

Model Uitvoeringsovereenkomst



PARTIJEN:

1. ..., gevestigd en kantoorhoudend te ..., hierna te noemen: de “Werkgever”, enerzijds;
en
2. Stichting Pensioenfonds TNO, statutair gevestigd en kantoorhoudend te Rijswijk, hierna te noemen: het "Fonds", anderzijds;

OVERWEGENDE:

- dat ingevolge het bepaalde in artikel 23 van de Pensioenwet de Werkgever een pensioenovereenkomst die met de werknemer is gesloten, uiterlijk wanneer een werknemer pensioenaanspraken verwerft, dient onder te brengen bij een pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet door onmiddellijk een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst te sluiten met en in stand te houden bij deze pensioenuitvoerder;
- dat het Fonds zich als pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet kwalificeert en dat de Werkgever de pensioenovereenkomsten, die tussen de Werkgever en zijn (voormalige) werknemers tot stand zijn gekomen, respectievelijk tot stand zullen komen, bij het Fonds als pensioenuitvoerder wenst onder te brengen en in stand te houden;
- dat de Werkgever en het Fonds de afspraken tussen hen over de uitvoering van de pensioenovereenkomsten als bedoeld in de Pensioenwet en in artikel 3 lid 4 van de Statuten van het Fonds wensen vast te leggen in deze schriftelijke uitvoeringsovereenkomst (verder genoemd: de “Uitvoeringsovereenkomst”);
- dat in deze Uitvoeringsovereenkomst de van toepassing zijnde begripsbepalingen van respectievelijk de Pensioenwet, het Besluit Financieel Toetsingskader (Besluit FTK), de Statuten en Reglementen van het Fonds gelden;
- dat door het tot stand komen van deze Uitvoeringsovereenkomst de Werkgever, voor zover nodig, geacht wordt tot het Fonds te zijn toegelaten, een en ander zoals bedoeld in artikel 2 onder f van de Statuten van het Fonds;
- dat de bestaande Uitvoeringsovereenkomst tussen partijen ingegaan op 1 januari 2022 behoeft te worden herzien volgens de tussen de Nederlandse Organisatie voor Toegepaste Natuurwetenschappelijk Onderzoek (Hierna te noemen: “TNO”) en de Ondernemingsraad van TNO tot stand gekomen wijzigingen van de Pensioenovereenkomst ingaande 1 januari 2024;
- dat de Werkgever verklaard heeft zich te conformeren aan de door het Fonds vastgestelde Statuten, Reglementen en andere van toepassing zijnde regelingen van het Fonds.



VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1 Algemene bepalingen

1.1 Artikel 1 Pensioenovereenkomst en Reglementen

1. TNO heeft met de bij zijn in dienst zijnde werknemers een pensioenovereenkomst afgesloten, die de instemming heeft van de Ondernemingsraad van TNO en waarvan de uitvoering door TNO aan het Fonds is opgedragen (verder genoemd: de “Pensioenovereenkomst”).
Door aansluiting als Werkgever bij het Fonds wordt deze pensioenovereenkomst automatisch van toepassing geacht op de aangesloten Werkgever en diens werknemers.
2. De Pensioenovereenkomst onderscheidt een uitkeringsovereenkomst en een premieovereenkomst.
3. De uitkeringsovereenkomst is gebaseerd op een middelloonregeling voor het levenslange ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen. De voorwaarden hiervoor zijn opgenomen in het pensioenreglement van het Fonds (verder genoemd: het “Pensioenreglement”).
4. De premieovereenkomst is gebaseerd op een beschikbare premiereregeling, waarmee in een extra pensioen, netto pensioen en/of tijdelijk ouderdomspensioen kan worden voorzien. De voorwaarden hiervoor zijn opgenomen in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds (verder genoemd: “Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen”).
5. TNO informeert het Fonds schriftelijk over (iedere wijziging van) de Pensioenovereenkomst. Het Fonds stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van de (gewijzigde) Pensioenovereenkomst een dienovereenkomstig (gewijzigd) Pensioenreglement en/of Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen op. Dit (gewijzigde) Pensioenreglement en/of Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen wordt vastgesteld door middel van een daartoe strekkend besluit van het Bestuur van het Fonds.
6. Indien TNO geen overeenstemming kan bereiken met haar Ondernemingsraad over wijziging van de pensioenovereenkomst, blijft de bestaande pensioenovereenkomst van kracht. De hoogte van de premie blijft dan gelijk aan het voorgaande jaar. De hoogte van de pensioenopbouw kan wel wijzigen door 1) wijzigingen van de actuariële grondslagen, 2) wijzigingen in de strategische beleggingsportefeuille en 3) uitkomsten van het overleg van sociale partners over de hoogte van de premie (zie bijlage).
7. Het door het Bestuur van het Fonds vast te stellen (gewijzigde) Pensioenreglement en/of Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen dient in overeenstemming te zijn met de (gewijzigde) Pensioenovereenkomst van TNO en met deze Uitvoeringsovereenkomst.
8. Een wijziging van de Pensioenovereenkomst dan wel het Pensioenreglement of het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds (deze beide reglementen verder tezamen genoemd: de “Reglementen”) treedt voor de Werkgever en diens werknemers automatisch in werking op de datum zoals in de Pensioenovereenkomst van TNO dan wel de Reglementen van het Fonds is bepaald. Indien en voor zover nodig wordt in verband met een wijziging als hier bedoeld tevens de Uitvoeringsovereenkomst aangepast, opdat het geheel van genoemde overeenkomsten



