



Stichting Pensioenfonds TNO

PENSIOENREGLEMENT

Pensioenfonds TNO

Uitkeringsovereenkomst (middelloonsysteem)

Ingangsdatum 1 januari 2026

Inhoud

Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Aanvang en einde deelneming.....	4
Artikel 3	Aanspraken en informatieverstrekking.....	4
Artikel 4	Pensioengrondslag en franchise	6
Artikel 5	Ouderdomspensioen	7
Artikel 6	Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)	7
Artikel 7	Verevening van ouderdomspensioen na echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap.....	8
Artikel 8	Arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 9	Partnerpensioen	10
Artikel 10	Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen	11
Artikel 11	Bijzonder partnerpensioen.....	12
Artikel 12	Wezenpensioen.....	13
Artikel 13	Voortzetting van de deelneming.....	13
Artikel 14	Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen	14
Artikel 15	Toekenning en uitkering.....	14
Artikel 16	Uitkering ineens bij overlijden	15
Artikel 17	Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen	15
Artikel 18	Financiering en premies	16
Artikel 19	Afkoop.....	17
Artikel 20-a	Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)	18
Artikel 20-b	Automatische waardeoverdracht klein pensioen	19
Artikel 21	Mededelingsplicht	19
Artikel 22	Vermindering aanspraken en uitkeringen.....	20
Artikel 23	Overgangsbepalingen	20
Artikel 24	Inwerkingtreding	22
Bijlage 1:	Fiscale normen	23
Bijlage 2:	Overzicht historische opbouwpercentages ouderdomspensioen en partnerpensioen	24

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder:

A	fonds	Stichting Pensioenfonds TNO
B	deelnemer	de werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2
C	gewezen deelnemer	de gewezen werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd.
D	gepensioneerde	de pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan.
E	pensioengerechtigde	de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan.
F	nabestaanden	de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
G	partner	de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat. De deelnemer, gewezen deelnemer, dan wel gepensioneerde heeft op elk moment slechts één partner. Als meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van partner voldoen, is bepalend welke persoon als eerste aan de definitie van partner heeft voldaan.
H	partnerrelatie	een relatie met een partner als bedoeld onder G.
I	kinderen	1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren voor de pensioendatum en tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat. 2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.
J	scheiding	Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap of beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding.
K	pensioenrichtleeftijd	68 jaar. Dit betreft de fiscale pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a, zesde lid, Wet op de loonbelasting 1964 in de direct vóór 1 juli 2023 geldende tekst.
L	pensioengevend loon	het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse (bruto) salaris per jaar (hierna ook wel jaarsalaris genoemd), inclusief vakantietoeslag en eventuele pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand, tot maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
M	pensioendatum	de datum waarop de (gewezen) deelnemer met pensioen gaat en een pensioenuitkering gaat ontvangen. Deze datum ligt tussen 10 jaar voor en 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
N	franchise	het gedeelte van het pensioengevend loon waarover geen

O	AOW	pensioen wordt toegekend.
P	AOW-gerechtigde leeftijd	Algemene Ouderdomswet.
Q	WIA	de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
R	CBS	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
S	CPI-afgeleid	Centraal Bureau voor de Statistiek.
T	Besluit FTK	Consumentenprijsindexcijfer Afgeleid (De stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van oktober tot oktober, zoals gepubliceerd door het CBS).
U	Premiedekkingsgraad	Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
		de premiedekkingsgraad geeft aan in hoeverre de ontvangen pensioenpremie in een jaar voldoende is om de nieuwe pensioenaanspraken te kunnen financieren.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indiensttreding bij de werkgever, tenzij de werknemer op grond van gemoedsbezwaren is vrijgesteld van deelname. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.

Indien iemand van mening is dat hij/zij op grond van de Wet verduidelijking arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de Wet beoordeling arbeidsrelaties recht heeft op een arbeidsovereenkomst, dan moet deze dit direct melden aan de betreffende partij. Als door een uitspraak van de rechter of een besluit van de werkgever komt vast te staan dat sprake is van een arbeidsovereenkomst én nadat de werkgever een opgave aan het fonds heeft gedaan van de relevante gegevens voor het vaststellen van de pensioenopbouw, zoals de datum van de indiensttreding en de hoogte van het pensioengevend inkomen, start de deelname aan de pensioenregeling per de datum van indiensttreding die de werkgever heeft opgegeven.

