



Stichting Pensioenfonds TNO

PENSIOENREGLEMENT

Pensioenfonds TNO

Uitkeringsovereenkomst (middelloonsysteem)

Ingangsdatum 1 oktober 2025

Inhoud

Artikel 1	Begripsbepalingen.....	4
Artikel 2	Aanvang en einde deelneming	5
Artikel 3	Aanspraken en informatieverstrekking	5
Artikel 4	Pensioengrondslag en franchise	7
Artikel 5	Ouderdomspensioen.....	7
Artikel 6	Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)	7
Artikel 7	Verevening van ouderdomspensioen na scheiding	9
Artikel 8	Arbeidsongeschiktheidspensioen	9
Artikel 9	Partnerpensioen.....	10
Artikel 10	Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen.....	11
Artikel 11	Bijzonder partnerpensioen	12
Artikel 12	Wezenpensioen	12
Artikel 13	Voortzetting van de deelneming	12
Artikel 14	Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen.....	13
Artikel 15	Toekenning en uitkering	14
Artikel 16	Uitkering ineens bij overlijden.....	14
Artikel 17	Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen.....	14
Artikel 18	Financiering en premies	15
Artikel 19	Inkoop	16
Artikel 20	Afkoop	16
Artikel 21-a	Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)	17
Artikel 21-b	Automatische waardeoverdracht klein pensioen.....	18
Artikel 22	Mededelingsplicht.....	18
Artikel 23	Vermindering aanspraken en uitkeringen	18
Artikel 24	Overgangsbepalingen.....	19
Artikel 25	Inwerkingtreding.....	20
Bijlage 1:	fiscale normen	21
Bijlage 2:	Actuariële factoren.....	22
Bijlage 3:	Overzicht historische opbouwpercentages ouderdomspensioen en partnerpensioen.....	39

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt overeenkomstig en aansluitend op de begripsbepalingen als vermeld in artikel 2 van de statuten verstaan onder

A	fonds	Stichting Pensioenfonds TNO
B	deelnemer	de werknemer, van wie een deelneming of een voortgezette deelneming bestaat krachtens artikel 2.
C	gewezen deelnemer	de gewezen werknemer met aanspraak op pensioen krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd.
D	gepensioneerde	de pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen krachtens dit reglement is ingegaan.
E	pensioengerechtigde	de persoon van wie krachtens dit reglement een pensioen is ingegaan.
F	nabestaanden	de (gewezen) partner en de kinderen, die krachtens dit reglement recht hebben op pensioen, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
G	partner	de echtgenoot, geregistreerde partner of samenwonende partner die een gemeenschappelijke huishouding voert blijkens een notariële akte, mits tussen hen geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat.
H	partnerrelatie	een relatie met een partner als bedoeld onder F.
I	kinderen	1. kinderen, jonger dan 21 jaar, die zijn geboren voor de pensioendatum en tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat. 2. de pleeg- en stiefkinderen, jonger dan 21 jaar, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits aangevangen voor de pensioendatum.
J	scheiding	echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een geregistreerde partnerrelatie of gemeenschappelijke huishouding.
K	pensioenrichtleeftijd	68 jaar. Dit betreft de fiscale pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a, zesde lid, Wet op de loonbelasting 1964 in de direct vóór 1 juli 2023 geldende tekst.
L	pensioengevend loon	het door de werkgever, volgens zijn salarissysteem, voor de werknemer vastgestelde voltijdse (bruto) salaris per jaar (hierna ook wel jaarsalaris genoemd), inclusief vakantietoeslag en eventuele pensioengevende systeemtoeslagen zoals een dertiende maand, tot maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in het geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
M	pensioendatum	de datum waarop de (gewezen) deelnemer met pensioen gaat en een pensioenuitkering gaat ontvangen. Deze datum ligt tussen 10 jaar voor en 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
N	franchise	het gedeelte van het pensioengevend loon waarover geen pensioen wordt toegekend.
O	AOW	Algemene Ouderdomswet.
P	AOW-gerechtigde leeftijd	de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
Q	WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
R	CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek.
S	CPI-afgeleid	Consumentenprijsindexcijfer Afgeleid (De stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100),

		over de voorgaande periode van oktober tot oktober, zoals gepubliceerd door het CBS).
T	Besluit FTK	Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen.
U	Premiedekkingsgraad	de premiedekkingsgraad geeft aan in hoeverre de ontvangen pensioenpremie in een jaar voldoende is om de nieuwe pensioenaanspraken te kunnen financieren.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum van indiensttreding bij de werkgever. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds schriftelijk mededeling van dit tijdstip.
2. De deelneming eindigt door:
 - a. het bereiken van de pensioendatum doch uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. het ophouden werknemer te zijn anders dan bedoeld onder a, b of c;
 - d. het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, onder d wordt de deelneming voortgezet tot uiterlijk de pensioendatum doch uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd, indien en voor zolang:
 - a. recht bestaat op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 8;
 - b. recht bestaat op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever.

Artikel 3 Aanspraken en informatieverstrekking

1. Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer;
 - c. partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen aan de nabestaanden;
 - d. eventuele toeslagen op de pensioenen onder a, b en c.
2. De deelnemer ontvangt binnen drie maanden na aanvang van de deelneming Pensioen123 van het fonds, waarin de deelnemer wordt geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. Ook wordt daarbij informatie verstrekt over het ESG-beleid van het pensioenfonds. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
3. Jaarlijks ontvangt de deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde en te bereiken aanspraken;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. een opgave van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet op de inkomstenbelasting 2001;
 - d. informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. Bij beëindiging van de deelneming anders dan wegens ingang van het pensioen of door overlijden behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken. Deze aanspraken zijn op het moment van beëindiging van de deelneming volledig gefinancierd. Na het einde van de deelneming ontvangt de gewezen deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. een opgave over de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening, informatie die specifiek in het kader van de beëindiging voor de deelnemer relevant is, informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
 - b. de gewezen deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken,

informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld.

5. Aan de gewezen partner die aanspraak maakt op een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11, lid 1, verstrekt het fonds in de vorm van een uniform pensioenoverzicht opgaven en informatie overeenkomstig lid 4 a en b voor zover dat op het bijzonder partnerpensioen betrekking heeft of voor de gewezen partner specifiek van belang is.
6. De (gewezen) deelnemer ontvangt conform artikel 7a Besluit Uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling zes maanden voor pensionering informatie die specifiek in het kader van de pensioeningang voor degene die pensioengerechtigde wordt van belang is, alsmede en vervolgens ook jaarlijks in de vorm van een uniform pensioenoverzicht een opgave van de pensioenrechten met de eventuele aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over de toeslagverlening en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet. Wijziging van het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden meegedeeld. De pensioengerechtigde vraagt uiterlijk vier weken voor de pensioendatum zijn pensioen (bij voorkeur) digitaal aan bij het fonds.
7. Het fonds verstrekt de volgende informatie op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde:
 - a. een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario; en
 - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen;

Het onder a en b genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

Voorts stelt het fonds op de website van het fonds beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in lid 2;
 - b. verdere informatie over de pensioenregeling;
 - c. informatie over uitvoeringskosten;
 - d. het bestuursverslag, inclusief informatie over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad, en de jaarrekening;
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - f. informatie over het financieel crisisplan;
 - g. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
 - h. het pensioenreglement; en
 - i. de uitvoeringsovereenkomst en het uitvoeringsreglement.
8. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers, de niet dan wel minder dan de toeslagmaatstaf als bedoeld in artikel 17 lid 1 toegekende toeslag per jaarlaag en de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten per jaarlaag indien en voor zover van toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
 - a. de perioden waarin de geadmistreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - b. de deeltijdfactor per geadmistreerd deelnemingsjaar;
 - c. de hoogte van de niet, dan wel minder dan de toeslagmaatstaf, toegekende toeslag en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, indien en voor zover van toepassing; en
 - d. alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van een gedane waardeoverdracht, in aanmerking zijn genomen bij de opbouw van het ouderdomspensioen.
9. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch, tenzij betrokkene hiermee niet instemt. In dat laatste geval wordt de informatie schriftelijk verstrekt. De pensioenaanvraag vindt eveneens (bij voorkeur) digitaal plaats.
10. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet basisregistratie personen, wordt door het

fonds in de pensioenadministratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 4 Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon verminderd met de franchise. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend over de pensioengrondslag in het desbetreffende jaar. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 in de direct vóór 1 juli 2023 geldende tekst. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
2. Voor de vaststelling van het jaarsalaris als onderdeel van het pensioengevend loon geldt het jaarsalaris op 1 januari van het jaar. Bij aanvang van de deelneming in de loop van het jaar geldt het jaarsalaris op dat tijdstip. Wijzigingen in het jaarsalaris in de loop van het jaar worden in aanmerking genomen voor het resterende gedeelte van dat jaar. Het jaarsalaris dat in aanmerking wordt genomen is op fulltime-basis.
3. De franchise is op 1 januari 2025 vastgesteld op 18.124 euro. Dit bedrag wordt aangepast overeenkomstig de door de Raad van Bestuur van TNO vastgestelde algemene structurele (gemiddelde) salarismaatregel. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, bij gemotiveerd besluit anders te beslissen.

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen is gebaseerd op de fiscale pensioenrichtleeftijd en kan jaarlijks variëren. Voor 2025 bedraagt de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen 1,75% van de pensioengrondslag. Voor 2025 wordt hiermee de ambitie van een jaarlijkse opbouw van 1,75% van de pensioengrondslag gerealiseerd. Het is uiteindelijk aan sociale partners van TNO om vast te stellen welke premie men wenst te betalen. Het bestuur kan dan bepalen welke opbouw daarvoor mogelijk is.
3. Indien sprake is van een deeltijdfunctie dan wordt voor de duur daarvan de in lid 2 bedoelde opbouw vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wijziging van de deeltijdfactor zal de jaarlijkse pensioenopbouw voor de toekomst dienovereenkomstig worden aangepast. De deeltijdfactor bedraagt maximaal 1 en wordt door de werkgever vastgesteld aan de hand van werktijdgegevens.
4. Bij de berekening van de jaarlijkse pensioenopbouw wordt de periode van deelname in dagen nauwkeurig berekend, waarbij een jaar op 365 dagen wordt gesteld.
5. Het ouderdomspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 6 Keuzerecht (vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen en AOW-overbruggingspensioen)

1. Het Fonds begeleidt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de pensioenovereenkomst, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken ten aanzien van onderstaande keuzemogelijkheden.
2. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk vervroegen naar op zijn vroegst tien jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd, onder actuariële herrekening.

3. Gekozen kan worden voor een AOW-overbruggingspensioen. Dit AOW-overbruggings-pensioen bedraagt maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag. Het AOW-overbruggingspensioen kan ingaan in combinatie met een vervroeging van het ouderdompensioen en wordt uitgekeerd tot de datum waarop de AOW ingaat. In tegenstelling tot het vorige zal het AOW-overbruggingspensioen dat voor 1 januari 2020 is ingegaan, waarbij de gepensioneerde op of na 1 september 1953 is geboren, eindigen op de wettelijke AOW- datum die gold op het moment van ingang van het AOW-overbruggingspensioen.
4. De hoogte van het vervroegde ouderdompensioen en het eventueel gekozen AOW-overbruggingspensioen, worden actuariael berekend na vaststelling van het levenslange ouderdompensioen op de pensioenrichtleeftijd, rekening houdend met de eventuele keuze van uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdompensioen als bedoeld in artikel 10. Vervolgens kan nog een keuze worden gemaakt voor een hoog/laag pensioen als bedoeld in lid 7.
5. De (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd geheel of gedeeltelijk uitstellen. Daarbij kan het ouderdompensioen niet later ingaan dan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. De hoogte van het uitgestelde ouderdompensioen wordt overeenkomstig lid 3 actuariael herrekend.
6. Indien bij scheiding sprake is van verevening dan wordt het recht op uitbetaling van ouderdompensioen uit hoofde van verevening gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdompensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuariael herrekend.
7. Vervroegen of uitstel van het ouderdompensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze. Indien de ingangsdatum van vervroegen of uitstel samenvalt met de AOW-gerechtigde leeftijd, dan geldt als ingangsdatum de AOW-gerechtigde leeftijd.
8. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer kan het ouderdompensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de feitelijke pensioeningangsdatum gedurende 5 of 10 jaar hoger of lager worden vastgesteld dan het ouderdompensioen dat wordt uitgekeerd in de periode die hierop volgt. Bij deze variaties bedraagt het laagste ouderdompensioen niet minder dan 75% van het hoogste ouderdompensioen.
9. Kapitaal uit de regeling tijdelijk ouderdompensioen dan wel kapitaal uit de regeling extra pensioen respectievelijk netto pensioen zoals vermeld in het “pensioenreglement extra pensioen en tijdelijk ouderdompensioen” en het “pensioenreglement netto pensioen” dient per de ingangsdatum van het ouderdompensioen doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt te zijn aangewend voor inkoop van AOW-overbruggingspensioen dan wel ouderdoms- en partnerpensioen en kan zo worden betrokken bij de keuzes zoals vermeld in dit artikel. De shop-mogelijkheid zoals bedoeld in het reglement extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdompensioen is hierbij eveneens van kracht.
10. Het vervroegde, uitgestelde of hoog/laag ouderdompensioen, het AOW-overbruggings-pensioen en het verevende ouderdompensioen worden door het fonds bepaald op basis van door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekening houdend met de geldende fiscale begrenzingsen. De actuariële tarieven zijn in bijlage 2 vermeld.
11. Bij eerdere of latere ingang dan op de pensioenrichtleeftijd of variatie in hoogte van het ouderdompensioen, wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
12. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuzes verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

Artikel 7 Verevening van ouderdomspensioen na scheiding

1. Het ouderdomspensioen kan bij scheiding volgens de definitie van dat begrip in artikel 1 of scheiding van tafel en bed worden verdeeld in overeenstemming met het bepaalde in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij betrokkenen op de wijze als voorzien in deze Wet de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het recht op verevening via het pensioenfonds ontstaat indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds is gemeld. Na deze melding betaalt het fonds het aan de gewezen partner uit te betalen deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. Deze betaling eindigt bij overlijden van de gepensioneerdde aan het eind van de maand van overlijden. Bij eerder overlijden van de gewezen partner eindigt de betaling aan het eind van de maand van overlijden van de gewezen partner en ontvangt de pensioengerechtigde het volledige ouderdomspensioen. Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog tegenover de gepensioneerdde uitoefenen.
3. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk waaruit het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen en de ingangsdatum van dit pensioen blijkt. De (gewezen) deelnemer ontvangt van het bewijsstuk een afschrift.
4. Het fonds is bereid een verklaring af te geven dan wel medewerking te verlenen aan de in de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde conversie op basis van de berekeningsmethode van het fonds. Hieronder wordt verstaan de omzetting van het aan de gewezen partner toekomende deel van het ouderdomspensioen, het bijzonder partnerpensioen en het eventuele beschikbare kapitaal uit de regelingen extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Het ouderdomspensioen en het eventueel beschikbare kapitaal uit de regelingen extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de (gewezen) partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. a. De deelnemer heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA; en
b. Het geldende jaarsalaris hoger is dan het maximum uitkeringsloon als bedoeld in de WIA.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering eindigt, doch uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het geldende jaarsalaris voor zover dit het maximum WIA-uitkeringsloon overtreft, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage zoals opgenomen in lid 4b.
4. a. Het geldende jaarsalaris als bedoeld in de vorige leden wordt bepaald, rekening houdend met de deeltijdfactor, naar de situatie direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
b. Het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 3 wordt gesteld op:

70%	bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% volgens de WIA;
50,75%	bij een arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80% volgens de WIA;
42%	bij een arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65% volgens de WIA;
35%	bij een arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55% volgens de WIA;
28%	bij een arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45% volgens de WIA;
0%	bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% volgens de WIA.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

6. a. Gedurende de tijd waarop recht bestaat op een tijdens dan wel direct aansluitend op de deelneming ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de WIA wordt de jaarlijkse opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen premievrij voortgezet, rekening houdend met de geldende deeltijdfactor direct voorafgaande aan het ontstaan van het recht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met 10/7 maal het uitkeringspercentage als bedoeld in lid 4, onder b. Het jaarsalaris wordt gedurende de premievrije voortzetting verhoogd met de algemene structurele salarismaatregel van TNO in enig jaar.
 - b. Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum premievrij opgebouwde respectievelijk op te bouwen ouderdoms-, partner- en wezenpensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Daarmee zijn degenen met een aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen voor wat betreft de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw als in dit artikellid genoemd gelijkgesteld aan (actieve) deelnemers. De fiscale aftoppingsgrens wordt verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
7. Bij herziening van het uitkeringspercentage als bedoeld in de WIA wordt:
- a. indien de dienstbetrekking met de werkgever nog voortduurt, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld per gelijke datum dienovereenkomstig gewijzigd;
 - b. indien de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de mate van premievrije pensioenopbouw als in lid 6 bedoeld overeenkomstig aangepast alleen bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
- De deelnemer is verplicht het fonds terstond in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.
8. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid een dienstverband met de werkgever blijft bestaan, wordt de voorafgaande deelneming voortgezet op basis van de door de werkgever vastgestelde deeltijdfactor en jaarsalaris. De gezamenlijke deelnemingen kunnen daarbij niet meer bedragen dan 100% van de deelneming direct voorafgaande aan de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
9. Indien de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt telt de opbouw van ouderdomspensioen tussen de datum van overlijden en de ingangsdatum van de AOW mee voor de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen, naar de mate van het voortzettingspercentage en de pensioengrondslag waarop ten tijde van het overlijden recht bestond.

Artikel 9 Partnerpensioen

1. De partner heeft na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd recht op partnerpensioen, indien de partnerrelatie is aangegaan vóór het eindigen van de deelneming, uiterlijk door het bereiken van de ingangsdatum van de AOW van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
3. a. De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdomspensioen.
- b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdomspensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag, of overlijdt de deelnemer tijdens onbetaald verlof in de eerste 18 maanden na aanvang van het verlof dan wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen geacht de opbouw van het ouderdomspensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag voorafgaand aan het verlof. Hierbij wordt de jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdomspensioen vastgesteld op 1,75% van de pensioengrondslag. Als ingangsdatum van de AOW geldt de wettelijke ingangsdatum die op het moment van overlijden van toepassing is. Latere wettelijke aanpassingen van deze ingangsdatum van de AOW worden niet in aanmerking genomen.
- c. Indien de partner van de deelnemer met recht op partnerpensioen de AOW-gerechtigde leeftijd nog

niet heeft bereikt, wordt op het ingegane partnerpensioen een toeslag gegeven van 10% van het in aanmerking te nemen ouderdomspensioen zoals bedoeld in lid b, tot de ingangsdatum waarop de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Deze toeslag is gefinancierd op risicobasis. Alleen de partner van de overleden deelnemer heeft hier recht op.

4. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17 aangepast.
5. Aanspraak op partnerpensioen voor de samenwonende partner ontstaat, indien de (gewezen) deelnemer het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding, die op enig moment met één partner wordt gevoerd, bij het fonds heeft gemeld onder overlegging van:
 - a. een afschrift van een notariële akte, houdende een samenlevingsovereenkomst, dan wel een uittreksel van die akte; en
 - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de (gewezen) deelnemer en de partner ten tijde van de melding op hetzelfde adres woonachtig zijn.

De melding dient te geschieden bij het begin van de deelneming, indien de gemeenschappelijke huishouding op die datum reeds bestaat. In alle andere gevallen bij het begin van de gemeenschappelijke huishouding. De datum waarop de notariële akte is verleden geldt als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen.

6. Indien de (gewezen) deelnemer na scheiding, opnieuw een partnerrelatie aangaat, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen een percentage van het ouderdomspensioen zoals gesteld in lid 3, berekend over de deelneming die gelegen is na de datum waarop de vorige partnerrelatie is geëindigd.
7. Als datum waarop een gemeenschappelijke huishouding eindigt geldt:
 - a. de datum van overlijden van de partner;
 - b. de datum die door de (gewezen)deelnemer, gepensioneerd of gewezen partner aan het fonds wordt gemeld;
 - c. de datum waarop een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd, blijkens een schriftelijke melding, een andere partner heeft;
 - d. de datum waarop een gewezen partner, blijkens een schriftelijke melding, met een ander dan de (gewezen)deelnemer of gepensioneerd een partnerrelatie is aangegaan.

Artikel 10 Keuzerecht uitruil partnerpensioen en ouderdomspensioen

1. Bij ingang van het ouderdomspensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om het partnerpensioen als genoemd in artikel 9, voor zover opgebouwd vanaf 1 januari 2002, volledig of gedeeltelijk uit te ruilen voor een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen, mits uit een schriftelijke verklaring van de partner blijkt dat de partner hiermee instemt. De gemaakte keuze is onherroepelijk. Indien geen sprake is van een partner vindt uitruil automatisch plaats.
2. Bij beëindiging van de deelneming en bij ingang van het ouderdomspensioen kan de (gewezen) deelnemer het fonds verzoeken om uitruil van het tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen voor een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen. De gemaakte keuze is onherroepelijk. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt ingevolge artikel 18d lid 2 Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.
3. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen wordt uitgeruild in gelijke mate als waarin de gedeeltelijke ingang zich verhoudt tot het totaal opgebouwde ouderdomspensioen. De wegens uitruil op basis van dit artikel te verkrijgen aanspraak op een extra jaarlijks ouderdomspensioen dan wel partnerpensioen wordt berekend op basis van door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen die op het moment van uitruil van toepassing zijn. De thans geldende tarieven en grondslagen zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement.
4. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij het fonds te worden ingediend. Het fonds kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen. Uiterlijk één maand voor de gewenste ingangsdatum wordt een bevestiging van de gemaakte keuze verstuurd aan de (gewezen) deelnemer.

5. Het op dit artikel gebaseerde extra ouderdomspensioen dan wel extra partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen

1. Na scheiding heeft de gewezen partner, na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het moment dat de partnerrelatie is geëindigd.
2. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, overeenkomen dat afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen. De afstand is slechts rechtsgeldig als aan de akte een verklaring van het fonds is gehecht dat het fonds bereid is de afstand uit te voeren.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt met het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Recht op bijzonder partnerpensioen voor de samenwonende partner, waarvan de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd, kan slechts geldend worden gemaakt indien de deelnemer de gemeenschappelijke huishouding aan het fonds heeft gemeld op de wijze als bedoeld in artikel 9, lid 5.
5. Het bijzonder partnerpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 12 Wezenpensioen

Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben de kinderen recht op wezenpensioen.

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigt met het einde van de maand waarin het kind 21 jaar wordt of waarin het voordien overlijdt.
2.
 - a. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 16% van het volgens artikel 5, lid 2 opgebouwde ouderdomspensioen.
 - b. Overlijdt de deelnemer tijdens de deelneming dan wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen geacht de opbouw van ouderdomspensioen te hebben voortgeduurd tot de ingangsdatum van de AOW van de overleden deelnemer als deze in leven was gebleven, volgens de laatst geldende pensioengrondslag. Hierbij wordt de toekomstige jaarlijkse fictieve opbouw van het ouderdomspensioen vastgesteld op 1,75%.
 - c. Het wezenpensioen wordt verdubbeld naar 32% voor een kind waarvan de enige ouder, of beide ouders zijn overleden. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden.
3. Voor de toepassing van lid 2c wordt onder ouder verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleeg- en stiefkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Met vader of moeder wordt in dit verband bedoeld de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
4. Het wezenpensioen wordt aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.

Artikel 13 Voortzetting van de deelneming

1. Voor de deelnemer voor wie de deelneming wordt voortgezet, ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever met een periodieke uitkering, wordt de pensioenopbouw voor de duur daarvan, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van de AOW, herleid tot het voor de deelnemer geldende uitkeringspercentage, berekend naar de werktijd direct daaraan voorafgaand.

2. a De deelnemer kan de deelneming aanvullend voortzetten, aansluitend op en tot het niveau direct voorafgaand aan de hieronder vermelde omstandigheden, indien en voor zolang:
 1. de deelnemer recht heeft op een periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. de deelnemer die gebruik maakt van de levensloopregeling en/of van de werkgever verlof krijgt de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering.
- b. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten ontstaat, indien de deelnemer binnen negen maanden na het intreden van een omstandigheid als bedoeld in lid 2, onder a, daartoe bij het fonds een schriftelijk verzoek heeft ingediend. Het recht om de deelneming aanvullend voort te zetten eindigt uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.
3. Het jaarsalaris voor de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de premies worden niet gewijzigd bij toepassing van de keuzemogelijkheden als vermeld in de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Voor zover nodig wordt de deelneming geacht daartoe aanvullend te worden voortgezet, tenzij de deelnemer en de partner hiervan schriftelijk afzien.
4. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in dit artikel is alleen mogelijk indien en voor zover de fiscale regelgeving dit toelaat. Het bepaalde in artikel 4 met betrekking tot de (maximum) pensioengrondslag en franchise zijn van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de deelnemer verlof krijgt of de normale arbeid tijdelijk geheel of gedeeltelijk te staken met een daarbij corresponderende salarisvermindering, blijft het (bijzonder) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 8, 9, 11 en 12 in stand alsof de deelneming ongewijzigd is voortgezet voor een periode van maximaal 18 maanden.
 Er vindt echter over de periode waarin sprake is van verlof zonder behoud van salaris voor de deelnemer geen opbouw plaats van het ouderdomspensioen, tenzij voor een vrijwillige voortzetting is gekozen als bedoeld in artikel 13 lid 2a ad 2. Voor de dekking van het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico is de werkgever een door het fonds vast te stellen premie verschuldigd. De werkgever bepaalt of deze premie bij de deelnemer in rekening wordt gebracht.

Artikel 14 Extra pensioen, netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen

1. De deelnemer die tevens werknemer is, kan uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn bruto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een pensioenkapitaal te vormen voor de aankoop van een extra bruto ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan het kapitaal worden aangewend voor een aanvulling op het bruto arbeidsongeschiktheidspensioen of geheel of gedeeltelijk voor een bruto AOW-overbruggingspensioen, dan wel in geval van overlijden voor aanvulling op het bruto partnerpensioen en wezenpensioen. Pensioenkapitaal uit de TOP-regeling kan naast de aanwending voor een bruto tijdelijk ouderdomspensioen eveneens worden aangewend voor de hier bedoelde pensioenen.
2. De deelnemer die tevens werknemer is, kan met ingang van 1 januari 2015 uiterlijk tot de pensioendatum vrijwillig extra premies van zijn netto salaris door de werkgever laten inhouden en overmaken op een afzonderlijke door het fonds opengestelde netto pensioenrekening om daarmee voor eigen rekening en risico een netto pensioenkapitaal te vormen voor een aanvullend netto ouderdoms-, partner- en wezenpensioen over het pensioengevend loon dat uitkomt boven het bedrag van de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor. Tevens heeft de betreffende deelnemer de mogelijkheid om op risicobasis een netto partner- en wezenpensioen en/of arbeidsongeschiktheidspensioen boven de fiscale aftoppingsgrens te verzekeren.
3. De premieafdracht, wijze van kapitaalopbouw, aanspraken, toekenning, uitkering, zorgplicht en overige zaken met betrekking tot de onder lid 1 en 2 bedoelde regelingen zijn omschreven in het 'pensioenreglement extra pensioenen tijdelijk ouderdomspensioen' en het 'pensioenreglement netto pensioen', die integraal onderdeel uitmaken van dit pensioenreglement.

4. Per 1 januari 2024 is het voor deelnemers niet meer toegestaan om toe te treden tot de regeling Extra pensioen en de regeling Netto pensioen. Per 1 januari 2026 is premie inleg niet meer mogelijk.

Artikel 15 Toekenning en uitkering

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd met ingang van de dag waarop het recht ontstaat. Het recht op pensioen kan niet vervallen zolang de pensioengerechtigde in leven is.
2. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het uit te keren pensioen wordt rekenkundig op centen afgerond.
3. Onder pensioen wordt mede begrepen een toeslag ingevolge dit reglement, indien en voor zover daarop recht bestaat.
4. De pensioenuitkeringen dan wel afkoopsommen die op grond van artikel 20 worden uitgekeerd, worden verminderd met de belastingen en premieheffingen die het fonds ingevolge wettelijke maatregelen of besluiten verplicht is in te houden en af te dragen.
5. Bij een wijziging in de persoonlijke omstandigheden die aanleiding geeft tot wijziging van de pensioenuitkering, wordt het pensioen herberekend met ingang van de eerste van de maand volgend op die wijziging. Indien een wijziging in de persoonlijke omstandigheden, waaronder overlijden, aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid en scheiding, het fonds te laat bekend wordt, waardoor meer pensioen is betaald dan waarop recht bestaat, wordt het te veel betaalde teruggevorderd of verrekend.
6. Aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen kunnen niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer dan wel gepensioneerd en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop en een situatie van onderdekking zoals voorzien in dit reglement en de Pensioenwet.

Artikel 16 Uitkering ineens bij overlijden

1. Na het overlijden van de gepensioneerd of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, ontvangt de partner die recht heeft op partnerpensioen een uitkering ineens gelijk aan tweemaal het laatst betaalde maandlijks pensioen. De uitkering ineens geldt niet voor de gewezen partner.
2. Indien de overleden gepensioneerd of de deelnemer met recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen geen betrekkingen als bedoeld in lid 1 nalaat, kan de uitkering ineens door het fonds worden uitgekeerd aan personen die daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komen.

Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagregeling aanspraken en uitkeringen

1. Op de pensioenrechten, waaronder ook de ingegane TOP-uitkeringen opgebouwd middels het Pensioenreglement extra pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP), en pensioenaanspraken kan jaarlijks, binnen wettelijke kaders en voor zover daartoe financiële ruimte bestaat, door het bestuur een toeslag worden verleend waarbij als maatstaf wordt gehanteerd de procentuele stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex afgeleid (CPI-afgeleid), reeks alle huishoudens (2015=100), over de voorgaande periode van oktober tot oktober, zoals blijkt uit de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde cijfers. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur beslist jaarlijks op basis van de financiële situatie van het fonds en een evenwichtige belangenafweging of en zo ja in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd.
3. Het bestuur kan in enig jaar een incidentele toeslag verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde verminderingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, als de financiële situatie van het fonds dat op basis van een evenwichtige belangenafweging toelaat.

4. Indien in enig jaar sprake is van een negatieve CPI-afgeleid, wordt de toeslag in dat jaar geacht nul procent te zijn.
5. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel een toeslag respectievelijk een incidentele toeslag te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen (incidentele toeslagen en houden geen beperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van de statuten en dit reglement.

Artikel 18 Financiering en premies

1. De financiering van de aanspraken ingevolge dit reglement is vanaf 2021 gekoppeld aan de kostendeekkende premie zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in artikel 3, lid 2 van de statuten. Voor de demping van de kostendeekkende premie gaat het bestuur uit van de in het Besluit FTK genoemde systematiek gebaseerd op het verwachte rendement.

De ontwikkeling van de rentetermijnstructuur tot en met 2025 heeft geen invloed op de hoogte van deze premie. Daarmee ligt de hoogte van de kostendeekkende premie vanaf 2021 in principe voor vijf jaar vast. Deze kostendeekkende premie kan in de komende vijf jaar wijzigen op basis van actuariële berekeningen, bijvoorbeeld als gevolg van wijzigingen in het deelnemersbestand, de verder opschuivende AOW-leeftijd of nieuwe door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde prognosetafels. Na afloop van deze periode van vijf jaar zal voor de bepaling van de kostendeekkende premie rekening moeten worden gehouden met de dan geldende rentetermijnstructuur.

In 2023 is de lopende premieperiode van 2021 t/m 2025 vervangen door een nieuwe premieperiode voor de periode voor 2024 t/m 2028. De aanleiding hiervoor was het in werking treden van de parameters van de Commissie Parameters uit december 2022. De Minister van sociale zaken en werkgelegenheid heeft pensioenfondsen de mogelijkheid geboden om een nieuwe vijfjaarsperiode te hanteren waarbij naast de nieuwe parameters ook een recentere rentetermijnstructuur wordt gehanteerd. Als voorwaarde geldt dat de premie in de nieuwe periode niet lager mag zijn dan de premie in 2023. Bij pensioenfonds TNO bedroeg de premie in 2023 20,34% van de loonsom.

Indien de gedempte kostendeekkende premie lager is dan 20,34% geldt het verschil als opslag op de premie. Daarnaast geldt dat de premiedekkingsgraad niet lager mag zijn dan 100%, per 30 september in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie van toepassing is bij een pensioenopbouw van 1,75%.

In het geval de premiedekkingsgraad per 30 september lager is dan 100%, bestaat de opslag uit het verschil van de gedempte kostendeekkende premie en de premie die benodigd is voor een premiedekkingsgraad van 100%.

De totale premie die het fonds in rekening brengt bestaat uit de gedempte kostendeekkende premie plus een opslag ten behoeve van de het voldoen aan de minimale premie van 20,34% óf het voldoen aan de eis van een premiedekkingsgraad van tenminste 100%.

2. a. De werkgever is jaarlijks een premie aan het fonds verschuldigd die wordt uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend loon van de deelnemers met uitzondering van degenen als bedoeld in artikel 2, lid 3 letter a. Deze premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is met ingang van 1 januari 2016 gelijk aan de volgens lid 1 door het bestuur vastgestelde (gedempte) kostendeekkende premie. Het kostendeekkende premiepercentage wordt jaarlijks na vaststelling door het bestuur aan de Werkgever bekend gesteld.
b. Met ingang van 1 januari 2015 is de premie verschuldigd over maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. De fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.
3. De deelnemer draagt bij in de kosten van zijn pensioenopbouw. De werkgever stelt hiervan de hoogte en de wijze van inhouding op het jaarsalaris vast.
4. a. Gedurende het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is geen premie verschuldigd naar de mate van voortzetting als bedoeld in artikel 8, lid 6.
b. Gedurende de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever zijn lid 2 en 4 van overeenkomstige toepassing, rekening houdend met het herleidingspercentage genoemd in artikel 13, lid 1.

- c. Indien de deelneming aanvullend wordt voortgezet als bedoeld in artikel 13, lid 2, is de deelnemer hiervoor een premie over het pensioengevend loon verschuldigd gelijk aan de premie ingevolge lid 2 vermenigvuldigd met het percentage van de aanvullende voortzetting. De werkgever kan ervoor kiezen om deze premie voor eigen rekening te nemen. Het pensioengevend loon wordt waar nodig aangepast aan eventuele algemene salarismaatregelen van de werkgever. Onder pensioengevend loon wordt in dit artikellid verstaan:
 1. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan de periodieke uitkering ingevolge de algemene regelingen arbeidsvoorwaarden van de werkgever;
 2. het pensioengevend loon direct voorafgaand aan het verlof de arbeid tijdelijk geheel te staken;
 3. het pensioengevend loon tijdens het verlof de arbeid tijdelijk gedeeltelijk te staken of tijdens deeltijd.
5. De premie voor de aanvullende voortzetting wordt voor zover mogelijk ingehouden op het salaris dan wel op de periodieke uitkering van de werkgever. In andere gevallen dient de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds te voldoen, waarbij de premie vooraf per kwartaal in rekening wordt gebracht. Voor iedere dag dat betaling later plaatsvindt dan een maand na de vervaldatum van de premienota is de wettelijke rente verschuldigd. Indien de premie niet wordt voldaan eindigt de aanvullende voortzetting op de laatste dag van de periode waarover premie is betaald.
6. Bij overeenkomst met de werkgever, als bedoeld in artikel 3, lid 4 van de statuten, wordt de betaling van de ingevolge lid 2 door de werkgever verschuldigde premie nader geregeld.

Artikel 19 Inkoop

1. Inkoop van pensioen is toegestaan met betrekking tot ontbrekende dienstjaren vóór 8 juli 1994, waarin de deelnemer elders in dienst was en volgens de pensioenregeling van het fonds sprake is van een pensioentekort. De inkooppremie wordt gebaseerd op door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde actuariële tarieven, afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer. De inkooppremie wordt geheven over het jaarsalaris, rekening houdend met het in te kopen pensioen. De inkooppremie wordt gestort volgens door het fonds vastgestelde richtlijnen.
2. Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voor zover er hiertoe fiscale ruimte bestaat.

Artikel 20 Afkoop

1. Aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement kunnen, behoudens in de gevallen voorzien in of krachtens de Pensioenwet, niet worden afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

Indien na einde deelneming een bedrag aan ouderdomspensioen is opgebouwd dat op jaarbasis op de pensioenrichtleeftijd kleiner of gelijk is aan 2 EUR bruto per jaar, komt dit inclusief de bijbehorende pensioenen van rechtswege bij einde deelneming te vervallen aan het fonds en zal toekomen aan de algemene reserve van het fonds, tenzij de gewezen deelnemer verhuist van Nederland naar een andere Europese lidstaat en de gewezen deelnemer het Fonds daarover bij einde deelneming heeft geïnformeerd.

2. Indien na einde deelneming het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, wordt de waarde van het ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen automatisch overgedragen aan de pensioenverzekeraar waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

Afkoop is alleen mogelijk op de pensioendatum óf als de automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. Dit is op zijn vroegst vijf jaar na beëindiging van de deelneming waarbij gedurende deze vijf jaar minimaal jaarlijks een poging tot automatische waardeoverdracht door het fonds is uitgevoerd en bij het fonds geen pensioenuitvoerder bekend is waar de actieve pensioenopbouw plaatsvindt.

3. Indien het pensioen voor de partner op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat, kan het fonds tot afkoop daarvan overgaan.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum het bedrag als bedoeld in lid 2 niet te boven gaat,

kan dit na de melding van de scheiding worden afgekocht ten gunste van de gewezen partner.

5. Het fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat op het tijdstip direct voorafgaand aan de ingang van het pensioen uitgaat boven de fiscale begrenzings als bedoeld in de Wet op de loonbelasting.
6. Het fonds informeert rechthebbende over de mogelijkheden tot afkoop als bedoeld in lid 2 op de pensioendatum of als na vijf jaar de vijfde poging van een automatische waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd. De afkoop vindt plaats binnen zes maanden na de vijfde poging tot automatische waardeoverdracht. Voor deze afkoop is instemming van de rechthebbende vereist. Het fonds informeert ook de rechthebbende over zijn besluit tot afkoop die vallen onder lid 3 tot en met 5.

Artikel 21-a Waardeoverdracht (niet zijnde automatische waardeoverdracht klein pensioen)

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal, indien het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW te boven gaat, de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in artikel 71 en volgende van de Pensioenwet. Voor de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is instemming vereist van de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is overeenkomstig van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van het fonds.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het fonds van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet toezichtverzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is of die failliet is verklaard;
 - c. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, dient na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. Het is aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever om een opgave van die aanspraken verstrekken.
6. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. Ingeval van collectieve waardeoverdrachten kan het fonds nadere regels stellen.
7. De waarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ingevolge artikel 11, wordt in mindering gebracht op de waarden als bedoeld in lid 1 en derhalve niet in de waardeoverdracht betrokken. De actuariële waarde van een aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen partner ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen partner dient ook van deze overdracht op de hoogte te worden gesteld.
8. Waardeoverdracht aan een van de Europese Gemeenschappen of aangewezen instelling dan wel pensioeninstelling in een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften.
9. Na waardeoverdracht van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kan tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 21-b Automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Indien na beëindiging van de deelneming, dan wel beëindiging van de pensioenopbouw, het ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd een wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW niet te boven gaat, maar meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zal de waarde van de aanspraken voortvloeiend uit dit pensioenreglement automatisch worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, onder de voorwaarden en met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. In de situatie dat de waardeoverdracht niet kan worden geëffectueerd kan onder voorwaarden tot afkoop worden overgegaan zoals bedoeld in artikel 20 lid 2.
2. De automatische waardeoverdracht aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming is anders dan door pensionering, dan wel een beëindiging van de pensioenopbouw.
3. De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt evenals de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. De gewezen deelnemer ontvangt van de nieuwe pensioenuitvoerder een overzicht van de waardeoverdracht zodra de automatische waardeoverdracht is geslaagd.
4. Automatische waardeoverdracht van klein pensioen vindt ook plaats als de technische voorzieningen van het fonds of die van de overnemende dan wel overdragende pensioenuitvoerder niet meer volledig door middelen worden gedekt.

Artikel 22 Mededelingsplicht

1. De werkgever meldt de werknemer direct bij zijn indiensttreding aan bij het fonds en is verplicht mededeling te doen van de gegevens betreffende het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer. Nadere vereisten zijn vastgelegd in een daartoe met de werkgever overeengekomen uitvoeringsovereenkomst.
2. De in het buitenland woonachtige deelnemer met een voortgezette deelneming als bedoeld in artikel 2, lid 3, de in het buitenland woonachtige gewezen deelnemer en de in het buitenland woonachtige pensioengerechtigde zijn verplicht aan het fonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie;
 - b. een scheiding of het eindigen van een partnerrelatie;
 - c. de geboorte en het overlijden van kinderen;
 - d. adreswijzigingen;
 - e. een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid indien sprake is van voortgezette pensioenverwerving als bedoeld in art. 8.
3. Het bestuur is bevoegd van degenen genoemd in lid 1 en 2, opgaven, verklaringen en/of bescheiden te verlangen, die het fonds voor de uitvoering van dit reglement nodig oordeelt.
4. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever en/of de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde. Bij weigering van of gebleken onjuiste opgaven, verklaringen en/of bescheiden is het fonds bevoegd de uitkeringen op te schorten, te staken, te herzien, terug te vorderen of te verrekenen.

Artikel 23 Vermindering aanspraken en uitkeringen

Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Eventuele verlagingen van verworven pensioenaanspraken en uitkeringen worden uitgesmeerd over 10 jaar, de maximaal wettelijk toegestane termijn. Van een vermindering is sprake indien het fonds:

- a. gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;

- b. niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 dan wel artikel 132 van de Pensioenwet, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 dan wel artikel 139 van de Pensioenwet.

Het bestuur informeert de belanghebbenden over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering als in de vorige bepaling bedoeld, kan op zijn vroegst een maand nadat de belanghebbenden en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd. Voor pensioengerechtigden geldt een termijn van minimaal drie maanden.

Artikel 24 Overgangsbepalingen

1. Algemeen

- a. De vóór 1 juli 2007 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling), met dien verstande dat voor deelnemers die op 30 juni 2007 deelnemer waren en:
 - 1. van wie de deelneming niet is geëindigd voor 1 januari 2009, de pensioengrondslag gelijkgesteld is aan het in aanmerking te nemen jaarsalaris, exclusief niet pensionabele salarisdelen, per 30 juni 2007, onder aftrek van een franchise van 12.475 euro;
 - 2. van wie de deelneming niet is geëindigd in de periode van 1 juli 2007 tot 1 januari 2009 de pensioengrondslag afgeleid is van de op een na laatste twee in aanmerking te nemen jaarsalarissen, exclusief niet pensionabele salarisdelen, onder aftrek van de franchise geldend in het jaar van beëindiging van de deelneming.
- b. De vóór 1 juli 2007 geldende rechten op ingegaan pensioen zijn vastgesteld op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement (eindloonregeling).
- c. De vóór 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen blijven in stand op basis van het laatstelijk vóór genoemde datum geldende pensioenreglement. Daarnaast geldt dat voor degenen die op 31 maart 2010 deelnemer waren, de aanspraken op extra ouderdomspensioen van 0,5% van de pensioengrondslag voor uitruil in partnerpensioen, opgebouwd in de periode van 1 januari 2002 tot 1 april 2010, zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen, zodanig dat de totale aanspraken op ouderdomspensioen en (bijzonder) partnerpensioen zich verhouden in 100:70. Dit is gebeurd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, rekening houdend met de actuariële factoren geldend per 1 januari 2009.
- d. De toeslag van 10% als bedoeld in artikel 9, lid 3c wordt tot 1 januari 2002 aangemerkt als een opgebouwde pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer. Vanaf 1 januari 2002 geldt de toeslag van 10% alleen op risicobasis, dat wil zeggen dat alleen de partner van de overleden deelnemer hiervoor in aanmerking komt, mits deze partner nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
- e. Indien de partner met recht op partnerpensioen na het overlijden van de deelnemer opnieuw een partnerrelatie is aangegaan vóór 1 januari 2002, wordt het partnerpensioen herzien met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van de nieuwe partnerrelatie. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd tot aan de datum van overlijden van de deelnemer.
- f. Indien de pensioendatum tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2023 ligt vóór de pensioenrichtleeftijd, worden de oorspronkelijke aanspraken op ouderdomspensioen met een pensioeningang op 65 jaar, die per 1 januari 2018 collectief zijn omgezet naar de op 1 januari 2018 geldende pensioenrichtleeftijd, herrekend op basis van de op het moment van de pensioendatum geldende vervroegingsfactoren uitgaande van de rentetermijnstructuur die bij de collectieve omzetting op 1 januari 2018 van toepassing was, indien de rentetermijnstructuur op de pensioendatum hoger uitkomt dan op 1 januari 2018. De aanspraken en rechten onder a tot en met e worden aangepast overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagregeling als bedoeld in artikel 17.
- g. Indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2017 en de aanspraak op ouderdomspensioen op de

pensioendatum een wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat en meer bedraagt dan twee euro op jaarbasis, zullen de pensioenaanspraken van deze gewezen deelnemer vanaf 1 januari 2020 worden aangeboden voor automatische waardeoverdracht.