en Reglementen consistent is. Het Fonds en de Werkgever verlenen ieder hierbij voor zover in redelijkheid mag worden verlangd en dit geen strijdigheid met enige wet of regelgeving oplevert elkaar bij voorbaat volledige medewerking om deze consistentie te realiseren.

1.2 Artikel 2 Gegevensverstrekking

1. De Werkgever is verplicht aan het Fonds die gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leggen, die een goede administratieve uitvoering van de Statuten en Reglementen van het Fonds mogelijk maken. Dit dient te geschieden op de door het Fonds vast te stellen wijze binnen de door het Fonds gestelde termijnen aan de door het Fonds aan te wijzen administrateur (thans AZL).
2. De Werkgever is verplicht aan het Fonds op door of namens het Bestuur van het Fonds vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, die naar het oordeel van het Fonds nodig zijn voor het berekenen dan wel controleren van de door de Werkgever verschuldigde premie. Indien de Werkgever naar het oordeel van het Fonds niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het Fonds bevoegd deze premie naar beste weten vast te stellen, welke de Werkgever alsdan verplicht is te betalen, onverlet de verplichting van de Werkgever om alsnog volledige en juiste informatie te verschaffen en de werkelijk verschuldigde premie te betalen.
3. De Werkgever meldt iedere werknemer in de zin van artikel 2 onder e van de Statuten van het Fonds onmiddellijk bij zijn indiensttreding aan bij de door het Fonds aan te wijzen administrateur (thans AZL). Deze melding wordt daarmee geacht te zijn gedaan aan het Fonds.
4. De Werkgever doet via de door het Fonds aan te wijzen administrateur (thans AZL) het Fonds betreffende de werknemer direct mededeling van alle gegevens en inlichtingen, die het Fonds voor een goede uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst en de Reglementen van het Fonds nodig heeft.
5. De Werkgever vrijwaart het Fonds voor alle financiële nadelen als gevolg van onjuiste, onvolledige of ontijdige opgaven. Het Fonds behoudt zich het recht voor de in dit artikel bedoelde gegevens door het Fonds of de accountant van het Fonds te (laten) verifiëren. De Werkgever zal hiertoe medewerking verlenen. Blijken uit deze controle dat de in dit artikel bedoelde gegevens onjuist en/of onvolledig dan is de Werkgever de eventuele te weinig betaalde pensioenpremie verhoogd met de wettelijke rente (voor niet-handelstransacties) vanaf het ontstaan van de betalingsverplichting tot aan het moment van daadwerkelijke betaling verschuldigd. Blijkt een te hoge pensioenpremie door de Werkgever te zijn betaald, dan wordt deze met de eerstvolgende premienota verrekend. In deze gevallen komen de kosten van deze controle voor rekening van de Werkgever. Blijken de gegevens juist en volledig, dan zijn de kosten van deze controle voor rekening van het Fonds.

1.3 Artikel 3 Verplichtingen van het Fonds

1. Het Fonds verplicht zich alle in zijn Statuten en Reglementen opgenomen bepalingen op de door de Werkgever aangemelde werknemer van kracht te laten zijn, voor zover deze blijken uit de inhoud van die bepalingen op die werknemer van toepassing zijn.



2. Het Fonds draagt zorg voor de in de Pensioenwet aan de pensioenuitvoerder voorgeschreven informatievoorziening aan (gewezen) deelnemers/werknemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden van het Fonds.

1.4 Artikel 4 Geheimhouding

1. Het Fonds zal al hetgeen waarvan het Fonds in verband met de Uitvoeringsovereenkomst kennis krijgt en waarvan het Fonds het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, op geen enkele wijze aan een derde openbaren. De vorige zin geldt niet voor zover openbaarmaking noodzakelijk is met het oog op de uitoefening van de rechten van het Fonds uit de overeenkomst of verplicht is op grond van de wet, enig voorschrift van overheidswege dan wel van toezichthouders of een bindende uitspraak van de rechter of een ander overheidsorgaan. Voor zover mogelijk zal het Fonds voor de openbaarmaking met de Werkgever overleggen over de vorm en de inhoud van de openbaarmaking.
2. De in het vorige lid opgenomen bepaling is niet van toepassing indien de vertrouwelijke gegevens of informatie openbaar worden buiten toedoen door het Fonds.

