

Samenvatting pensioenregeling

Ingangsdatum: 1 januari 2026



1. De pensioenregeling (uitkeringsovereenkomst)

Deze pensioenregeling is van toepassing op alle werknemers die in dienst zijn van de werkgever(s) die zijn toegelaten tot het Pensioenfonds. Deze regeling heeft de volgende kenmerken:

Type regeling	Middelloodregeling met voorwaardelijke indexatie (toeslag). Een uitkeringsovereenkomst, ook wel Defined Benefit genoemd.
Deelneming	Als medewerker vanaf datum van indiensttreding bij de werkgever. De deelneming eindigt door: - het bereiken van de pensioendatum waarop het pensioen ingaat; - ingang van het tijdelijk of vervroegd ouderdomspensioen als bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen; - het ophouden werknemer te zijn; - het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever ; - het overlijden van de deelnemer. In afwijking van ad c. wordt de deelneming voortgezet, indien en voor zolang: - Recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid; of - Recht bestaat op een periodieke uitkering volgens een (algemene) arbeidsvoorwaardenregeling van de werkgever.
Partner	• echtgeno(o)t(e); • geregistreerde partner; • samenwonende partner met een gemeenschappelijke huishouding blijkens een notariële akte, mits tussen partners geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat.
Pensioengevend loon (ook wel pensioengevend inkomen genoemd)	Het vaste bruto jaarsalaris inclusief vakantietoelagen eventuele overige pensioengevende systeemtoelagen zoals de 13 ^e maand in het betreffende kalenderjaar, tot in totaal maximaal €137.800 (fiscale aftoppingsgrens per 1 januari 2026). Dit bedrag wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
Franchise	Het gedeelte van het pensioengevend loon waarover geen pensioen wordt toegekend. De franchise is per 1 januari 2026 € 18.722 (bij voltijd). Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de (gemiddelde) algemene salarismaatregel van



	TNO. Gehoord de actuaris is het Bestuur bevoegd hiervan af te wijken.						
Pensioengrondslag	Het pensioengevend salaris minus de franchise in het betreffende kalenderjaar. (Gemaximeerd op € 137.800 – € 18.722 = € 119.078). Dit bedrag wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.						
Pensioendatum	Bij doorwerken tot de ingangsdatum van de AOW, geldt in principe de ingangsdatum van de AOW als pensioendatum. Doordat alle opgebouwde en op te bouwen aanspraken op ouderdomspensioen een ingangsdatum (rekendatum) kennen van 68 jaar, zullen bij ingang van het pensioen op de AOW-datum de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen moeten worden vervroegd waardoor het ouderdomspensioen lager uitvalt ten opzichte van de aanspraken op 68 jaar. Naast de vervroeging wordt de pensioenopbouw tussen het ingangsmoment van het pensioen en de 68-jarige leeftijd ook niet meegenomen. Bij doorwerken na de AOW-leeftijd wordt er in principe een nieuwe arbeidsovereenkomst door de werkgever aangeboden. Op basis van deze arbeidsovereenkomst wordt de werknemer aangemerkt als deelnemer in de pensioenregeling van TNO. Er wordt dan pensioen opgebouwd tot maximaal het bereiken van de 68-jarige leeftijd. Er is ook pensioenpremie verschuldigd. Op grond van het in 2019 gesloten pensioenakkoord zal de AOW-leeftijd in stappen omhooggaan naar 67 jaar in 2025. Vanaf 2026 hangt de AOW-leeftijd af van de levensverwachting. Zie hieronder een overzicht van de stijging van de AOW-leeftijd de komende jaren. <table> <tr> <th>Jaar</th><th>AOW-leeftijd na pensioenakkoord</th></tr> <tr> <td>2025 – 2027</td><td>67 jaar</td></tr> <tr> <td>2028</td><td>67 jaar en 3 maanden</td></tr> </table> Vanaf 2017 is het uitstellen van pensioen nog maar gebonden aan één voorwaarde, namelijk dat het pensioen uiterlijk moet ingaan op de dag waarop de werknemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-leeftijd.	Jaar	AOW-leeftijd na pensioenakkoord	2025 – 2027	67 jaar	2028	67 jaar en 3 maanden
Jaar	AOW-leeftijd na pensioenakkoord						
2025 – 2027	67 jaar						
2028	67 jaar en 3 maanden						