2. Arbeidsongeschiktheidspensioen

- a. Artikel 8 is voor de duur van de arbeidsongeschiktheid niet van toepassing voor de werknemer met een vóór of op 1 januari 1986 ingegane wettelijke uitkering wegens ziekte respectievelijk arbeidsongeschiktheid. Voor deze werknemer geldt dat zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt het dienstverband met de werkgever wordt gecontinueerd en daarmee ook de opbouw van het ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens dit pensioenreglement.
- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan vóór 1 januari 2004 geldt in aansluiting op artikel 8, lid 4b een uitkeringspercentage van: 21% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35%; 14% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% tot 25%.
- c. Voor de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 8 wordt in de periode van 1 januari 1986 tot 1 januari 2012 onder het jaarsalaris begrepen het door de werkgever opgegeven bedrag dat is vastgesteld overeenkomstig de in deze periode geldende bepalingen in de WAO/WIA.

3. Gemoedsbezwaren

Voor de deelnemer die ingevolge artikel 5, lid 2 van de statuten op of na 1 juli 1992 vrijstelling wegens gemoedsbezwaren verkrijgt, eindigt de deelneming per datum van de vrijstelling. De aanspraken worden per deze datum volgens dit reglement vastgesteld.

Artikel 25 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 oktober 2025 onder vervanging van het reglement van 1 januari 2024. De op het reglement van toepassing zijnde actuariële factoren zijn in bijlage 2 bij dit reglement opgenomen.

Bijlage 1: fiscale normen

Wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving worden geacht automatisch door te werken in de navolgende artikelen.

Artikel 4 Fiscale aftoppingsgrens

Met ingang van 1 januari 2015 bedraagt het pensioengevend loon voor het vanaf genoemde datum opgebouwde respectievelijk op te bouwen pensioen maximaal het bedrag gelijk aan de fiscale aftoppingsgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze grens ligt per 1 januari 2024 op EUR 137.800. Deze grens wordt van overheidswege periodiek aangepast. Deze fiscale aftoppingsgrens wordt in geval van een deeltijdfunctie verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

Artikel 6, lid 5 Uitgesteld ouderdomspensioen

Het ten opzichte van de pensioenrichtleeftijd uitgestelde ouderdomspensioen gaat in op de uitgestelde pensioendatum of eerder op de eerste dag van de maand:

- waarin de dienstbetrekking na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd wegens ontslag wordt beëindigd;
- wanneer het ouderdomspensioen 100% van het fiscale jaarsalaris verminderd met de AOW-uitkering bedraagt.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid gelden de anticumulatiebepalingen van overheidswege in geval van samenloop met andere pensioenen van het fonds ingevolge het pensioenreglement Extra Pensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP), het pensioenreglement netto pensioen, WIA-uitkeringen dan wel andere wettelijke uitkeringen. Zo mag in samenloop met de WIA het totaal aan uitkeringen en pensioenen niet meer bedragen dan 90% van het laatstgenoten salaris.

Artikel 9; 10; 11 en 23 (Bijzonder) partnerpensioen

Het (bijzonder) partnerpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 70% van het bereikbare salaris van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 12, lid 3 Wezenpensioen

Het wezenpensioen mag bij ingang niet meer bedragen dan 14% van het bereikbare salaris van de overleden deelnemer. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.

Artikel 19, lid 2 Inkoop

Inkoop van pensioen, gefinancierd met geld uit de levensloopregeling, is toegestaan voor zover er fiscale ruimte hiertoe is.

Artikel 20, lid 2 en 3 Afkoop klein pensioen

Het recht op pensioen, dat bij ingang het wettelijk voor afkoop toegestane bedrag niet te boven gaat, wordt afgekocht. Dit bedrag wordt bij ministeriële regeling jaarlijks herzien.

Bijlage 2: Actuariële factoren

Tabellenboek

Stichting Pensioenfonds TNO

Geldig vanaf: 1-2-2025

Het in dit memo vermelde is van toepassing op de volgende omzettingsmogelijkheden:

1. Afkoop kleine pensioenen;
2. Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen, arbeidsongeschiktheids-pensioen;
3. Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen;
4. Afkoop klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers;
5. Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen;
6. Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen;
7. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat;
8. Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van het partnerpensioen;
9. Uitruil van het partnerpensioen in ouderdomspensioen;
10. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
11. Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden;
12. Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen in 100:70 bij uitdiensttreding en pensionering;
13. Lumpsum.

1. Uitgangspunten

Bij vaststelling van de factoren worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

1. Omzetting geschiedt op basis van geslachtsafhankelijke factoren, vastgesteld als een gewogen gemiddelde van de geslachtsafhankelijke factoren;
2. Bij de afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers wordt ervan uitgegaan dat het pensioenkapitaal op leeftijd 67 wordt aangewend voor een direct ingaande aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen tot leeftijd 68;
3. De geslachtsafhankelijke factoren zijn bepaald aan de hand van de door het Actuarieel Genootschap gepubliceerde Prognosetafel AG2024 met toepassing van fondsspecifieke correctiefactoren op de sterftetekansen (Ervaringssterfte 2024) en met gebruikmaking van startjaar 2025;
4. Er wordt uitgegaan van een leeftijdsverschil tussen man en vrouw van 3 jaar en 0 maanden (man ouder dan de vrouw);
5. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 82:18 (2024 86:14) voor de flexibiliseringsmogelijkheden die alleen op de (vervroegde) pensioenleeftijd toegepast kunnen worden. Hierbij is gekeken naar de verhouding man/vrouw op basis van de VPV ultimo 2024 voor de niet-gepensioneerden die binnen twee jaar de AOW-leeftijd bereiken;
6. Een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 76:24 (2024 77:23 voor de flexibiliseringsmogelijkheden die ook op lagere leeftijden toegepast kunnen worden. Hierbij is gekeken naar de verhouding man/vrouw op basis van de VPV ultimo 2024 voor alle niet-gepensioneerden;

7. Om rekening te houden met anti-selectie effecten wordt bij uitruil tussen partnerpensioen en ouderdompensioen rekening gehouden met uitruilkansen:
 - Voor uitruil van partnerpensioen naar ingegaan ouderdompensioen wordt derhalve rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 64:36 (2024 69:31). Hierbij wordt uitgegaan van de verhouding man/vrouw zoals genoemd bij punt 5 in combinatie met de uitruilkansen van de afgelopen 5 jaren;
 - Voor uitruil van partnerpensioen naar latent ouderdompensioen is rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 55:45 (2024 55:45). Hierbij wordt er uitgegaan van de verhouding man/vrouw zoals genoemd bij punt 6 in combinatie met de uitruilkansen van de afgelopen 5 jaren;
 - Voor uitruil van ingegaan ouderdompensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 82:18 (2024 86:14). Dit is gelijk aan de verhouding man/vrouw zoals genoemd bij punt 5;
 - Voor uitruil van latent ouderdompensioen naar partnerpensioen wordt rekening gehouden met een gewogen gemiddelde verhouding tussen mannen en vrouwen van 76:24 (2024 77:23). Dit is gelijk aan de verhouding man/vrouw zoals genoemd bij punt 6;
8. Bij uitruil van ouderdompensioen naar partnerpensioen wordt uitgegaan van het bepaald partnersysteem. Bij uitruil van partnerpensioen naar ouderdompensioen wordt uitgegaan van het onbepaald partnersysteem;
9. De rekenrente is gelijk aan de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2024;
10. Bij omzettingmogelijkheid 2 wordt rekening gehouden met uitvoeringskosten en kosten voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen:
 - De opslag voor excassokosten bedraagt 2,7%;
 - De opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen bedraagt 19,46% (Q3 2024);
 - De opslag voor het wezenpensioen op het latent partnerpensioen voor (gewezen) deelnemers bedraagt 1,75%;
 - De opslag in het kader van slotuitkeringen bedraagt 0,4%. De opslag voor slotuitkeringen is van toepassing op het levenslange ouderdompensioen, tijdelijk ouderdompensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit geldt voor de factoren inzake afkoop, inkoop en uitruil.

2. Ingangsdatum en geldigheidsduur

De factoren voor alle omzettingmogelijkheden zijn met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde door het bestuur van het fonds vastgesteld per 1 februari 2025 voor een periode van één jaar.

Indien het bestuur dit noodzakelijk acht is het bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen

3. Factoren omzettingmogelijkheden

3.1 Afkoop kleine pensioenen

3.1.1. Afkoop kleine latente pensioenen met pensioenleeftijd 68

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang OP	Levenslang OOP	Levenslang PP	Tijdelijk P P
18	8,9429	1,3384	2,2307	0,1698
19	9,0138	1,3490	2,2609	0,1724
20	9,0849	1,3597	2,2910	0,1747
21	9,1562	1,3704	2,3214	0,1768
22	9,2276	1,3811	2,3520	0,1789
23	9,2991	1,3918	2,3831	0,1810
24	9,3706	1,4026	2,4144	0,1830
25	9,4423	1,4133	2,4460	0,1850
26	9,5140	1,4241	2,4780	0,1871
27	9,5856	1,4349	2,5105	0,1892
28	9,6572	1,4456	2,5437	0,1916
29	9,7292	1,4564	2,5773	0,1939
30	9,8016	1,4673	2,6113	0,1964
31	9,8745	1,4783	2,6459	0,1990
32	9,9478	1,4893	2,6808	0,2016
33	10,0216	1,5004	2,7162	0,2043
34	10,0959	1,5116	2,7521	0,2070
35	10,1707	1,5229	2,7883	0,2098
36	10,2461	1,5343	2,8249	0,2125
37	10,3220	1,5457	2,8619	0,2153
38	10,3986	1,5573	2,8993	0,2180
39	10,4765	1,5690	2,9369	0,2208
40	10,5566	1,5811	2,9748	0,2234
41	10,6389	1,5935	3,0132	0,2261
42	10,7236	1,6063	3,0517	0,2286
43	10,8108	1,6195	3,0903	0,2308
44	10,9012	1,6332	3,1291	0,2328
45	10,9957	1,6475	3,1678	0,2342
46	11,0942	1,6624	3,2067	0,2355
47	11,1973	1,6780	3,2452	0,2362
48	11,3049	1,6943	3,2835	0,2361
49	11,4185	1,7114	3,3216	0,2354
50	11,5396	1,7298	3,3597	0,2341
51	11,6684	1,7492	3,3974	0,2319
52	11,8055	1,7700	3,4344	0,2287
53	11,9509	1,7920	3,4709	0,2245
54	12,1066	1,8155	3,5066	0,2190
55	12,2741	1,8407	3,5420	0,2124

Leeftijd	Levenslang OP	Levenslang OOP	Levenslang PP	Tijdelijk P P
56	12,4544	1,8679	3,5757	0,2042
57	12,6476	1,8970	3,6089	0,1949
58	12,8549	1,9281	3,6409	0,1841
59	13,0781	1,9617	3,6707	0,1715
60	13,3162	1,9974	3,6999	0,1580
61	13,5702	2,0354	3,7257	0,1425
62	13,8389	2,0757	3,7518	0,1267
63	14,1256	2,1185	3,7751	0,1097
64	14,4305	2,1640	3,7954	0,0922
65	14,7538	2,2121	3,8134	0,0749
66	15,0970	2,2632	3,8285	0,0580
67	15,4595	2,3170	3,8420	0,0418
68	15,8475	2,3745	3,7840	0,0264
69	15,2442	2,2858	3,7884	0,0133
70	14,6408	2,1971	3,7872	0,0039
71	14,0352	2,1078	3,7826	
72	13,4301	2,0184	3,7726	
73	12,8241	1,9288	3,7588	
74	12,2201	1,8393	3,7377	
75	11,6223	1,7504	3,7065	
76	11,0255	1,6617	3,6703	
77	10,4370	1,5738	3,6241	
78	9,8556	1,4868	3,5689	
79	9,2834	1,4011	3,5050	
80	8,7217	1,3167	3,4313	
81	8,1755	1,2346	3,3466	
82	7,6417	1,1540	3,2541	
83	7,1257	1,0763	3,1509	
84	6,6270	1,0009	3,0422	
85	6,1468	0,9279	2,9242	
86	5,6884	0,8585	2,8023	
87	5,2554	0,7928	2,6725	
88	4,8437	0,7303	2,5388	
89	4,4601	0,6722	2,4021	
90	4,1063	0,6181	2,2618	

3.1.2. Afkoop direct ingaande kleine pensioenen

Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	Levenslang		Leeftijd	Levenslang		WZP
	PP			PP		
18	40,3887		55	23,6839	0	16,6046
19	40,0257		56	23,1393	1	15,9820
20	39,6585		57	22,5904	2	15,3475
21	39,2867		58	22,0363	3	14,6994
22	38,9103		59	21,4787	4	14,0376
23	38,5292		60	20,9166	5	13,3616
24	38,1435		61	20,3506	6	12,6712
25	37,7527		62	19,7782	7	11,9647
26	37,3573		63	19,2022	8	11,2401
27	36,9569		64	18,6233	9	10,4972
28	36,5515		65	18,0384	10	9,7351
29	36,1413		66	17,4503	11	8,9534
30	35,7261		67	16,8572	12	8,1505
31	35,3056		68	16,2621	13	7,3272
32	34,8799		69	15,6648	14	6,4841
33	34,4488		70	15,0677	15	5,6203
34	34,0126		71	14,4643	16	4,7354
35	33,5714		72	13,8590	17	3,8297
36	33,1248		73	13,2513	18	2,9031
37	32,6729		74	12,6445	19	1,9558
38	32,2158		75	12,0376	20	0,9886
39	31,7534		76	11,4333		
40	31,2857		77	10,8320		
41	30,8129		78	10,2364		
42	30,3351		79	9,6483		
43	29,8523		80	9,0672		
44	29,3640		81	8,5028		
45	28,8712		82	7,9465		
46	28,3731		83	7,4110		
47	27,8711		84	6,8910		
48	27,3642		85	6,3856		
49	26,8522		86	5,9060		
50	26,3354		87	5,4521		
51	25,8138		88	5,0215		
52	25,2884		89	4,6204		
53	24,7583		90	4,2440		
54	24,2234					

