

Model Uitvoeringsovereenkomst

1 januari 2026

PARTIJEN:

1. ..., gevestigd en kantoorhoudend te ..., hierna te noemen: de “Werkgever”, enerzijds;
en
2. Stichting Pensioenfonds TNO, statutair gevestigd en kantoorhoudend te Rijswijk, hierna te noemen: het "Fonds", anderzijds;

OVERWEGENDE:

- dat ingevolge het bepaalde in artikel 23 van de Pensioenwet de Werkgever een pensioenovereenkomst die met de werknemer is gesloten, uiterlijk wanneer een werknemer pensioenaanspraken verwerft, dient onder te brengen bij een pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet door onmiddellijk een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst te sluiten met en in stand te houden bij deze pensioenuitvoerder;
- dat het Fonds zich als pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet kwalificeert en dat de Werkgever de pensioenovereenkomsten, die tussen de Werkgever en zijn (voormalige) werknemers tot stand zijn gekomen, respectievelijk tot stand zullen komen, bij het Fonds als pensioenuitvoerder wenst onder te brengen en in stand te houden;
- dat de Werkgever en het Fonds de afspraken tussen hen over de uitvoering van de pensioenovereenkomsten als bedoeld in de Pensioenwet en in artikel 3 lid 4 van de Statuten van het Fonds wensen vast te leggen in deze schriftelijke uitvoeringsovereenkomst (verder genoemd: de “Uitvoeringsovereenkomst”);
- dat in deze Uitvoeringsovereenkomst de van toepassing zijnde begripsbepalingen van respectievelijk de Pensioenwet, het Besluit Financieel Toetsingskader (Besluit FTK), de Statuten en Reglementen van het Fonds gelden;
- dat door het tot stand komen van deze Uitvoeringsovereenkomst de Werkgever, voor zover nodig, geacht wordt tot het Fonds te zijn toegelaten, een en ander zoals bedoeld in artikel 2 onder f van de Statuten van het Fonds;
- dat de bestaande Uitvoeringsovereenkomst tussen partijen ingegaan op 1 januari 2025 behoeft te worden herzien volgens de tussen de Nederlandse Organisatie voor Toegepaste Natuurwetenschappelijk Onderzoek (Hierna te noemen: “TNO”) en de Ondernemingsraad van TNO tot stand gekomen wijzigingen van de Pensioenovereenkomst;
- dat de Werkgever verklaard heeft zich te conformeren aan de door het Fonds vastgestelde Statuten, Reglementen en andere van toepassing zijnde regelingen van het Fonds.

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1 Algemene bepalingen

1.1 Artikel 1 Pensioenovereenkomst en Reglementen

1. TNO heeft met de bij zijn in dienst zijnde werknemers een pensioenovereenkomst afgesloten, die de instemming heeft van de Ondernemingsraad van TNO en waarvan de uitvoering door TNO aan het Fonds is opgedragen (verder genoemd: de “Pensioenovereenkomst”).
Door aansluiting als Werkgever bij het Fonds wordt deze pensioenovereenkomst automatisch van toepassing geacht op de aangesloten Werkgever en diens werknemers.
2. De Pensioenovereenkomst onderscheidt een uitkeringsovereenkomst en een premieovereenkomst.
3. De uitkeringsovereenkomst is gebaseerd op een middelloonregeling voor het levenslange ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen en het wezenpensioen. De voorwaarden hiervoor zijn opgenomen in het pensioenreglement van het Fonds (verder genoemd: het “Pensioenreglement”).
4. De premieovereenkomst is gebaseerd op een beschikbare premieregeling, waarmee in een extra pensioen en/of tijdelijk ouderdomspensioen kan worden voorzien. De voorwaarden hiervoor zijn opgenomen in het reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds (verder genoemd: “Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen”).
5. TNO informeert het Fonds schriftelijk over (iedere wijziging van) de Pensioenovereenkomst. Het Fonds stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van de (gewijzigde) Pensioenovereenkomst een dienovereenkomstig (gewijzigd) Pensioenreglement en/of Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen op. Dit (gewijzigde) Pensioenreglement en/of Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen wordt vastgesteld door middel van een daartoe strekkend besluit van het Bestuur van het Fonds.
6. Indien TNO geen overeenstemming kan bereiken met haar Ondernemingsraad over wijziging van de pensioenovereenkomst, blijft de bestaande pensioenovereenkomst van kracht. De hoogte van de premie blijft dan gelijk aan het voorgaande jaar. De hoogte van de pensioenopbouw kan wel wijzigen door 1) wijzigingen van de actuariële grondslagen, 2) wijzigingen in de strategische beleggingsportefeuille en 3) uitkomsten van het overleg van sociale partners over de hoogte van de premie (zie bijlage).
7. Het door het Bestuur van het Fonds vast te stellen (gewijzigde) Pensioenreglement en/of Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen dient in overeenstemming te zijn met de (gewijzigde) Pensioenovereenkomst van TNO en met deze Uitvoeringsovereenkomst.
8. Een wijziging van de Pensioenovereenkomst dan wel het Pensioenreglement of het Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds (deze beide reglementen verder tezamen genoemd: de “Reglementen”) treedt voor de Werkgever en diens werknemers automatisch in werking op de datum zoals in de Pensioenovereenkomst van TNO dan wel de Reglementen van het Fonds is bepaald. Indien en voor zover nodig