Deelnemerstijd	De periode waarin de werknemer deelnemer is of is geweest uit hoofde van het pensioenreglement. De deelnemerstijd wordt bepaald in jaren, maanden en dagen nauwkeurig; In geval van deeltijd dienstverband wordt de deelnemerstijd voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor de periode waarin een tijdelijk ouderdomspensioen (volgens de TOP-regeling) wordt uitgekeerd, kan gekozen worden voor een inkoop van deelnemerstijd voor het levenslange ouderdomspensioen gerelateerd aan het uitkeringspercentage. Indien hiervoor wordt gekozen, is betrokkene een eenmalige premie verschuldigd die in mindering wordt gebracht op het beschikbare kapitaal uit de TOP-regeling.
Ouderdomspensioen	Vanaf 2021 is het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen variabel. Sociale partners van TNO bepalen jaarlijks welke financiële middelen er beschikbaar komen voor pensioenopbouw. De pensioenopbouw voor 2026 bedraagt net als in 2025 en 2024 1,75% (in 2022 en 2023: 1,50%) van de pensioengrondslag in het betreffende kalenderjaar. Op deze opgebouwde pensioenaanspraken is het voorwaardelijke toeslagbeleid (indexatie) van toepassing.
Levenslang partnerpensioen	Het in 2026 op te bouwen partnerpensioen bedraagt 70% van de jaarlijkse pensioenopbouw van 1,75%. Bij overlijden van de deelnemer tijdens zijn dienstverband wordt voor de resterende diensttijd (d.w.z. met doortelling van deelnemerstijd tot de ingangsdatum van de AOW als de deelnemer was blijven leven) het partnerpensioen gebaseerd op 70% van het opbouwpercentage van 1,75% ouderdomspensioen per jaar. Op deze aanspraken is het voorwaardelijke toeslagbeleid van toepassing.
Tijdelijk partnerpensioen	Vanaf 1 januari 2002 op risicobasis 10% van het bereikbare ouderdomspensioen (d.w.z. met doortelling van deelnemerstijd tot de ingangsdatum van de AOW als de deelnemer was blijven leven) gebaseerd op een fictief opbouwpercentage van 1,75% indien de partner de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt. Uitkering tot uiterlijk de dag waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Reeds vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op tijdelijk partnerpensioen blijven in stand.



	Op het tijdelijk partnerpensioen is het voorwaardelijke toeslagbeleid van toepassing.
Overlijdensuitkering aan partner	Geldt ingeval van overlijden van een gepensioneerde of een deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een TOP-uitkering. De uitkering is gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijks ouderdomspensioen respectievelijk arbeidsongeschiktheidspensioen. De overlijdensuitkering wordt belastingvrij uitgekeerd.
Uitruil partnerpensioen	Het vanaf 1 april 2010 opgebouwde levenslange partnerpensioen en het partnerpensioen ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht van extra ouderdomspensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010, kan op de pensioendatum worden uitgeruild voor een extra levenslang ouderdomspensioen, mits uit een schriftelijke verklaring blijkt dat een eventuele partner met deze uitruil instemt. Het eventueel vóór 1 januari 2002 opgebouwde partnerpensioen kan niet worden uitgeruild voor een extra levenslang ouderdomspensioen.
Wezenpensioen	Het wezenpensioen bedraagt 16% van het te bereiken oudedagspensioen (d.w.z. met doortelling van deelnemerstijd tot de ingangsdatum van de AOW als de deelnemer was blijven leven) gebaseerd op een fictief opbouwpercentage van 1,75% en wordt uitgekeerd tot uiterlijk het einde van de maand waarin de wees de 21-jarige leeftijd bereikt. Een verdubbeling van het uitkeringspercentage is van toepassing voor volle wezen. Op deze aanspraken is het voorwaardelijke toeslagbeleid van toepassing.
Arbeidsongeschiktheidspensioen	Bedraagt 70% van het geldende pensioengevend salaris boven het maximum dagloon. Per 1 januari 2026 wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen geregeld door de Werkgever en niet meer door Pf TNO. Tot het moment dat de collectieve waardeoverdracht van het arbeidsongeschiktheidspensioen is geëffectueerd, blijft Pf TNO de lopende uitkeringen verzorgen.
Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	Premievrijgestelde voortzetting van de pensioenopbouw gedurende de uitkeringsduur van het arbeidsongeschiktheidspensioen naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid;



