



Stichting Pensioenfonds TNO

PENSIOENREGLEMENT

Pensioenfonds TNO

Uitkeringsovereenkomst (middelloonsysteem)

Ingangsdatum 1 januari 2024

Inhoud

Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Aanvang en einde deelneming.....	4
Artikel 3	Aanspraken en informatieverstrekking.....	4
Artikel 4	Pensioengrondslag en franchise	6
Artikel 5	Ouderdomspensioen	6
Artikel 6	Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)	7
Artikel 7	Verevening van ouderdomspensioen na scheiding.....	8
Artikel 8	Arbeidsongeschiktheidspensioen	8
Artikel 9	Partnerpensioen	9
Artikel 10	Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen	10
Artikel 11	Bijzonder partnerpensioen.....	11
Artikel 12	Wezenpensioen.....	11
Artikel 13	Voortzetting van de deelneming.....	12
Artikel 14	Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen	13
Artikel 15	Toekenning en uitkering.....	13
Artikel 16	Uitkering ineens bij overlijden	14
Artikel 17	Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen	14
Artikel 18	Financiering en premies	14
Artikel 19	Inkoop.....	16
Artikel 20	Afkoop.....	16
Artikel 21-a	Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)	17
Artikel 21-b	Automatische waardeoverdracht klein pensioen	18
Artikel 22	Mededelingsplicht	18
Artikel 23	Vermindering aanspraken en uitkeringen.....	18
Artikel 24	Overgangsbepalingen	19
Artikel 25	Inwerkingtreding	20

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder

A	fonds	Stichting Pensioenfonds TNO
B	deelnemer	de werknemer of gewezen werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2.
C	gewezen deelnemer	de gewezen werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd.
D	gepensioneerde	de pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan.
E	pensioengerechtigde	de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan.
FE	nabestaanden	de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
G	partner	de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat.
H	partnerrelatie	een relatie met een partner als bedoeld onder F.
I	kinderen	1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren voor de pensioendatum en tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat. 2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.
J	scheiding	echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerde partnerrelatie of gemeenschappelijke huishouding.
K	pensioenrichtleeftijd	de fiscale pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a, zesde lid, Wet op de loonbelasting 1964 in de direct vóór 1 juli 2023 geldende tekst.
L	pensioengevend loon	het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse (bruto) salaris per jaar (hierna ook wel jaarsalaris genoemd), inclusief vakantietoeslag en eventuele pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand, tot maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
M	pensioendatum	de datum waarop de (gewezen) deelnemer met pensioen gaat en een pensioenuitkering gaat ontvangen. Deze datum ligt tussen 10 jaar voor en 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
N	franchise	het gedeelte van het pensioengevend loon waarover geen pensioen wordt toegekend.
O	AOW	Algemene Ouderdomswet.
P	AOW-gerechtigde leeftijd	de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
Q	WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
R	CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek.
S	CPI-afgeleid	Consumentenprijsindexcijfer Afgeleid (De stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100),

		over de voorgaande periode van oktober tot oktober, zoals gepubliceerd door het CBS).
T	Besluit FTK	Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
U	Premiedekkingsgraad	de premiedekkingsgraad geeft aan in hoeverre de ontvangen pensioenpremie in een jaar voldoende is om de nieuwe pensioenaanspraken te kunnen financieren.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indienstreding bij de werkgever met dien verstande dat deze datum niet kan liggen voor het bereiken van de 18-jarige leeftijd van de nieuwe medewerker. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
 - a. het bereiken van de pensioendatum doch uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd;
 - b. de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen;
 - c. het overlijden van de deelnemer;
 - d. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a, b of c;
 - e. het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet tot uiterlijk de pensioendatum doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd, indien en voor zolang:
 - a. recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 8;
 - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.

Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
 - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
 - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
2. De deelnemer wordt binnen drie maanden na aanvang van de deelneming door het fonds geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. Ook wordt daarbij informatie verstrekt over het ESG-beleid van het pensioenfonds. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
3. Jaarlijks ontvangt de deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet op de inkomstenbelasting 2001;
 - d. informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. Bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Deze aanspraken zijn op het moment van beëindiging van de deelneming volledig gefinancierd. Na het einde van de deelneming ontvangt de gewezen deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslag-

- verlening, informatie die specifiek in het kader van de beëindiging voor de deelnemer relevant is, informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
- b. de gewezen deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
5. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds in de vorm van een uniform pensioenoverzicht opgaven en informatie overeenkomstig lid 4 a en b voor zover dat op het bijzonder partnerpensioen betrekking heeft of voor de gewezen partner specifiek van belang is.
 6. De (gewezen) deelnemer ontvangt conform artikel 7a Besluit Uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling zes maanden voor pensionering informatie die specifiek in het kader van de pensioeningang voor degene die pensioengerechtigde wordt van belang is, alsmede en vervolgens ook jaarlijks in de vorm van een uniform pensioenoverzicht een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld. De pensioengerechtigde vraagt uiterlijk vier weken voor de pensioendatum zijn pensioen (bij voorkeur) digitaal aan bij het fonds.
 7. Het fonds verstrekt de volgende informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdompensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario; en
 - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen;

Het onder a en b genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

Voorts stelt het fonds op de website van het fonds beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in lid 2;
 - b. verdere informatie over de pensioenregeling;
 - c. informatie over uitvoeringskosten;
 - d. het bestuursverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening;
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - f. informatie over het financieel crisisplan;
 - g. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
 - h. het pensioenreglement; en
 - i. de uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeringsreglement.
8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers, de niet dan wel minder dan de toeslagmaatstaf als bedoeld in artikel 17 lid 1 toegekende toeslag per jaarlaag en de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten per jaarlaag indien en voor zover van toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
 - a. de perioden waarin de geadministreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - b. de deeltijdfactor per geadministreerd deelnemingsjaar;
 - c. de hoogte van de niet, dan wel minder dan de toeslagmaatstaf, toegekende toeslag en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, indien en voor zover van toepassing; en
 - d. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waarde-overdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdompensioen.

9. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch, tenzij betrokkene hiermee niet instemt. In dat laatste geval wordt de informatie schriftelijk verstrekt. De pensioenaanvraag vindt eveneens (bij voorkeur) digitaal plaats.
10. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet basisregistratie personen, wordt door het fonds in de pensioenadministratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 in de direct vóór 1 juli 2023 geldende tekst. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris als onderdeel van het pensioengevend loon geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Het jaarsalaris dat in aanmerking wordt genomen is op fulltime-basis.
3. De franchise is op 1 januari 2024 vastgesteld op 17.427 euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de door de Raad van Bestuur van TNO vastgestelde algemene structurele (gemiddelde) salarismaatregel. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaire, bij gemotiveerd besluit anders te beslissen.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen is gebaseerd op de fiscale pensioen-richtleeftijd en kan jaarlijks variëren. Voor 2024 bedraagt de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen 1,75% van de pensioengrondslag. Voor 2024 wordt hiermee de ambitie van een jaarlijkse opbouw van 1,75% van de pensioengrondslag gerealiseerd. Het is uiteindelijk aan sociale partners van TNO om vast te stellen welke premie men wenst te betalen. Het bestuur kan dan bepalen welke opbouw daarvoor mogelijk is.
3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw voor de toekomst dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens.
4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld.
5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslag-regeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 6 Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)

1. Het Fonds begeleidt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de pensioenovereenkomst, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken ten aanzien van onderstaande keuzemogelijkheden.
2. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk vervroegen naar op zijn vroegst tien jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, onder actuariële herrekening.
3. Gekozen kan worden voor een AOW-overbruggingspensioen. Dit AOW-overbruggingspensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag. Het AOW-overbruggingspensioen kan ingaan in combinatie met een vervroeging van het ouderdomspensioen en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat. In tegenstelling tot het vorige zal het AOW-overbruggingspensioen dat voor 1 januari 2020 is ingegaan, waarbij de gepensioneerde op of na 1 september 1953 is geboren, eindigen op de wettelijke AOW-datum die gold op het moment van ingang van het AOW-overbruggingspensioen.
4. De hoogte van het vervroegde ouderdomspensioen en het eventueel gekozen AOW-overbruggingspensioen, worden actuariel berekend na vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd, rekening houdend met de eventuele keuze van uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10. Vervolgens kan nog een keuze worden gemaakt voor een hoog/laag pensioen als bedoeld in lid 7.
5. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk uitstellen. Daarbij kan het ouderdomspensioen niet later ingaan dan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. De hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen wordt overeenkomstig lid 3 actuariel herrekend.
6. Indien bij scheiding sprake is van verevening dan wordt het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen uit hoofde van verevening gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuariel herrekend.
7. Vervroegen of uitstel van het ouderdomspensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze. Indien de ingangsdatum van vervroegen of uitstel samenvalt met de AOW-gerechtigde leeftijd, dan geldt als ingangsdatum de AOW-gerechtigde leeftijd.
8. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de feitelijke pensioeningangsdatum gedurende 5 of 10 jaar hoger of lager worden vastgesteld dan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd in de periode die hierop volgt. Bij deze variaties bedraagt het laagste ouderdomspensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdomspensioen.
9. Kapitaal uit de regeling tijdelijk ouderdomspensioen dan wel kapitaal uit de regeling extra pensioen respectievelijk netto pensioen zoals vermeld in het “reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen” dient per de ingangsdatum van het ouderdomspensioen doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt te zijn aangewend voor inkoop van AOW-overbruggingspensioen dan wel ouderdoms- en partnerpensioen en kan zo worden betrokken bij de keuzes zoals vermeld in dit artikel. De shop-mogelijkheid zoals bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen is hierbij eveneens van kracht.

10. Het vervroegde, uitgestelde of hoog/laag ouderdomspensioen, het AOW-overbruggingspensioen en het verevende ouderdomspensioen worden door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekening houdend met de geldende fiscale begrenzingsen. De actuariële tarieven zijn in bijlage 2 vermeld.
11. Bij eerdere of latere ingang dan op de pensioenrichtleeftijd of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
12. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuzes verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

Artikel 7 Verevening van ouderdomspensioen na scheiding

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding volgens de definitie van dat begrip in artikel 1 of scheiding van tafel en bed worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het recht op verevening via het pensioenfonds ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Na deze melding betaalt het fonds het aan de gewezen partner uit te betalen deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerdde aan het eind van de maand van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner en ontvangt de pensioengerechtigde het volledige ouderdomspensioen. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerdde uitoefenen.
3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie op basis van de berekeningsmethode van het fonds. Hieronder wordt verstaan de omzetting van het aan de gewezen partner toekomende deel van het ouderdomspensioen, het bijzonder partnerpensioen en het eventuele beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Het ouderdomspensioen en het eventueel beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA; en
b. Het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering eindigt, doch uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover

dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorend bij de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA.

4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in de vorige leden wordt bepaald, rekening houdend met de deeltijdfactor, naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:

70%	bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100%;
50,75%	bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%;
42%	bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%;
35%	bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%;
28%	bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%;
0%	bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
6. a. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA wordt de jaarlijkse opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen premievrij voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b. Het jaarsalaris wordt gedurende de premievrije voortzetting verhoogd met de algemene structurele salarismaatregel van TNO in enig jaar.
b. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum premievrij opgebouwde respectievelijk op te bouwen ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Daarmee zijn degenen met een aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen voor wat betreft de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als in dit artikellid genoemd gelijkgesteld aan (actieve) deelnemers. De fiscale aftoppingsgrens wordt verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt:
 - a. indien de dienstbetrekking met de werkgever nog voortduurt, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd;
 - b. indien de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld overeenkomstig aangepast alleen bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.
8. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor en jaarsalaris. De gezamenlijke deelnemingen kunnen daarbij niet meer bedragen dan 100% van de deelneming direct voorafgaande aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
9. Indien de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt telt de opbouw van ouderdomspensioen tussen de datum van overlijden en de ingangsdatum van de AOW mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.