wordt in verband met een wijziging als hier bedoeld tevens de Uitvoeringsovereenkomst aangepast, opdat het geheel van genoemde overeenkomsten en Reglementen consistent is. Het Fonds en de Werkgever verlenen ieder hierbij voor zover in redelijkheid mag worden verlangd en dit geen strijdigheid met enige wet- of regelgeving oplevert elkaar bij voorbaat volledige medewerking om deze consistentie te realiseren.

1.2 Artikel 2 Gegevensverstrekking

1. De Werkgever is verplicht aan het Fonds die gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leggen, die een goede administratieve uitvoering van de Statuten en Reglementen van het Fonds mogelijk maken. Dit dient te geschieden op de door het Fonds vast te stellen wijze binnen de door het Fonds gestelde termijnen aan de door het Fonds aan te wijzen administrateur (thans AZL).
2. De Werkgever is verplicht aan het Fonds op door of namens het Bestuur van het Fonds vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, die naar het oordeel van het Fonds nodig zijn voor het berekenen dan wel controleren van de door de Werkgever verschuldigde premie. Indien de Werkgever naar het oordeel van het Fonds niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het Fonds bevoegd deze premie naar beste weten vast te stellen, welke de Werkgever alsdan verplicht is te betalen, onverlet de verplichting van de Werkgever om alsnog volledige en juiste informatie te verschaffen en de werkelijk verschuldigde premie te betalen.
3. De Werkgever is, als werkverschaffer/opdrachtgever, verplicht om bij het gebruikmaken van andere vormen van arbeid, zoals bijvoorbeeld uitzendwerk, werk door bemiddeling, inhuur van zelfstandigen enzovoorts, een administratie te voeren die het te allen tijde mogelijk maakt om de hiervoor beschreven informatieplicht te vervullen.
4. De Werkgever meldt iedere werknemer onmiddellijk bij zijn indiensttreding aan bij de door het Fonds aan te wijzen administrateur (thans AZL). Deze melding wordt daarmee geacht te zijn gedaan aan het Fonds.
5. De Werkgever doet via de door het Fonds aan te wijzen administrateur (thans AZL) het Fonds betreffende de werknemer direct mededeling van alle gegevens en inlichtingen, die het Fonds voor een goede uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst en de Reglementen van het Fonds nodig heeft.
6. De Werkgever vrijwaart het Fonds voor alle financiële nadelen als gevolg van onjuiste, onvolledige of ontijdige opgaven. Het Fonds behoudt zich het recht voor de in dit artikel bedoelde gegevens door het Fonds of de accountant van het Fonds te (laten) verifiëren. De Werkgever zal hiertoe medewerking verlenen. Blijken uit deze controle dat de in dit artikel bedoelde gegevens onjuist en/of onvolledig dan is de Werkgever de eventuele te weinig betaalde pensioenpremie verhoogd met de wettelijke rente (voor niet-handelstransacties) vanaf het ontstaan van de betalingsverplichting tot aan het moment van daadwerkelijke betaling verschuldigd. Blijkt een te hoge pensioenpremie door de Werkgever te zijn betaald, dan wordt deze met de eerstvolgende premienota verrekend. In deze gevallen komen de kosten van deze controle voor rekening van de Werkgever. Blijken de gegevens juist en volledig, dan zijn de kosten van deze controle voor rekening van het Fonds.

1.3 Artikel 3 Verplichtingen van het Fonds

1. Het Fonds verplicht zich alle in zijn Statuten en Reglementen opgenomen bepalingen op de door de Werkgever aangemelde werknemer van kracht te laten zijn, voor zover deze blijken uit de inhoud van die bepalingen op die werknemer van toepassing zijn.
2. Het Fonds draagt zorg voor de in de Pensioenwet aan de pensioenuitvoerder voorgeschreven informatievoorziening aan (gewezen) deelnemers/werknemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden van het Fonds.