2. De deelneming eindigt door:
 - a. het bereiken van de pensioendatum doch uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a, b of c;
 - d. het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet tot uiterlijk de pensioendatum doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd, indien en voor zolang:
 - a. recht bestaat op premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 8;
 - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.

Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
 - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
 - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
2. De deelnemer ontvangt binnen drie maanden na aanvang van de deelneming Pensioen123 van het fonds, waarin de deelnemer wordt geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. Ook wordt daarbij informatie verstrekt over het

ESG-beleid van het pensioenfonds. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

3. Jaarlijks ontvangt de deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet op de inkomstenbelasting 2001;
 - d. informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. Bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Deze aanspraken zijn op het moment van beëindiging van de deelneming volledig gefinancierd. Na het einde van de deelneming ontvangt de gewezen deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening, informatie die specifiek in het kader van de beëindiging voor de deelnemer relevant is, informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
 - b. de gewezen deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.
5. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds in de vorm van een uniform pensioenoverzicht opgaven en informatie overeenkomstig lid 4 a en b voor zover dat op het bijzonder partnerpensioen betrekking heeft of voor de gewezen partner specifiek van belang is.
6. De (gewezen) deelnemer ontvangt conform artikel 7a Besluit Uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling zes maanden voor pensionering informatie die specifiek in het kader van de pensioeningang voor degene die pensioengerechtigd wordt van belang is, alsmede en vervolgens ook jaarlijks in de vorm van een uniform pensioenoverzicht een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld. De pensioengerechtigde vraagt uiterlijk vier weken voor de pensioendatum zijn pensioen (bij voorkeur) digitaal aan bij het fonds.
7. Het fonds verstrekt de volgende informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdompensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario; en
 - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen;

Het onder a en b genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

Voorts stelt het fonds op de website van het fonds beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in lid 2;

- b. verdere informatie over de pensioenregeling;
 - c. informatie over uitvoeringskosten;
 - d. het bestuursverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening;
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - f. informatie over het financieel crisisplan;
 - g. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
 - h. het pensioenreglement; en
 - i. de uitvoeringsovereenkomst.
8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers, de niet dan wel minder dan de toeslagmaatstaf als bedoeld in artikel 17 lid 1 toegekende toeslag per jaarlaag en de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten per jaarlaag indien en voor zover van toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
- a. de perioden waarin de geadmistreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - b. de deeltijdfactor per geadmistreerd deelnemingsjaar;
 - c. de hoogte van de niet, dan wel minder dan de toeslagmaatstaf, toegekende toeslag en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, indien en voor zover van toepassing; en
 - d. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waardeoverdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdomspensioen.
9. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch, tenzij betrokkene hiermee niet instemt. In dat laatste geval wordt de informatie schriftelijk verstrekt. De pensioenaanvraag vindt eveneens (bij voorkeur) digitaal plaats.
10. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet basisregistratie personen, wordt door het fonds in de pensioenadministratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 in de direct vóór 1 juli 2023 geldende tekst. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris als onderdeel van het pensioengevend loon geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Het jaarsalaris dat in aanmerking wordt genomen is op fulltime-basis.
3. De franchise is op 1 januari 2026 vastgesteld op 18.722 euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de door de Raad van Bestuur van TNO vastgestelde algemene structurele (gemiddelde) salarismaatregel. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaire, bij gemotiveerd besluit anders te beslissen.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen is gebaseerd op de fiscale pensioenrichtleeftijd en kan jaarlijks variëren. Voor 2026 bedraagt de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen 1,75% van de pensioengrondslag. Voor 2026 wordt hiermee de ambitie van een jaarlijkse opbouw van 1,75% van de pensioengrondslag gerealiseerd. Het is uiteindelijk aan sociale partners van TNO om vast te stellen welke premie men wenst te betalen. Het bestuur kan dan bepalen welke opbouw daarvoor mogelijk is.
3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw voor de toekomst dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens.
4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld.
5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslag-regeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 6 Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)