Artikel 9 Partnerpensioen

1. De partner heeft na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het eindigen van de deelneming, uiterlijk door het bereiken van de ingangsdatum van de AOW van de (gewezen) deelnemer.

2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3.
 - a. De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.
 - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag, of overlijdt de deelnemer tijdens onbetaald verlof in de eerste 18 maanden na aanvang van het verlof dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag voorafgaand aan het verlof. Hierbij wordt de jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdompensioen vastgesteld op 1,75% van de pensioengrondslag. Als ingangsdatum van de AOW geldt de wettelijke ingangsdatum die op het moment van overlijden van toepassing is. Latere wettelijke aanpassingen van deze ingangsdatum van de AOW worden niet in aanmerking genomen.
 - c. Indien de partner van de deelnemer met recht op partnerpensioen de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt op het ingegane partnerpensioen een toeslag gegeven van 10% van het in aanmerking te nemen ouderdompensioen zoals bedoeld in lid b, tot de ingangsdatum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Deze toeslag is gefinancierd op risicobasis. Alleen de partner van de overleden deelnemer heeft hier recht op.
4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17 aangepast.
5. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de (gewezen) deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
 - a. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
 - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en de partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.
6. Indien de (gewezen) deelnemer na scheiding, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
7. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
 - a. de datum van overlijden van de partner;
 - b. de datum die door de (gewezen)deelnemer, gepensioneerde of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
 - c. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
 - d. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie is aangegaan.

Artikel 10 Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdompensioen

1. Bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om

het partnerpensioen als genoemd in artikel 9, voor zover opgebouwd vanaf 1 januari 2002, volledig of gedeeltelijk uit te ruilen voor een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen, mits uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat de partner hiermee instemt. De gemaakte keuze is onherroepelijk. Indien geen sprake is van een partner vindt uitruil automatisch plaats.

2. Bij beëindiging van de deelneming en bij ingang van het ouderdomspensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om uitruil van het tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen voor een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen. De gemaakte keuze is onherroepelijk. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt ingevolge artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.
3. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen wordt uitgeruild in gelijke mate als waarin de gedeeltelijke ingang zich verhoudt tot het totaal opgebouwde ouderdomspensioen. De wegens uitruil op basis van dit artikel te verkrijgen aanspraak op een extra jaarlijks ouderdomspensioen dan wel partnerpensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen die op het moment van uitruil van toepassing zijn. De thans geldende tarieven en grondslagen zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement.
4. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuze verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.
5. Het op dit artikel gebaseerde extra ouderdomspensioen dan wel extra partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen

1. Na scheiding heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd recht op bijzonder partnerpensioen. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd.
2. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen. De afstand is slechts rechtsgeldig als aan de akte een verklaring van het fonds is gehecht dat het fonds bereid is de afstand uit te voeren.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 9, lid 5.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 12 Wezenpensioen

Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd hebben de kinderen recht op wezenpensioen.

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de

(gewezen) deelnemer of gepensioneerd en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.

2. a Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd 16% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.
b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen geacht de opbouw van ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Hierbij wordt de toekomstige jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdompensioen vastgesteld op 1,75%.
c. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
3. Voor de toepassing van lid 3c wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
4. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 13 Voortzetting van de deelneming

1. Voor de deelnemer voor wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de pensioenopbouw voor de duur daarvan, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van de AOW, herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.
2. a De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
 1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. de deelnemer die gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen negen maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 2, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten eindigt uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarsalaris voor de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Voor zover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
4. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voor zover de fiscale regelgeving dit toelaat. Het bepaalde in artikel 4 met betrekking tot de (maximum) pensioengrondslag en franchise zijn van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de deelnemer verlof krijgt of de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering, blijft het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 8, 9, 11 en 12 in stand alsof de deelneming ongewijzigd is voortgezet voor een periode van maximaal 18 maanden.
Er vindt echter over de periode waarin sprake is van verlof zonder behoud van salaris voor de deelnemer geen opbouw plaats van het ouderdompensioen, tenzij voor een vrijwillige

voortzetting is gekozen als bedoeld in artikel 13 lid 2a ad 2. Voor de dekking van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico is de werkgever een door het fonds vast te stellen premie verschuldigd. De werkgever bepaalt of deze premie bij de deelnemer in rekening wordt gebracht.

Artikel 14 Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. De deelnemer die tevens werknemer is, kan uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn bruto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een pensioenkapitaal te vormen voor de aankoop van een extra bruto ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan het kapitaal worden aangewend voor een aanvulling op het bruto arbeidsongeschiktheidspensioen of geheel of gedeeltelijk voor een bruto AOW-overbruggingspensioen, dan wel in geval van overlijden voor aanvulling op het bruto partnerpensioen en wezenpensioen. Pensioenkapitaal uit de TOP-regeling kan naast de aanwending voor een bruto tijdelijk ouderdomspensioen eveneens worden aangewend voor de hier bedoelde pensioenen.
2. De deelnemer die tevens werknemer is, kan met ingang van 1 januari 2015 uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn netto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde netto pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een netto pensioenkapitaal te vormen voor een aanvullend netto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen over het pensioengevend loon dat uitkomt boven het bedrag van de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. Tevens heeft de betreffende deelnemer de mogelijkheid om op risicobasis een netto partner- en wezenpensioen en/of arbeidsongeschiktheidspensioen boven de fiscale aftoppingsgrens te verzekeren.
3. De premieafdracht, wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot de onder lid 1 en 2 bedoelde regelingen zijn omschreven in het ‘reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen’, dat integraal onderdeel uitmaakt van dit pensioenreglement.
4. Per 1 januari 2024 is het voor deelnemers niet meer toegestaan om toe te treden tot de regeling Extra pensioen en de regeling Netto pensioen.

Artikel 15 Toekenning en uitkering

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het uit te keren pensioen wordt rekenkundig op centen afgerond.
3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voor zover daarop recht bestaat.
4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 20 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid en scheiding, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.

6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop en een situatie van onderdekking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet.

Artikel 16 Uitkering ineens bij overlijden

1. Na het overlijden van de gepensioneerd of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijks pensioen. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.
2. Indien de overleden gepensioneerd of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen geen betrekkingen als bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen

1. Op de pensioenrechten, waaronder ook de ingegane TOP-uitkeringen opgebouwd middels het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP), en pensioenaanspraken kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het bestuur een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur beslist jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds en een evenwichtige belangenafweging of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Het bestuur kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde verminderingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, als de financiële situatie van het fonds dat op basis van een evenwichtige belangenafweging toelaat.
4. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid, wordt de toeslag in dat jaar geacht nul procent te zijn.
5. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel een toeslag respectievelijk een incidentele toeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen (incidentele toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

Artikel 18 Financiering en premies

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement is vanaf 2021 gekoppeld aan de kostendeekkende premie zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten. Voor de demping van de kostendeekkende premie gaat het bestuur uit van de in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement.
De ontwikkeling van de rentetermijnstructuur tot en met 2025 heeft geen invloed op de hoogte van deze premie. Daarmee ligt de hoogte van de kostendeekkende premie vanaf 2021 in principe

voor vijf jaar vast. Deze kostendekkende premie kan in de komende vijf jaar wijzigen op basis van actuariële berekeningen, bijvoorbeeld als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, de verder opschuivende AOW-leeftijd of nieuwe door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde prognosetafels. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van de kostendekkende premie rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.

In 2023 is de lopende premieperiode van 2021 t/m 2025 vervangen door een nieuwe premieperiode voor de periode voor 2024 t/m 2028. De aanleiding hiervoor was het in werking treden van de parameters van de Commissie Parameters uit december 2022. De Minister van sociale zaken en werkgelegenheid heeft pensioenfondsen de mogelijkheid geboden om een nieuwe vijfjaarsperiode te hanteren waarbij naast de nieuwe parameters ook een recentere rentetermijnstructuur wordt gehanteerd. Als voorwaarde geldt dat de premie in de nieuwe periode niet lager mag zijn dan de premie in 2023. Bij pensioenfonds TNO bedroeg de premie in 2023 20,34% van de loonsom.

Indien de gedempte kostendekkende premie lager is dan 20,34% geldt het verschil als opslag op de premie. Daarnaast geldt dat de premiedekkingsgraad niet lager mag zijn dan 100%, per 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie van toepassing is bij een pensioenopbouw van 1,75%.

In het geval de premiedekkingsgraad per 30 september lager is dan 100%, bestaat de opslag uit het verschil van de gedempte kostendekkende premie en de premie die benodigd is voor een premiedekkingsgraad van 100%.

De totale premie die het fonds in rekening brengt bestaat uit de gedempte kostendekkende premie plus een opslag ten behoeve van de het voldoen aan de minimale premie van 20,34% óf het voldoen aan de eis van een premiedekkingsgraad van 100%.

2. a. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd die wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend loon van de deelnemers met uitzondering van degenen als bedoeld in artikel 2, lid 3 letter a. Deze premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2016 gelijk aan de volgens lid 1 door het bestuur vastgestelde (gedempte) kostendekkende premie. Het kostendekkende premiepercentage wordt jaarlijks na vaststelling door het bestuur aan de Werkgever bekend gesteld.
- b. Met ingang van 1 januari 2015 is de premie verschuldigd over maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.
4. a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 8, lid 6.
- b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 4 van overeenkomstige toepassing, rekening houdend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1.
- c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 2, is de deelnemer hiervoor een premie over het pensioengevend loon verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting. De werkgever kan ervoor kiezen om deze premie voor eigen rekening te nemen. Het pensioengevend loon wordt waar nodig aangepast aan eventuele algemene salarismaatregelen van de werkgever. Onder pensioengevend loon wordt in dit artikellid verstaan:
 1. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan het verlot de arbeid tijdelijk geheel te staken;
 3. het pensioengevend loon tijdens het verlot de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deeltijd.

5. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voor zover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.
6. De premie die verschuldigd is wegens voortzetting van de pensioenopbouw bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als genoemd in het reglement tijdelijk ouderdomspensioen, wordt bij ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen ineens ingehouden op het krachtens dat reglement opgebouwde pensioenkapitaal.
7. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

Artikel 19 Inkoop

1. Inkoop van pensioen is toegestaan met betrekking tot ontbrekende dienstjaren vóór 8 juli 1994, waarin de deelnemer elders in dienst was en volgens de pensioenregeling van het fonds sprake is van een pensioentekort. De inkooppremie wordt gebaseerd op door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven, afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer. De inkooppremie wordt geheven over het jaarsalaris, rekening houdend met het in te kopen pensioen. De inkooppremie wordt gestort volgens door het fonds vastgestelde richtlijnen.
2. Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voor zover er hiertoe fiscale ruimte bestaat.

Artikel 20 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

Indien na einde deelneming een bedrag aan ouderdomspensioen is opgebouwd dat op jaarbasis op de pensioenrichtleeftijd kleiner of gelijk is aan 2 EUR bruto per jaar, komt dit inclusief de bijbehorende pensioenen van rechtswege bij einde deelneming te vervallen aan het fonds en zal toekomen aan de algemene reserve van het fonds, tenzij de gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de gewezen deelnemer het Fonds daarover bij einde deelneming heeft geïnformeerd.

2. Indien na einde deelneming het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, wordt de waarde van het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen automatisch overgedragen aan de pensioenverzekeraar waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

Afkoop is alleen mogelijk op de pensioendatum óf als de automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. Dit is op zijn vroegst vijf jaar na beëindiging van de deelneming waarbij gedurende deze vijf jaar minimaal jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht door het fonds is uitgevoerd en bij het fonds geen pensioenuitvoerder bekend is waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop daarvan overgaan.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan dit na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.
5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale

begrenzungen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.

6. Het fonds informeert rechthebbende over de mogelijkheden tot afkoop als bedoeld in lid 2 op de pensioendatum of als na vijf jaar de vijfde poging van een automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. De afkoop vindt plaats binnen zes maanden na de vijfde poging tot automatische waardeoverdracht. Voor deze afkoop is instemming van de rechthebbende vereist. Het fonds informeert ook de rechthebbende over zijn besluit tot afkoop die vallen onder lid 3 tot en met 5.