2 Uitkeringsovereenkomst

2.1 Artikel 5 Middelloonregeling

1. Het Fonds voert in opdracht van de Werkgever, welke opdracht door het Fonds is aanvaard blijkende uit een bestuursbesluit en een schriftelijke bevestiging daarvan aan de Werkgever en de onderhavige door Partijen ondertekende Uitvoeringsovereenkomst, op basis van de tussen de Werkgever en de werknemers gesloten Pensioenovereenkomst een middelloonregeling uit waarvan de inhoud door het Fonds is vastgelegd in het Pensioenreglement van het Fonds.
2. De navolgende bepalingen onder hoofdstuk II hebben betrekking op hetgeen is overeengekomen omtrent de uitvoering van deze middelloonregeling.

2.2 Artikel 6 Voorwaardelijke toeslag middelloonregeling

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken conform de middelloonregeling kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het Bestuur van het Fonds een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid) over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Met inachtneming van de onder lid 1 genoemde maatstaf beslist het Bestuur van het Fonds jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds, een evenwichtige belangenafweging en rekening houdend met de uitkomsten van een door het fonds uitgevoerde toekomstbestendigheidstoets, die uitgevoerd wordt conform de hierop betrekking hebbende regels van het Besluit FTK, of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.



3. Indien de beleidsdekkingsgraad als bedoeld in het Besluit FTK lager is dan 110%, dan zal het Bestuur van het Fonds, ondanks een eventuele stijging van de CPI-afgeleid, geen toeslag toekennen.
4. Het Bestuur van het Fonds kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in de voorgaande vijftien jaar niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde verlagingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, indien de hier bedoelde inhaaltoeslag:
 - a. geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst; en
 - b. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.
5. De inhaaltoeslag in enig jaar kan alleen worden toegekend aan de belanghebbenden bij het Fonds van wie de toeslag in voorgaande jaren achterbleef ten opzichte van de ambitie of niet toegekend dan wel van wie de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten zijn gekort. De inhaaltoeslag bedraagt maximaal een vijfde deel van het vermogen dat voor deze inhaaltoeslag beschikbaar is, berekend conform artikel 15 lid 3 van het Besluit FTK. Hierbij heeft de inhaal van in het verleden doorgevoerde verlagingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten voorrang op de inhaal van gemiste indexaties, ongeacht het jaar waarin deze heeft plaatsgevonden.
6. In 2022 en 2023 is gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een extra indexatie toe te kennen. Tot 1 juli 2023 mochten pensioenfondsen op grond van het Besluit van 12 april 2023, Stb. 2023, 130, in werking getreden op 22 april 2023, besluiten om onder versoepelde voorwaarden de pensioenen te verhogen. De minister had hiervoor aanvankelijk in 2022 een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) opgesteld en gepubliceerd die gold van 1 juli 2022 tot 1 januari 2023 (Besluit van 7 juni 2022, Stb. 2022, 211). Uit de toelichting bij het Besluit van 22 april 2023 blijkt dat met herinvoering is beoogd dat tot de ingangsdatum van de nieuwe Wet toekomst pensioenen van de soepelere regels gebruik kon worden gemaakt. Het bestuur van het fonds heeft, rekening houdend met de voorwaarden van artikel 15c van het Besluit FTK, volgens de van 1 juli 2022 tot 1 januari 2023 geldende tekst in 2022 gebruik gemaakt van het AMvB en heeft in 2023 opnieuw beoordeeld of een gebruik van de opnieuw ingevoerde (indexatie) AMvB wenselijk was en binnen de mogelijkheden van artikel 15c van het Besluit FTK paste richting de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Het bestuur besloot dat dit het geval was en heeft op 15 juni 2023 besloten om over 2022 een extra indexatie toe te kennen van 7% met terugwerkende kracht naar 1 januari 2023. In 2022 was al een extra indexatie gegeven van 2,19% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022. Hierdoor is in 2022 en 2023 de maximale toeslag toegekend.
7. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid (hetgeen het geval is bij een deflatie), dan worden de pensioenrechten en pensioenaanspraken niet verminderd met deze negatieve CPI-afgeleid, maar wordt de toeslag in dat jaar geacht 0% te zijn.
8. De Werkgever onderschrijft en erkent dat in het verleden genomen besluiten van het Bestuur van het Fonds om toeslagen in welke vorm dan ook toe te kennen, geen garantie vormen voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en dat deze geen beperking inhouden van de beleidsvrijheid die het Bestuur van het Fonds heeft op grond van de Statuten en het Pensioenreglement van het Fonds.