1. Het Fonds begeleidt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de pensioenovereenkomst, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken ten aanzien van onderstaande keuzemogelijkheden.
2. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk vervroegen naar op zijn vroegst tien jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, onder actuariële herrekening.
3. Gekozen kan worden voor een AOW-overbruggingspensioen. Dit AOW-overbruggingspensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag. Het AOW-overbruggingspensioen kan ingaan in combinatie met een vervroeging van het ouderdomspensioen en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat. In tegenstelling tot het vorige zal het AOW-overbruggingspensioen dat voor 1 januari 2020 is ingegaan, waarbij de gepensioneerde op of na 1 september 1953 is geboren, eindigen op de wettelijke AOW-datum die gold op het moment van ingang van het AOW-overbruggingspensioen.
4. De hoogte van het vervroegde ouderdomspensioen en het eventueel gekozen AOW-overbruggingspensioen, worden actuariel berekend na vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd, rekening houdend met de eventuele keuze van uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10. Vervolgens kan nog een keuze worden gemaakt voor een hoog/laag pensioen als bedoeld in lid 7.
5. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk uitstellen. Daarbij kan het ouderdomspensioen niet later ingaan dan het

tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. De hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen wordt overeenkomstig lid 3 actuarieel herrekend.

6. Indien bij scheiding sprake is van verevening als bedoeld in artikel 7 dan wordt het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen uit hoofde van verevening gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuarieel herrekend.
7. Vervroegen of uitstel van het ouderdomspensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze. Indien de ingangsdatum van vervroegen of uitstel samenvalt met de AOW-gerechtigde leeftijd, dan geldt als ingangsdatum de AOW-gerechtigde leeftijd.
8. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de feitelijke pensioeningsdatum gedurende 5 of 10 jaar hoger of lager worden vastgesteld dan het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd in de periode die hierop volgt. Bij deze variaties bedraagt het laagste ouderdomspensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdomspensioen.
9. Kapitaal uit de regeling tijdelijk ouderdomspensioen dan wel kapitaal uit de regeling extra pensioen respectievelijk netto pensioen zoals vermeld in het “pensioenreglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen” en het “pensioenreglement netto pensioen” dient per de ingangsdatum van het ouderdomspensioen doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt te zijn aangewend voor inkoop van AOW-overbruggingspensioen dan wel ouderdoms- en partnerpensioen en kan zo worden betrokken bij de keuzes zoals vermeld in dit artikel. De shop-mogelijkheid zoals bedoeld in het “pensioenreglement extra pensioen en tijdelijk pensioen” en het “pensioenreglement netto pensioen” is hierbij eveneens van kracht.
10. Het vervroegde, uitgestelde of hoog/laag ouderdomspensioen, het AOW-overbruggingspensioen en het verevende ouderdomspensioen worden door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekening houdend met de geldende fiscale begrenzings. De actuariële tarieven zijn opgenomen in een tabellenboek dat wordt gepubliceerd op de website van het fonds.. De actuariële tarieven worden periodiek herzien.
11. Bij eerdere of latere ingang dan op de pensioenrichtleeftijd of variatie in hoogte van het ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
12. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuzes verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

Artikel 7 Verevening van ouderdomspensioen na echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap

Dit artikel ziet op scheiding als bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding: echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk. Dit artikel is dus niet van toepassing bij beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding.

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het recht op verevening via het pensioenfonds ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Na deze melding betaalt het fonds het aan de gewezen partner uit te betalen deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerde aan het eind van de maand van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner en ontvangt de pensioengerechtigde het volledige ouderdomspensioen. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerde uitoefenen.
3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie op basis van de berekeningsmethode van het fonds. Hieronder wordt verstaan de omzetting van het aan de gewezen partner toekomende deel van het ouderdomspensioen, het bijzonder partnerpensioen en het eventuele beschikbare kapitaal uit de regelingen extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Het ouderdomspensioen en het eventueel beschikbare kapitaal uit de regelingen extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheid

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA; en
- b. Het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA; en
- c. De arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA is ingegaan uiterlijk 31 december 2025.