Artikel 21-a Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal, indien het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW te boven gaat, de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in artikel 71 en volgende van de Pensioenwet. Voor de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is instemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. Het is aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever om een opgave van die aanspraken verstrekken.
6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.
7. De waarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1 en derhalve niet in de waardeoverdracht betrokken. De actuariële waarde van een aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen partner dient ook van deze overdracht op de hoogte te worden gesteld.
8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer

gehouden.

Artikel 21-b Automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Indien na beëindiging van de deelneming, dan wel beëindiging van de pensioenopbouw, het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, maar meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement automatisch worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. In de situatie dat de waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd kan onder voorwaarden tot afkoop worden overgegaan zoals bedoeld in artikel 20 lid 2.
2. De automatische waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering, dan wel een beëindiging van de pensioenopbouw.
3. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. De gewezen deelnemer ontvangt van de nieuwe pensioenuitvoerder een overzicht van de waardeoverdracht zodra de automatische waardeoverdracht is geslaagd.
4. Automatische waardeoverdracht van klein pensioen vindt ook plaats als de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig door middelen worden gedekt.

Artikel 22 Mededelingsplicht

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer. Nadere vereisten zijn vastgelegd in een daartoe met de werkgever overeengekomen uitvoeringsovereenkomst.
2. De in het buitenland woonachtige deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de in het buitenland woonachtige gewezen deelnemer en de in het buitenland woonachtige pensioengerechtigde zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie;
 - b. een scheiding of het eindigen van een partnerrelatie;
 - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
 - d. adreswijzigingen;
 - e. een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid indien sprake is van voortgezette pensioenverwerving als bedoeld in art. 8.
3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

Artikel 23 Vermindering aanspraken en uitkeringen

Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Eventuele verlagingen van verworven pensioenaanspraken en uitkeringen worden uitgesmeerd over 10 jaar, de

maximaal wettelijk toegestane termijn. Van een vermindering is sprake indien het fonds:

- a. gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- b. niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 dan wel artikel 132 van de Pensioenwet, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 dan wel artikel 139 van de Pensioenwet.

Het bestuur informeert de belanghebbenden over het besluit tot vermindering van pensioen-aanspraken en pensioenrechten.

De vermindering als in de vorige bepaling bedoeld, kan op zijn vroegst een maand nadat de belanghebbenden en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 24 Overgangsbepalingen

1. Algemeen

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling), met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer waren en:
 1. van wie de deelneming niet is geëindigd voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijkgesteld is aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
 2. van wie de deelneming niet is geëindigd in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid is van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.
- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling).
- c. De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. Daarnaast geldt dat voor degenen die op 31 maart 2010 deelnemer waren, de aanspraken op extra ouderdomspensioen van 0,5% van de pensioengrondslag voor uitruil in partnerpensioen, opgebouwd in de periode van 1 januari 2002 tot 1 april 2010, zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen, zodanig dat de totale aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen zich verhouden in 100:70. Dit is gebeurd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, rekening houdend met de actuariële factoren geldend per 1 januari 2009.
- d. De toeslag van 10% als bedoeld in artikel 9, lid 3c wordt tot 1 januari 2002 aangemerkt als een opgebouwde pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer. Vanaf 1 januari 2002 geldt de toeslag van 10% alleen op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hiervoor in aanmerking komt, mits deze partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
- e. Indien de partner met recht op partnerpensioen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie is aangegaan vóór 1 januari 2002, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
- f. Indien de pensioendatum tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2023 ligt vóór de pensioenrichtleeftijd, worden de oorspronkelijke aanspraken op ouderdomspensioen met een pensioeningang op 65 jaar, die per 1 januari 2018 collectief zijn omgezet naar de op 1 januari 2018 geldende pensioenrichtleeftijd, herrekend op basis van de op het moment van de pensioendatum geldende vervroegingsfactoren uitgaande van de rentetermijnstructuur die

bij de collectieve omzetting op 1 januari 2018 van toepassing was, indien de rentetermijnstructuur op de pensioendatum hoger uitkomt dan op 1 januari 2018. De aanspraken en rechten onder a tot en met e worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

- g Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2017 en de aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat en meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zullen de pensioenaanspraken van deze gewezen deelnemer vanaf 1 januari 2020 worden aangeboden voor automatische waardeoverdracht.

2. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Artikel 8 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid. Voor deze werknemer geldt dat zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt het dienstverband met de werkgever wordt gecontinueerd en daarmee ook de opbouw van het ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens dit pensioenreglement.
- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan vóór 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 8, lid 4b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.
- c. Voor de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 8 wordt in de periode van 1 januari 1986 tot 1 januari 2012 onder het jaarsalaris begrepen het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de in deze periode geldende bepalingen in de WAO/WIA.

3. Gemoedsbezwaren

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

Artikel 25 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2024 onder vervanging van het reglement van 15 juni 2023. De op het reglement van toepassing zijnde actuariële factoren zijn in bijlage 2 bij dit reglement opgenomen.

FISCALE NORMEN

Wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving worden geacht automatisch door te werken in de navolgende artikelen.

Artikel 4 Fiscale aftoppingsgrens

Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze grens ligt per 1 januari 2024 op EUR 137.800. Deze grens wordt van overheidswege periodiek aangepast. Deze fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

Artikel 6, lid 5 Uitgesteld ouderdomspensioen

Het ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd uitgestelde ouderdomspensioen gaat in op de uitgestelde pensioendatum of eerder op de eerste dag van de maand:

- waarin de dienstbetrekking na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd wegens ontslag wordt beëindigd;
- wanneer het ouderdomspensioen 100% van het fiscale jaarsalaris verminderd met de AOW-uitkering bedraagt.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid gelden de anticumulatiebepalingen van overheidswege in geval van samenloop met andere pensioenen van het fonds ingevolge het reglement Extra Pensioen, Netto Pensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP), WIA-uitkeringen dan wel andere wettelijke uitkeringen. Zo mag in samenloop met de WIA het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 90% van het laatstgenoten salaris.

Artikel 9; 10; 11 en 23 (Bijzonder) partnerpensioen

Het (bijzonder) partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het bereikbare salaris van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 12, lid 3 Wezenpensioen

Het wezenpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 14% van het bereikbare salaris van de overleden deelnemer. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.

Artikel 19, lid 2 Inkoop

Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voor zover er fiscale ruimte hiertoe is.

Artikel 20, lid 2 en 3 Afkoop klein pensioen

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.

Actuariële factoren

Tabellenboek

Stichting Pensioenfonds TNO

Geldig vanaf: 1-2-2024

Het in dit memo vermelde is van toepassing op de volgende omzettingmogelijkheden:

1. Afkoop kleine pensioenen;
2. Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen;
3. Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen;
4. Afkoop klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers;
5. Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen;
6. Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen;
7. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat;
8. Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van het partnerpensioen;
9. Uitrui van het partnerpensioen in ouderdomspensioen;
10. Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
11. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden;
12. Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen in bij uitdiensttreding en pensionering.
13. Lumpsum

1. Uitgangspunten

Bij vaststelling van de factoren worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Omzetting geschiedt op basis van geslachtsafhankelijke factoren, vastgesteld als gewogen gemiddelde van de geslachtsafhankelijke factoren;
2. Bij de afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers wordt ervan uitgegaan dat het pensioenkapitaal op leeftijd 67 wordt aangewend voor een direct ingaande aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 68.
3. De geslachtsafhankelijke factoren zijn bepaald aan de hand van de door het Genootschap gepubliceerde Prognosetafel AG2022 met toepassing van correctiefactoren op de sterftekansen (Ervaringssterfte 2022) en met gebruikmaking startjaar 2024;
4. Er wordt uitgegaan van een leeftijdsverschil tussen man en vrouw van 3 jaar en 0 maanden (man ouder dan de vrouw).
5. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 86:14 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die alleen op de (vervroegde) pensioenleeftijd kunnen worden;
6. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 77:23 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die ook op lagere leeftijden toegepast kunnen worden;
7. Om rekening te houden met anti-selectie effecten wordt bij uitruil tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen rekening gehouden met uitruilkansen:
 - Voor uitruil van partnerpensioen naar ingegaan ouderdomspensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 69:31;

- Voor uitruil van partnerpensioen naar latent ouderdomspensioen is rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 55:45;
 - Voor uitruil van ingegaan ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 86:14;
 - Voor uitruil van latent ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 77:23.
8. Bij uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen wordt uitgegaan van het bepaald partnersysteem. Bij uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen uitgegaan van het onbepaald partnersysteem;
 9. De rekenrente is gelijk aan de rentetermijnstructuur per 31 december 2023.
 10. Bij omzettingmogelijkheid 2 wordt rekening gehouden met uitvoeringskosten en kosten voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen:
 - De opslag voor excassokosten bedraagt 2,7%;
 - De opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen bedraagt (Q3 2023);
 - De opslag voor het wezenpensioen op het latent partnerpensioen voor (gewezen) deelnemers bedraagt 1,75%;
 - De opslag in het kader van slotuitkeringen bedraagt 0,4%. De opslag voor slotuitkeringen is van toepassing op het levenslange ouderdomspensioen, tijdelijk ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit geldt voor de factoren inzake afkoop, inkoop en uitruil.

2. Ingangsdatum en geldigheidsduur

De factoren voor alle omzettingmogelijkheden zijn met inachtneming van het in de bepaalde door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 februari 2024 voor een periode van zes maanden

Indien het bestuur dit noodzakelijk acht is het bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen

3. Factoren omzettingmogelijkheden

3.1 Afkoop kleine pensioenen

3.1.1. Afkoop kleine latente pensioenen met pensioenleeftijd

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang		Tijdelijk	
	OP	OOP	PP	PP
18	7,7475	1,1411	1,9269	0,1684
19	7,8293	1,1532	1,9582	0,1712
20	7,9113	1,1653	1,9895	0,1736
21	7,9933	1,1773	2,0211	0,1759
22	8,0754	1,1895	2,0531	0,1782
23	8,1575	1,2016	2,0856	0,1805
24	8,2396	1,2137	2,1184	0,1827
25	8,3217	1,2258	2,1517	0,1849
26	8,4038	1,2379	2,1855	0,1872
27	8,4859	1,2500	2,2199	0,1895
28	8,5679	1,2621	2,2551	0,1922
29	8,6506	1,2743	2,2907	0,1949
30	8,7344	1,2867	2,3268	0,1977
31	8,8195	1,2993	2,3637	0,2007
32	8,9059	1,3121	2,4011	0,2037
33	8,9936	1,3250	2,4390	0,2067
34	9,0826	1,3382	2,4775	0,2099
35	9,1731	1,3516	2,5165	0,2130
36	9,2649	1,3651	2,5559	0,2162
37	9,3582	1,3789	2,5959	0,2194
38	9,4531	1,3930	2,6363	0,2225
39	9,5501	1,4073	2,6771	0,2256
40	9,6498	1,4221	2,7183	0,2286
41	9,7523	1,4373	2,7600	0,2316
42	9,8576	1,4529	2,8020	0,2344
43	9,9660	1,4690	2,8441	0,2369
44	10,0780	1,4856	2,8866	0,2392
45	10,1943	1,5028	2,9291	0,2409
46	10,3147	1,5207	2,9720	0,2424
47	10,4397	1,5393	3,0147	0,2432
48	10,5694	1,5585	3,0574	0,2433
49	10,7051	1,5787	3,1001	0,2427
50	10,8482	1,6000	3,1431	0,2415
51	10,9990	1,6224	3,1861	0,2395
52	11,1580	1,6460	3,2286	0,2363
53	11,3253	1,6709	3,2709	0,2320
54	11,5027	1,6973	3,3126	0,2264
55	11,6914	1,7254	3,3542	0,2196