1.4 Artikel 4 Geheimhouding

1. Het Fonds zal al hetgeen waarvan het Fonds in verband met de Uitvoeringsovereenkomst kennis krijgt en waarvan het Fonds het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, op geen enkele wijze aan een derde openbaren. De vorige zin geldt niet voor zover openbaarmaking noodzakelijk is met het oog op de uitoefening van de rechten van het Fonds uit de overeenkomst of verplicht is op grond van de wet, enig voorschrift van overheidswege dan wel van toezichthouders of een bindende uitspraak van de rechter of een ander overheidsorgaan. Voor zover mogelijk zal het Fonds voor de openbaarmaking met de Werkgever overleggen over de vorm en de inhoud van de openbaarmaking.
2. De in het vorige lid opgenomen bepaling is niet van toepassing indien de vertrouwelijke gegevens of informatie openbaar worden buiten toedoen door het Fonds.

2 Uitkeringsovereenkomst

2.1 Artikel 5 Middelloonregeling

1. Het Fonds voert in opdracht van de Werkgever, welke opdracht door het Fonds is aanvaard blijken uit een bestuursbesluit en een schriftelijke bevestiging daarvan aan de Werkgever en de onderhavige door Partijen ondertekende Uitvoeringsovereenkomst, op basis van de tussen de Werkgever en de werknemers gesloten Pensioenovereenkomst een middelloonregeling uit waarvan de inhoud door het Fonds is vastgelegd in het Pensioenreglement van het Fonds.
2. De navolgende bepalingen onder hoofdstuk II hebben betrekking op hetgeen is overeengekomen omtrent de uitvoering van deze middelloonregeling.

2.2 Artikel 6 Voorwaardelijke toeslag middelloonregeling

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken conform de middelloonregeling kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het Bestuur van het Fonds een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid) over de voorgaande periode van 1 oktober tot 1 oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Met inachtneming van de onder lid 1 genoemde maatstaf beslist het Bestuur van het Fonds jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds, een evenwichtige belangenafweging en rekening houdend met de uitkomsten van een door het fonds uitgevoerde toekomstbestendigheidstoets, die uitgevoerd wordt conform de hierop betrekking hebbende regels van het Besluit FTK, of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Indien de beleidsdekkingsgraad als bedoeld in het Besluit FTK lager is dan 110%, dan zal het Bestuur van het Fonds, ondanks een eventuele stijging van de CPI-afgeleid, geen toeslag toekennen.
4. Het Bestuur van het Fonds kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in de voorgaande vijftien jaar niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde verlagingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, indien de hier bedoelde inhaaltoeslag:
 - a. geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst; en
 - b. de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.
5. De inhaaltoeslag in enig jaar kan alleen worden toegekend aan de belanghebbenden bij het Fonds van wie de toeslag in voorgaande jaren achterbleef ten opzichte van de ambitie of niet toegekend dan wel van wie de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten zijn gekort. De inhaaltoeslag bedraagt maximaal een vijfde deel van het vermogen dat voor deze inhaaltoeslag beschikbaar is, berekend conform artikel 15 lid 3 van het Besluit FTK. Hierbij heeft de inhaal van in het verleden doorgevoerde verlagingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten voorrang op de inhaal van gemiste indexaties, ongeacht het jaar waarin deze heeft plaatsgevonden.
6. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid (hetgeen het geval is bij een deflatie), dan worden de pensioenrechten en pensioenaanspraken niet verminderd met deze negatieve CPI-afgeleid, maar wordt de toeslag in dat jaar geacht 0% te zijn.
7. De Werkgever onderschrijft en erkent dat in het verleden genomen besluiten van het Bestuur van het Fonds om toeslagen in welke vorm dan ook toe te kennen, geen garantie vormen voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen en dat deze geen beperking inhouden van de beleidsvrijheid die het Bestuur van het Fonds heeft op grond van de Statuten en het Pensioenreglement van het Fonds.

2.3 Artikel 7 Vrijwillige voortzetting middelloonregeling

1. De werknemer kan de deelneming aan de middelloonregeling volgens het Pensioenreglement van het Fonds voor eigen rekening aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
 - a. de werknemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge algemene regelingen Arbeidsvoorwaarden TNO of regelingen Arbeidsvoorwaarden van de andere aangesloten ondernemingen;
 - b. de werknemer van de Werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
2. Het recht om de deelneming aan de middelloonregeling aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de werknemer binnen negen maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld onder het vorige lid daartoe een schriftelijk verzoek bij het Fonds heeft ingediend.

3. Het Fonds bepaalt de hoogte van de verschuldigde premie voor de vrijwillige voortzetting van de deelneming aan de middelloonregeling. De in aanmerking te nemen pensioen-aanspraken worden, zolang de voortzetting van de deelneming aan de middelloonregeling voortduurt, verhoogd volgens de voorwaardelijke toeslagregeling als genoemd in artikel 6 van deze Uitvoeringsovereenkomst.
4. Het Fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan de middelloonregeling verschuldigde premie aan het Fonds moet worden voldaan.
5. De bepalingen van het Pensioenreglement van het Fonds zijn zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op de voortgezette deelneming aan de middelloonregeling.