3.1.3. Afkoop ingegaan tijdelijk partnerpensioen met verschillende expiratieleeftijden
Kapitaal per € 1,- pensioen.

Leeftijd	tot 67	tot 67-3	tot 67-6	tot 67-9	tot 68-0
18	30,8061	30,9118	31,0171	31,1220	31,2266
19	30,3661	30,4728	30,5792	30,6852	30,7909
20	29,9216	30,0294	30,1369	30,2440	30,3508
21	29,4724	29,5813	29,6899	29,7981	29,9059
22	29,0184	29,1285	29,2381	29,3474	29,4564
23	28,5597	28,6709	28,7816	28,8920	29,0021
24	28,0961	28,2084	28,3203	28,4318	28,5429
25	27,6275	27,7408	27,8539	27,9665	28,0788
26	27,1541	27,2686	27,3827	27,4965	27,6099
27	26,6755	26,7913	26,9066	27,0215	27,1361
28	26,1917	26,3087	26,4252	26,5414	26,6571
29	25,7023	25,8206	25,9385	26,0559	26,1730
30	25,2074	25,3270	25,4461	25,5649	25,6832
31	24,7066	24,8276	24,9480	25,0681	25,1877
32	24,2002	24,3225	24,4443	24,5657	24,6866
33	23,6878	23,8114	23,9346	24,0573	24,1796
34	23,1696	23,2947	23,4192	23,5433	23,6669
35	22,6457	22,7721	22,8981	23,0235	23,1485
36	22,1158	22,2436	22,3709	22,4978	22,6242
37	21,5797	21,7090	21,8377	21,9660	22,0938
38	21,0370	21,1680	21,2985	21,4283	21,5576
39	20,4866	20,6195	20,7517	20,8834	21,0145
40	19,9285	20,0633	20,1974	20,3309	20,4638
41	19,3628	19,4994	19,6355	19,7709	19,9057
42	18,7893	18,9279	19,0659	19,2032	19,3400
43	18,2073	18,3482	18,4883	18,6277	18,7664
44	17,6157	17,7589	17,9014	18,0432	18,1842
45	17,0150	17,1606	17,3055	17,4496	17,5930
46	16,4044	16,5525	16,6999	16,8464	16,9923
47	15,7848	15,9354	16,0852	16,2343	16,3826
48	15,1539	15,3077	15,4605	15,6123	15,7632
49	14,5102	14,6673	14,8234	14,9785	15,1326
50	13,8536	14,0140	14,1735	14,3319	14,4894
51	13,1838	13,3477	13,5106	13,6725	13,8334
52	12,5010	12,6685	12,8350	13,0004	13,1647
53	11,8030	11,9748	12,1454	12,3147	12,4827
54	11,0880	11,2643	11,4394	11,6131	11,7856
55	10,3557	10,5366	10,7163	10,8946	11,0716
56	9,6051	9,7909	9,9754	10,1585	10,3402
57	8,8358	9,0267	9,2162	9,4042	9,5909
58	8,0460	8,2426	8,4375	8,6309	8,8227

Leeftijd	tot 67	tot 67-3	tot 67-6	tot 67-9	tot 68-0
60	6,1968	6,3910	6,5835	6,7742	6,9632
60	6,4083	6,6153	6,8207	7,0246	7,2270
61	5,5594	5,7720	5,9830	6,1924	6,4003
62	4,6888	4,9071	5,1238	5,3389	5,5524
63	3,7968	4,0209	4,2433	4,4642	4,6835
64	2,8829	3,1129	3,3414	3,5682	3,7934
65	1,9458	2,1819	2,4164	2,6493	2,8805
66	0,9858	1,2279	1,4684	1,7073	1,9447
67	-	0,2491	0,4963	0,7418	0,9855

3.2 Aanwending van het opgebouwde pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van pensioenleeftijd 67

Jaarlijkse pensioenuitkering wordt bepaald door het beschikbare kapitaal te delen door de factor uit onderstaande tabel.

	Direct ingaand ongeschikth.	Arbeids- levenslang	Uitgesteld levenslang	Direct ingaand levenslang
Leeftijd	OP	pensioen	PP	PP
18	49,4563	37,9650	2,6897	49,5511
19	49,0071	37,4235	2,7261	49,1057
20	48,5530	36,8767	2,7624	48,6552
21	48,0935	36,3243	2,7990	48,1990
22	47,6283	35,7661	2,8359	47,7373
23	47,1574	35,2020	2,8735	47,2698
24	46,6809	34,6321	2,9111	46,7965
25	46,1985	34,0563	2,9493	46,3171
26	45,7102	33,4744	2,9879	45,8320
27	45,2158	32,8863	3,0271	45,3407
28	44,7147	32,2913	3,0671	44,8434
29	44,2077	31,6895	3,1076	44,3401
30	43,6943	31,0808	3,1485	43,8307
31	43,1743	30,4649	3,1903	43,3148
32	42,6480	29,8421	3,2324	42,7925
33	42,1152	29,2120	3,2751	42,2636
34	41,5757	28,5746	3,3183	41,7285
35	41,0296	27,9299	3,3620	41,1873
36	40,4769	27,2778	3,4061	40,6393
37	39,9174	26,6182	3,4508	40,0849
38	39,3512	25,9501	3,4958	39,5241
39	38,7782	25,2725	3,5412	38,9568
40	38,1985	24,5853	3,5869	38,3829
41	37,6117	23,8882	3,6332	37,8029
42	37,0182	23,1813	3,6796	37,2168
43	36,4180	22,4636	3,7262	36,6244
44	35,8109	21,7342	3,7730	36,0253
45	35,1975	20,9931	3,8195	35,4208
46	34,5770	20,2397	3,8664	34,8097
47	33,9503	19,4743	3,9129	34,1938
48	33,3172	18,6951	3,9590	33,5719
49	32,6775	17,9001	4,0050	32,9438
50	32,0313	17,0889	4,0509	32,3097
51	31,3786	16,2614	4,0965	31,6697
52	30,7201	15,4174	4,1411	31,0251

Leeftijd	Direct ingaand OP	Arbeids- ongeschiktheids pensioen	Uitgesteld PP	Direct levenslang PP
53	30,0554	14,5548	4,1851	30,3748
54	29,3847	13,6714	4,2281	29,7186
55	28,7078	12,7665	4,2707	29,0567
56	28,0258	11,8399	4,3115	28,3886
57	27,3376	10,8902	4,3515	27,7151
58	26,6437	9,9157	4,3900	27,0353
59	25,9454	8,9174	4,4260	26,3513
60	25,2407	7,8954	4,4612	25,6616
61	24,5331	6,8489	4,4923	24,9672
62	23,8176	5,7758	4,5238	24,2650
63	23,0986	4,6768	4,5518	23,5583
64	22,3759	3,5508	4,5764	22,8481
65	21,6483	2,3966	4,5980	22,1305
66	20,9169	1,2142	4,6162	21,4089
67	20,1803	-	4,6325	20,6813
68	19,4426		4,6424	19,9513

3.3 Aanwending van het pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen

Jaarlijkse pensioenuitkering tot de AOW-leeftijd wordt bepaald door het beschikbare kapitaal te delen door de factor uit onderstaande tabel.

Leeftijd	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 0 maanden	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 3 maanden
59	7,2686	7,4710
59 1/12	7,2003	7,4031
59 2/12	7,1318	7,3351
59 3/12	7,0632	7,2669
59 4/12	6,9944	7,1986
59 5/12	6,9255	7,1301
59 6/12	6,8564	7,0615
59 7/12	6,7871	6,9927
59 8/12	6,7177	6,9237
59 9/12	6,6481	6,8546
59 10/12	6,5784	6,7853
59 11/12	6,5085	6,7159
60	6,4355	6,6432
60 1/12	6,3655	6,5737
60 2/12	6,2954	6,5041
60 3/12	6,2251	6,4343
60 4/12	6,1547	6,3644
60 5/12	6,0841	6,2943
60 6/12	6,0134	6,2240
60 7/12	5,9425	6,1535
60 8/12	5,8714	6,0829
60 9/12	5,8001	6,0122
60 10/12	5,7287	5,9412
60 11/12	5,6571	5,8701
61	5,5824	5,7958
61 1/12	5,5107	5,7246
61 2/12	5,4388	5,6532
61 3/12	5,3667	5,5816
61 4/12	5,2945	5,5098
61 5/12	5,2221	5,4379
61 6/12	5,1495	5,3658
61 7/12	5,0768	5,2936
61 8/12	5,0039	5,2212
61 9/12	4,9309	5,1486
61 10/12	4,8576	5,0759
61 11/12	4,7843	5,0030

Leeftijd	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 0 maanden	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 3 maanden
62	4,7078	4,9268
62 1/12	4,6343	4,8538
62 2/12	4,5606	4,7807
62 3/12	4,4867	4,7073
62 4/12	4,4127	4,6338
62 5/12	4,3385	4,5601
62 6/12	4,2642	4,4863
62 7/12	4,1897	4,4122
62 8/12	4,1150	4,3381
62 9/12	4,0401	4,2637
62 10/12	3,9651	4,1892
62 11/12	3,8900	4,1145
63	3,8119	4,0368
63 1/12	3,7366	3,9620
63 2/12	3,6611	3,8870
63 3/12	3,5854	3,8119
63 4/12	3,5095	3,7365
63 5/12	3,4335	3,6610
63 6/12	3,3573	3,5853
63 7/12	3,2809	3,5094
63 8/12	3,2044	3,4334
63 9/12	3,1277	3,3572
63 10/12	3,0508	3,2808
63 11/12	2,9737	3,2043
64	2,8941	3,1250
64 1/12	2,8169	3,0483
64 2/12	2,7394	2,9714
64 3/12	2,6618	2,8943
64 4/12	2,5839	2,8170
64 5/12	2,5060	2,7396
64 6/12	2,4278	2,6619
64 7/12	2,3495	2,5841
64 8/12	2,2710	2,5061
64 9/12	2,1923	2,4280
64 10/12	2,1135	2,3496
64 11/12	2,0345	2,2711
65	1,9534	2,1904
65 1/12	1,8742	2,1117
65 2/12	1,7947	2,0328
65 3/12	1,7151	1,9537
65 4/12	1,6353	1,8745
65 5/12	1,5553	1,7950

Leeftijd	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 0 maanden	Tijdelijk OP tot 67 jaar en 3 maanden
65 6/12	1,4752	1,7154
65 7/12	1,3949	1,6356
65 8/12	1,3144	1,5556
65 9/12	1,2338	1,4755
65 10/12	1,1530	1,3952
65 11/12	1,0720	1,3148
66	0,9897	1,2327
66 1/12	0,9084	1,1520
66 2/12	0,8268	1,0711
66 3/12	0,7450	0,9900
66 4/12	0,6630	0,9086
66 5/12	0,5808	0,8271
66 6/12	0,4985	0,7453
66 7/12	0,4159	0,6633
66 8/12	0,3331	0,5811
66 9/12	0,2501	0,4987
66 10/12	0,1670	0,4162
66 11/12	0,0836	0,3334
67		0,2501
67 1/12		0,1669
67 2/12		0,0836

3.4 Afkoop van klein pensioenkapitaal van gewezen deelnemers

Maximaal af te kopen		Maximaal af te kopen		Maximaal af te kopen	
Leeftijd	kapitaal in €	Leeftijd	kapitaal in €	Leeftijd	kapitaal in €
18	260	35	311	52	410
19	263	36	314	53	419
20	265	37	318	54	430
21	268	38	322	55	441
22	271	39	326	56	453
23	273	40	331	57	465
24	276	41	336	58	479
25	279	42	340	59	492
26	282	43	346	60	504
27	285	44	351	61	518
28	288	45	357	62	532
29	291	46	363	63	546
30	294	47	369	64	561
31	297	48	376	65	576
32	301	49	384	66	591
33	304	50	393	67	607
34	307	51	401	68	-

3.5 Uitstellen van het levenslange ouderdomspensioen

ingang op tussengelegen leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

Hoogte van het uitgestelde ouderdomspensioen per € 1,- ouderdomspensioen. Bij

Leeftijd	69 jaar	70 jaar	71 jaar	72 jaar	73 jaar	74 jaar	75 jaar
1,0668	1,1409	1,2233	1,3154	1,4187	1,5351	1,6669	