Het recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen jegens het pensioenfonds vervalt vanaf de dag dat deze via een collectieve waardeoverdracht zijn overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering eindigt, doch uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage zoals opgenomen in lid 4b.
4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in de vorige leden wordt bepaald, rekening houdend met de deeltijdfactor, naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

- b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:
- | | |
|--------|--|
| 70% | bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% volgens de WIA; |
| 50,75% | bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80% volgens de WIA; |
| 42% | bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65% volgens de WIA; |
| 35% | bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55% volgens de WIA; |
| 28% | bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45% volgens de WIA; |
| 0% | bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% volgens de WIA. |
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voordatdelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
6. a. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA wordt de jaarlijkse opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen premievrij voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b. Het jaarsalaris wordt gedurende de premievrije voortzetting verhoogd met de algemene structurele salarismaatregel van TNO in enig jaar.
- b. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum premievrij opgebouwde respectievelijk op te bouwen ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt:
- a. indien de dienstbetrekking met de werkgever nog voortduurt, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd;
- b. indien de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld overeenkomstig aangepast alleen bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
- De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.
8. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor en jaarsalaris. De gezamenlijke deelnemingen kunnen daarbij niet meer bedragen dan 100% van de deelneming direct voorafgaande aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
9. Indien de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt telt de premievrije opbouw van ouderdomspensioen tussen de datum van overlijden en de ingangsdatum van de AOW mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.

Artikel 9 Partnerpensioen

1. De partner heeft na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

3. a. De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdompensioen.
b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag, of overlijdt de deelnemer tijdens onbetaald verlof in de eerste 18 maanden na aanvang van het verlof dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdompensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag voorafgaand aan het verlof.
Hierbij wordt de jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdompensioen vastgesteld op 1,75% van de pensioengrondslag. Als ingangsdatum van de AOW geldt de wettelijke ingangsdatum die op het moment van overlijden van toepassing is. Latere wettelijke aanpassingen van deze ingangsdatum van de AOW worden niet in aanmerking genomen.
c. Indien de partner van de deelnemer met recht op partnerpensioen de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt op het ingegane partnerpensioen een toeslag gegeven van 10% van het in aanmerking te nemen ouderdompensioen zoals bedoeld in lid b, tot de ingangsdatum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Deze toeslag is gefinancierd op risicobasis. Alleen de partner van de overleden deelnemer heeft hier recht op.
4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17 aangepast.
5. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de (gewezen) deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
 - a. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
 - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en de partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.
6. Indien de (gewezen) deelnemer na scheiding volgens de definitie van dat begrip in artikel 1, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
7. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
 - a. de datum van overlijden van de partner;
 - b. de datum die door de (gewezen) deelnemer, gepensioneerd of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
 - c. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
 - d. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de (gewezen)deelnemer of gepensioneerd een partnerrelatie is aangegaan.

Artikel 10 Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdompensioen

1. Bij ingang van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om

het partnerpensioen als genoemd in artikel 9, voor zover opgebouwd vanaf 1 januari 2002, volledig of gedeeltelijk uit te ruilen voor een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen, mits uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat de partner hiermee instemt. De gemaakte keuze is onherroepelijk. Indien geen sprake is van een partner vindt uitruil automatisch plaats.

2. Bij beëindiging van de deelneming en bij ingang van het ouderdomspensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om uitruil van het tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen voor een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen. De gemaakte keuze is onherroepelijk. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt ingevolge artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.
3. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen wordt uitgeruild in gelijke mate als waarin de gedeeltelijke ingang zich verhoudt tot het totaal opgebouwde ouderdomspensioen. De wegens uitruil op basis van dit artikel te verkrijgen aanspraak op een extra jaarlijks ouderdomspensioen dan wel partnerpensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen die op het moment van uitruil van toepassing zijn. De thans geldende tarieven en grondslagen zijn opgenomen in het tabellenboek dat wordt gepubliceerd op de website van het fonds.
4. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuze verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.
5. Het op dit artikel gebaseerde extra ouderdomspensioen dan wel extra partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen

1. Na scheiding zoals bedoeld in artikel 1 heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd recht op bijzonder partnerpensioen. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd.
2. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen bij huwelijks voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen. De afstand is slechts rechtsgeldig als aan de akte een verklaring van het fonds is gehecht dat het fonds bereid is de afstand uit te voeren.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 9, lid 5.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 12 Wezenpensioen

Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben de kinderen recht op wezenpensioen.