2.4 Artikel 8 Premies middelloonregeling

1. Het Fonds stelt het kostendekkende premiepercentage voor de middelloonregeling vast conform de definitie zoals in de Pensioenwet en het Besluit FTK is vastgelegd en nader is uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het Fonds. Voor de demping van de kostendekkende premie gaat het Fonds uit van het in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement. De kostendekkende premie is gebaseerd op een pensioenopbouw van 1,75%.

De basis voor de kostendekkende premie van 2021 tot en met 2023 was de rentetermijnstructuur van 30 september 2020. Deze gold in principe voor de premie van 2021 tot en met 2025. In 2023 is de lopende premieperiode van 2021 tot en met 2025 vervangen door een nieuwe premieperiode voor de periode voor 2024 tot en met 2028. De aanleiding hiervoor was het in werking treden van de parameters van de Commissie Parameters uit december 2022. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft pensioenfondsen de mogelijkheid geboden om een nieuwe vijfjaarsperiode te hanteren waarbij naast de nieuwe parameters ook een recentere rentetermijnstructuur wordt gehanteerd. Als voorwaarde geldt dat de premie in de nieuwe periode niet lager mag zijn dan de premie in 2023. Bij pensioenfonds TNO bedroeg de premie in 2023 20,34% van de loonsom.

Indien de gedempte kostendekkende premie lager is dan 20,34% geldt het verschil als opslag op de premie. Daarnaast geldt dat de premiedekkingsgraad niet lager mag zijn dan 100% per 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie van toepassing is bij een pensioenopbouw van 1,75%. In het geval de premiedekkingsgraad per 30 september lager is dan 100%, bestaat de opslag uit het verschil van de gedempte kostendekkende premie en de premie die benodigd is voor een premiedekkingsgraad van 100%.

Er wordt bij de premieberekening geen rekening gehouden met vrijval van de excassokosten, wel met een ingroeipad van vijf jaar voor prijsindexatie. Daarmee is de hoogte van het kostendekkende premiepercentage vanaf 2024 in principe voor vijf jaar redelijk stabiel. Dit kostendekkende premiepercentage kan in deze vijf jaar wijzigen op basis van actuariële berekeningen, zoals als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, wijzigingen in de relevante grondslagen, de verder opschuivende AOW-leeftijd, de nieuwe door het Actuariel Genootschap gepubliceerde prognosetafels of de periodieke aanpassingen in de ervaringssterfte. Daarnaast kan de kostendekkende

premie wijzigen door aanpassingen van het risicoprofiel van de strategische beleggingsportefeuille. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van het kostendekkende premiepercentage rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.

2. Het Fonds communiceert elk najaar aan de sociale partners van TNO (de RvB TNO en de OR TNO) de hoogte van de kostendekkende premie voor het volgende jaar bij een opbouw van 1,75% en de eventuele opslag ten gevolge van de premiedekkingsgraad van 100%.

De sociale partners van TNO stellen jaarlijks vast wat de beschikbare premie is voor het komende jaar. Indien deze beschikbare premie lager is dan de benodigde premie voor een opbouw van 1,75%, dan stelt het Fonds het opbouwpercentage vast dat past bij deze premie.

3. Het door de Werkgever verschuldigde premiepercentage wordt jaarlijks door het Bestuur van het Fonds vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2022 gelijk aan het volgens lid 1 en lid 2 door het Fonds vastgestelde (gedempte) kostendekkende premiepercentage, onverminderd het bepaalde in artikel 10 van deze Uitvoeringsovereenkomst. De standaardregeling voor de verdeling van de pensioenpremie tussen Werkgever en werknemers wordt bij de Werkgever door de sociale partners bepaald. Van deze standaardregeling kan door andere bij het fonds aangesloten werkgevers in overleg met de eigen OR, personeelsvertegenwoordiging c.q. werknemers worden afgeweken. Onderdelen van deze standaardregeling zijn de hoogte van de premievrije voet die alleen voor de werknemers geldt en het percentage van het werknemersdeel van de pensioenpremie boven deze premievrije voet voor werknemers.

4. Het Bestuur van het Fonds kan onder de volgende voorwaarden besluiten tot een premiekorting indien:

- a. de voorwaardelijke toeslagen volgens het Pensioenreglement zowel met betrekking tot de voorgaande vijftien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend volgens de ambitie; en
- b. de eventuele kortingen op de pensioenaanspraken en pensioenrechten in de voorgaande vijftien jaar zijn gecompenseerd; en
- c. het Fonds over tenminste het wettelijk vereist eigen vermogen beschikt en dat vereist eigen vermogen behouden blijft; en
- d. er overigens naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds geen andere, al dan niet wettelijke, belemmeringen zijn om hiertoe te besluiten.