2.3 Artikel 7 Vrijwillige voortzetting middelloonregeling

1. De werknemer kan de deelneming aan de middelloonregeling volgens het Pensioenreglement van het Fonds voor eigen rekening aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
 - a. de werknemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge algemene regelingen Arbeidsvoorwaarden TNO of regelingen Arbeidsvoorwaarden van de andere aangesloten ondernemingen;
 - b. de werknemer van de Werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
2. Het recht om de deelneming aan de middelloonregeling aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de werknemer binnen zes maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld onder het vorige lid daartoe een schriftelijk verzoek bij het Fonds heeft ingediend.
3. Het Fonds bepaalt de hoogte van de verschuldigde premie voor de vrijwillige voortzetting van de deelneming aan de middelloonregeling. De in aanmerking te nemen pensioen-aanspraken worden, zolang de voortzetting van de deelneming aan de middelloonregeling voortduurt, verhoogd volgens de voorwaardelijke toeslagregeling als genoemd in artikel 6 van deze Uitvoeringsovereenkomst.
4. Het Fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan de middelloonregeling verschuldigde premie aan het Fonds moet worden voldaan.
5. De bepalingen van het Pensioenreglement van het Fonds zijn zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op de voortgezette deelneming aan de middelloonregeling.

2.4 Artikel 8 Premies middelloonregeling

1. Het Fonds stelt het kostendeekkende premiepercentage voor de middelloonregeling vast conform de definitie zoals in de Pensioenwet en het Besluit FTK is vastgelegd en nader is uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het Fonds. Voor de demping van de kostendeekkende premie gaat het Fonds uit van het in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement. De kostendeekkende premie is gebaseerd op een pensioenopbouw van 1,75%.

De basis voor de kostendeekkende premie van 2021 tot en met 2023 was de rentetermijnstructuur van 30 september 2020. Deze gold in principe voor de premie van 2021 tot en met 2025 . In 2023 is de lopende premieperiode van 2021 tot en met 2025 vervangen door een nieuwe premieperiode voor de periode voor 2024 tot en met 2028. De aanleiding hiervoor was het in werking treden van de parameters van de Commissie Parameters uit december 2022. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft pensioenfondsen de mogelijkheid geboden om een nieuwe vijfjaarsperiode te hanteren waarbij naast de nieuwe parameters ook een recentere rentetermijnstructuur wordt gehanteerd. Als voorwaarde geldt dat de premie in de nieuwe periode niet lager mag zijn dan de premie in 2023. Bij pensioenfonds TNO bedroeg de premie in 2023 20,34% van de loonsom.



Indien de gedempte kostendekkende premie lager is dan 20,34% geldt het verschil als opslag op de premie. Daarnaast geldt dat de premiedekkingsgraad niet lager mag zijn dan 100% per 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie van toepassing is bij een pensioenopbouw van 1,75%. In het geval de premiedekkingsgraad per 30 september lager is dan 100%, bestaat de opslag uit het verschil van de gedempte kostendekkende premie en de premie die benodigd is voor een premiedekkingsgraad van 100%.

Er wordt bij de premieberekening geen rekening gehouden met vrijval van de excassokosten, wel met een ingroeipad van vijf jaar voor prijsindexatie. Daarmee is de hoogte van het kostendekkende premiepercentage vanaf 2024 in principe voor vijf jaar redelijk stabiel. Dit kostendekkende premiepercentage kan in deze vijf jaar wijzigen op basis van actuariële berekeningen, zoals als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, wijzigingen in de relevante grondslagen, de verder opschuivende AOW-leeftijd, de nieuwe door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde prognosetafels of de periodieke aanpassingen in de ervaringssterfte. Daarnaast kan de kostendekkende premie wijzigen door aanpassingen van het risicoprofiel van de strategische beleggingsportefeuille. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van het kostendekkende premiepercentage rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.

2. Het Fonds communiceert elk najaar aan de sociale partners van TNO (de RvB TNO en de OR TNO) de hoogte de kostendekkende premie voor het volgende jaar bij een opbouw van 1,75% en de eventuele opslag ten gevolge van de premiedekkingsgraad van 100%. De sociale partners van TNO stellen jaarlijks vast wat de beschikbare premie is voor het komende jaar. Indien deze beschikbare premie lager is dan de benodigde premie voor een opbouw van 1,75%, dan stelt het Fonds het opbouwpercentage vast dat past bij deze premie.
De sociale partners van TNO zijn voor 2023 en de komende zeven jaren een premie overeengekomen van 20,34% met een minimale pensioenopbouw van 1,50%. Dit is gelijk aan de premie van 2021. Het Fonds heeft het opbouwpercentage op basis van de hierboven beschreven procedure voor 2024 vastgesteld op 1,75%.
3. Het door de Werkgever verschuldigde premiepercentage wordt jaarlijks door het Bestuur van het Fonds vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2022 gelijk aan het volgens lid 1 en lid 2 door het Fonds vastgestelde (gedempte) kostendekkende premiepercentage, onverminderd het bepaalde in artikel 10 van deze Uitvoeringsovereenkomst. De standaardregeling voor de verdeling van de pensioenpremie tussen Werkgever en werknemers wordt bij de Werkgever door de sociale partners bepaald. Van deze standaardregeling kan door andere bij het fonds aangesloten werkgevers in overleg met de eigen OR, personeelsvertegenwoordiging c.q. werknemers worden afgeweken. Onderdelen van deze standaardregeling zijn de hoogte van de premievrije voet die alleen voor de werknemers geldt en het percentage van het werknemersdeel van de pensioenpremie boven deze premievrije voet voor werknemers.
4. Het Bestuur van het Fonds kan onder de volgende voorwaarden besluiten tot een premiekorting indien:



- a. de voorwaardelijke toeslagen volgens het Pensioenreglement zowel met betrekking tot de voorgaande vijftien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend volgens de ambitie; en
 - b. de eventuele kortingen op de pensioenaanspraken en pensioenrechten in de voorgaande vijftien jaar zijn gecompenseerd; en
 - c. het Fonds over tenminste het wettelijk vereist eigen vermogen beschikt en dat vereist eigen vermogen behouden blijft;
 - d. en er overigens naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds geen andere, al dan niet wettelijke, belemmeringen zijn om hiertoe te besluiten.
5. Het (kostendekkende) premiepercentage als in dit artikel bedoeld is een percentage van het pensioengevend loon d.w.z. het jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag en eventuele overige pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand. De Werkgever voldoet de aan het Fonds verschuldigde premie volgens artikel 18 van het Pensioenreglement van het Fonds op de door het Fonds aangegeven wijze in maandelijkse termijnen. Daartoe stelt het Fonds maandelijks in de eerste week van de desbetreffende kalendermaand een factuur op, gebaseerd op de door de Werkgever in de voorafgaande kalendermaand aangeleverde gegevens omtrent de voor de premievaststelling relevante gegevens van de deelnemer, waaronder het salaris en het werktijdpercentage. Mutaties in de desbetreffende kalendermaand waarop de factuur betrekking heeft worden verwerkt in de factuur van de daaropvolgende kalendermaand.
 6. Betaling van de factuur van het Fonds dient door de Werkgever binnen 14 dagen na de factuurdatum te geschieden, zonder aftrek, korting of schuldverrekening. Betaling dient te geschieden in op de factuur aangegeven valuta, door middel van overmaking ten gunste van een door het Fonds aan te wijzen bankrekening. Bezwaren tegen de hoogte van de ingediende facturen schorten de betalingsverplichting niet op.
 7. Indien betaling niet binnen genoemde termijn heeft plaatsgevonden is de Werkgever zonder ingebrekestelling vanaf de eerste dag na afloop van de genoemde termijn de wettelijke rente (voor niet-handelstransacties) verschuldigd tot aan het moment van daadwerkelijke betaling. Tevens heeft het Fonds dan recht op vergoeding van alle redelijke, ook buitengerechtelijke, incassokosten, berekend volgens het incassotarief volgens de Wet en het Besluit normering buitengerechtelijke incassokosten.
 8. Het Fonds informeert elk kwartaal binnen 15 dagen na afloop van dat kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan van het Fonds wanneer sprake mocht zijn van een premieachterstand bij de Werkgever ter grootte van 5% van de totale door het Fonds te ontvangen jaarpremie en tevens door het Fonds niet voldaan wordt aan het volgens de Pensioenwet geldende minimaal vereist eigen vermogen.
 9. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het Fonds tevens elk kwartaal binnen 15 dagen na afloop van dat kwartaal de Ondernemingsraad van de Werkgever.

2.5 Artikel 9 Regeling lastenverzwaring middelloonregeling

1. Ten gevolge van wettelijke regelingen of regelingen van overheidswege waaraan de Werkgever of het Fonds gebonden is, dan wel ten gevolge van een besluit van de Werkgever ten aanzien van een werknemer of groep van werknemers, kan het mogelijk zijn dat er lasten op het Fonds worden gelegd, die het Fonds actuariael zwaarder belasten dan voor overeenkomstige werknemers in het algemeen het geval is. Indien hiervan naar



het oordeel van het Bestuur van het Fonds sprake is, kan het Fonds die zwaardere lasten in rekening brengen bij de Werkgever, naast de in artikel 8 bedoelde premie.

2. De extra premie voor de zwaardere lasten als in het voorgaande lid bedoeld wordt binnen twee kalendermaanden door de actuaris van het Fonds vastgesteld. Voor de betaling van de extra premie wordt tussen het Fonds en de Werkgever een regeling getroffen, waarbij als leidraad geldt het bepaalde in artikel 8 lid 5 en 6. De Werkgever ontvangt van het Fonds het rapport van de actuaris met betrekking tot deze extra premie alsmede desgewenst een nadere toelichting daarop.

2.6 Artikel 10 Voorbehoud Werkgever middelloonregeling

1. Zodra de Werkgever tot het inzicht komt dat door ingrijpende wijzigingen, hetzij door wetswijziging, hetzij op sociaaleconomisch terrein, hetzij van zijn financiële positie, hij zijn verplichting tot betaling van premies overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement van het Fonds en deze Uitvoeringsovereenkomst niet langer kan nakomen en daarom het voornemen heeft deze te verminderen of te beëindigen, zal de Werkgever van dit voornemen onverwijld mededeling doen aan het Bestuur van het Fonds en de Ondernemingsraad van de Werkgever.
2. Het Fonds zal op haar beurt het Verantwoordingsorgaan van het Fonds onverwijld informeren over de ontvangst van deze mededeling.
3. De Werkgever zal vervolgens in overleg treden met het Bestuur van het Fonds over het treffen van een financieringsregeling. Indien geen financieringsregeling mogelijk is, zal de Werkgever de pensioenregeling (tijdelijk) aanpassen en zal het Fonds overgaan tot aanpassing van de opbouw van toekomstige verplichtingen een en ander in overeenstemming met de mate van vermindering of beëindiging van de premies door de Werkgever. De Werkgever stelt de werknemers onmiddellijk schriftelijk in kennis van deze omstandigheid.