Leeftijd	Levenslang OP	Levenslang OOP	Levenslang PP	Tijdelijk PP
56	11,8925	1,7552	3,3947	0,2113
57	12,1064	1,7870	3,4345	0,2016
58	12,3345	1,8208	3,4727	0,1902
59	12,5770	1,8568	3,5096	0,1773
60	12,8340	1,8949	3,5454	0,1632
61	13,1070	1,9353	3,5788	0,1475
62	13,3954	1,9780	3,6105	0,1309
63	13,6998	2,0230	3,6401	0,1134
64	14,0213	2,0705	3,6670	0,0953
65	14,3595	2,1203	3,6916	0,0775
66	14,7155	2,1727	3,7127	0,0599
67	15,0904	2,2277	3,7302	0,0427
68	15,4941	2,2868	3,6802	0,0270
69	14,9115	2,2025	3,6897	0,0136
70	14,3265	2,1176	3,6947	0,0040
71	13,7392	2,0324	3,6955	
72	13,1520	1,9470	3,6902	
73	12,5649	1,8614	3,6789	
74	11,9788	1,7759	3,6613	
75	11,3948	1,6905	3,6368	
76	10,8160	1,6056	3,6032	
77	10,2426	1,5213	3,5612	
78	9,6761	1,4379	3,5102	
79	9,1197	1,3556	3,4490	
80	8,5729	1,2746	3,3788	
81	8,0400	1,1956	3,2980	
82	7,5227	1,1187	3,2067	
83	7,0206	1,0440	3,1067	
84	6,5364	0,9718	2,9995	
85	6,0725	0,9025	2,8842	
86	5,6318	0,8365	2,7621	
87	5,2140	0,7741	2,6342	
88	4,8200	0,7153	2,5020	
89	4,4546	0,6603	2,3648	
90	4,1130	0,6090	2,2283	

3.1.2. Afkoop direct ingaande kleine

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang		Levenslang		WZP
	PP	Leeftijd	PP	Leeftijd	
18	37,9071		55	22,9098	0
19	37,5974		56	22,4012	1
20	37,2833		57	21,8868	2
21	36,9643		58	21,3675	3
22	36,6405		59	20,8427	4
23	36,3117		60	20,3122	5
24	35,9779		61	19,7779	6
25	35,6388		62	19,2383	7
26	35,2948		63	18,6928	8
27	34,9454		64	18,1417	9
28	34,5907		65	17,5854	10
29	34,2308		66	17,0238	11
30	33,8655		67	16,4572	12
31	33,4945		68	15,8856	13
32	33,1178		69	15,3113	14
33	32,7353		70	14,7325	15
34	32,3473		71	14,1505	16
35	31,9538		72	13,5663	17
36	31,5544		73	12,9790	18
37	31,1492		74	12,3911	19
38	30,7383		75	11,8023	20
39	30,3215		76	11,2158	
40	29,8989		77	10,6320	
41	29,4709		78	10,0524	
42	29,0375		79	9,4797	
43	28,5984		80	8,9130	
44	28,1534		81	8,3606	
45	27,7034		82	7,8211	
46	27,2475		83	7,2980	
47	26,7873		84	6,7920	
48	26,3215		85	6,3041	
49	25,8501		86	5,8405	
50	25,3731		87	5,4016	
51	24,8907		88	4,9893	
52	24,4038		89	4,6003	
53	23,9115		90	4,2394	
54	23,4134				

3.1.3. Afkoop ingegaan tijdelijk partnerpensioen met verschillende expiratieleeftijden
Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	tot 67	tot 67-3	tot 67-6	tot 67-9	tot 68-0
18	29,6195	29,7144	29,8090	29,9032	29,9971
19	29,2220	29,3180	29,4137	29,5090	29,6039
20	28,8199	28,9170	29,0138	29,1103	29,2064
21	28,4128	28,5111	28,6090	28,7066	28,8038
22	28,0007	28,1002	28,1992	28,2980	28,3963
23	27,5837	27,6843	27,7845	27,8844	27,9839
24	27,1616	27,2634	27,3648	27,4658	27,5665
25	26,7340	26,8370	26,9397	27,0419	27,1437
26	26,3014	26,4057	26,5095	26,6129	26,7160
27	25,8634	25,9688	26,0739	26,1785	26,2828
28	25,4194	25,5263	25,6328	25,7388	25,8443
29	24,9688	25,0773	25,1854	25,2929	25,4000
30	24,5114	24,6215	24,7311	24,8403	24,9489
31	24,0469	24,1587	24,2699	24,3807	24,4909
32	23,5754	23,6888	23,8017	23,9141	24,0259
33	23,0966	23,2117	23,3263	23,4403	23,5538
34	22,6108	22,7276	22,8438	22,9595	23,0747
35	22,1178	22,2363	22,3543	22,4717	22,5886
36	21,6174	21,7377	21,8574	21,9765	22,0951
37	21,1095	21,2315	21,3530	21,4739	21,5943
38	20,5936	20,7177	20,8411	20,9639	21,0861
39	20,0689	20,1951	20,3207	20,4456	20,5698
40	19,5355	19,6639	19,7915	19,9185	20,0448
41	18,9935	19,1240	19,2539	19,3830	19,5115
42	18,4427	18,5755	18,7075	18,8389	18,9695
43	17,8824	18,0177	18,1521	18,2858	18,4187
44	17,3118	17,4496	17,5865	17,7227	17,8581
45	16,7314	16,8718	17,0113	17,1501	17,2880
46	16,1404	16,2834	16,4256	16,5670	16,7076
47	15,5396	15,6854	15,8303	15,9743	16,1175
48	14,9269	15,0760	15,2240	15,3710	15,5171
49	14,3007	14,4532	14,6047	14,7552	14,9046
50	13,6608	13,8169	13,9720	14,1260	14,2789
51	13,0069	13,1667	13,3255	13,4831	13,6396
52	12,3391	12,5028	12,6653	12,8267	12,9870
53	11,6555	11,8236	11,9904	12,1559	12,3201
54	10,9542	11,1270	11,2984	11,4685	11,6373
55	10,2348	10,4125	10,5887	10,7635	10,9370
56	9,4969	9,6796	9,8609	10,0407	10,2191
57	8,7390	8,9271	9,1136	9,2987	9,4822
58	7,9613	8,1547	8,3467	8,5371	8,7260

Leeftijd	tot 67	tot 67-3	tot 67-6	tot 67-9	tot 68-0
60	6,1968	6,3910	6,5835	6,7742	6,9632
60	6,3436	6,5482	6,7513	6,9529	7,1529
61	5,5037	5,7140	5,9227	6,1299	6,3356
62	4,6425	4,8586	5,0731	5,2860	5,4974
63	3,7596	3,9815	4,2017	4,4205	4,6376
64	2,8550	3,0826	3,3087	3,5331	3,7561
65	1,9289	2,1622	2,3939	2,6241	2,8529
66	0,9805	1,2198	1,4573	1,6933	1,9278
67	-	0,2488	0,4950	0,7388	0,9802

3.2 Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van pensioenleeftijd 68

Jaarlijkse pensioenuitkering wordt bepaald door het beschikbare kapitaal te delen door factor uit onderstaande tabel.

Leeftijd	Direct ingaand levenslang OP	Arbeids- ongeschikth pensioen	Uitgesteld levenslang PP	Direct ingaand levenslang PP
18	47,0934	37,4650	2,3535	47,1100
19	46,7053	36,9752	2,3917	46,7250
20	46,3119	36,4800	2,4299	46,3346
21	45,9126	35,9788	2,4685	45,9382
22	45,5075	35,4716	2,5076	45,5358
23	45,0960	34,9581	2,5474	45,1272
24	44,6787	34,4387	2,5874	44,7124
25	44,2549	33,9129	2,6281	44,2910
26	43,8247	33,3807	2,6694	43,8634
27	43,3879	32,8418	2,7113	43,4292
28	42,9439	32,2959	2,7543	42,9884
29	42,4934	31,7427	2,7978	42,5411
30	42,0360	31,1811	2,8420	42,0871
31	41,5713	30,6107	2,8870	41,6261
32	41,0997	30,0317	2,9327	41,1579
33	40,6209	29,4440	2,9790	40,6826
34	40,1348	28,8472	3,0261	40,2004
35	39,6415	28,2415	3,0736	39,7113
36	39,1408	27,6266	3,1218	39,2150
37	38,6325	27,0024	3,1706	38,7113
38	38,1169	26,3688	3,2199	38,2007
39	37,5936	25,7250	3,2698	37,6827
40	37,0629	25,0703	3,3201	37,1575
41	36,5243	24,4044	3,3711	36,6256
42	35,9781	23,7274	3,4223	36,0870
43	35,4245	23,0390	3,4738	35,5414
44	34,8632	22,3385	3,5257	34,9882
45	34,2946	21,6254	3,5776	34,4290
46	33,7181	20,8993	3,6300	33,8624
47	33,1344	20,1602	3,6821	33,2905
48	32,5434	19,4080	3,7343	32,7117
49	31,9449	18,6408	3,7865	32,1258
50	31,3386	17,8568	3,8390	31,5331
51	30,7249	17,0557	3,8915	30,9335
52	30,1041	16,2373	3,9434	30,3284

Leeftijd	Direct ingaand levenslang OP	Arbeids- ongeschikth pensioen	Uitgesteld levenslang PP	Direct ingaand levenslang PP
53	29,4759	15,4011	3,9950	29,7165
54	28,8405	14,5453	4,0460	29,0976
55	28,1976	13,6678	4,0968	28,4717
56	27,5480	12,7683	4,1463	27,8396
57	26,8910	11,8455	4,1948	27,2003
58	26,2278	10,8987	4,2415	26,5549
59	25,5577	9,9274	4,2866	25,9027
60	24,8804	8,9306	4,3303	25,2435
61	24,1976	7,9085	4,3711	24,5794
62	23,5081	6,8607	4,4099	23,9089
63	22,8124	5,7867	4,4460	23,2310
64	22,1115	4,6862	4,4789	22,5460
65	21,4046	3,5590	4,5090	21,8546
66	20,6930	2,4049	4,5347	21,1567
67	19,9768	1,2229	4,5561	20,4525
68	19,2556	-	4,5736	19,7422

3.3 Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen

Jaarlijkse pensioenuitkering tot de AOW-leeftijd wordt bepaald door het beschikbare te delen door de factor uit onderstaande tabel.