Bij een beleidsdekkingsgraad van 140% of meer ultimo het jaar zal het bestuur een premiekorting doorvoeren, onder de hiervoor genoemde voorwaarden a t/m d.

5. Het (kostendekkende) premiepercentage als in dit artikel bedoeld is een percentage van het pensioengevend loon d.w.z. het jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag en eventuele overige pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand. De Werkgever voldoet de aan het Fonds verschuldigde premie volgens artikel 18 van het Pensioenreglement van het Fonds op de door het Fonds aangegeven wijze in maandelijkse termijnen. Daartoe stelt het Fonds maandelijks in de eerste week van de desbetreffende kalendermaand een factuur op, gebaseerd op de door de Werkgever in de voorafgaande kalendermaand aangeleverde gegevens omtrent de voor de premievaststelling relevante gegevens van de deelnemer, waaronder het salaris en de deeltijdfactor. Mutaties in de

desbetreffende kalendermaand waarop de factuur betrekking heeft worden verwerkt in de factuur van de daaropvolgende kalendermaand.

6. Betaling van de factuur van het Fonds dient door de Werkgever binnen 14 dagen na de factuurdatum te geschieden, zonder aftrek, korting of schuldverrekening. Betaling dient te geschieden in op de factuur aangegeven valuta, door middel van overmaking ten gunste van een door het Fonds aan te wijzen bankrekening. Bezwaren tegen de hoogte van de ingediende facturen schorten de betalingsverplichting niet op.
7. Indien betaling niet binnen genoemde termijn heeft plaatsgevonden is de Werkgever zonder ingebrekestelling vanaf de eerste dag na afloop van de genoemde termijn de wettelijke rente (voor niet-handelstransacties) verschuldigd tot aan het moment van daadwerkelijke betaling. Tevens heeft het Fonds dan recht op vergoeding van alle redelijke, ook buitengerechtelijke, incassokosten, berekend volgens het incassotarief volgens de Wet en het Besluit normering buitengerechtelijke incassokosten.
8. Het Fonds informeert elk kwartaal binnen 15 dagen na afloop van dat kwartaal schriftelijk het Verantwoordingsorgaan van het Fonds wanneer sprake mocht zijn van een premieachterstand bij de Werkgever ter grootte van 5% van de totale door het Fonds te ontvangen jaarpremie en tevens door het Fonds niet voldaan wordt aan het volgens de Pensioenwet geldende minimaal vereist eigen vermogen.
9. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het Fonds tevens elk kwartaal binnen 15 dagen na afloop van dat kwartaal de Ondernemingsraad van de Werkgever.

2.5 Artikel 9 Regeling lastenverzwaring middelloonregeling

1. Ten gevolge van wettelijke regelingen of regelingen van overheidswege waaraan de Werkgever of het Fonds gebonden is, dan wel ten gevolge van een besluit van de Werkgever ten aanzien van een werknemer of groep van werknemers, kan het mogelijk zijn dat er lasten op het Fonds worden gelegd, die het Fonds actuariael zwaarder belasten dan voor overeenkomstige werknemers in het algemeen het geval is. Indien hiervan naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds sprake is, kan het Fonds die zwaardere lasten in rekening brengen bij de Werkgever, naast de in artikel 8 bedoelde premie.
2. De extra premie voor de zwaardere lasten als in het voorgaande lid bedoeld wordt binnen twee kalendermaanden door de actuaris van het Fonds vastgesteld. Voor de betaling van de extra premie wordt tussen het Fonds en de Werkgever een regeling getroffen, waarbij als leidraad geldt het bepaalde in artikel 8 lid 5 en 6. De Werkgever ontvangt van het Fonds het rapport van de actuaris met betrekking tot deze extra premie alsmede desgewenst een nadere toelichting daarop.

2.6 Artikel 10 Voorbehoud Werkgever middelloonregeling

1. Zodra de Werkgever tot het inzicht komt dat door ingrijpende wijzigingen, hetzij door wetswijziging, hetzij op sociaaleconomisch terrein, hetzij van zijn financiële positie, hij zijn verplichting tot betaling van premies overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement van het Fonds en deze Uitvoeringsovereenkomst niet langer kan nakomen en daarom het voornemen heeft deze te verminderen of te beëindigen, zal de Werkgever van dit voornemen onverwijld mededeling doen aan het Bestuur van het Fonds en de Ondernemingsraad van de Werkgever.