2.7 Artikel 11 Aanpassing pensioenaanspraken en rechten middelloonregeling

1. Indien het Fonds in een situatie van reservetekort belandt, zoals in de Pensioenwet bedoeld, is het Fonds verplicht binnen de daartoe in de wet gestelde termijnen een herstelplan vast te stellen en ter goedkeuring aan De Nederlandsche Bank aan te bieden. Zolang sprake is van een reservetekort dient het Fonds jaarlijks een herstelplan vast te stellen. Daarbij zal het Fonds een hersteltermijn hanteren van telkens tien jaar.
2. Indien onvoldoende herstelkracht bij het Fonds bestaat om binnen de hersteltermijn weer op het vereiste eigen vermogen uit te komen, zal het Fonds als uiterste maatregel de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen in de middelloonregeling verlagen. De noodzakelijke verlaging wordt over de maximale hersteltermijn gespreid. Jaarlijks wordt in het kader van het nieuwe herstelplan de hoogte van de noodzakelijke verlaging opnieuw over de maximale hersteltermijn bepaald aan de hand van de dan actuele financiële positie van het Fonds. De verlaging wordt niet langer gehanteerd dan de financiële situatie vereist.
3. In geval van een dekkingstekort, d.w.z. dat het Fonds niet voldoet aan het wettelijke minimale vereiste eigen vermogen, wordt na vijf achtereenvolgende jaren waarin van een dekkingstekort sprake is, de verlaging onvoorwaardelijk toegepast, waarbij deze over een periode van tien jaar wordt gespreid.



4. Een toegepaste verlaging kan indien de financiële positie van het Fonds in de toekomst dit naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds, gehoord de adviserend actuaris en in overeenstemming met het bepaalde hierover in het Besluit FTK, mogelijk maakt, door een besluit van het Bestuur van het Fonds worden gecompenseerd. Een compensatie kan alleen worden toegekend aan de belanghebbenden bij het Fonds van wie de pensioenaanspraken of -rechten daadwerkelijk in de voorgaande vijftien jaar zijn verlaagd.

3 Premieovereenkomst

3.1 Artikel 12 Regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. Het Fonds voert in opdracht van de Werkgever op basis van de tussen de Werkgever en de werknemers gesloten premieovereenkomst deze premieovereenkomst uit waarvan de inhoud door het Fonds is vastgelegd in het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds.
2. In het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds wordt onderscheid gemaakt tussen:
 - a. Extra kapitaal: het voor eigen risico gevormde kapitaal met de krachtens het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen door de werknemer vanaf 1-1-2012 gestorte vrijwillige premies op een daarvoor door het Fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde rente en/of positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een extra pensioen;
 - b. Netto kapitaal: het voor eigen risico gevormde kapitaal met de krachtens het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen door de deelnemer na 1-1-2015 gestorte vrijwillige premies op een daarvoor door het fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde rente en/of positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een netto pensioen in de zin van artikel 5.17 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 ten behoeve van een pensioen boven de fiscale aftoppingsgrens;
 - c. TOP-kapitaal: het voor eigen risico gevormde kapitaal met de premies die vóór 1-1-2012 zijn gestort, krachtens het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 2 onder p van de Statuten van het Fonds, op een daarvoor door het Fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde rente en/of positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een tijdelijk ouderdomspensioen (TOP).
3. De navolgende bepalingen onder hoofdstuk III hebben betrekking op hetgeen is overeengekomen omtrent de uitvoering van deze beschikbare premieregeling.

3.2 Artikel 13 Premies regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. Voor het extra kapitaal ten behoeve van het extra pensioen, het kapitaal ten behoeve van het netto pensioen en het TOP-kapitaal ten behoeve van het tijdelijk ouderdomspensioen



