomspensioen	Opgebouwd partnerpensioen	Risico partnerpensioen (periode van overlijden tot pensioendatum)
Tot 2020	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%
2021	1,46%	70% van 1,46%	70% van 1,75%
2022	1,50%	70% van 1,50%	70% van 1,75%