2. Het Fonds zal op haar beurt het Verantwoordingsorgaan van het Fonds onverwijld informeren over de ontvangst van deze mededeling.
3. De Werkgever zal vervolgens in overleg treden met het Bestuur van het Fonds over het treffen van een financieringsregeling. Indien geen financieringsregeling mogelijk is, zal de Werkgever de pensioenregeling (tijdelijk) aanpassen en zal het Fonds overgaan tot aanpassing van de opbouw van toekomstige verplichtingen een en ander in overeenstemming met de mate van vermindering of beëindiging van de premies door de Werkgever. De Werkgever stelt de werknemers onmiddellijk schriftelijk in kennis van deze omstandigheid.

2.7 Artikel 11 Verlagen pensioenaanspraken en rechten middelloonregeling

1. Indien het Fonds in een situatie van reservetekort belandt, zoals in de Pensioenwet bedoeld, is het Fonds verplicht binnen de daartoe in de wet gestelde termijnen een herstelplan vast te stellen en ter goedkeuring aan De Nederlandsche Bank aan te bieden. Zolang sprake is van een reservetekort dient het Fonds jaarlijks een herstelplan vast te stellen. Daarbij zal het Fonds een hersteltermijn hanteren van telkens tien jaar.
2. Indien onvoldoende herstelkracht bij het Fonds bestaat om binnen de hersteltermijn weer op het vereiste eigen vermogen uit te komen, zal het Fonds als uiterste maatregel de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen in de middelloonregeling verlagen. De noodzakelijke verlaging wordt over de maximale hersteltermijn gespreid. Jaarlijks wordt in het kader van het nieuwe herstelplan de hoogte van de noodzakelijke verlaging opnieuw over de maximale hersteltermijn bepaald aan de hand van de dan actuele financiële positie van het Fonds. De verlaging wordt niet langer gehanteerd dan de financiële situatie vereist.
3. In geval van een dekkingstekort, d.w.z. dat het Fonds niet voldoet aan het wettelijke minimale vereiste eigen vermogen, wordt na vijf achtereenvolgende jaren waarin van een dekkingstekort sprake is, de verlaging onvoorwaardelijk toegepast, waarbij deze over een periode van tien jaar wordt gespreid.
4. Een toegepaste verlaging kan indien de financiële positie van het Fonds in de toekomst dit naar het oordeel van het Bestuur van het Fonds, gehoord de adviserend actuaris en in overeenstemming met het bepaalde hierover in het Besluit FTK, mogelijk maakt, door een besluit van het Bestuur van het Fonds worden gecompenseerd. Een compensatie kan alleen worden toegekend aan de belanghebbenden bij het Fonds van wie de pensioenaanspraken of -rechten daadwerkelijk in de voorgaande vijftien jaar zijn verlaagd.

3 Premieovereenkomst

3.1 Artikel 12 Regeling extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. Het Fonds voert in opdracht van de Werkgever op basis van de tussen de Werkgever en de werknemers gesloten premieovereenkomst deze premieovereenkomst uit waarvan de inhoud door het Fonds is vastgelegd in het Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds.

2. In het Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van het Fonds wordt onderscheid gemaakt tussen:
 - a. Extra kapitaal: het voor eigen risico gevormde kapitaal met de krachtens het Reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen door de werknemer vanaf 1-1-2012 gestorte vrijwillige premies op een daarvoor door het Fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde rente en/of positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een extra pensioen;
 - b. TOP-kapitaal: het voor eigen risico gevormde kapitaal met de premies die vóór 1-1-2012 zijn gestort, krachtens het Reglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 2 onder p van de Statuten van het Fonds, op een daarvoor door het Fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde rente en/of positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een tijdelijk ouderdomspensioen (TOP).
3. De navolgende bepalingen onder hoofdstuk III hebben betrekking op hetgeen is overeengekomen omtrent de uitvoering van deze beschikbare premieregeling.

3.2 Artikel 13 Premies regeling extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. Voor het extra kapitaal ten behoeve van het extra pensioen en het TOP-kapitaal ten behoeve van het tijdelijk ouderdomspensioen gelden afzonderlijke rekeningnummers. Overdracht van kapitaal tussen deze rekeningnummers kan niet plaatsvinden.
2. Op het rekeningnummer van het TOP-kapitaal kan sedert 1 januari 2012 geen premie (meer) worden gestort. Daaraan wordt wel het beleggingsresultaat toegevoegd indien een TOP-kapitaal voor genoemde datum gevormd is. Het beleggingsresultaat kan positief dan wel negatief zijn.
3. Op het rekeningnummer van het Extra kapitaal kan per 1 januari 2026 geen premie (meer) worden gestort. Daaraan wordt wel het beleggingsresultaat toegevoegd indien een Extra kapitaal voor 1 januari 2026 is gevormd. Het beleggingsresultaat kan positief dan wel negatief zijn.
4. De premies worden aangewend voor belegging via een lifecycle overeenkomstig het gestelde in artikel 14 van deze Uitvoeringsovereenkomst. De belegging is geheel voor risico van de werknemer.