	Ook is sprake van een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw indien en voor zolang een deelnemer met een WIA/WAO-uitkering geen arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds ontvangt, omdat het verzekeringsloon lager is dan het maximum dagloon; Premievrije voortzetting van de pensioenopbouw duurt tot uiterlijk de ingangsdatum van de AOW; Ook hierbij is de fiscale aftoppingsgrens van € 137.800 (maximum per 1 januari 2025) van toepassing. Dit bedrag wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
Voorwaardelijke toeslag	Opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers, alsmede ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden voorwaardelijk (gedeeltelijk) aangepast vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110% conform de CPI-afgeleid indien en voor zover hiervoor volgens de wettelijke toereikendheidstoets financiële ruimte is en voor zover dit evenwichtig is. De aanpassing van de aanspraken door toekenning van de toeslag mag er niet toe leiden dat de beleidsdekkingsgraad onder de 110% uitkomt. In 2022 is, in de aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel, eenmalig de mogelijkheid om onder de voorwaarden van de AMvB een extra indexatie toegekend in aanvulling op de indexatiemogelijkheid zoals genoemd hierboven. Hierbij wordt de ondergrens van de beleidsdekkingsgraad van 110% eenmalig verlaagd naar 105% en is de tbi-toets ook niet van toepassing. De minister heeft het indexatie AMvB van 9 juni 2022 verlengd tot eind 2023. Hiervan heeft het bestuur bij de bepaling van de indexatie over 2022 gebruik gemaakt.
Voorwaardelijkheids-verklaring Toeslagenbeleid	Het pensioenfonds heeft als doel ieder jaar het pensioen te verhogen met de CPI-afgeleid. Het pensioen is dit jaar per 1 januari 2026 over het jaar 2025 verhoogd met 2,07%. Het pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen tien jaar als volgt verhoogd:

	in 2025 over 2024 met 1,42% in 2024 over 2023 met 0,0% in 2023 over 2022 met 16,93% in 2022 over 2021 met 3,28% in 2021 over 2020 met 0,0% in 2020 over 2019 met 0,0% in 2019 over 2018 met 0,55% in 2018 over 2017 met 0,42% in 2017 over 2016 met 0,0% in 2016 over 2015 met 0,05% De prijzen gingen toen respectievelijk met 1,0% (2014), 0,4% (2015), 0,40% (2016), 1,34% (2017), 1,73% (2019), 1,12% in 2020, 3,28% in 2021, 16,9% in 2022, 0,0% in 2023, in 2024 met -2,58% en in 2025 met 3,01% omhoog. Het pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van het pensioen uit beleggingsrendement. Door de verhogingen in het verleden en de verwachting voor de komende jaren, is er niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.
Totale pensioenpremie	De totale pensioenpremie bedraagt per 1 januari 2026 20,07% van het pensioengevend loon. Het pensioengevend loon is gemaximeerd op € 137.800 (bevroren fiscale aftoppingsgrens per 1 januari 2026). Dit maximumbedrag wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. De werkgever verhaalt een deel van de totale premie op de deelnemers (zie werknemersdeel van de totale pensioenpremie). De premie is verschuldigd indien en zolang de deelneming voortduurt en wel tot uiterlijk de ingangsdatum van de AOW.
Werknemersdeel van de totale pensioenpremie	De werkgever betaalt 20,07% van het pensioengevend loon aan het pensioenfonds. Vervolgens betaalt de werknemer de werkgever een deel van deze premie terug via het salaris. Hoe groot dat werknemersdeel is, heeft de werkgever afgesproken met de Ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. Volgens de standaardverdeling bedraagt het werknemersdeel per 1 januari 2026 10,00% van het pensioengevend salaris