3.6 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen

3.6.1 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 5 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
55	124,89%	93,67%	79,01%	105,34%
55 1/12	124,88%	93,66%	79,01%	105,35%
55 2/12	124,86%	93,65%	79,02%	105,36%
55 3/12	124,85%	93,64%	79,03%	105,37%
55 4/12	124,83%	93,62%	79,04%	105,38%
55 5/12	124,81%	93,61%	79,05%	105,40%
55 6/12	124,80%	93,60%	79,06%	105,41%
55 7/12	124,78%	93,59%	79,07%	105,42%
55 8/12	124,77%	93,58%	79,07%	105,43%
55 9/12	124,75%	93,56%	79,08%	105,44%
55 10/12	124,74%	93,56%	79,09%	105,45%
55 11/12	124,72%	93,54%	79,10%	105,46%
56	124,70%	93,53%	79,10%	105,47%
56 1/12	124,69%	93,52%	79,12%	105,49%
56 2/12	124,67%	93,50%	79,13%	105,50%
56 3/12	124,65%	93,49%	79,13%	105,51%
56 4/12	124,64%	93,48%	79,14%	105,52%
56 5/12	124,62%	93,47%	79,15%	105,53%
56 6/12	124,60%	93,45%	79,16%	105,54%
56 7/12	124,59%	93,44%	79,17%	105,56%
56 8/12	124,57%	93,43%	79,18%	105,57%
56 9/12	124,56%	93,42%	79,19%	105,58%
56 10/12	124,54%	93,41%	79,19%	105,59%
56 11/12	124,52%	93,39%	79,21%	105,61%
57	124,50%	93,38%	79,22%	105,62%
57 1/12	124,49%	93,37%	79,22%	105,63%
57 2/12	124,47%	93,35%	79,23%	105,64%
57 3/12	124,45%	93,34%	79,24%	105,65%
57 4/12	124,44%	93,33%	79,25%	105,67%
57 5/12	124,42%	93,32%	79,26%	105,68%
57 6/12	124,40%	93,30%	79,27%	105,69%
57 7/12	124,38%	93,29%	79,28%	105,70%
57 8/12	124,37%	93,28%	79,29%	105,72%
57 9/12	124,35%	93,26%	79,30%	105,73%
57 10/12	124,33%	93,25%	79,31%	105,74%
57 11/12	124,31%	93,23%	79,32%	105,76%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
58	124,30%	93,23%	79,33%	105,77%
58 1/12	124,28%	93,21%	79,34%	105,78%
58 2/12	124,26%	93,20%	79,34%	105,79%
58 3/12	124,24%	93,18%	79,36%	105,81%
58 4/12	124,22%	93,17%	79,37%	105,82%
58 5/12	124,20%	93,15%	79,37%	105,83%
58 6/12	124,19%	93,14%	79,39%	105,85%
58 7/12	124,17%	93,13%	79,40%	105,86%
58 8/12	124,15%	93,11%	79,40%	105,87%
58 9/12	124,13%	93,10%	79,42%	105,89%
58 10/12	124,11%	93,08%	79,43%	105,90%
58 11/12	124,09%	93,07%	79,43%	105,91%
59	124,07%	93,05%	79,45%	105,93%
59 1/12	124,06%	93,05%	79,46%	105,94%
59 2/12	124,04%	93,03%	79,47%	105,96%
59 3/12	124,02%	93,02%	79,48%	105,97%
59 4/12	124,00%	93,00%	79,49%	105,98%
59 5/12	123,98%	92,99%	79,50%	106,00%
59 6/12	123,96%	92,97%	79,51%	106,01%
59 7/12	123,94%	92,96%	79,52%	106,03%
59 8/12	123,92%	92,94%	79,53%	106,04%
59 9/12	123,90%	92,93%	79,55%	106,06%
59 10/12	123,88%	92,91%	79,55%	106,07%
59 11/12	123,86%	92,90%	79,56%	106,08%
60	123,84%	92,88%	79,58%	106,10%
60 1/12	123,82%	92,87%	79,58%	106,11%
60 2/12	123,80%	92,85%	79,60%	106,13%
60 3/12	123,78%	92,84%	79,61%	106,14%
60 4/12	123,76%	92,82%	79,62%	106,16%
60 5/12	123,74%	92,81%	79,63%	106,17%
60 6/12	123,72%	92,79%	79,64%	106,19%
60 7/12	123,70%	92,78%	79,65%	106,20%
60 8/12	123,68%	92,76%	79,67%	106,22%
60 9/12	123,66%	92,75%	79,67%	106,23%
60 10/12	123,64%	92,73%	79,69%	106,25%
60 11/12	123,62%	92,72%	79,70%	106,27%
61	123,59%	92,69%	79,71%	106,28%
61 1/12	123,57%	92,68%	79,73%	106,30%
61 2/12	123,55%	92,66%	79,73%	106,31%
61 3/12	123,53%	92,65%	79,75%	106,33%
61 4/12	123,51%	92,63%	79,76%	106,34%
61 5/12	123,49%	92,62%	79,77%	106,36%
61 6/12	123,47%	92,60%	79,79%	106,38%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
61 7/12	123,44%	92,58%	79,79%	106,39%
61 8/12	123,42%	92,57%	79,81%	106,41%
61 9/12	123,40%	92,55%	79,82%	106,43%
61 10/12	123,38%	92,54%	79,83%	106,44%
61 11/12	123,36%	92,52%	79,85%	106,46%
62	123,33%	92,50%	79,85%	106,47%
62 1/12	123,31%	92,48%	79,87%	106,49%
62 2/12	123,29%	92,47%	79,88%	106,51%
62 3/12	123,27%	92,45%	79,90%	106,53%
62 4/12	123,24%	92,43%	79,91%	106,54%
62 5/12	123,22%	92,42%	79,92%	106,56%
62 6/12	123,20%	92,40%	79,94%	106,58%
62 7/12	123,17%	92,38%	79,94%	106,59%
62 8/12	123,15%	92,36%	79,96%	106,61%
62 9/12	123,13%	92,35%	79,97%	106,63%
62 10/12	123,10%	92,33%	79,99%	106,65%
62 11/12	123,08%	92,31%	80,00%	106,66%
63	123,06%	92,30%	80,01%	106,68%
63 1/12	123,03%	92,27%	80,03%	106,70%
63 2/12	123,01%	92,26%	80,04%	106,72%
63 3/12	122,99%	92,24%	80,06%	106,74%
63 4/12	122,96%	92,22%	80,06%	106,75%
63 5/12	122,94%	92,21%	80,08%	106,77%
63 6/12	122,91%	92,18%	80,09%	106,79%
63 7/12	122,89%	92,17%	80,11%	106,81%
63 8/12	122,86%	92,15%	80,12%	106,83%
63 9/12	122,84%	92,13%	80,14%	106,85%
63 10/12	122,81%	92,11%	80,15%	106,87%
63 11/12	122,79%	92,09%	80,16%	106,88%
64	122,76%	92,07%	80,18%	106,90%
64 1/12	122,74%	92,06%	80,19%	106,92%
64 2/12	122,71%	92,03%	80,21%	106,94%
64 3/12	122,69%	92,02%	80,22%	106,96%
64 4/12	122,66%	92,00%	80,24%	106,98%
64 5/12	122,64%	91,98%	80,25%	107,00%
64 6/12	122,61%	91,96%	80,27%	107,02%
64 7/12	122,58%	91,94%	80,28%	107,04%
64 8/12	122,56%	91,92%	80,30%	107,06%
64 9/12	122,53%	91,90%	80,31%	107,08%
64 10/12	122,50%	91,88%	80,33%	107,10%
64 11/12	122,48%	91,86%	80,34%	107,12%
65	122,45%	91,84%	80,36%	107,14%
65 1/12	122,42%	91,82%	80,37%	107,16%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
65 2/12	122,40%	91,80%	80,39%	107,18%
65 3/12	122,37%	91,78%	80,40%	107,20%
65 4/12	122,34%	91,76%	80,42%	107,22%
65 5/12	122,32%	91,74%	80,43%	107,24%
65 6/12	122,29%	91,72%	80,45%	107,27%
65 7/12	122,26%	91,70%	80,47%	107,29%
65 8/12	122,23%	91,67%	80,48%	107,31%
65 9/12	122,20%	91,65%	80,50%	107,33%
65 10/12	122,18%	91,64%	80,51%	107,35%
65 11/12	122,15%	91,61%	80,53%	107,37%
66 1/12	122,09%	91,57%	80,57%	107,42%
66 2/12	122,06%	91,55%	80,58%	107,44%
66 3/12	122,03%	91,52%	80,60%	107,46%
66 4/12	122,00%	91,50%	80,62%	107,49%
66 5/12	121,98%	91,49%	80,63%	107,51%
66 6/12	121,95%	91,46%	80,65%	107,53%
66 7/12	121,92%	91,44%	80,66%	107,55%
66 8/12	121,89%	91,42%	80,69%	107,58%
66 9/12	121,86%	91,40%	80,70%	107,60%
66 10/12	121,83%	91,37%	80,72%	107,62%
66 11/12	121,80%	91,35%	80,74%	107,65%
67	121,77%	91,33%	80,75%	107,67%
67 1/12	121,74%	91,31%	80,77%	107,69%
67 2/12	121,71%	91,28%	80,79%	107,72%
67 3/12	121,68%	91,26%	80,81%	107,74%
67 4/12	121,64%	91,23%	80,83%	107,77%
67 5/12	121,61%	91,21%	80,84%	107,79%
67 6/12	121,58%	91,19%	80,87%	107,82%
67 7/12	121,55%	91,16%	80,88%	107,84%
67 8/12	121,52%	91,14%	80,90%	107,86%
67 9/12	121,49%	91,12%	80,92%	107,89%
67 10/12	121,46%	91,10%	80,93%	107,91%
67 11/12	121,42%	91,07%	80,96%	107,94%
68	121,39%	91,04%	80,98%	107,97%
68 1/12	121,36%	91,02%	80,99%	107,99%
68 2/12	121,33%	91,00%	81,02%	108,02%
68 3/12	121,29%	90,97%	81,03%	108,04%
68 4/12	121,26%	90,95%	81,05%	108,07%
68 5/12	121,23%	90,92%	81,08%	108,10%
68 6/12	121,19%	90,89%	81,09%	108,12%
68 7/12	121,16%	90,87%	81,11%	108,15%
68 8/12	121,13%	90,85%	81,14%	108,18%
68 9/12	121,09%	90,82%	81,15%	108,20%

Leeftijd	Hoog periode 5 jaar	Laag periode na 5 jaar (levenslang)	Laag periode 5 jaar	Hoog periode na 5 jaar (levenslang)
68 10/12	121,06%	90,80%	81,17%	108,23%
68 11/12	121,03%	90,77%	81,20%	108,26%
69	120,99%	90,74%	81,21%	108,28%
69 1/12	120,96%	90,72%	81,23%	108,31%
69 2/12	120,92%	90,69%	81,26%	108,34%
69 3/12	120,89%	90,67%	81,28%	108,37%
69 4/12	120,85%	90,64%	81,30%	108,40%
69 5/12	120,82%	90,62%	81,32%	108,42%
69 6/12	120,78%	90,59%	81,34%	108,45%
69 7/12	120,75%	90,56%	81,36%	108,48%
69 8/12	120,71%	90,53%	81,38%	108,51%
69 9/12	120,67%	90,50%	81,41%	108,54%
69 10/12	120,64%	90,48%	81,43%	108,57%
69 11/12	120,60%	90,45%	81,45%	108,60%
70	120,56%	90,42%	81,47%	108,63%
70 1/12	120,53%	90,40%	81,50%	108,66%
70 2/12	120,49%	90,37%	81,52%	108,69%
70 3/12	120,45%	90,34%	81,54%	108,72%
70 4/12	120,42%	90,32%	81,56%	108,75%
70 5/12	120,38%	90,29%	81,59%	108,78%
70 6/12	120,34%	90,26%	81,61%	108,81%
70 7/12	120,30%	90,23%	81,63%	108,84%
70 8/12	120,26%	90,20%	81,65%	108,87%
70 9/12	120,23%	90,17%	81,68%	108,91%
70 10/12	120,19%	90,14%	81,71%	108,94%
70 11/12	120,15%	90,11%	81,73%	108,97%
71	120,11%	90,08%	81,75%	109,00%
71 1/12	120,07%	90,05%	81,77%	109,03%
71 2/12	120,03%	90,02%	81,80%	109,07%
71 3/12	119,99%	89,99%	81,83%	109,10%
71 4/12	119,95%	89,96%	81,85%	109,13%
71 5/12	119,91%	89,93%	81,88%	109,17%
71 6/12	119,87%	89,90%	81,90%	109,20%
71 7/12	119,83%	89,87%	81,92%	109,23%
71 8/12	119,79%	89,84%	81,95%	109,27%
71 9/12	119,75%	89,81%	81,98%	109,30%
71 10/12	119,71%	89,78%	82,00%	109,33%
71 11/12	119,66%	89,75%	82,03%	109,37%
72	119,62%	89,72%	82,05%	109,40%

3.6.2 Variëren van de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen voor een periode van 10 jaar

Ouderdomspensioen uitgedrukt als percentage van het oorspronkelijke niveau.