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.
2.
 - a. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 16% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdomspensioen.
 - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen geacht de opbouw van ouderdomspensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Hierbij wordt de toekomstige jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdomspensioen vastgesteld op 1,75%.
 - c. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
3. Voor de toepassing van lid 2c wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
4. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 13 Voortzetting van de deelneming

1. Voor de deelnemer voor wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de pensioenopbouw voor de duur daarvan, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van de AOW, herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.
2.
 - a. De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang
 1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. de deelnemer die van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
 - b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen negen maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 2, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten eindigt uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarsalaris voor de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Voor zover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
4. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voor zover de fiscale regelgeving dit toelaat. Het bepaalde in artikel 4 met betrekking tot de

(maximum) pensioengrondslag en franchise zijn van overeenkomstige toepassing.

5. Indien de deelnemer verlof krijgt of de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering, blijft het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 8, 9, 11 en 12 in stand alsof de deelneming ongewijzigd is voortgezet voor een periode van maximaal 18 maanden.

Er vindt echter over de periode waarin sprake is van verlof zonder behoud van salaris voor de deelnemer geen opbouw plaats van het ouderdomspensioen, tenzij voor een vrijwillige voortzetting is gekozen als bedoeld in artikel 13 lid 2a ad 2. Voor de dekking van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico is de werkgever een door het fonds vast te stellen premie verschuldigd. De werkgever bepaalt of deze premie bij de deelnemer in rekening wordt gebracht.

Artikel 14 Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. De deelnemer die tevens werknemer is, kan uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn bruto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een pensioenkapitaal te vormen voor de aankoop van een extra bruto ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan het kapitaal geheel of gedeeltelijk worden aangewend voor een bruto AOW-overbruggingspensioen, dan wel in geval van overlijden voor aanvulling op het bruto partnerpensioen en wezenpensioen. Pensioenkapitaal uit de TOP-regeling kan naast de aanwending voor een bruto tijdelijk ouderdomspensioen eveneens worden aangewend voor de hier bedoelde pensioenen.
2. De deelnemer die tevens werknemer is, kon met ingang van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2025 maar uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn netto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde netto pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een netto pensioenkapitaal te vormen voor een aanvullend netto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen over het pensioengevend loon dat uitkomt boven het bedrag van de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
3. De wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot de onder lid 1 en 2 bedoelde regelingen zijn omschreven in het 'pensioenreglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen' en het 'pensioenreglement netto pensioen', die integraal onderdeel uitmaken van dit pensioenreglement.
4. Per 1 januari 2024 is het voor deelnemers niet meer toegestaan om toe te treden tot de regeling Extra pensioen en de regeling Netto pensioen. Per 1 januari 2026 is premie inleg niet meer mogelijk.

Artikel 15 Toekenning en uitkering

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het uit te keren pensioen wordt rekenkundig op centen afgerond.
3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voor zover daarop recht bestaat.

4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 20 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid en scheiding, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.
6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop en een situatie van onderdekking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet.

Artikel 16 Uitkering ineens bij overlijden

1. Na het overlijden van de gepensioneerd of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandelijks pensioen. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.
2. Indien de overleden gepensioneerd of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen geen betrekkingen als bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen

1. Op de pensioenrechten, waaronder ook de ingegane TOP-uitkeringen opgebouwd middels het Pensioenreglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP), en pensioenaanspraken kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het bestuur een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van oktober tot oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur beslist jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds en een evenwichtige belangenafweging of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Het bestuur kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde verminderingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, als de financiële situatie van het fonds dat op basis van een evenwichtige belangenafweging toelaat.
4. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid, wordt de toeslag in dat jaar geacht nul procent te zijn.

5. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel een toeslag respectievelijk een incidentele toeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen (incidentele toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

Artikel 18 Financiering en premies

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement is vanaf 2021 gekoppeld aan de kostendekkende premie zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten. Voor de demping van de kostendekkende premie gaat het bestuur uit van de in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement.

De ontwikkeling van de rentetermijnstructuur tot en met 2025 heeft geen invloed op de hoogte van deze premie. Daarmee ligt de hoogte van de kostendekkende premie vanaf 2021 in principe voor vijf jaar vast. Deze kostendekkende premie kan in de komende vijf jaar wijzigen op basis van actuariële berekeningen, bijvoorbeeld als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, de verder opschuivende AOW-leeftijd of nieuwe door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde prognosetafels. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van de kostendekkende premie rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.