	boven een premievrij bedrag van € 28.572 en gemaximeerd tot € 137.800.
Keuzemogelijkheden	Zie onder uitruil partnerpensioen; en voorts keuze voor: • Vrijwillige aanvullende voortzetting bij verlof, demotie en tijdelijk ouderdomspensioen; • Deeltijdpensioen; • Hoog/laag en laag/hoog pensioen binnen de fiscale bandbreedte; • Uitstel van pensioen tot 5 jaar na de ingangsdatum van de AOW; • Vervroeging van pensioen tot maximaal 10 jaar voor de ingangsdatum van de AOW; • Uitrusten van het uitruilbare partnerpensioen in ouderdomspensioen; • Het uitrusten van ouderdomspensioen in partnerpensioen om de verhouding OP:PP te herstellen in 100:70; • AOW-overbruggingspensioen. Het reglement bevat de bijzondere voorwaarden en begrenzingen hiervoor.
Rechten bij ontslag	Tijdsevenredige rechten.
Overgangsbepalingen	Zie pensioenreglement.
Waardeoverdracht	Individuele waardeoverdracht mogelijk conform wettelijke regels en onder de voorwaarde dat de beleidsdekkingsgraad zowel bij het overdragende als het ontvangende pensioenfonds op het eind van de verstreken kalendermaand tenminste 100% bedraagt op het moment van verzoek (de berekeningsdatum); na ontvangst van de offerte betreffende de waardeoverdracht heeft de hoogte van de beleidsdekkingsgraad geen invloed meer en wordt de waardeoverdracht (na akkoord gerechtigde en eventuele partner) afgehandeld. Bij collectieve waardeoverdracht gelden specifieke aanvullende voorwaarden.
Automatische waardeoverdracht	Indien het opgebouwde ouderdomspensioen na uitdiensttreding het bedrag van € 632,63 (afkoopgrens kleine pensioenen per 1 januari 2026) niet te boven gaat, zal het opgebouwde pensioen automatisch worden overgedragen naar de pensioenuitvoerder waar de actieve pensioenopbouw wordt voortgezet. Afkoop is niet meer toegestaan tenzij het fonds er vijf achtereenvolgende



	jaren niet in slaagt om het opgebouwde pensioen over te dragen. Pensioenen van € 2 of lager komen te vervallen.
--	---

2. Regeling extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen (Premieovereenkomst) en Regeling netto pensioen (Premieovereenkomst)

Dit is een beschikbare premieregeling met als doel de opbouw van pensioenkapitaal.

Type regeling	Defined Contribution (beschikbare premieregeling)
In werking	Per 1 januari 1996 voor wat de TOP-regeling betreft, per 1 januari 2012 voor wat de regeling extra pensioen betreft en per 1 januari 2015 voor wat de netto pensioenregeling betreft.
Deelnemers en aanvang deelneming	Aan deze regelingen kunnen alleen nog deelnemers deelnemen die in voorgaande jaren ook hebben deelgenomen. (Voor de TOP-regeling kunnen zich al vanaf 2012 geen deelnemers zich meer aanmelden)
Deelnemerstijd	Vanaf deelnamedatum.
Doel	Regeling om een kapitaal op te bouwen voor een extra bruto-ouderdomspensioen, vervroeging van bruto-ouderdomspensioen, een tijdelijk bruto-ouderdomspensioen, dan wel een bruto AOW-overbruggingspensioen. Vanaf 1 januari 2015 over het pensioengevend inkomen tot de fiscale aftoppingsgrens. Deze aftoppingsgrens werd jaarlijks geïndexeerd en is vanaf 1 januari 2025 bevroren en bedraagt daardoor vanaf 1 januari 2025 net als in 2024 € 137.800. Dit bedrag wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. Vanaf 1 januari 2015 bestaat ook de mogelijkheid om een kapitaal op te bouwen voor een netto pensioen voor het pensioengevend inkomen boven de fiscale aftoppingsgrens. Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel (beoogde datum 1 juli 2026) zullen de kapitalen uit de TOP en extra pensioen worden ingevaren in de nieuwe pensioenregeling. Beide regelingen houden dan op te bestaan. De regeling netto pensioen zal in de eerste helft van 2026 door middel van een collectieve waardeoverdracht worden