3.3 Artikel 14 Beleggen regeling extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. De premies onder aftrek van eventueel verschuldigde aankoopkosten worden afhankelijk van de keuze van de werknemer door het Fonds voor risico van de werknemer belegd met in achtneming van hetgeen hierna in dit artikel is bepaald.
2. Voor alle (gewezen) deelnemers aan de regelingen extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen geldt het door het Fonds bepaalde risicoprofiel op basis van een defensief ingerichte beleggingsstrategie.
3. vervallen.
4. Het gevormde of te vormen extra kapitaal of TOP-kapitaal dient onder aftrek van verkoopkosten ter aankoop van pensioen(en) op de pensioeningangsdatum van de werknemer, of indien de werknemer voordien overlijdt, per de eerdere overlijdensdatum, in overeenstemming met het bepaalde in het Reglement extra pensioen, en tijdelijk

ouderdomspensioen. Dit pensioen kan een vast pensioen zijn dan wel vanaf 1 januari 2018 ter keuze van de werknemer een variabel pensioen op basis van de Wet verbeterde premieregeling.

5. De kapitalen en de ingegane pensioenen kunnen worden verminderd, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake, indien de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt en het fonds niet in staat is de onderdekking binnen een redelijke termijn op te heffen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur informeert de belanghebbenden schriftelijk over het kortingsbesluit, dat is genomen met inachtneming van het gestelde in artikel 134 Pensioenwet.

4 Overige bepalingen

4.1 Artikel 15a Keuzebegeleiding

Het Fonds begeleidt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de pensioenovereenkomst, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken.

4.2 Artikel 15b Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Per 1 januari 2026 heeft de Werkgever zelf de verantwoordelijkheid om al dan niet een verzekering voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA Excedent) elders onder te brengen. Per diezelfde datum heeft het Fonds het uitlooprisico voor de arbeidsongeschiktheidspensioenen overgedragen aan verzekeraar a.s.r.
2. De Werkgever heeft bij het Fonds een verzoek tot collectieve waardeoverdracht ingediend voor de arbeidsongeschiktheidspensioenen (WIA/WAO Excedent) die zijn ingegaan vóór 1 januari 2026. Het Fonds heeft besloten om mee te werken aan deze collectieve waardeoverdracht naar bovengenoemde verzekeraar. Deze waardeoverdracht zal naar verwachting in de loop van 2026 plaatsvinden.
3. De Werkgever heeft aan de verzekeraar, zoals genoemd in lid 1, een lijst met ziekgemelde medewerkers verstrekt met als peildatum 1 april 2025. Indien blijkt dat de door de Werkgever verstrekte gegevens niet juist of onvolledig zijn, en het Fonds wordt hiervoor aangesproken door de verzekeraar, dan is het bepaalde in de eerste zin van artikel 2 lid 6 van deze Uitvoeringsovereenkomst van toepassing.
4. De Werkgever levert voor 1 maart 2026 aan de verzekeraar, zoals genoemd in lid 1, een lijst met de ziekgemelde medewerkers met als peildatum 31 december 2025, die na 1 april 2025 ziek zijn geworden. Indien blijkt dat de door de Werkgever verstrekte gegevens niet juist of volledig zijn en het Fonds wordt hiervoor aangesproken door de verzekeraar, dan is het bepaalde in de eerste zin van artikel 2 lid 6 van deze Uitvoeringsovereenkomst van toepassing.

4.3 Artikel 15c Premiereregeling netto pensioen

1. De vrijwillige premiereregeling netto pensioen is per 1 januari 2026 stopgezet. De Werkgever heeft bij het Fonds een verzoek ingediend tot collectieve waardeoverdracht van de bestaande aanspraken en rechten op netto pensioen. Het Fonds heeft besloten om mee te werken aan deze collectieve waardeoverdracht. Deze zal naar verwachting in de loop van 2026 plaatsvinden. Tot het moment van collectieve waardeoverdracht is het ‘pensioenreglement netto pensioen’ van toepassing.
2. Indien blijkt dat de Werkgever zijn verplichtingen uit hoofde van de pensioenovereenkomsten en de uitvoeringsovereenkomst inzake de premiereregeling netto pensioen zoals deze gold tot en met 31 december 2025 niet is nagekomen en het Fonds wordt hiervoor aangesproken door de verzekeraar, dan is het bepaalde in de eerste zin van artikel 2 lid 6 van deze Uitvoeringsovereenkomst van toepassing.