In 2023 is de lopende premieperiode van 2021 t/m 2025 vervangen door een nieuwe premieperiode voor de periode voor 2024 t/m 2028. De aanleiding hiervoor was het in werking treden van de parameters van de Commissie Parameters uit december 2022. De Minister van sociale zaken en werkgelegenheid heeft pensioenfondsden de mogelijkheid geboden om een nieuwe vijfjaarsperiode te hanteren waarbij naast de nieuwe parameters ook een recentere rentetermijnstructuur wordt gehanteerd. Als voorwaarde geldt dat de premie in de nieuwe periode niet lager mag zijn dan de premie in 2023. Bij pensioenfonds TNO bedroeg de premie in 2023 20,34% van de loonsom.

Indien de gedempte kostendekkende premie lager is dan 20,34% geldt het verschil als opslag op de premie. Daarnaast geldt dat de premiedekkingsgraad niet lager mag zijn dan 100%, per 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie van toepassing is bij een pensioenopbouw van 1,75%.

In het geval de premiedekkingsgraad per 30 september lager is dan 100%, bestaat de opslag uit het verschil van de gedempte kostendekkende premie en de premie die benodigd is voor een premiedekkingsgraad van 100%.

De totale premie die het fonds in rekening brengt bestaat uit de gedempte kostendekkende premie plus een opslag ten behoeve van de het voldoen aan de minimale premie van 20,34% óf het voldoen aan de eis van een premiedekkingsgraad van tenminste 100%.

2. a. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd die wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend loon van de deelnemers met uitzondering van degenen als bedoeld in artikel 2, lid 3 letter a. Deze premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2016 gelijk aan de volgens lid 1 door het bestuur vastgestelde (gedempte) kostendekkende premie. Het kostendekkende premiepercentage wordt jaarlijks na vaststelling door het bestuur aan de Werkgever bekend gesteld.
b. Met ingang van 1 januari 2015 is de premie verschuldigd over maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.

4. a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkering ingevolge de WIA is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 8, lid 6.
 - b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 4 van overeenkomstige toepassing, rekening houdend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1.
 - c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 2, is de deelnemer hiervoor een premie over het pensioengevend loon verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting. De werkgever kan ervoor kiezen om deze premie voor eigen rekening te nemen. Het pensioengevend loon wordt waar nodig aangepast aan eventuele algemene salarismaatregelen van de werkgever. Onder pensioengevend loon wordt in dit artikellid verstaan:
 1. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan het verlot de arbeid tijdelijk geheel te staken;
 3. het pensioengevend loon tijdens het verlot de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deeltijd.
5. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voor zover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.
6. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

Artikel 19 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

Indien na einde deelneming een bedrag aan ouderdomspensioen is opgebouwd dat op jaarbasis op de pensioenrichtleeftijd kleiner of gelijk is aan 2 EUR bruto per jaar, komt dit inclusief de bijbehorende pensioenen van rechtswege bij einde deelneming te vervallen aan het fonds en zal toekomen aan de algemene reserve van het fonds, tenzij de gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de gewezen deelnemer het Fonds daarover bij einde deelneming heeft geïnformeerd.

2. Indien na einde deelneming het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, wordt de waarde van het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen automatisch overgedragen aan de pensioenverzekeraar waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

Afkoop is alleen mogelijk op de pensioendatum óf als de automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. Dit is op zijn vroegst vijf jaar na beëindiging van de deelneming waarbij gedurende deze vijf jaar minimaal jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht door het fonds is uitgevoerd en bij het fonds geen pensioenuitvoerder bekend is waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop daarvan overgaan.

4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan dit na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.
5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzingen als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
6. Het fonds informeert rechthebbende over de mogelijkheden tot afkoop als bedoeld in lid 2 op de pensioendatum of als na vijf jaar de vijfde poging van een automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. De afkoop vindt plaats binnen zes maanden na de vijfde poging tot automatische waardeoverdracht. Voor deze afkoop is instemming van de rechthebbende vereist. Het fonds informeert ook de rechthebbende over zijn besluit tot afkoop die vallen onder lid 3 tot en met 5.

Artikel 20-a Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal, indien het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW te boven gaat, de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in artikel 71 en volgende van de Pensioenwet. Voor de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is instemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. Het is aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever om een opgave van die aanspraken verstrekken.
6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.
7. De waarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1 en derhalve niet in de waardeoverdracht betrokken. De actuariële waarde van een aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen

partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen partner dient ook van deze overdracht op de hoogte te worden gesteld.