	overgedragen aan een verzekeraar en aldaar worden voortgezet. waarna het Pensioenfonds geen partij meer is.
Pensioenrichtleeftijd	Bij de regeling extra pensioen en netto pensioen is de fiscale pensioenrichtleeftijd 68 jaar (vanaf 2018); Bij de TOP-regeling is de pensioenrichtleeftijd standaard gesteld op de AOW-datum en kan deze datum door de deelnemer worden aangepast naar een zelfgekozen ingangsdatum binnen de mogelijkheden van de regeling. Zie verder hieronder onder uitstel en vervroeging ingang.
Ambitieniveau	Is afhankelijk van de hoogte van de premie-inleg (zie hierna), het bereikte rendement en/of verkregen rente (zie voetnoot) hierop en de salarisontwikkeling.
Premie	In de regeling extra pensioen en netto pensioen is op vrijwillige basis en voor eigen rekening en risico van de deelnemer een premie-inleg mogelijk tot het maximum als genoemd in de tabel behorende bij het betreffende onderdeel van de regeling; De deelnemer kan de maandelijkse premie-inleg stoppen dan wel wijzigen; ook een eenmalige inleg in een kalenderjaar is mogelijk mits deze niet uitgaat boven het in de premietabel genoemde maximum; In de tot 1 januari 2012 geldende TOP-regeling is geen premie inleg (meer) mogelijk. Per 1 januari 2026 is geen premie inleg (meer) mogelijk in de regeling extra pensioen en de regeling netto pensioen.
Kosten	<i>Administratiekosten Pensioenfonds TNO</i> De administratiekosten voor de uitvoering van de regelingen extra pensioen, netto pensioen respectievelijk TOP zijn door het Pensioenfonds TNO vastgesteld op 0,08% per jaar over het belegd vermogen krachtens deze regeling.. . De kosten van de pensioenadministrateur voor de uitvoering van de Extra pensioen en de Tijdelijk ouderdomspensioen regelingen voor de periode 1 januari 2026 – 30 juni 2026 zijn in oktober 2025 in rekening gebracht. De beheerskosten van het fonds na 1 januari 2026 zullen worden verrekend met de opbrengst van de verkoop van de beleggingen bij het omzetten van de extra- en TOP-kapitalen naar de persoonlijke pensioenvermogens van de (gewezen) deelnemer



	per 1 juli 2026 (of een later moment van overgang naar de solidaire premieregeling).
Uitstel en vervroeging ingang	Keuze ingangsdatum pensioen tussen 59- en ingangsdatum van de AOW voor de TOP-regeling; en Keuze ingangsdatum vanaf 10 jaar voor de ingangsdatum van de AOW tot uiterlijk de ingang van het ouderdomspensioen uit de middelloonregeling voor het extra pensioen en netto pensioen. Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel (beoogde datum 1 juli 2026) zullen de kapitalen uit de TOP en extra pensioen worden opgenomen in de nieuwe pensioenregeling. Beide regelingen houden dan op te bestaan. De regeling netto pensioen zal begin 2026 door middel van een collectieve waardeoverdracht worden overgedragen aan een verzekeraar en aldaar worden voortgezet. waarna het Pensioenfonds geen partij meer is.
Deeltijd	Keuze met instemming van de werkgever om het extra bruto pensioen en/of netto pensioen bij vervroeging van het pensioen uit de middelloonregeling in te laten gaan in combinatie met gedeeltelijk doorwerken (deeltijdpensioen). Indien het extra bruto pensioen afkomstig is uit het tijdelijk ouderdomspensioen is instemming van de werkgever niet nodig.
Beschikbare fondsen voor belegging	De beschikbare premie wordt gestort in door het Pensioenfonds aan te wijzen beleggingsfondsen (lifecycle). De beleggingsfondsen zijn gesepareerd van de beleggingen van het Pensioenfonds. Op het moment van toekenning van pensioen wordt het benodigde kapitaal overgeboekt naar het Pensioenfonds. Vanaf 1 januari 2026 kan er geen nieuwe premie meer worden ingelegd.
Rechten bij ontslag	Het op de ontslagdatum beschikbare kapitaal uit de beschikbare premie en het daarop behaalde rendement. Het kapitaal uit de regeling extra pensioen en netto pensioen dient (uiterlijk zes maanden na uitdiensttreding) te worden omgezet in een nominale pensioenaanspraak, tenzij sprake is van waardeoverdracht. Wat betreft de rechten bij ontslag uit de TOP-regeling: het kapitaal uit de TOP-regeling dat afhankelijk van de beleggingsresultaten kan groeien dan wel dalen.