4.4 Artikel 15d Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de Uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en deze de nakoming van de Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

4.5 Artikel 16 Beslechting van geschillen

1. Op deze Uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen welke tussen het Fonds en de Werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van deze Uitvoeringsovereenkomst, zullen, indien partijen deze in gezamenlijk overleg niet tot een oplossing weten te brengen, worden onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter, tenzij partijen anders overeenkomen.

4.6 Artikel 17 Inwerkingtreding, duur en beëindiging

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt daarmee de voor deze datum tussen Partijen bestaande Uitvoeringsovereenkomst.
2. De Uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en blijft van kracht, totdat deze door één van de partijen door middel van een opzegging wordt beëindigd. De opzeggende partij brengt de opzegging schriftelijk ter kennis van de andere partij. De in acht te nemen opzegtermijn bedraagt tenminste één jaar. Partijen kunnen met wederzijdse instemming een nadere datum voor het einde van de Uitvoeringsovereenkomst vaststellen.
3. Bij beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst houdt het Fonds, onverminderd het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, rekening met de door het Bestuur van het Fonds vastgestelde gedragslijn bij aansluiting en uittreding van werkgevers, waarin nadere voorwaarden en aspecten zijn beschreven.
4. Het niet of niet langer voldoen door de Werkgever aan een of meerdere verplichtingen uit de Uitvoeringsovereenkomst, waaronder de verplichte gegevensverstrekking en de premiebetalingsverplichtingen, respectievelijk aan één of meerdere van de in het vorige



lid bedoelde gedragslijn onder 1.2 sub 4 en/of sub 5 vermelde voorwaarden voor aansluiting (ter beoordeling van het Bestuur van het Fonds) kan voor het Fonds reden zijn, in afwijking van de in lid 2 genoemde opzegtermijn, de Uitvoeringsovereenkomst onmiddellijk dan wel onder een nader door het Fonds te stellen termijn, doch niet langer dan twee jaar, te beëindigen.

5. Partijen hebben het recht wijzigingen in de Uitvoeringsovereenkomst voor te stellen en bij wederzijdse instemming de Uitvoeringsovereenkomst met onmiddellijke ingang of met ingang van een nader overeengekomen datum te wijzigen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Den Haag en Rijswijk,
de2026.

Namens de Werkgever,
TNO

Namens het Fonds,
Stichting Pensioenfonds TNO

dr. T.B.P.M. Tjin-A-Tsoi

A.C. Westerlaken MSc
Voorzitter

drs. S. Swarte RC

ir. ing. J. Brouwer
Secretaris

Bijlage

Premiedekkingsgraad en premieopslag

In 2023 is de lopende premieperiode van 2021 t/m 2025 vervangen door een nieuwe premieperiode voor de periode voor 2024 t/m 2028. De aanleiding hiervoor was het in werking treden van de parameters van de Commissie Parameters uit december 2022. De Minister van sociale zaken en werkgelegenheid heeft pensioenfondsen de mogelijkheid geboden om een nieuwe vijfjaarsperiode te hanteren waarbij naast de nieuwe parameters ook een recentere rentetermijnstructuur wordt gehanteerd. Als voorwaarde geldt dat de premie in de nieuwe periode niet lager mag zijn dan de premie in 2023. Bij pensioenfonds TNO bedroeg de premie in 2023 20,34% van de loonsom.

Indien de gedempte kostendeekkende premie lager is dan 20,34% geldt het verschil als opslag op de premie. Daarnaast geldt dat de premiedekkingsgraad niet lager mag zijn dan 100%, per 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie van toepassing is bij een pensioenopbouw van 1,75%.

In het geval de premiedekkingsgraad per 30 september lager is dan 100%, bestaat de opslag uit het verschil van de gedempte kostendeekkende premie en de premie die benodigd is voor een premiedekkingsgraad van 100%.

De totale premie die het fonds in rekening brengt bestaat uit de gedempte kostendeekkende premie plus een opslag ten behoeve van de het voldoen aan de minimale premie van 20,34% óf het voldoen aan de eis van een premiedekkingsgraad van 100%.

Uitgangspunt bij het bepalen van de premie en premiedekkingsgraad is 1,75% pensioenopbouw. Indien de sociale partners bij de jaarlijkse arbeidsvoorwaardenonderhandelingen een premie overeenkomen die lager is dan de totale premie voor 1,75% pensioenopbouw, inclusief de opslag, dan wordt de pensioenopbouw zodanig verlaagd dat deze passend is bij de overeengekomen premie.

Indien de sociale partners geen overeenstemming kunnen bereiken over de hoogte van de premie dan is de hoogte van de premie gelijk aan die van het voorgaande jaar. De hoogte van de pensioenopbouw volgt vervolgens uit de hierboven beschreven procedure.

Vanaf 1 januari 2026 bedraagt de premie 20,07%. De premiecomponent voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA Excedent) à 0,27% is vanaf deze datum komen te vervallen.