8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 20-b Automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Indien na beëindiging van de deelneming, dan wel beëindiging van de pensioenopbouw, het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, maar meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement automatisch worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. In de situatie dat de waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd kan onder voorwaarden tot afkoop worden overgegaan zoals bedoeld in artikel 20 lid 2.
2. De automatische waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering, dan wel een beëindiging van de pensioenopbouw.
3. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. De gewezen deelnemer ontvangt van de nieuwe pensioenuitvoerder een overzicht van de waardeoverdracht zodra de automatische waardeoverdracht is geslaagd.
4. Automatische waardeoverdracht van klein pensioen vindt ook plaats als de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig door middelen worden gedekt.

Artikel 21 Mededelingsplicht

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer. Nadere vereisten zijn vastgelegd in een daartoe met de werkgever overeengekomen uitvoeringsovereenkomst.
2. De in het buitenland woonachtige deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de in het buitenland woonachtige gewezen deelnemer en de in het buitenland woonachtige pensioengerechtigde zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie;
 - b. een scheiding of het eindigen van een partnerrelatie;
 - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
 - d. adreswijzigingen;
 - e. een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid indien sprake is van voortgezette pensioenverwerving als bedoeld in art. 8.

3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

Artikel 22 Vermindering aanspraken en uitkeringen

Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Eventuele verlagingen van verworven pensioenaanspraken en uitkeringen worden uitgesmeerd over 10 jaar, de maximaal wettelijk toegestane termijn. Van een vermindering is sprake indien het fonds:

- a. gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- b. niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 dan wel artikel 132 van de Pensioenwet, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 dan wel artikel 139 van de Pensioenwet.

Het bestuur informeert de belanghebbenden over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering als in de vorige bepaling bedoeld, kan op zijn vroegst een maand nadat de belanghebbenden en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd. Voor pensioengerechtigden geldt een termijn van minimaal drie maanden.

Artikel 23 Overgangsbepalingen

1. Algemeen

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling), met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer waren en:
 1. van wie de deelneming niet is geëindigd voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijkgesteld is aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
 2. van wie de deelneming niet is geëindigd in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid is van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.
- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling).
- c. De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. Daarnaast geldt dat voor degenen die op 31 maart 2010 deelnemer waren, de aanspraken op extra ouderdomspensioen van 0,5% van de pensioengrondslag voor uitruil in partnerpensioen, opgebouwd in de periode van 1 januari 2002 tot 1 april 2010, zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen, zodanig dat de totale aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen zich verhouden in 100:70. Dit is gebeurd op basis van collectieve actuariële

gelijkwaardigheid, rekening houdend met de actuariële factoren geldend per 1 januari 2009.

- d. De toeslag van 10% als bedoeld in artikel 9, lid 3c wordt tot 1 januari 2002 aangemerkt als een opgebouwde pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer. Vanaf 1 januari 2002 geldt de toeslag van 10% alleen op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hiervoor in aanmerking komt, mits deze partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
- e. Indien de partner met recht op partnerpensioen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie is aangegaan vóór 1 januari 2002, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
- f. Indien de pensioendatum tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2023 ligt vóór de pensioenrichtleeftijd, worden de oorspronkelijke aanspraken op ouderdomspensioen met een pensioeningang op 65 jaar, die per 1 januari 2018 collectief zijn omgezet naar de op 1 januari 2018 geldende pensioenrichtleeftijd, herrekend op basis van de op het moment van de pensioendatum geldende vervroegingsfactoren uitgaande van de rentetermijnstructuur die bij de collectieve omzetting op 1 januari 2018 van toepassing was, indien de rentetermijnstructuur op de pensioendatum hoger uitkomt dan op 1 januari 2018. De aanspraken en rechten onder a tot en met e worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
- g. Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2017 en de aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat en meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zullen de pensioenaanspraken van deze gewezen deelnemer vanaf 1 januari 2020 worden aangeboden voor automatische waardeoverdracht.

2. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Artikel 8 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid. Voor deze werknemer geldt dat zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt het dienstverband met de werkgever wordt gecontinueerd en daarmee ook de opbouw van het ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens dit pensioenreglement.
- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan vóór 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 8, lid 4b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.
- c. Voor de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 8 wordt in de periode van 1 januari 1986 tot 1 januari 2012 onder het jaarsalaris begrepen het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de in deze periode geldende bepalingen in de WAO/WIA.
- d. Per 1 januari 2026 heeft de werkgever de verzekering voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA-excedent) ondergebracht bij een verzekeraar. Het pensioenfonds heeft het uitlooprisico per 1 januari 2026 overgedragen aan deze verzekeraar. De werkgever heeft een verzoek ingediend tot collectieve waardeoverdracht van de arbeidsongeschiktheidspensioenen die zijn ingegaan vóór 1 januari 2026. Deze collectieve waardeoverdracht zal naar verwachting in de loop van 2026 plaatsvinden. Op het moment van de collectieve waardeoverdracht vervallen alle rechten op een arbeidsongeschiktheidspensioen jegens het pensioenfonds.

3. Gemoedsbezwaren

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

4. Netto pensioenregeling

In de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2025 konden deelnemers die tevens werknemer waren, vrijwillig extra premies van zijn netto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde netto pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een netto pensioenkapitaal te vormen voor een aanvullend netto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen over het pensioengevend loon dat uitkomt boven het bedrag van de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze regeling is per 1 januari 2026 stopgezet. De werkgever heeft een verzoek tot collectieve waardeoverdracht ingediend voor de aanspraken en rechten op netto pensioen. De wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot netto pensioen zijn vastgelegd in het 'pensioenreglement netto pensioen'. Tot het moment van collectieve waardeoverdracht is het 'pensioenreglement netto pensioen' van toepassing. Op het moment van collectieve waardeoverdracht vervallen deze aanspraken en rechten jegens het pensioenfonds.

Artikel 24 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2026 onder vervanging van het reglement van 1 oktober 2025. De op het reglement van toepassing zijnde actuariële factoren zijn opgenomen in een tabellenboek dat wordt gepubliceerd op de website van het fonds.

Bijlage 1: Fiscale normen

Wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving worden geacht automatisch door te werken in de navolgende artikelen.

Artikel 4 Fiscale aftoppingsgrens

Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze grens ligt per 1 januari 2026 op EUR 137.800. Deze grens wordt van overheidswege periodiek aangepast. Deze fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

Artikel 6, lid 5 Uitgesteld ouderdomspensioen

Het ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd uitgestelde ouderdomspensioen gaat in op de uitgestelde pensioendatum of eerder op de eerste dag van de maand:

- waarin de dienstbetrekking na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd wegens ontslag wordt beëindigd;
- wanneer het ouderdomspensioen 100% van het fiscale jaarsalaris verminderd met de AOW-uitkering bedraagt.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid gelden de anticumulatiebepalingen van overheidswege in geval van samenloop met andere pensioenen van het fonds ingevolge het pensioenreglement Extra Pensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP), het pensioenreglement netto pensioen, WIA-uitkeringen dan wel andere wettelijke uitkeringen. Zo mag in samenloop met de WIA het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 90% van het laatstgenoten salaris.

Artikel 9; 10; 11 en 23 (Bijzonder) partnerpensioen

Het (bijzonder) partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het bereikbare salaris van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 12, lid 3 Wezenpensioen

Het wezenpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 14% van het bereikbare salaris van de overleden deelnemer. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.

Artikel 20, lid 2 en 3 Afkoop klein pensioen

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.

Bijlage 2: Overzicht historische opbouwpercentages ouderdomspensioen en partnerpensioen

In onderstaande tabel zijn de opbouwpercentages opgenomen van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen voor de verschillende perioden. Tot 2020 dient er rekening mee te worden gehouden dat in het verre verleden een eindloonregeling van toepassing is geweest. Hier is geen rekening mee gehouden bij het opstellen van het overzicht. Tevens is de risicodekking van partnerpensioen opgenomen in de tabel.

	Opbouwpercentage van pensioengrondslag		
	Ouderdomspensioen	Opgebouwd partnerpensioen	Risico partnerpensioen (periode van overlijden tot pensioendatum)
Tot 2020	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%
2021	1,46%	70% van 1,46%	70% van 1,75%
2022	1,50%	70% van 1,50%	70% van 1,75%
2023	1,50%	70% van 1,50%	70% van 1,75%
2024	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%
2025	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%
2026	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%