Aanwending kapitaal bij overlijden	Het beschikbare kapitaal wordt herleid tot een direct ingaand aanvullend levenslang partnerpensioen ten behoeve van de nabestaanden; dit nabestaandenpensioen is bruto uit de regeling extra pensioen en netto uit de netto pensioenregeling. De mogelijkheid bestaat om bij de aanwending van het kapitaal voor een andere pensioenuitvoerder/ pensioenverzekeraar te kiezen (shopmogelijkheid). Bij ontbreken van nabestaanden vervalt het kapitaal aan het Pensioenfonds.
Aanwending kapitaal op ingangsdatum	Het beschikbare kapitaal uit de regeling extra pensioen en netto pensioen wordt aangewend in samenloop met de ingang van het pensioen uit de middelloonregeling; Het beschikbare kapitaal uit de TOP-regeling wordt op de ingangsdatum herleid tot een tijdelijk ouderdomspensioen, mits deze ingang ligt voor de ingangsdatum van de AOW. Indien kapitaal resteert op de ingangsdatum van de AOW dan wel het levenslange ouderdomspensioen (eerste van de twee), wordt dit resterende kapitaal aangewend voor inkoop van levenslang ouderdoms- en partnerpensioen. Sinds 1 september 2016 is het wettelijk mogelijk om op basis van de wet verbeterde premieregeling naast een vaste (stabiele) uitkering ook een variabele pensioenenuitkering aan te kopen. Bij Pensioenfonds TNO kan overigens geen variabele pensioenuitkering worden aangekocht. Indien men van deze faciliteit gebruik wil maken, dient de deelnemer op het definitieve keuzemoment voor een variabele uitkering een pensioenverzekeraar te selecteren die dit wel aanbiedt. Circa 15 jaar voor de pensioendatum wordt de deelnemer geïnformeerd over de mogelijkheden met betrekking tot de voorlopige keuze voor een variabel pensioen. Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel (beoogde datum 1 juli 2026) zullen de kapitalen uit de TOP en extra pensioen worden opgenomen in de nieuwe pensioenregeling. Beide regelingen houden dan op te bestaan. De regeling netto pensioen zal begin 2026 door middel van een collectieve waardeoverdracht worden overgedragen aan een



	verzekeraar en aldaar worden voortgezet. waarna het Pensioenfonds geen partij meer is.
Toeslag	Op het uit kapitaal verkregen tijdelijk ouderdomspensioen is vanaf 1 januari 2022 ook de toeslagverlening van toepassing.
Waardeoverdracht	Individuele waardeoverdracht is mogelijk conform wettelijke regels en onder de voorwaarde dat de beleidsdekkingsgraad zowel bij het overdragende als het ontvangende pensioenfonds op het eind van de verstreken kalendermaand tenminste 100% bedraagt. Bij collectieve waardeoverdracht gelden specifieke voorwaarden. Indien de waarde van de aanspraken uit de middelloonregeling worden overgedragen, zullen ook de eventuele kapitalen worden overgedragen uit de regeling extra pensioen, netto pensioen en TOP. Deze kapitalen kunnen niet bij het Pensioenfonds TNO achterblijven. Hierop bestaat één uitzondering. Wanneer de pensioenregeling van de nieuwe werkgever géén netto pensioenregeling aanbiedt, wordt het beschikbare kapitaal in de netto pensioenregeling niet overgedragen maar blijft achter bij Pensioenfonds TNO.
Automatische waardeoverdracht	Indien het opgebouwde ouderdomspensioen na uitdiensttreding het bedrag van € 632,63 (afkoopgrens kleine pensioenen per 1 januari 2026) niet te boven gaat, zal het opgebouwde pensioen automatisch worden overgedragen naar de pensioenuitvoerder waar de actieve pensioenopbouw wordt voortgezet. Afkoop is niet meer toegestaan tenzij het fonds er vijf achtereenvolgende jaren niet in slaagt om het opgebouwde pensioen over te dragen.