Leeftijd	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 0 maanden	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 3 maanden
59	7,1979	7,3979
59 1/12	7,1303	7,3308
59 2/12	7,0625	7,2635
59 3/12	6,9946	7,1961
59 4/12	6,9266	7,1285
59 5/12	6,8583	7,0608
59 6/12	6,7900	6,9928
59 7/12	6,7214	6,9248
59 8/12	6,6527	6,8565
59 9/12	6,5838	6,7881
59 10/12	6,5148	6,7196
59 11/12	6,4456	6,6509
60	6,3732	6,5789
60 1/12	6,3039	6,5101
60 2/12	6,2345	6,4411
60 3/12	6,1649	6,3720
60 4/12	6,0951	6,3027
60 5/12	6,0252	6,2332
60 6/12	5,9551	6,1636
60 7/12	5,8849	6,0938
60 8/12	5,8145	6,0239
60 9/12	5,7439	5,9538
60 10/12	5,6732	5,8836
60 11/12	5,6023	5,8131
61	5,5282	5,7394
61 1/12	5,4572	5,6689
61 2/12	5,3860	5,5982
61 3/12	5,3147	5,5274
61 4/12	5,2431	5,4563
61 5/12	5,1715	5,3851
61 6/12	5,0996	5,3138
61 7/12	5,0276	5,2422
61 8/12	4,9554	5,1706
61 9/12	4,8831	5,0987
61 10/12	4,8106	5,0267
61 11/12	4,7379	4,9545

Leeftijd	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 0 maanden	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 3 maanden
62	4,6621	4,8791
62 1/12	4,5893	4,8068
62 2/12	4,5163	4,7343
62 3/12	4,4432	4,6617
62 4/12	4,3699	4,5888
62 5/12	4,2964	4,5159
62 6/12	4,2228	4,4427
62 7/12	4,1490	4,3694
62 8/12	4,0750	4,2959
62 9/12	4,0009	4,2223
62 10/12	3,9266	4,1485
62 11/12	3,8521	4,0745
63	3,7748	3,9975
63 1/12	3,7002	3,9234
63 2/12	3,6254	3,8491
63 3/12	3,5504	3,7747
63 4/12	3,4753	3,7001
63 5/12	3,4001	3,6253
63 6/12	3,3247	3,5503
63 7/12	3,2491	3,4752
63 8/12	3,1733	3,4000
63 9/12	3,0974	3,3245
63 10/12	3,0213	3,2490
63 11/12	2,9451	3,1732
64	2,8663	3,0947
64 1/12	2,7898	3,0188
64 2/12	2,7132	2,9427
64 3/12	2,6364	2,8664
64 4/12	2,5595	2,7900
64 5/12	2,4824	2,7134
64 6/12	2,4052	2,6366
64 7/12	2,3278	2,5596
64 8/12	2,2502	2,4826
64 9/12	2,1724	2,4053
64 10/12	2,0945	2,3279
64 11/12	2,0164	2,2503
65	1,9363	2,1705
65 1/12	1,8580	2,0927
65 2/12	1,7795	2,0148
65 3/12	1,7009	1,9366
65 4/12	1,6221	1,8583
65 5/12	1,5431	1,7798

Leeftijd	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 0 maanden	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 3 maanden
65 6/12	1,4640	1,7012
65 7/12	1,3847	1,6224
65 8/12	1,3053	1,5435
65 9/12	1,2256	1,4643
65 10/12	1,1458	1,3850
65 11/12	1,0657	1,3056
66	0,9843	1,2245
66 1/12	0,9038	1,1448
66 2/12	0,8230	1,0648
66 3/12	0,7419	0,9846
66 4/12	0,6606	0,9041
66 5/12	0,5790	0,8233
66 6/12	0,4971	0,7422
66 7/12	0,4149	0,6609
66 8/12	0,3325	0,5793
66 9/12	0,2498	0,4974
66 10/12	0,1668	0,4152
66 11/12	0,0836	0,3328
67		0,2497
67 1/12		0,1668
67 2/12		0,0835

3.4 Afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers

Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €	Leeftijd	Maximaal af te kopen kapitaal in €
18	226	35	282	52	387
19	228	36	286	53	397
20	231	37	290	54	407
21	234	38	295	55	419
22	237	39	300	56	430
23	239	40	305	57	443
24	242	41	310	58	456
25	245	42	315	59	469
26	248	43	321	60	482
27	251	44	327	61	495
28	254	45	333	62	509
29	258	46	339	63	522
30	262	47	345	64	536
31	266	48	353	65	549
32	270	49	361	66	563
33	274	50	369	67	583
34	278	51	378	68	-

3.5 Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen

Hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen per € 1,- ouderdomspensioen. Bij ingang op tussengelegen leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Leeftijd	69 jaar	70 jaar	71 jaar	72 jaar	73 jaar	74 jaar	75 jaar
68	1,0682	1,1434	1,2273	1,3214	1,4272	1,5469	1,6827

3.6 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen

3.6.1 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor periode van 5 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
55	124,72%	93,54%	79,10%	105,46%
55 1/12	124,70%	93,53%	79,11%	105,48%
55 2/12	124,69%	93,52%	79,12%	105,49%
55 3/12	124,67%	93,50%	79,13%	105,50%
55 4/12	124,66%	93,50%	79,13%	105,51%
55 5/12	124,64%	93,48%	79,14%	105,52%
55 6/12	124,63%	93,47%	79,15%	105,53%
55 7/12	124,61%	93,46%	79,16%	105,54%
55 8/12	124,59%	93,44%	79,16%	105,55%
55 9/12	124,58%	93,44%	79,17%	105,56%
55 10/12	124,56%	93,42%	79,19%	105,58%
55 11/12	124,55%	93,41%	79,19%	105,59%
56	124,53%	93,40%	79,20%	105,60%
56 1/12	124,52%	93,39%	79,21%	105,61%
56 2/12	124,50%	93,38%	79,22%	105,62%
56 3/12	124,48%	93,36%	79,22%	105,63%
56 4/12	124,47%	93,35%	79,23%	105,64%
56 5/12	124,45%	93,34%	79,25%	105,66%
56 6/12	124,43%	93,32%	79,25%	105,67%
56 7/12	124,42%	93,32%	79,26%	105,68%
56 8/12	124,40%	93,30%	79,27%	105,69%
56 9/12	124,38%	93,29%	79,28%	105,70%
56 10/12	124,37%	93,28%	79,29%	105,72%
56 11/12	124,35%	93,26%	79,30%	105,73%
57	124,33%	93,25%	79,31%	105,74%
57 1/12	124,32%	93,24%	79,31%	105,75%
57 2/12	124,30%	93,23%	79,32%	105,76%
57 3/12	124,28%	93,21%	79,34%	105,78%
57 4/12	124,27%	93,20%	79,34%	105,79%
57 5/12	124,25%	93,19%	79,35%	105,80%
57 6/12	124,23%	93,17%	79,36%	105,81%
57 7/12	124,22%	93,17%	79,37%	105,83%
57 8/12	124,20%	93,15%	79,38%	105,84%
57 9/12	124,18%	93,14%	79,39%	105,85%
57 10/12	124,16%	93,12%	79,40%	105,86%
57 11/12	124,15%	93,11%	79,41%	105,88%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
58	124,13%	93,10%	79,42%	105,89%
58 1/12	124,11%	93,08%	79,43%	105,90%
58 2/12	124,09%	93,07%	79,44%	105,92%
58 3/12	124,07%	93,05%	79,45%	105,93%
58 4/12	124,06%	93,05%	79,46%	105,94%
58 5/12	124,04%	93,03%	79,47%	105,96%
58 6/12	124,02%	93,02%	79,48%	105,97%
58 7/12	124,00%	93,00%	79,49%	105,98%
58 8/12	123,98%	92,99%	79,50%	106,00%
58 9/12	123,96%	92,97%	79,51%	106,01%
58 10/12	123,95%	92,96%	79,52%	106,02%
58 11/12	123,93%	92,95%	79,53%	106,04%
59	123,91%	92,93%	79,54%	106,05%
59 1/12	123,89%	92,92%	79,55%	106,06%
59 2/12	123,87%	92,90%	79,56%	106,08%
59 3/12	123,85%	92,89%	79,57%	106,09%
59 4/12	123,83%	92,87%	79,58%	106,11%
59 5/12	123,81%	92,86%	79,59%	106,12%
59 6/12	123,79%	92,84%	79,60%	106,13%
59 7/12	123,78%	92,84%	79,61%	106,15%
59 8/12	123,76%	92,82%	79,62%	106,16%
59 9/12	123,74%	92,81%	79,64%	106,18%
59 10/12	123,72%	92,79%	79,64%	106,19%
59 11/12	123,70%	92,78%	79,66%	106,21%
60	123,68%	92,76%	79,67%	106,22%
60 1/12	123,66%	92,75%	79,67%	106,23%
60 2/12	123,64%	92,73%	79,69%	106,25%
60 3/12	123,62%	92,72%	79,70%	106,26%
60 4/12	123,60%	92,70%	79,71%	106,28%
60 5/12	123,58%	92,69%	79,72%	106,29%
60 6/12	123,56%	92,67%	79,73%	106,31%
60 7/12	123,54%	92,66%	79,74%	106,32%
60 8/12	123,52%	92,64%	79,76%	106,34%
60 9/12	123,49%	92,62%	79,76%	106,35%
60 10/12	123,47%	92,60%	79,78%	106,37%
60 11/12	123,45%	92,59%	79,79%	106,39%
61	123,43%	92,57%	79,80%	106,40%
61 1/12	123,41%	92,56%	79,82%	106,42%
61 2/12	123,39%	92,54%	79,82%	106,43%
61 3/12	123,37%	92,53%	79,84%	106,45%
61 4/12	123,35%	92,51%	79,85%	106,46%
61 5/12	123,33%	92,50%	79,86%	106,48%
61 6/12	123,30%	92,48%	79,88%	106,50%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
61 7/12	123,28%	92,46%	79,88%	106,51%
61 8/12	123,26%	92,45%	79,90%	106,53%
61 9/12	123,24%	92,43%	79,91%	106,55%
61 10/12	123,22%	92,42%	79,92%	106,56%
61 11/12	123,19%	92,39%	79,94%	106,58%
62	123,17%	92,38%	79,94%	106,59%
62 1/12	123,15%	92,36%	79,96%	106,61%
62 2/12	123,13%	92,35%	79,97%	106,63%
62 3/12	123,11%	92,33%	79,99%	106,65%
62 4/12	123,08%	92,31%	80,00%	106,66%
62 5/12	123,06%	92,30%	80,01%	106,68%
62 6/12	123,04%	92,28%	80,03%	106,70%
62 7/12	123,01%	92,26%	80,03%	106,71%
62 8/12	122,99%	92,24%	80,05%	106,73%
62 9/12	122,97%	92,23%	80,06%	106,75%
62 10/12	122,94%	92,21%	80,08%	106,77%
62 11/12	122,92%	92,19%	80,09%	106,78%
63	122,90%	92,18%	80,10%	106,80%
63 1/12	122,87%	92,15%	80,12%	106,82%
63 2/12	122,85%	92,14%	80,13%	106,84%
63 3/12	122,83%	92,12%	80,15%	106,86%
63 4/12	122,80%	92,10%	80,15%	106,87%
63 5/12	122,78%	92,09%	80,17%	106,89%
63 6/12	122,75%	92,06%	80,18%	106,91%
63 7/12	122,73%	92,05%	80,20%	106,93%
63 8/12	122,70%	92,03%	80,21%	106,95%
63 9/12	122,68%	92,01%	80,23%	106,97%
63 10/12	122,66%	92,00%	80,24%	106,99%
63 11/12	122,63%	91,97%	80,25%	107,00%
64	122,61%	91,96%	80,27%	107,02%
64 1/12	122,58%	91,94%	80,28%	107,04%
64 2/12	122,55%	91,91%	80,30%	107,06%
64 3/12	122,53%	91,90%	80,31%	107,08%
64 4/12	122,50%	91,88%	80,33%	107,10%
64 5/12	122,48%	91,86%	80,34%	107,12%
64 6/12	122,45%	91,84%	80,36%	107,14%
64 7/12	122,43%	91,82%	80,37%	107,16%
64 8/12	122,40%	91,80%	80,39%	107,18%
64 9/12	122,37%	91,78%	80,40%	107,20%
64 10/12	122,35%	91,76%	80,42%	107,22%
64 11/12	122,32%	91,74%	80,43%	107,24%
65	122,29%	91,72%	80,45%	107,26%
65 1/12	122,27%	91,70%	80,46%	107,28%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
65 2/12	122,24%	91,68%	80,48%	107,30%
65 3/12	122,21%	91,66%	80,49%	107,32%
65 4/12	122,19%	91,64%	80,51%	107,34%
65 5/12	122,16%	91,62%	80,53%	107,37%
65 6/12	122,13%	91,60%	80,54%	107,39%
65 7/12	122,10%	91,58%	80,56%	107,41%
65 8/12	122,08%	91,56%	80,57%	107,43%
65 9/12	122,05%	91,54%	80,59%	107,45%
65 10/12	122,02%	91,52%	80,60%	107,47%
65 11/12	121,99%	91,49%	80,63%	107,50%
66 1/12	121,94%	91,46%	80,66%	107,54%
66 2/12	121,91%	91,43%	80,67%	107,56%
66 3/12	121,88%	91,41%	80,69%	107,58%
66 4/12	121,85%	91,39%	80,71%	107,61%
66 5/12	121,82%	91,37%	80,72%	107,63%
66 6/12	121,79%	91,34%	80,74%	107,65%
66 7/12	121,76%	91,32%	80,76%	107,68%
66 8/12	121,73%	91,30%	80,78%	107,70%
66 9/12	121,70%	91,28%	80,79%	107,72%
66 10/12	121,67%	91,25%	80,81%	107,75%
66 11/12	121,64%	91,23%	80,83%	107,77%
67	121,61%	91,21%	80,84%	107,79%
67 1/12	121,58%	91,19%	80,87%	107,82%
67 2/12	121,55%	91,16%	80,88%	107,84%
67 3/12	121,52%	91,14%	80,90%	107,86%
67 4/12	121,49%	91,12%	80,92%	107,89%
67 5/12	121,46%	91,10%	80,93%	107,91%
67 6/12	121,43%	91,07%	80,96%	107,94%
67 7/12	121,40%	91,05%	80,97%	107,96%
67 8/12	121,36%	91,02%	80,99%	107,99%
67 9/12	121,33%	91,00%	81,01%	108,01%
67 10/12	121,30%	90,98%	81,03%	108,04%
67 11/12	121,27%	90,95%	81,05%	108,06%
68	121,24%	90,93%	81,07%	108,09%
68 1/12	121,20%	90,90%	81,08%	108,11%
68 2/12	121,17%	90,88%	81,11%	108,14%
68 3/12	121,14%	90,86%	81,13%	108,17%
68 4/12	121,11%	90,83%	81,14%	108,19%
68 5/12	121,07%	90,80%	81,17%	108,22%
68 6/12	121,04%	90,78%	81,19%	108,25%
68 7/12	121,01%	90,76%	81,20%	108,27%
68 8/12	120,97%	90,73%	81,23%	108,30%
68 9/12	120,94%	90,71%	81,25%	108,33%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
68 10/12	120,90%	90,68%	81,26%	108,35%
68 11/12	120,87%	90,65%	81,29%	108,38%
69	120,84%	90,63%	81,31%	108,41%
69 1/12	120,80%	90,60%	81,33%	108,44%
69 2/12	120,77%	90,58%	81,35%	108,46%
69 3/12	120,73%	90,55%	81,37%	108,49%
69 4/12	120,70%	90,53%	81,39%	108,52%
69 5/12	120,66%	90,50%	81,41%	108,55%
69 6/12	120,63%	90,47%	81,44%	108,58%
69 7/12	120,59%	90,44%	81,46%	108,61%
69 8/12	120,55%	90,41%	81,48%	108,64%
69 9/12	120,52%	90,39%	81,50%	108,67%
69 10/12	120,48%	90,36%	81,53%	108,70%
69 11/12	120,45%	90,34%	81,54%	108,72%
70	120,41%	90,31%	81,56%	108,75%
70 1/12	120,37%	90,28%	81,59%	108,78%
70 2/12	120,34%	90,26%	81,62%	108,82%
70 3/12	120,30%	90,23%	81,64%	108,85%
70 4/12	120,26%	90,20%	81,66%	108,88%
70 5/12	120,22%	90,17%	81,68%	108,91%
70 6/12	120,19%	90,14%	81,71%	108,94%
70 7/12	120,15%	90,11%	81,73%	108,97%
70 8/12	120,11%	90,08%	81,75%	109,00%
70 9/12	120,07%	90,05%	81,77%	109,03%
70 10/12	120,03%	90,02%	81,80%	109,06%
70 11/12	119,99%	89,99%	81,83%	109,10%
71	119,95%	89,96%	81,85%	109,13%
71 1/12	119,91%	89,93%	81,87%	109,16%
71 2/12	119,88%	89,91%	81,89%	109,19%
71 3/12	119,84%	89,88%	81,92%	109,23%
71 4/12	119,80%	89,85%	81,95%	109,26%
71 5/12	119,76%	89,82%	81,97%	109,29%
71 6/12	119,72%	89,79%	82,00%	109,33%
71 7/12	119,67%	89,75%	82,02%	109,36%
71 8/12	119,63%	89,72%	82,05%	109,40%
71 9/12	119,59%	89,69%	82,07%	109,43%
71 10/12	119,55%	89,66%	82,10%	109,46%
71 11/12	119,51%	89,63%	82,13%	109,50%
72	119,47%	89,60%	82,15%	109,53%