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
55	118,30%	88,73%	82,90%	110,53%
55 1/12	118,28%	88,71%	82,92%	110,56%
55 2/12	118,25%	88,69%	82,94%	110,58%
55 3/12	118,22%	88,67%	82,95%	110,60%
55 4/12	118,20%	88,65%	82,97%	110,62%
55 5/12	118,17%	88,63%	82,99%	110,65%
55 6/12	118,15%	88,61%	83,00%	110,67%
55 7/12	118,12%	88,59%	83,02%	110,69%
55 8/12	118,10%	88,58%	83,03%	110,71%
55 9/12	118,07%	88,55%	83,06%	110,74%
55 10/12	118,04%	88,53%	83,07%	110,76%
55 11/12	118,02%	88,52%	83,09%	110,78%
56	117,99%	88,49%	83,10%	110,80%
56 1/12	117,97%	88,48%	83,12%	110,83%
56 2/12	117,94%	88,46%	83,14%	110,85%
56 3/12	117,91%	88,43%	83,15%	110,87%
56 4/12	117,89%	88,42%	83,18%	110,90%
56 5/12	117,86%	88,40%	83,19%	110,92%
56 6/12	117,83%	88,37%	83,21%	110,95%
56 7/12	117,81%	88,36%	83,23%	110,97%
56 8/12	117,78%	88,34%	83,24%	110,99%
56 9/12	117,75%	88,31%	83,27%	111,02%
56 10/12	117,72%	88,29%	83,28%	111,04%
56 11/12	117,70%	88,28%	83,30%	111,07%
57	117,67%	88,25%	83,32%	111,09%
57 1/12	117,64%	88,23%	83,34%	111,12%
57 2/12	117,61%	88,21%	83,36%	111,14%
57 3/12	117,59%	88,19%	83,37%	111,16%
57 4/12	117,56%	88,17%	83,39%	111,19%
57 5/12	117,53%	88,15%	83,41%	111,21%
57 6/12	117,50%	88,13%	83,43%	111,24%
57 7/12	117,48%	88,11%	83,45%	111,26%
57 8/12	117,45%	88,09%	83,47%	111,29%
57 9/12	117,42%	88,07%	83,49%	111,32%
57 10/12	117,39%	88,04%	83,51%	111,34%
57 11/12	117,36%	88,02%	83,53%	111,37%
58	117,33%	88,00%	83,54%	111,39%
58 1/12	117,30%	87,98%	83,57%	111,42%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
58 2/12	117,27%	87,95%	83,59%	111,45%
58 3/12	117,25%	87,94%	83,60%	111,47%
58 4/12	117,22%	87,92%	83,63%	111,50%
58 5/12	117,19%	87,89%	83,64%	111,52%
58 6/12	117,16%	87,87%	83,66%	111,55%
58 7/12	117,13%	87,85%	83,69%	111,58%
58 8/12	117,10%	87,83%	83,70%	111,60%
58 9/12	117,07%	87,80%	83,72%	111,63%
58 10/12	117,04%	87,78%	83,75%	111,66%
58 11/12	117,01%	87,76%	83,77%	111,69%
59	116,98%	87,74%	83,78%	111,71%
59 1/12	116,95%	87,71%	83,81%	111,74%
59 2/12	116,92%	87,69%	83,83%	111,77%
59 3/12	116,89%	87,67%	83,85%	111,80%
59 4/12	116,86%	87,65%	83,87%	111,83%
59 5/12	116,83%	87,62%	83,89%	111,85%
59 6/12	116,80%	87,60%	83,91%	111,88%
59 7/12	116,76%	87,57%	83,93%	111,91%
59 8/12	116,73%	87,55%	83,96%	111,94%
59 9/12	116,70%	87,53%	83,98%	111,97%
59 10/12	116,67%	87,50%	84,00%	112,00%
59 11/12	116,64%	87,48%	84,02%	112,03%
60	116,61%	87,46%	84,04%	112,05%
60 1/12	116,58%	87,44%	84,06%	112,08%
60 2/12	116,54%	87,41%	84,08%	112,11%
60 3/12	116,51%	87,38%	84,11%	112,14%
60 4/12	116,48%	87,36%	84,13%	112,17%
60 5/12	116,45%	87,34%	84,15%	112,20%
60 6/12	116,42%	87,32%	84,17%	112,23%
60 7/12	116,38%	87,29%	84,20%	112,26%
60 8/12	116,35%	87,26%	84,22%	112,29%
60 9/12	116,32%	87,24%	84,24%	112,32%
60 10/12	116,28%	87,21%	84,26%	112,35%
60 11/12	116,25%	87,19%	84,29%	112,39%
61	116,22%	87,17%	84,32%	112,42%
61 1/12	116,19%	87,14%	84,34%	112,45%
61 2/12	116,15%	87,11%	84,36%	112,48%
61 3/12	116,12%	87,09%	84,38%	112,51%
61 4/12	116,08%	87,06%	84,41%	112,54%
61 5/12	116,05%	87,04%	84,43%	112,57%
61 6/12	116,02%	87,02%	84,46%	112,61%
61 7/12	115,98%	86,99%	84,48%	112,64%
61 8/12	115,95%	86,96%	84,50%	112,67%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
61 9/12	115,91%	86,93%	84,53%	112,70%
61 10/12	115,88%	86,91%	84,56%	112,74%
61 11/12	115,84%	86,88%	84,58%	112,77%
62	115,81%	86,86%	84,60%	112,80%
62 1/12	115,78%	86,84%	84,62%	112,83%
62 2/12	115,74%	86,81%	84,65%	112,87%
62 3/12	115,71%	86,78%	84,68%	112,90%
62 4/12	115,67%	86,75%	84,70%	112,93%
62 5/12	115,63%	86,72%	84,73%	112,97%
62 6/12	115,60%	86,70%	84,75%	113,00%
62 7/12	115,56%	86,67%	84,78%	113,04%
62 8/12	115,53%	86,65%	84,80%	113,07%
62 9/12	115,49%	86,62%	84,83%	113,11%
62 10/12	115,45%	86,59%	84,86%	113,14%
62 11/12	115,42%	86,57%	84,89%	113,18%
63	115,38%	86,54%	84,91%	113,21%
63 1/12	115,35%	86,51%	84,94%	113,25%
63 2/12	115,31%	86,48%	84,96%	113,28%
63 3/12	115,27%	86,45%	84,99%	113,32%
63 4/12	115,23%	86,42%	85,01%	113,35%
63 5/12	115,20%	86,40%	85,04%	113,39%
63 6/12	115,16%	86,37%	85,07%	113,42%
63 7/12	115,12%	86,34%	85,10%	113,46%
63 8/12	115,08%	86,31%	85,13%	113,50%
63 9/12	115,05%	86,29%	85,15%	113,53%
63 10/12	115,01%	86,26%	85,18%	113,57%
63 11/12	114,97%	86,23%	85,21%	113,61%
64	114,93%	86,20%	85,24%	113,65%
64 1/12	114,89%	86,17%	85,26%	113,68%
64 2/12	114,86%	86,15%	85,29%	113,72%
64 3/12	114,82%	86,12%	85,32%	113,76%
64 4/12	114,78%	86,09%	85,35%	113,80%
64 5/12	114,74%	86,06%	85,38%	113,84%
64 6/12	114,70%	86,03%	85,40%	113,87%
64 7/12	114,66%	86,00%	85,43%	113,91%
64 8/12	114,62%	85,97%	85,46%	113,95%
64 9/12	114,58%	85,94%	85,49%	113,99%
64 10/12	114,54%	85,91%	85,52%	114,03%
64 11/12	114,50%	85,88%	85,55%	114,07%
65	114,46%	85,85%	85,58%	114,11%
65 1/12	114,42%	85,82%	85,61%	114,15%
65 2/12	114,38%	85,79%	85,64%	114,19%
65 3/12	114,34%	85,76%	85,67%	114,23%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
65 4/12	114,30%	85,73%	85,70%	114,27%
65 5/12	114,26%	85,70%	85,73%	114,31%
65 6/12	114,22%	85,67%	85,76%	114,35%
65 7/12	114,18%	85,64%	85,80%	114,40%
65 8/12	114,13%	85,60%	85,83%	114,44%
65 9/12	114,09%	85,57%	85,86%	114,48%
65 10/12	114,05%	85,54%	85,89%	114,52%
65 11/12	114,01%	85,51%	85,92%	114,56%
66	113,97%	85,48%	85,96%	114,61%
66 1/12	113,92%	85,44%	85,99%	114,65%
66 2/12	113,88%	85,41%	86,02%	114,69%
66 3/12	113,84%	85,38%	86,06%	114,74%
66 4/12	113,80%	85,35%	86,09%	114,78%
66 5/12	113,75%	85,31%	86,12%	114,82%
66 6/12	113,71%	85,28%	86,15%	114,87%
66 7/12	113,67%	85,25%	86,18%	114,91%
66 8/12	113,62%	85,22%	86,22%	114,96%
66 9/12	113,58%	85,19%	86,25%	115,00%
66 10/12	113,54%	85,16%	86,29%	115,05%
66 11/12	113,49%	85,12%	86,32%	115,09%
67	113,45%	85,09%	86,36%	115,14%
67 1/12	113,40%	85,05%	86,39%	115,18%
67 2/12	113,36%	85,02%	86,42%	115,23%
67 3/12	113,32%	84,99%	86,45%	115,27%
67 4/12	113,27%	84,95%	86,49%	115,32%
67 5/12	113,23%	84,92%	86,53%	115,37%
67 6/12	113,18%	84,89%	86,56%	115,41%
67 7/12	113,14%	84,86%	86,60%	115,46%
67 8/12	113,09%	84,82%	86,63%	115,51%
67 9/12	113,04%	84,78%	86,66%	115,55%
67 10/12	113,00%	84,75%	86,70%	115,60%
67 11/12	112,95%	84,71%	86,74%	115,65%
68	112,91%	84,68%	86,78%	115,70%
68 1/12	112,86%	84,65%	86,81%	115,75%
68 2/12	112,81%	84,61%	86,85%	115,80%
68 3/12	112,77%	84,58%	86,89%	115,85%
68 4/12	112,72%	84,54%	86,92%	115,89%
68 5/12	112,67%	84,50%	86,96%	115,94%
68 6/12	112,63%	84,47%	86,99%	115,99%
68 7/12	112,58%	84,44%	87,03%	116,04%
68 8/12	112,53%	84,40%	87,08%	116,10%
68 9/12	112,48%	84,36%	87,11%	116,15%
68 10/12	112,44%	84,33%	87,15%	116,20%

Leeftijd	Hoog periode 10 jaar	Laag periode na 10 jaar (levenslang)	Laag periode 10 jaar	Hoog periode na 10 jaar (levenslang)
68 11/12	112,39%	84,29%	87,19%	116,25%
69	112,34%	84,26%	87,23%	116,30%
69 1/12	112,29%	84,22%	87,26%	116,35%
69 2/12	112,24%	84,18%	87,30%	116,40%
69 3/12	112,20%	84,15%	87,35%	116,46%
69 4/12	112,15%	84,11%	87,38%	116,51%
69 5/12	112,10%	84,08%	87,42%	116,56%
69 6/12	112,05%	84,04%	87,46%	116,61%
69 7/12	112,00%	84,00%	87,50%	116,67%
69 8/12	111,95%	83,96%	87,54%	116,72%
69 9/12	111,90%	83,93%	87,59%	116,78%
69 10/12	111,85%	83,89%	87,62%	116,83%
69 11/12	111,80%	83,85%	87,66%	116,88%
70	111,75%	83,81%	87,71%	116,94%
70 1/12	111,70%	83,78%	87,74%	116,99%
70 2/12	111,65%	83,74%	87,79%	117,05%
70 3/12	111,60%	83,70%	87,83%	117,10%
70 4/12	111,55%	83,66%	87,87%	117,16%
70 5/12	111,50%	83,63%	87,92%	117,22%
70 6/12	111,45%	83,59%	87,95%	117,27%
70 7/12	111,40%	83,55%	88,00%	117,33%
70 8/12	111,34%	83,51%	88,04%	117,39%
70 9/12	111,29%	83,47%	88,08%	117,44%
70 10/12	111,24%	83,43%	88,13%	117,50%
70 11/12	111,19%	83,39%	88,17%	117,56%
71	111,14%	83,36%	88,22%	117,62%
71 1/12	111,08%	83,31%	88,26%	117,68%
71 2/12	111,03%	83,27%	88,31%	117,74%
71 3/12	110,98%	83,24%	88,34%	117,79%
71 4/12	110,93%	83,20%	88,39%	117,85%
71 5/12	110,88%	83,16%	88,43%	117,91%
71 6/12	110,82%	83,12%	88,48%	117,97%
71 7/12	110,77%	83,08%	88,52%	118,03%
71 8/12	110,72%	83,04%	88,57%	118,09%
71 9/12	110,66%	83,00%	88,61%	118,15%
71 10/12	110,61%	82,96%	88,67%	118,22%
71 11/12	110,56%	82,92%	88,71%	118,28%
72	110,50%	82,88%	88,76%	118,34%

3.7 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen ten behoeve van opvullen van het AOW-hiaat

Op basis van onderstaande factoren kan vastgesteld worden met welk bedrag het (levenslange) ouderdomspensioen verlaagd moet worden, om het AOW-hiaat te compenseren. Na omzetting resteert dan tijdelijk een hoger ouderdomspensioen, en vervolgens (vanaf de uitgestelde AOW-leeftijd) een lager ouderdomspensioen. Hierbij is ervan uitgegaan dat de verhouding tussen de hoge en de lage uitkering past binnen de huidige fiscale wetgeving.

AOW-uitkering

Factoren voor de vaststelling van het om te zetten ouderdomspensioen per jaar per € 1,-

Leeftijd	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
57	0,3993	0,4080
57 1/12	0,3972	0,4059
57 2/12	0,3951	0,4038
57 3/12	0,3930	0,4017
57 4/12	0,3908	0,3996
57 5/12	0,3887	0,3975
57 6/12	0,3865	0,3954
57 7/12	0,3843	0,3932
57 8/12	0,3821	0,3910
57 9/12	0,3799	0,3889
57 10/12	0,3776	0,3867
58 11/12	0,3754	0,3845
58	0,3731	0,3822
58 1/12	0,3708	0,3800
58 2/12	0,3685	0,3777
58 3/12	0,3662	0,3754
58 4/12	0,3639	0,3731
58 5/12	0,3615	0,3708
58 6/12	0,3591	0,3685
58 7/12	0,3568	0,3662
58 8/12	0,3544	0,3638
58 9/12	0,3520	0,3614
58 10/12	0,3495	0,3590
58 11/12	0,3471	0,3566
59	0,3446	0,3542
59 1/12	0,3421	0,3518
59 2/12	0,3396	0,3493
59 3/12	0,3371	0,3468
59 4/12	0,3346	0,3444

Leeftijd	AOW Overbruggings- Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
59 5/12	0,3320	0,3418
59 6/12	0,3295	0,3393
59 7/12	0,3269	0,3368
59 8/12	0,3243	0,3342
59 9/12	0,3217	0,3316
59 10/12	0,3190	0,3290
59 11/12	0,3164	0,3264
60	0,3137	0,3238
60 1/12	0,3110	0,3211
60 2/12	0,3083	0,3185
60 3/12	0,3055	0,3158
60 4/12	0,3028	0,3131
60 5/12	0,3000	0,3103
60 6/12	0,2972	0,3076
60 7/12	0,2944	0,3048
60 8/12	0,2915	0,3020
60 9/12	0,2887	0,2992
60 10/12	0,2858	0,2964
60 11/12	0,2829	0,2936
61	0,2800	0,2907
61 1/12	0,2770	0,2878
61 2/12	0,2741	0,2849
61 3/12	0,2711	0,2819
61 4/12	0,2681	0,2790
61 5/12	0,2651	0,2760
61 6/12	0,2620	0,2730
61 7/12	0,2589	0,2700
61 8/12	0,2558	0,2670
61 9/12	0,2527	0,2639
61 10/12	0,2496	0,2608
61 11/12	0,2464	0,2577
62	0,2432	0,2546
62 1/12	0,2400	0,2514
62 2/12	0,2368	0,2482
62 3/12	0,2335	0,2450
62 4/12	0,2303	0,2418
62 5/12	0,2269	0,2385
62 6/12	0,2236	0,2353
62 7/12	0,2203	0,2320

62 8/12
62 9/12

0,2169
0,2135

0,2286
0,2253

Leeftijd	AOW Overbruggings- Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
62 10/12	0,2101	0,2219
62 11/12	0,2066	0,2185
63	0,2031	0,2151
63 1/12	0,1996	0,2116
63 2/12	0,1961	0,2082
63 3/12	0,1925	0,2047
63 4/12	0,1889	0,2011
63 5/12	0,1853	0,1976
63 6/12	0,1817	0,1940
63 7/12	0,1780	0,1904
63 8/12	0,1743	0,1867
63 9/12	0,1706	0,1831
63 10/12	0,1668	0,1794
63 11/12	0,1630	0,1757
64	0,1592	0,1719
64 1/12	0,1554	0,1681
64 2/12	0,1515	0,1643
64 3/12	0,1476	0,1605
64 4/12	0,1437	0,1566
64 5/12	0,1397	0,1527
64 6/12	0,1357	0,1488
64 7/12	0,1317	0,1448
64 8/12	0,1276	0,1408
64 9/12	0,1235	0,1368
64 10/12	0,1194	0,1328
64 11/12	0,1153	0,1287
65	0,1111	0,1246
65 1/12	0,1069	0,1204
65 2/12	0,1026	0,1162
65 3/12	0,0983	0,1120
65 4/12	0,0940	0,1078
65 5/12	0,0897	0,1035
65 6/12	0,0853	0,0992
65 7/12	0,0809	0,0948
65 8/12	0,0764	0,0904
65 9/12	0,0719	0,0860
65 10/12	0,0674	0,0816
65 11/12	0,0629	0,0771
66	0,0583	0,0726

66 1/12
66 2/12

0,0536
0,0489

0,0680
0,0634

Leeftijd	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 0 maanden	AOW Overbruggings- pensioen tot 67 jaar en 3 maanden
66 3/12	0,0442	0,0588
66 4/12	0,0395	0,0541
66 5/12	0,0347	0,0494
66 6/12	0,0299	0,0446
66 7/12	0,0250	0,0398
66 8/12	0,0201	0,0350
66 9/12	0,0151	0,0301
66 10/12	0,0101	0,0252
66 11/12	0,0051	0,0203
67		0,0153
67 1/12		0,0102
67 2/12		0,0051

Stel dat een 65-jarige man of vrouw een maandbedrag van € 1154,68¹ AOW-uitkering wenst te compenseren door gebruik te maken van de mogelijkheid om het opgebouwde levenslange ouderdomspensioen te verlagen. We gaan uit van een verhoging van de AOW-ingangleeftijd met 24 maanden. Hoeveel euro levenslang ouderdomspensioen (ingående op leeftijd 65) kan worden gebruikt om dit AOW-hiaat op te vullen?