- gelden afzonderlijke rekeningnummers. Overdracht van kapitaal tussen deze rekeningnummers kan niet plaatsvinden.
2. Op het rekeningnummer van het TOP-kapitaal kan sedert 1 januari 2012 geen premie (meer) worden gestort. Daaraan wordt wel het beleggingsresultaat dan wel rente toegevoegd indien een TOP-kapitaal voor genoemde datum gevormd is. Het beleggingsresultaat dan wel rente kan positief dan wel negatief zijn.
 3. Op het rekeningnummer van het extra pensioen kan vanaf 1 januari 2012 een vrijwillige door de werknemer beschikbaar te stellen premie worden gestort. Voor deze premie kunnen worden aangewend de door de Werkgever in het arbeidsvoorwaardensysteem aangewezen bronnen. Deze premie is maximaal toegestaan tot de percentages van de in de bijlage bij het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen vermelde tabel, gerekend over de pensioengrondslag in het voorgaande jaar, rekening houdend met de deeltijdfactor. Bij indiensttreding geldt de pensioengrondslag in dat jaar. Het Bestuur van het Fonds is bevoegd deze percentages te herzien. De in de bedoelde tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de vrijwillige premie wordt berekend. De premie dient minimaal 25 euro te zijn bij een maandelijkse periodieke storting en 300 euro bij een eenmalige storting in enig jaar. De vrijwillige premie voor het extra pensioen wordt door de Werkgever op het bruto salaris dan wel op de andere binnen het arbeidsvoorwaardenstelsel genoemde bronnen ingehouden.
 4. Op het rekeningnummer van het netto pensioen kan vanaf 1 januari 2015 een vrijwillige door de werknemer beschikbaar te stellen premie worden gestort. Voor deze premie kunnen worden aangewend de door de Werkgever in het arbeidsvoorwaardensysteem aangewezen bronnen. Deze premie is maximaal toegestaan tot de percentages van de in de bijlage bij het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen vermelde tabel, gerekend over de pensioengrondslag in het voorgaande jaar voor zover deze uitkomt boven de fiscale aftoppingsgrens, rekening houdend met de deeltijdfactor. Bij indiensttreding geldt de pensioengrondslag in dat jaar voor zover deze uitkomt boven de fiscale aftoppingsgrens, rekening houdend met de deeltijdfactor. De vrijwillige netto premie voor het netto pensioen wordt op het netto salaris ingehouden.
 5. De werknemer dient de in lid 3 resp. lid 4 bedoelde vrijwillige premie (dit kan een bedrag zijn of een percentage van het voor de werknemer geldende salaris, inclusief vakantietoelage, eventuele pensioengevende systeemtoelagen en dertiende maand), die hij op zijn salaris wil laten inhouden, aan de Werkgever op te geven. Het pensioenfonds biedt de mogelijkheid aan de werknemer om maandelijks de premie aan te passen. De Werkgever zorgt ervoor dat de door de werknemer opgegeven premie op het salaris van de werknemer wordt ingehouden en stort de premie rechtstreeks op een door en op naam van het Fonds voor de werknemer geopende individuele pensioenrekening ten behoeve van extra pensioen en/of ten behoeve van netto pensioen. Na het einde van de dienstbetrekking bij de Werkgever kan de werknemer geen vrijwillige premie meer (laten) inleggen.
 6. De premies worden aangewend voor belegging via een lifecycle overeenkomstig het gestelde in artikel 14 van deze Uitvoeringsovereenkomst. De belegging is geheel voor eigen risico van de werknemer.
 7. De Werkgever voldoet de aan het Fonds verschuldigde premie volgens artikel 4 van het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds,



op de door het Fonds aangegeven wijze in maandelijkse termijnen. Betaling vindt plaats iedere kalendermaand op de desbetreffende betaaldatum van het salaris.

3.3 Artikel 14 Beleggen en sparen regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. De premies onder aftrek van eventueel verschuldigde aankoopkosten worden afhankelijk van de keuze van de werknemer door het Fonds voor eigen risico van de werknemer belegd en/of op een renterekening gezet met in achtneming van hetgeen hierna in dit artikel is bepaald.
2. Het Fonds biedt de volgende keuzemogelijkheden aan de werknemer aan: LifeCycle Mix, Eigen Verdeling en Vrije Keus in het kader waarvan kan worden belegd in deelnemingsrechten in Beleggingsinstellingen volgens een fondsenlijst die door Nationale Nederlanden Investment Management (NN IP) wordt samengesteld. De fondsenlijst wordt periodiek geëvalueerd. Het Fonds biedt daarnaast de keuzemogelijkheid voor een vorm van pensioensparen aan de werknemer aan. Deze mogelijkheid wordt zelfstandig aangeboden waarbij niet wordt belegd in deelnemingsrechten in Beleggingsinstellingen. Alle uitvoeringskosten zoals door het Fonds bepaald komen voor rekening van de werknemer die aan de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen deelneemt.
3. De onder het vorige lid bedoelde keuzemogelijkheden zijn nader uitgewerkt in het desbetreffende PensioenProduct Reglement. Het Fonds is gerechtigd dit PensioenProduct Reglement te wijzigen.
4. Het gevormde of te vormen extra kapitaal, netto kapitaal of TOP-kapitaal dient onder aftrek van verkoopkosten ter aankoop van pensioen(en) op de pensioeningangsdatum van de werknemer, of indien de werknemer voordien overlijdt, per de eerdere overlijdensdatum, in overeenstemming met het bepaalde in het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen. Dit pensioen kan een vast pensioen zijn dan wel vanaf 1 januari 2018 ter keuze van de werknemer een variabel pensioen op basis van de Wet verbeterde premieregeling.