3.6.2 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 10 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
55	118,02%	88,52%	83,09%	110,78%
55 1/12	117,99%	88,49%	83,11%	110,81%
55 2/12	117,97%	88,48%	83,12%	110,83%
55 3/12	117,94%	88,46%	83,14%	110,85%
55 4/12	117,92%	88,44%	83,15%	110,87%
55 5/12	117,89%	88,42%	83,17%	110,89%
55 6/12	117,87%	88,40%	83,19%	110,92%
55 7/12	117,84%	88,38%	83,21%	110,94%
55 8/12	117,82%	88,37%	83,22%	110,96%
55 9/12	117,79%	88,34%	83,24%	110,98%
55 10/12	117,77%	88,33%	83,26%	111,01%
55 11/12	117,74%	88,31%	83,27%	111,03%
56	117,71%	88,28%	83,29%	111,05%
56 1/12	117,69%	88,27%	83,30%	111,07%
56 2/12	117,66%	88,25%	83,33%	111,10%
56 3/12	117,64%	88,23%	83,34%	111,12%
56 4/12	117,61%	88,21%	83,36%	111,14%
56 5/12	117,58%	88,19%	83,38%	111,17%
56 6/12	117,56%	88,17%	83,39%	111,19%
56 7/12	117,53%	88,15%	83,42%	111,22%
56 8/12	117,50%	88,13%	83,43%	111,24%
56 9/12	117,48%	88,11%	83,45%	111,26%
56 10/12	117,45%	88,09%	83,47%	111,29%
56 11/12	117,42%	88,07%	83,48%	111,31%
57	117,40%	88,05%	83,51%	111,34%
57 1/12	117,37%	88,03%	83,52%	111,36%
57 2/12	117,34%	88,01%	83,54%	111,38%
57 3/12	117,31%	87,98%	83,56%	111,41%
57 4/12	117,29%	87,97%	83,57%	111,43%
57 5/12	117,26%	87,95%	83,60%	111,46%
57 6/12	117,23%	87,92%	83,61%	111,48%
57 7/12	117,20%	87,90%	83,63%	111,51%
57 8/12	117,18%	87,89%	83,65%	111,53%
57 9/12	117,15%	87,86%	83,67%	111,56%
57 10/12	117,12%	87,84%	83,69%	111,58%
57 11/12	117,09%	87,82%	83,71%	111,61%
58	117,06%	87,80%	83,73%	111,64%
58 1/12	117,04%	87,78%	83,75%	111,66%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
58 2/12	117,01%	87,76%	83,77%	111,69%
58 3/12	116,98%	87,74%	83,78%	111,71%
58 4/12	116,95%	87,71%	83,81%	111,74%
58 5/12	116,92%	87,69%	83,83%	111,77%
58 6/12	116,89%	87,67%	83,84%	111,79%
58 7/12	116,86%	87,65%	83,87%	111,82%
58 8/12	116,83%	87,62%	83,89%	111,85%
58 9/12	116,80%	87,60%	83,90%	111,87%
58 10/12	116,77%	87,58%	83,93%	111,90%
58 11/12	116,74%	87,56%	83,95%	111,93%
59	116,72%	87,54%	83,97%	111,96%
59 1/12	116,69%	87,52%	83,99%	111,98%
59 2/12	116,66%	87,50%	84,01%	112,01%
59 3/12	116,63%	87,47%	84,03%	112,04%
59 4/12	116,60%	87,45%	84,05%	112,07%
59 5/12	116,56%	87,42%	84,07%	112,09%
59 6/12	116,53%	87,40%	84,09%	112,12%
59 7/12	116,50%	87,38%	84,11%	112,15%
59 8/12	116,47%	87,35%	84,14%	112,18%
59 9/12	116,44%	87,33%	84,16%	112,21%
59 10/12	116,41%	87,31%	84,18%	112,24%
59 11/12	116,38%	87,29%	84,20%	112,27%
60	116,35%	87,26%	84,22%	112,29%
60 1/12	116,32%	87,24%	84,24%	112,32%
60 2/12	116,29%	87,22%	84,26%	112,35%
60 3/12	116,25%	87,19%	84,29%	112,38%
60 4/12	116,22%	87,17%	84,31%	112,41%
60 5/12	116,19%	87,14%	84,33%	112,44%
60 6/12	116,16%	87,12%	84,35%	112,47%
60 7/12	116,13%	87,10%	84,38%	112,50%
60 8/12	116,09%	87,07%	84,40%	112,53%
60 9/12	116,06%	87,05%	84,42%	112,56%
60 10/12	116,03%	87,02%	84,44%	112,59%
60 11/12	116,00%	87,00%	84,47%	112,62%
61	115,96%	86,97%	84,49%	112,65%
61 1/12	115,93%	86,95%	84,52%	112,69%
61 2/12	115,90%	86,93%	84,54%	112,72%
61 3/12	115,87%	86,90%	84,56%	112,75%
61 4/12	115,83%	86,87%	84,59%	112,78%
61 5/12	115,80%	86,85%	84,61%	112,81%
61 6/12	115,77%	86,83%	84,63%	112,84%
61 7/12	115,73%	86,80%	84,66%	112,88%
61 8/12	115,70%	86,78%	84,68%	112,91%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
61 9/12	115,66%	86,75%	84,71%	112,94%
61 10/12	115,63%	86,72%	84,73%	112,97%
61 11/12	115,60%	86,70%	84,76%	113,01%
62	115,56%	86,67%	84,78%	113,04%
62 1/12	115,53%	86,65%	84,80%	113,07%
62 2/12	115,49%	86,62%	84,83%	113,10%
62 3/12	115,46%	86,60%	84,86%	113,14%
62 4/12	115,42%	86,57%	84,88%	113,17%
62 5/12	115,39%	86,54%	84,91%	113,21%
62 6/12	115,35%	86,51%	84,93%	113,24%
62 7/12	115,32%	86,49%	84,95%	113,27%
62 8/12	115,28%	86,46%	84,98%	113,31%
62 9/12	115,25%	86,44%	85,01%	113,34%
62 10/12	115,21%	86,41%	85,04%	113,38%
62 11/12	115,17%	86,38%	85,06%	113,41%
63	115,14%	86,36%	85,09%	113,45%
63 1/12	115,10%	86,33%	85,11%	113,48%
63 2/12	115,06%	86,30%	85,14%	113,52%
63 3/12	115,03%	86,27%	85,16%	113,55%
63 4/12	114,99%	86,24%	85,19%	113,59%
63 5/12	114,95%	86,21%	85,22%	113,62%
63 6/12	114,92%	86,19%	85,25%	113,66%
63 7/12	114,88%	86,16%	85,28%	113,70%
63 8/12	114,84%	86,13%	85,30%	113,73%
63 9/12	114,81%	86,11%	85,33%	113,77%
63 10/12	114,77%	86,08%	85,36%	113,81%
63 11/12	114,73%	86,05%	85,38%	113,84%
64	114,69%	86,02%	85,41%	113,88%
64 1/12	114,65%	85,99%	85,44%	113,92%
64 2/12	114,62%	85,97%	85,47%	113,96%
64 3/12	114,58%	85,94%	85,50%	114,00%
64 4/12	114,54%	85,91%	85,52%	114,03%
64 5/12	114,50%	85,88%	85,55%	114,07%
64 6/12	114,46%	85,85%	85,58%	114,11%
64 7/12	114,42%	85,82%	85,61%	114,15%
64 8/12	114,38%	85,79%	85,64%	114,19%
64 9/12	114,34%	85,76%	85,67%	114,23%
64 10/12	114,30%	85,73%	85,70%	114,27%
64 11/12	114,26%	85,70%	85,73%	114,31%
65	114,23%	85,67%	85,76%	114,35%
65 1/12	114,19%	85,64%	85,79%	114,39%
65 2/12	114,15%	85,61%	85,82%	114,43%
65 3/12	114,10%	85,58%	85,85%	114,47%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
65 4/12	114,06%	85,55%	85,88%	114,51%
65 5/12	114,02%	85,52%	85,91%	114,55%
65 6/12	113,98%	85,49%	85,94%	114,59%
65 7/12	113,94%	85,46%	85,97%	114,63%
65 8/12	113,90%	85,43%	86,00%	114,67%
65 9/12	113,86%	85,40%	86,03%	114,71%
65 10/12	113,82%	85,37%	86,07%	114,76%
65 11/12	113,78%	85,34%	86,10%	114,80%
66	113,74%	85,31%	86,13%	114,84%
66 1/12	113,69%	85,27%	86,16%	114,88%
66 2/12	113,65%	85,24%	86,20%	114,93%
66 3/12	113,61%	85,21%	86,23%	114,97%
66 4/12	113,57%	85,18%	86,26%	115,01%
66 5/12	113,52%	85,14%	86,30%	115,06%
66 6/12	113,48%	85,11%	86,33%	115,10%
66 7/12	113,44%	85,08%	86,36%	115,15%
66 8/12	113,40%	85,05%	86,39%	115,19%
66 9/12	113,35%	85,01%	86,42%	115,23%
66 10/12	113,31%	84,98%	86,46%	115,28%
66 11/12	113,27%	84,95%	86,49%	115,32%
67	113,22%	84,92%	86,53%	115,37%
67 1/12	113,18%	84,89%	86,57%	115,42%
67 2/12	113,13%	84,85%	86,60%	115,46%
67 3/12	113,09%	84,82%	86,63%	115,51%
67 4/12	113,05%	84,79%	86,66%	115,55%
67 5/12	113,00%	84,75%	86,70%	115,60%
67 6/12	112,96%	84,72%	86,74%	115,65%
67 7/12	112,91%	84,68%	86,77%	115,69%
67 8/12	112,87%	84,65%	86,81%	115,74%
67 9/12	112,82%	84,62%	86,84%	115,79%
67 10/12	112,78%	84,59%	86,88%	115,84%
67 11/12	112,73%	84,55%	86,91%	115,88%
68	112,68%	84,51%	86,95%	115,93%
68 1/12	112,64%	84,48%	86,99%	115,98%
68 2/12	112,59%	84,44%	87,02%	116,03%
68 3/12	112,55%	84,41%	87,06%	116,08%
68 4/12	112,50%	84,38%	87,10%	116,13%
68 5/12	112,45%	84,34%	87,14%	116,18%
68 6/12	112,41%	84,31%	87,17%	116,23%
68 7/12	112,36%	84,27%	87,21%	116,28%
68 8/12	112,31%	84,23%	87,25%	116,33%
68 9/12	112,27%	84,20%	87,29%	116,38%
68 10/12	112,22%	84,17%	87,32%	116,43%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
68 11/12	112,17%	84,13%	87,36%	116,48%
69	112,12%	84,09%	87,40%	116,53%
69 1/12	112,08%	84,06%	87,44%	116,58%
69 2/12	112,03%	84,02%	87,48%	116,64%
69 3/12	111,98%	83,99%	87,52%	116,69%
69 4/12	111,93%	83,95%	87,56%	116,74%
69 5/12	111,88%	83,91%	87,59%	116,79%
69 6/12	111,83%	83,87%	87,64%	116,85%
69 7/12	111,79%	83,84%	87,68%	116,90%
69 8/12	111,74%	83,81%	87,71%	116,95%
69 9/12	111,69%	83,77%	87,76%	117,01%
69 10/12	111,64%	83,73%	87,80%	117,06%
69 11/12	111,59%	83,69%	87,84%	117,12%
70	111,54%	83,66%	87,88%	117,17%
70 1/12	111,49%	83,62%	87,92%	117,23%
70 2/12	111,44%	83,58%	87,96%	117,28%
70 3/12	111,39%	83,54%	88,01%	117,34%
70 4/12	111,34%	83,51%	88,04%	117,39%
70 5/12	111,29%	83,47%	88,09%	117,45%
70 6/12	111,24%	83,43%	88,13%	117,50%
70 7/12	111,19%	83,39%	88,17%	117,56%
70 8/12	111,14%	83,36%	88,22%	117,62%
70 9/12	111,09%	83,32%	88,26%	117,68%
70 10/12	111,03%	83,27%	88,30%	117,73%
70 11/12	110,98%	83,24%	88,34%	117,79%
71	110,93%	83,20%	88,39%	117,85%
71 1/12	110,88%	83,16%	88,43%	117,91%
71 2/12	110,83%	83,12%	88,48%	117,97%
71 3/12	110,78%	83,09%	88,52%	118,02%
71 4/12	110,72%	83,04%	88,56%	118,08%
71 5/12	110,67%	83,00%	88,61%	118,14%
71 6/12	110,62%	82,97%	88,65%	118,20%
71 7/12	110,57%	82,93%	88,70%	118,26%
71 8/12	110,52%	82,89%	88,74%	118,32%
71 9/12	110,46%	82,85%	88,79%	118,38%
71 10/12	110,41%	82,81%	88,83%	118,44%
71 11/12	110,36%	82,77%	88,88%	118,51%
72	110,30%	82,73%	88,93%	118,57%