Het AOW-hiaat bedraagt 13.856,16 euro (1 januari 2025) op jaarbasis. Het levenslange ouderdomspensioen wordt verlaagd met 1.539,42 euro (13.856,16 euro x 0,1111) per jaar om dit AOW-hiaat op te vullen.

¹ Er is uitgegaan van een AOW-gat per 1 januari 2025 van € 1154,68 per maand voor gehuwden.

3.8. Vervroegen van het levenslange ouderdomspensioen bij handhaving van het partnerpensioen

Er zijn twee verschillende vervroegingsfactoren bepaald:

- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdomspensioen, ingaand op

leeftijd 68, naar een eerdere ingangsheeftijd van leeftijd 57 of later. Factoren zijn op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze vervroeging buiten beschouwing.

- Factoren voor het vervroegen van opgebouwd levenslang ouderdompensioen, ingaand op leeftijd 68, naar een direct ingaand tijdelijk ouderdompensioen met als einddatum de 68-jarige leeftijd.

Ook hier is een ingangsheeftijd van 57 jaar of ouder gehanteerd en zijn factoren op maandbasis vastgesteld. Het opgebouwde partnerpensioen blijft bij deze omzetting buiten beschouwing.

3.8.1 Vervroegen van het levenslange ouderdompensioen met pensioenleeftijd 68

€ direct Leeftijd ingaand OP		€ direct Leeftijd ingaand OP		€ direct Leeftijd ingaand OP		€ direct Leeftijd ingaand OP	
57	0,5665	59 5/12	0,6291	61 10/12	0,7061	64 3/12	0,8014
57 1/12	0,5685	59 6/12	0,6315	61 11/12	0,7090	64 4/12	0,8051
57 2/12	0,5705	59 7/12	0,6340	62	0,7120	64 5/12	0,8088
57 3/12	0,5724	59 8/12	0,6364	62 1/12	0,7150	64 6/12	0,8125
57 4/12	0,5744	59 9/12	0,6388	62 2/12	0,7180	64 7/12	0,8163
57 5/12	0,5764	59 10/12	0,6413	62 3/12	0,7210	64 8/12	0,8201
57 6/12	0,5785	59 11/12	0,6438	62 4/12	0,7241	64 9/12	0,8239
57 7/12	0,5805	60	0,6463	62 5/12	0,7272	64 10/12	0,8278
57 8/12	0,5825	60 1/12	0,6488	62 6/12	0,7303	64 11/12	0,8316
57 9/12	0,5846	60 2/12	0,6513	62 7/12	0,7334	65	0,8356
57 10/12	0,5867	60 3/12	0,6539	62 8/12	0,7366	65 1/12	0,8395
57 11/12	0,5888	60 4/12	0,6564	62 9/12	0,7398	65 2/12	0,8435
58	0,5909	60 5/12	0,6590	62 10/12	0,7430	65 3/12	0,8475
58 1/12	0,5930	60 6/12	0,6616	62 11/12	0,7462	65 4/12	0,8515
58 2/12	0,5951	60 7/12	0,6643	63	0,7495	65 5/12	0,8556
58 3/12	0,5973	60 8/12	0,6669	63 1/12	0,7528	65 6/12	0,8597
58 4/12	0,5995	60 9/12	0,6696	63 2/12	0,7561	65 7/12	0,8639
58 5/12	0,6017	60 10/12	0,6723	63 3/12	0,7594	65 8/12	0,8680
58 6/12	0,6039	60 11/12	0,6750	63 4/12	0,7627	65 9/12	0,8723
58 7/12	0,6061	61	0,6777	63 5/12	0,7661	65 10/12	0,8765
58 8/12	0,6083	61 1/12	0,6804	63 6/12	0,7695	65 11/12	0,8808
58 9/12	0,6106	61 2/12	0,6832	63 7/12	0,7730	66	0,8851
58 10/12	0,6128	61 3/12	0,6860	63 8/12	0,7764	66 1/12	0,8894
58 11/12	0,6151	61 4/12	0,6888	63 9/12	0,7799	66 2/12	0,8938
59	0,6174	61 5/12	0,6916	63 10/12	0,7834	66 3/12	0,8982
59 1/12	0,6197	61 6/12	0,6945	63 11/12	0,7870	66 4/12	0,9027
59 2/12	0,6221	61 7/12	0,6973	64	0,7905	66 5/12	0,9072
59 3/12	0,6244	61 8/12	0,7002	64 1/12	0,7941	66 6/12	0,9117
59 4/12	0,6268	61 9/12	0,7031	64 2/12	0,7977	66 7/12	0,9163

€ direct		€ direct		€ direct		€ direct	
Leeftijd	ingaand OP	Leeftijd	ingaand OP	Leeftijd	ingaand OP	Leeftijd	ingaand OP
66 8/12	0,9209	67	0,9396	67 4/12	0,9591	67 8/12	0,9792
66 9/12	0,9255	67 1/12	0,9444	67 5/12	0,9640	67 9/12	0,9843
66 10/12	0,9302	67 2/12	0,9493	67 6/12	0,9690	67 10/12	0,9895
66 11/12	0,9349	67 3/12	0,9541	67 7/12	0,9741	67 11/12	0,9947

3.8.2 Omzetten van het levenslange ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68 in direct ingaand tijdelijke ouderdomspensioen tot leeftijd 68

€ direct		€ direct		€ direct		€ direct	
Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP	Leeftijd	ingaand TOP
57	0,4335	59 9/12	0,3612	62 6/12	0,2697	65 3/12	0,1525
57 1/12	0,4315	59 10/12	0,3587	62 7/12	0,2666	65 4/12	0,1485
57 2/12	0,4295	59 11/12	0,3562	62 8/12	0,2634	65 5/12	0,1444
57 3/12	0,4276	60	0,3537	62 9/12	0,2602	65 6/12	0,1403
57 4/12	0,4256	60 1/12	0,3512	62 10/12	0,2570	65 7/12	0,1361
57 5/12	0,4236	60 2/12	0,3487	62 11/12	0,2538	65 8/12	0,1320
57 6/12	0,4215	60 3/12	0,3461	63	0,2505	65 9/12	0,1277
57 7/12	0,4195	60 4/12	0,3436	63 1/12	0,2472	65 10/12	0,1235
57 8/12	0,4175	60 5/12	0,3410	63 2/12	0,2439	65 11/12	0,1192
57 9/12	0,4154	60 6/12	0,3384	63 3/12	0,2406	66	0,1149
57 10/12	0,4133	60 7/12	0,3357	63 4/12	0,2373	66 1/12	0,1106
57 11/12	0,4112	60 8/12	0,3331	63 5/12	0,2339	66 2/12	0,1062
58	0,4091	60 9/12	0,3304	63 6/12	0,2305	66 3/12	0,1018
58 1/12	0,4070	60 10/12	0,3277	63 7/12	0,2270	66 4/12	0,0973
58 2/12	0,4049	60 11/12	0,3250	63 8/12	0,2236	66 5/12	0,0928
58 3/12	0,4027	61	0,3223	63 9/12	0,2201	66 6/12	0,0883
58 4/12	0,4005	61 1/12	0,3196	63 10/12	0,2166	66 7/12	0,0837
58 5/12	0,3983	61 2/12	0,3168	63 11/12	0,2130	66 8/12	0,0791
58 6/12	0,3961	61 3/12	0,3140	64	0,2095	66 9/12	0,0745
58 7/12	0,3939	61 4/12	0,3112	64 1/12	0,2059	66 10/12	0,0698
58 8/12	0,3917	61 5/12	0,3084	64 2/12	0,2023	66 11/12	0,0651
58 9/12	0,3894	61 6/12	0,3055	64 3/12	0,1986	67	0,0604
58 10/12	0,3872	61 7/12	0,3027	64 4/12	0,1949	67 1/12	0,0556
58 11/12	0,3849	61 8/12	0,2998	64 5/12	0,1912	67 2/12	0,0507
59	0,3826	61 9/12	0,2969	64 6/12	0,1875	67 3/12	0,0459
59 1/12	0,3803	61 10/12	0,2939	64 7/12	0,1837	67 4/12	0,0409
59 2/12	0,3779	61 11/12	0,2910	64 8/12	0,1799	67 5/12	0,0360
59 3/12	0,3756	62	0,2880	64 9/12	0,1761	67 6/12	0,0310
59 4/12	0,3732	62 1/12	0,2850	64 10/12	0,1722	67 7/12	0,0259
59 5/12	0,3709	62 2/12	0,2820	64 11/12	0,1684	67 8/12	0,0208
59 6/12	0,3685	62 3/12	0,2790	65	0,1644	67 9/12	0,0157
59 7/12	0,3660	62 4/12	0,2759	65 1/12	0,1605	67 10/12	0,0105
59 8/12	0,3636	62 5/12	0,2728	65 2/12	0,1565	67 11/12	0,0053

3.9 Uitrui van partnerpensioen in ouderdompensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de interne collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdompensioen opgebouwd tussen januari 2002 en 1 april 2010.

3.9.1 Uitrui van partnerpensioen in latent ouderdompensioen

Ouderdompensioen per € 1,- partnerpensioen

Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet
18	0,2000	31	0,2199	44	0,2375	57	0,2358
19	0,2015	32	0,2214	45	0,2384	58	0,2340
20	0,2030	33	0,2229	46	0,2392	59	0,2319
21	0,2045	34	0,2244	47	0,2399	60	0,2295
22	0,2060	35	0,2259	48	0,2404	61	0,2267
23	0,2075	36	0,2274	49	0,2408	62	0,2238
24	0,2090	37	0,2288	50	0,2409	63	0,2206
25	0,2106	38	0,2302	51	0,2409	64	0,2170
26	0,2121	39	0,2315	52	0,2407	65	0,2132
27	0,2137	40	0,2328	53	0,2402	66	0,2091
28	0,2152	41	0,2341	54	0,2396	67	0,2047
29	0,2168	42	0,2353	55	0,2386	68	0,2000
30	0,2183	43	0,2364	56	0,2374		

3.9.2 Uitruil van partnerpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
57	0,1452	63	0,1794
58	0,1502	64	0,1861
59	0,1555	65	0,1932
60	0,1611	66	0,2006
61	0,1669	67	0,2084
62	0,1730	68	0,2165

3.10 Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen

De factoren zijn van toepassing op het partnerpensioen dat is ontstaan als gevolg van de interne collectieve waardeoverdracht in 2010, en op het partnerpensioen dat is ontstaan uit de collectieve waardeoverdracht per 1 april 2010 van extra ouderdomspensioen opgebouwd tussen 1 januari 2002 en 1 april 2010.

3.10.1 Uitrui van latent ouderdomspensioen in partnerpensioen

Partnerpensioen per € 1,- ouderdomspensioen

Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet	Leeftijd	Uitrui voet
18	4,0791	31	3,7974	44	3,5447	57	3,5659
19	4,0565	32	3,7757	45	3,5319	58	3,5925
20	4,0348	33	3,7541	46	3,5203	59	3,6252
21	4,0134	34	3,7326	47	3,5108	60	3,6620
22	3,9919	35	3,7115	48	3,5032	61	3,7061
23	3,9703	36	3,6906	49	3,4978	62	3,7531
24	3,9491	37	3,6698	50	3,4949	63	3,8073
25	3,9278	38	3,6494	51	3,4946	64	3,8686
26	3,9065	39	3,6296	52	3,4975	65	3,9367
27	3,8850	40	3,6108	53	3,5034	66	4,0123
28	3,8629	41	3,5925	54	3,5129	67	4,0942
29	3,8410	42	3,5754	55	3,5260	68	4,1880
30	3,8193	43	3,5595	56	3,5440		

3.10.2 Uitruil van direct ingaand ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Uitruilvoet	Leeftijd	Uitruilvoet
57	6,0252	63	4,8560
58	5,8188	64	4,6768
59	5,6182	65	4,5016
60	5,4205	66	4,3305
61	5,2301	67	4,1615
62	5,0402	68	3,9990

3.11 Omzetten van levenslang ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen voor variabele eindleeftijden

De tabel met factoren is te vinden in bijgevoegd excelbestand.

3.12 Het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen in 100:70 bij uitdiensttreding en pensionering

Voor het in verhouding brengen van het ouderdomspensioen en partnerpensioen kan gebruik worden gemaakt van de tabellen zoals opgenomen onder 3.9.1 en 3.10.1 (bij uitdiensttreding) of 3.9.2 en 3.10.2 (bij pensionering).

3.13 Lumpsum

De beoogde ingangsdatum van het bedrag ineens is 1 januari 2026. Deelnemers hebben vanaf dat moment recht op een eenmalig bedrag ineens ter hoogte van maximaal 10% van de waarde van hun ouderdomspensioen. Op basis van onderstaande factoren kan de hoogte van het bedrag ineens worden vastgesteld.

3.13.1 Lumpsum ouderdomspensioen

Levenslang	
Leeftijd	OP ingegaan
57	22,2827
58	21,7171
59	21,1479
60	20,5735
61	19,9967
62	19,4136
63	18,8275
64	18,2384
65	17,6454
66	17,0492
67	16,4489
68	15,8475
69	15,2442
70	14,6408
71	14,0352
72	13,4301

Bijlage 3: Overzicht historische opbouwpercentages ouderdomspensioen en partnerpensioen

In onderstaande tabel zijn de opbouwpercentages opgenomen van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen voor de verschillende perioden. Tot 2020 dient er rekening mee te worden gehouden dat in het verre verleden een eindloonregeling van toepassing is geweest. Hier is geen rekening mee gehouden bij het opstellen van het overzicht. Tevens is de risicodekking van partnerpensioen opgenomen in de tabel.

	Opbouwpercentage van pensioengrondslag		
	Ouderdomspensioen	Opgebouwd partnerpensioen	Risico partnerpensioen (periode van overlijden tot pensioendatum)
Tot 2020	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%
2021	1,46%	70% van 1,46%	70% van 1,75%
2022	1,50%	70% van 1,50%	70% van 1,75%
2023	1,50%	70% van 1,50%	70% van 1,75%
2024	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%
2025	1,75%	70% van 1,75%	70% van 1,75%