4 Overige bepalingen

4.1 Artikel 15a Keuzebegeleiding

Het Fonds begeleidt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de pensioenovereenkomst, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken.

4.2 Artikel 15b Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de Uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en deze de nakoming van de Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en



billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

4.3 Artikel 16 Beslechting van geschillen

1. Op deze Uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen welke tussen het Fonds en de Werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van deze Uitvoeringsovereenkomst, zullen, indien partijen deze in gezamenlijk overleg niet tot een oplossing weten te brengen, worden onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter, tenzij partijen anders overeenkomen.

4.4 Artikel 17 Inwerkingtreding, duur en beëindiging

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en vervangt daarmee de voor deze datum tussen Partijen bestaande Uitvoeringsovereenkomst.
2. De Uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en blijft van kracht, totdat deze door één van de partijen door middel van een opzegging wordt beëindigd. De opzeggende partij brengt de opzegging schriftelijk ter kennis van de andere partij. De in acht te nemen opzegtermijn bedraagt tenminste één jaar. Partijen kunnen met wederzijdse instemming een nadere datum voor het einde van de Uitvoeringsovereenkomst vaststellen.
3. Bij beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst houdt het Fonds, onverminderd het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, rekening met de door het Bestuur van het Fonds vastgestelde gedragslijn bij aansluiting en uittreding van werkgevers, waarin nadere voorwaarden en aspecten zijn beschreven.
4. Het niet of niet langer voldoen door de Werkgever aan een of meerdere verplichtingen uit de Uitvoeringsovereenkomst, waaronder de verplichte gegevensverstrekking en de premiebetalingsverplichtingen, respectievelijk aan één of meerdere van de in het vorige lid bedoelde gedragslijn onder 1.2 sub 4 en/of sub 5 vermelde voorwaarden voor aansluiting (ter beoordeling van het Bestuur van het Fonds) kan voor het Fonds reden zijn, in afwijking van de in lid 2 genoemde opzegtermijn, de Uitvoeringsovereenkomst onmiddellijk dan wel onder een nader door het Fonds te stellen termijn, doch niet langer dan twee jaar, te beëindigen.
5. Partijen hebben het recht wijzigingen in de Uitvoeringsovereenkomst voor te stellen en bij wederzijdse instemming de Uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang of met ingang van een nader overeengekomen datum te wijzigen.



Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Den Haag en Rijswijk,
de2024.

Namens de Werkgever,
TNO

Namens het Fonds,
Stichting Pensioenfonds TNO

dr. T.B.P.M. Tjin-A-Tsoi

drs. A.C. Westerlaken MSc
Voorzitter

drs. S. Swarte RC

ir. ing. J. Brouwer
Secretaris



5 Bijlage

Premiedekkingsgraad en premieopslag

In 2023 is de lopende premieperiode van 2021 t/m 2025 vervangen door een nieuwe premieperiode voor de periode voor 2024 t/m 2028. De aanleiding hiervoor was het in werking treden van de parameters van de Commissie Parameters uit december 2022. De Minister van sociale zaken en werkgelegenheid heeft pensioenfondsen de mogelijkheid geboden om een nieuwe vijfjaarsperiode te hanteren waarbij naast de nieuwe parameters ook een recentere rentetermijnstructuur wordt gehanteerd. Als voorwaarde geldt dat de premie in de nieuwe periode niet lager mag zijn dan de premie in 2023. Bij pensioenfonds TNO bedroeg de premie in 2023 20,34% van de loonsom.

Indien de gedempte kostendeckende premie lager is dan 20,34% geldt het verschil als opslag op de premie. Daarnaast geldt dat de premiedekkingsgraad niet lager mag zijn dan 100%, per 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie van toepassing is bij een pensioenopbouw van 1,75%.

In het geval de premiedekkingsgraad per 30 september lager is dan 100%, bestaat de opslag uit het verschil van de gedempte kostendeckende premie en de premie die benodigd is voor een premiedekkingsgraad van 100%.

De totale premie die het fonds in rekening brengt bestaat uit de gedempte kostendeckende premie plus een opslag ten behoeve van de het voldoen aan de minimale premie van 20,34% óf het voldoen een de eis van een premiedekkingsgraad van 100%.

Uitgangspunt bij het bepalen van de premie en premiedekkingsgraad is 1,75% pensioenopbouw. Indien de sociale partners bij de jaarlijkse arbeidsvoorwaardenonderhandelingen een premie overeenkomen die lager is dan de totale premie voor 1,75% pensioenopbouw, inclusief de opslag, dan wordt de pensioenopbouw zodanig verlaagd dat deze passend is bij de overeengekomen premie.

Indien de sociale partners geen overeenstemming kunnen bereiken over de hoogte van de premie dan is de hoogte van de premie gelijk aan die van het voorgaande jaar. De hoogte van de pensioenopbouw volgt vervolgens uit de hierboven beschreven procedure.