3.7 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat

Op basis van onderstaande factoren kan vastgesteld worden met welk bedrag het ouderdomspensioen verlaagd moet worden, om het AOW-hiaat te compenseren. Na resteert dan tijdelijk een hoger ouderdomspensioen, en vervolgens (vanaf de uitgestelde AOW-leeftijd) een lager ouderdomspensioen. Hierbij is ervan uitgegaan dat de verhouding tussen de hoge en de lage uitkering past binnen de huidige fiscale wetgeving.

Factoren voor de vaststelling van het om te zetten ouderdomspensioen per jaar per € 1,- AOW-uitkering

Leeftijd	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
57	0,4073	0,4160
57 1/12	0,4051	0,4139
57 2/12	0,4029	0,4118
57 3/12	0,4007	0,4096
57 4/12	0,3985	0,4075
57 5/12	0,3963	0,4053
57 6/12	0,3941	0,4031
57 7/12	0,3918	0,4009
57 8/12	0,3896	0,3987
57 9/12	0,3873	0,3964
57 10/12	0,3850	0,3942
58 11/12	0,3827	0,3919
58	0,3804	0,3896
58 1/12	0,3780	0,3873
58 2/12	0,3757	0,3850
58 3/12	0,3733	0,3827
58 4/12	0,3709	0,3803
58 5/12	0,3685	0,3780
58 6/12	0,3661	0,3756
58 7/12	0,3637	0,3732
58 8/12	0,3612	0,3708
58 9/12	0,3587	0,3684
58 10/12	0,3562	0,3659
58 11/12	0,3537	0,3635
59	0,3512	0,3610
59 1/12	0,3487	0,3585
59 2/12	0,3461	0,3560
59 3/12	0,3435	0,3534
59 4/12	0,3409	0,3509

Leeftijd	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
59 5/12	0,3383	0,3483
59 6/12	0,3357	0,3457
59 7/12	0,3330	0,3431
59 8/12	0,3304	0,3405
59 9/12	0,3277	0,3378
59 10/12	0,3250	0,3352
59 11/12	0,3222	0,3325
60	0,3195	0,3298
60 1/12	0,3167	0,3271
60 2/12	0,3140	0,3244
60 3/12	0,3111	0,3216
60 4/12	0,3083	0,3188
60 5/12	0,3055	0,3160
60 6/12	0,3026	0,3132
60 7/12	0,2997	0,3104
60 8/12	0,2968	0,3075
60 9/12	0,2939	0,3047
60 10/12	0,2910	0,3018
60 11/12	0,2880	0,2988
61	0,2850	0,2959
61 1/12	0,2820	0,2930
61 2/12	0,2790	0,2900
61 3/12	0,2759	0,2870
61 4/12	0,2729	0,2840
61 5/12	0,2698	0,2809
61 6/12	0,2666	0,2778
61 7/12	0,2635	0,2748
61 8/12	0,2603	0,2717
61 9/12	0,2572	0,2685
61 10/12	0,2540	0,2654
61 11/12	0,2507	0,2622
62	0,2475	0,2590
62 1/12	0,2442	0,2558
62 2/12	0,2409	0,2525
62 3/12	0,2376	0,2492
62 4/12	0,2342	0,2460
62 5/12	0,2308	0,2426
62 6/12	0,2274	0,2393
62 7/12	0,2240	0,2359
62 8/12	0,2206	0,2325
62 9/12	0,2171	0,2291

Leeftijd	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
62 10/12	0,2136	0,2257
62 11/12	0,2101	0,2222
63	0,2065	0,2187
63 1/12	0,2030	0,2152
63 2/12	0,1993	0,2117
63 3/12	0,1957	0,2081
63 4/12	0,1921	0,2045
63 5/12	0,1884	0,2009
63 6/12	0,1847	0,1972
63 7/12	0,1809	0,1935
63 8/12	0,1772	0,1898
63 9/12	0,1734	0,1861
63 10/12	0,1696	0,1823
63 11/12	0,1657	0,1785
64	0,1618	0,1747
64 1/12	0,1579	0,1709
64 2/12	0,1540	0,1670
64 3/12	0,1500	0,1631
64 4/12	0,1460	0,1592
64 5/12	0,1420	0,1552
64 6/12	0,1379	0,1512
64 7/12	0,1339	0,1472
64 8/12	0,1297	0,1431
64 9/12	0,1256	0,1391
64 10/12	0,1214	0,1349
64 11/12	0,1172	0,1308
65	0,1130	0,1266
65 1/12	0,1087	0,1224
65 2/12	0,1044	0,1182
65 3/12	0,1000	0,1139
65 4/12	0,0957	0,1096
65 5/12	0,0912	0,1052
65 6/12	0,0868	0,1009
65 7/12	0,0823	0,0965
65 8/12	0,0778	0,0920
65 9/12	0,0733	0,0875
65 10/12	0,0687	0,0830
65 11/12	0,0641	0,0785
66	0,0594	0,0739
66 1/12	0,0547	0,0693
66 2/12	0,0500	0,0646

Leeftijd	AOW pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
66 3/12	0,0452	0,0599
66 4/12	0,0403	0,0552
66 5/12	0,0354	0,0504
66 6/12	0,0305	0,0456
66 7/12	0,0255	0,0407
66 8/12	0,0205	0,0358
66 9/12	0,0155	0,0308
66 10/12	0,0104	0,0258
66 11/12	0,0052	0,0207
67		0,0156
67 1/12		0,0105
67 2/12		0,0053

Stel dat een 65-jarige man of vrouw een maandbedrag van € 1096,54¹ AOW-uitkering compenseren door gebruik te maken van de mogelijkheid om het opgebouwde ouderdomspensioen te verlagen. We gaan uit van een verhoging van de AOW-met 24 maanden. Hoeveel euro levenslang ouderdomspensioen (ingående op leeftijd 65) kan worden gebruikt om dit AOW-hiaat op te vullen?

Het AOW-hiaat bedraagt € 13.158,48 (1 januari 2024) op jaarbasis. Het ouderdomspensioen wordt verlaagd met € 1.486,91 (€ 13.158,48 X 0,113) per jaar het AOW-hiaat op te vullen.

¹ Er is uitgegaan van een AOW-gat per 1 januari 2024 van € 1096,54 per maand voor gehuwden.

3.8 Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van partnerpensioen

Er zijn twee verschillende vervroegingsfactoren bepaald:

- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdomspensioen, ingaand op 68, naar een eerdere ingangsleeftijd van leeftijd 57 of later. Factoren zijn op maandbasis. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze vervroeging buiten beschouwing.
- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdomspensioen, ingaand op 68, naar een direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen met als einddatum de 68-jarige leeftijd. Ook hier is een ingangsleeftijd van 57 jaar of ouder gehanteerd en zijn factoren op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze omzetting buiten beschouwing.

3.8.1 Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68

Leeftijd	€ direct ingaand OP	Leeftijd	€ direct ingaand OP	Leeftijd	€ direct ingaand OP	Leeftijd	€ direct ingaand OP
57	0,5581	59 5/12	0,6222	61 10/12	0,7009	64 3/12	0,7982
57 1/12	0,5601	59 6/12	0,6247	61 11/12	0,7039	64 4/12	0,8019
57 2/12	0,5621	59 7/12	0,6271	62	0,7070	64 5/12	0,8057
57 3/12	0,5641	59 8/12	0,6296	62 1/12	0,7100	64 6/12	0,8095
57 4/12	0,5662	59 9/12	0,6321	62 2/12	0,7131	64 7/12	0,8133
57 5/12	0,5682	59 10/12	0,6346	62 3/12	0,7162	64 8/12	0,8172
57 6/12	0,5703	59 11/12	0,6371	62 4/12	0,7194	64 9/12	0,8211
57 7/12	0,5724	60	0,6396	62 5/12	0,7225	64 10/12	0,8250
57 8/12	0,5745	60 1/12	0,6421	62 6/12	0,7257	64 11/12	0,8290
57 9/12	0,5766	60 2/12	0,6446	62 7/12	0,7289	65	0,8329
57 10/12	0,5788	60 3/12	0,6471	62 8/12	0,7321	65 1/12	0,8370
57 11/12	0,5809	60 4/12	0,6496	62 9/12	0,7354	65 2/12	0,8410
58	0,5831	60 5/12	0,6521	62 10/12	0,7386	65 3/12	0,8451
58 1/12	0,5852	60 6/12	0,6546	62 11/12	0,7419	65 4/12	0,8492
58 2/12	0,5874	60 7/12	0,6571	63	0,7453	65 5/12	0,8533
58 3/12	0,5896	60 8/12	0,6596	63 1/12	0,7486	65 6/12	0,8575
58 4/12	0,5919	60 9/12	0,6621	63 2/12	0,7520	65 7/12	0,8617
58 5/12	0,5941	60 10/12	0,6646	63 3/12	0,7554	65 8/12	0,8659
58 6/12	0,5964	60 11/12	0,6671	63 4/12	0,7588	65 9/12	0,8702
58 7/12	0,5986	61	0,6696	63 5/12	0,7622	65 10/12	0,8745
58 8/12	0,6009	61 1/12	0,6721	63 6/12	0,7657	65 11/12	0,8788
58 9/12	0,6032	61 2/12	0,6746	63 7/12	0,7692	66	0,8832
58 10/12	0,6055	61 3/12	0,6771	63 8/12	0,7727	66 1/12	0,8876
58 11/12	0,6079	61 4/12	0,6796	63 9/12	0,7763	66 2/12	0,8921
59	0,6102	61 5/12	0,6821	63 10/12	0,7799	66 3/12	0,8965
59 1/12	0,6126	61 6/12	0,6846	63 11/12	0,7835	66 4/12	0,9010
59 2/12	0,6150	61 7/12	0,6871	64	0,7871	66 5/12	0,9056
59 3/12	0,6174	61 8/12	0,6896	64 1/12	0,7908	66 6/12	0,9102
59 4/12	0,6198	61 9/12	0,6921	64 2/12	0,7945	66 7/12	0,9148

€ direct		€ direct		€ direct		€ direct	
Leeftijd	ingaand OP	Leeftijd	ingaand OP	Leeftijd	ingaand OP	Leeftijd	ingaand OP
66 8/12	0,9194	67	0,9385	67 4/12	0,9582	67 8/12	0,9787
66 9/12	0,9241	67 1/12	0,9433	67 5/12	0,9633	67 9/12	0,9840
66 10/12	0,9289	67 2/12	0,9482	67 6/12	0,9684	67 10/12	0,9893
66 11/12	0,9336	67 3/12	0,9532	67 7/12	0,9735	67 11/12	0,9946

3.8.2 Omzetten van het levenslange ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68 in direct ingaand tijdelijke ouderdomspensioen tot leeftijd 68

€ direct		€ direct		€ direct		€ direct	
Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP
57	0,4419	59 9/12	0,3679	62 6/12	0,2743	65 3/12	0,1549
57 1/12	0,4399	59 10/12	0,3654	62 7/12	0,2711	65 4/12	0,1508
57 2/12	0,4379	59 11/12	0,3628	62 8/12	0,2679	65 5/12	0,1467
57 3/12	0,4359	60	0,3603	62 9/12	0,2646	65 6/12	0,1425
57 4/12	0,4338	60 1/12	0,3577	62 10/12	0,2614	65 7/12	0,1383
57 5/12	0,4318	60 2/12	0,3551	62 11/12	0,2581	65 8/12	0,1341
57 6/12	0,4297	60 3/12	0,3525	63	0,2547	65 9/12	0,1298
57 7/12	0,4276	60 4/12	0,3498	63 1/12	0,2514	65 10/12	0,1255
57 8/12	0,4255	60 5/12	0,3472	63 2/12	0,2480	65 11/12	0,1212
57 9/12	0,4234	60 6/12	0,3445	63 3/12	0,2446	66	0,1168
57 10/12	0,4212	60 7/12	0,3418	63 4/12	0,2412	66 1/12	0,1124
57 11/12	0,4191	60 8/12	0,3391	63 5/12	0,2378	66 2/12	0,1079
58	0,4169	60 9/12	0,3364	63 6/12	0,2343	66 3/12	0,1035
58 1/12	0,4148	60 10/12	0,3336	63 7/12	0,2308	66 4/12	0,0990
58 2/12	0,4126	60 11/12	0,3309	63 8/12	0,2273	66 5/12	0,0944
58 3/12	0,4104	61	0,3281	63 9/12	0,2237	66 6/12	0,0898
58 4/12	0,4081	61 1/12	0,3253	63 10/12	0,2201	66 7/12	0,0852
58 5/12	0,4059	61 2/12	0,3225	63 11/12	0,2165	66 8/12	0,0806
58 6/12	0,4036	61 3/12	0,3196	64	0,2129	66 9/12	0,0759
58 7/12	0,4014	61 4/12	0,3167	64 1/12	0,2092	66 10/12	0,0711
58 8/12	0,3991	61 5/12	0,3138	64 2/12	0,2055	66 11/12	0,0664
58 9/12	0,3968	61 6/12	0,3109	64 3/12	0,2018	67	0,0615
58 10/12	0,3945	61 7/12	0,3080	64 4/12	0,1981	67 1/12	0,0567
58 11/12	0,3921	61 8/12	0,3051	64 5/12	0,1943	67 2/12	0,0518
59	0,3898	61 9/12	0,3021	64 6/12	0,1905	67 3/12	0,0468
59 1/12	0,3874	61 10/12	0,2991	64 7/12	0,1867	67 4/12	0,0418
59 2/12	0,3850	61 11/12	0,2961	64 8/12	0,1828	67 5/12	0,0367
59 3/12	0,3826	62	0,2930	64 9/12	0,1789	67 6/12	0,0316
59 4/12	0,3802	62 1/12	0,2900	64 10/12	0,1750	67 7/12	0,0265
59 5/12	0,3778	62 2/12	0,2869	64 11/12	0,1710	67 8/12	0,0213
59 6/12	0,3753	62 3/12	0,2838	65	0,1671	67 9/12	0,0160
59 7/12	0,3729	62 4/12	0,2806	65 1/12	0,1630	67 10/12	0,0107
59 8/12	0,3704	62 5/12	0,2775	65 2/12	0,1590	67 11/12	0,0054

3.9 Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdomspensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

3.9.1 Uitrui van partnerpensioen in latent ouderdomspensioen

Ouderdomspensioen per € 1,- partnerpensioen

Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet
18	0,1998	31	0,2212	44	0,2383	57	0,2353
19	0,2013	32	0,2228	45	0,2391	58	0,2334
20	0,2029	33	0,2244	46	0,2397	59	0,2312
21	0,2045	34	0,2259	47	0,2403	60	0,2288
22	0,2061	35	0,2274	48	0,2406	61	0,2259
23	0,2078	36	0,2289	49	0,2409	62	0,2229
24	0,2094	37	0,2303	50	0,2410	63	0,2195
25	0,2111	38	0,2316	51	0,2408	64	0,2159
26	0,2128	39	0,2329	52	0,2405	65	0,2120
27	0,2145	40	0,2341	53	0,2400	66	0,2078
28	0,2162	41	0,2353	54	0,2392	67	0,2034
29	0,2179	42	0,2364	55	0,2382	68	0,1986
30	0,2195	43	0,2374	56	0,2369		

3.9.2 Uitrui van partnerpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen

Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet
57	0,1475	63	0,1840
58	0,1529	64	0,1912
59	0,1586	65	0,1987
60	0,1645	66	0,2065
61	0,1707	67	0,2147
62	0,1772	68	0,2232

3.10 Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdomspensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

3.10.1 Uitrui van latent ouderdomspensioen in partnerpensioen

Partnerpensioen per € 1,- ouderdomspensioen

Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet
18	4,091	31	3,7965	44	3,5524	57	3,5867
19	4,0682	32	3,774	45	3,5413	58	3,6141
20	4,0462	33	3,7519	46	3,5314	59	3,6463
21	4,0242	34	3,7301	47	3,5236	60	3,6833
22	4,0022	35	3,709	48	3,5175	61	3,7265
23	3,9797	36	3,6884	49	3,5136	62	3,775
24	3,9576	37	3,6681	50	3,5118	63	3,8294
25	3,9351	38	3,6485	51	3,5126	64	3,8905
26	3,9126	39	3,6297	52	3,5165	65	3,9578
27	3,8896	40	3,6121	53	3,5231	66	4,0329
28	3,8659	41	3,5953	54	3,5332	67	4,1163
29	3,8425	42	3,5797	55	3,5466	68	4,2101
30	3,8195	43	3,5654	56	3,5646		

3.10.2 Uitrui van direct ingaang ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet
57	6,0488	63	4,8212
58	5,8312	64	4,6352
59	5,6188	65	4,4537
60	5,4110	66	4,2779
61	5,2096	67	4,1073
62	5,0127	68	3,9408

3.11 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden

De tabel met factoren is te vinden in bijgevoegd excelbestand.

3.12 Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en in 100:70 bij uitdiensttreding en pensionering

Voor het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen kan gebruik worden gemaakt van de tabellen zoals opgenomen onder 3.9.1 en 3.10.1 (bij uitdiensttreding) 3.9.2 en 3.10.2 (bij pensionering).

3.13 Lumpsum

De beoogde ingangsdatum van het bedrag ineens is 1 januari 2025. Deelnemers hebben vanaf moment recht op een eenmalig bedrag ineens ter hoogte van maximaal 10% van de waarde hun ouderdomspensioen. Op basis van onderstaande factoren kan de hoogte van het bedrag ineens worden vastgesteld.

3.13.1 Lumpsum ouderdomspensioen

Levenslang	
Leeftijd	OP ingegaan
57	21,6379
58	21,1042
59	20,5651
60	20,0200
61	19,4707
62	18,9158
63	18,3561
64	17,7921
65	17,2233
66	16,6507
67	16,0744
68	15,4941
69	14,9115
70	14,3265
71	13,7392
72	13,1520

BIJLAGE 3

Overzicht historische opbouwpercentages ouderdomspensioen en partnerpensioen

In onderstaande tabel zijn de opbouwpercentages opgenomen van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen voor de verschillende perioden. Tot 2020 dient er rekening mee te worden gehouden dat in het verre verleden een eindloonregeling van toepassing is geweest. Hier is geen rekening mee gehouden bij het opstellen van het overzicht. Tevens is de risicodekking van partnerpensioen opgenomen in de tabel.

	Opbouwpercentage van pensioengrondslag		
	Ouderdomspensioen	Opgebouwd partnerpensioen	Risico partnerpensioen (periode van overlijden tot pensioendatum)
Tot 2020	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%
2021	1,46%	70% van 1,46%	70% van 1,75%
2022	1,50%	70% van 1,50%	70% van 1,75%
2023	1,50%	70% van 1,50%	70% van 1,75%
2024	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%