



Stichting Pensioenfonds TNO

**REGLEMENT
EXTRA PENSIOEN
EN
TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN (TOP)**

**(als bedoeld in artikel 14 van het Pensioenreglement
van de Stichting Pensioenfonds TNO)**

1 oktober 2025

Inhoud

Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Aanvang en einde deelneming	3
Artikel 3	Aanspraken, toekenning en uitkering	4
Artikel 4	Financiering en premies	5
Artikel 5	Beleggingsprofiel en beleggingssystematiek	6
Artikel 6	Vervroeging pensioeningang middelloonregeling voor AOW-leeftijd	7
Artikel 7	Pensioeningang middelloonregeling op of na AOW-leeftijd	7
Artikel 8	Overlijden (gewezen) deelnemer	7
Artikel 9	Scheiding	7
Artikel 10	Uitdiensttreding en waardeoverdracht	8
Artikel 11	Keuze pensioenuitvoerder bij ingang pensioen	8
Artikel 12	Afkoop en automatische waardeoverdracht klein pensioen	8
Artikel 13	Informatievoorziening	8
Artikel 14	Mededelingsplicht	10
Artikel 15	Overige bepalingen	10
Artikel 16	Inwerkingtreding	11
Bijlage 1	Fiscale en andere maxima	12

Artikel 1 Begripsbepalingen

Algemeen

In dit reglement gelden de van toepassing zijnde begripsbepalingen van de statuten en het pensioenreglement voor de middelloonregeling (“Pensioenreglement”) van de Stichting Pensioenfonds TNO. Voorts wordt ten behoeve van dit reglement in aanvulling op of in afwijking van deze begrippen verstaan onder:

- a. deelnemer: de werknemer die een extra kapitaal opbouwt of heeft opgebouwd en/of een TOP-kapitaal heeft staan op basis van dit reglement;
- b. gewezen deelnemer: de gewezen werknemer met aanspraken krachtens dit reglement van wie de deelneming is geëindigd;

Regeling Extra Pensioen

- c. extra kapitaal: het voor eigen risico gevormde kapitaal met de krachtens dit reglement door de deelnemer na 1-1-2012 gestorte vrijwillige premies op een daarvoor door het fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een extra bruto pensioen;
- d. extra pensioen: het levenslange bruto ouderdoms- en partnerpensioen dat verkregen kan worden door aanwending van het opgebouwde het extra kapitaal;

TOP-regeling

- e. TOP-kapitaal: het voor eigen risico gevormde kapitaal met de, krachtens het Reglement tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 2 van de statuten, vóór 1-1-2012 gestorte premies op een daarvoor door het fonds opengestelde pensioenrekening, inclusief de daarop behaalde positieve dan wel negatieve beleggingsresultaten, ten behoeve van een bruto (tijdelijk) ouderdomspensioen (TOP);
- f. TOP: het tijdelijk bruto ouderdomspensioen op basis van het dat verkregen kan worden door aanwending van het opgebouwde TOP-kapitaal.

Artikel 2 Aanvang en einde deelneming

1. De datum van aanvang van de deelneming is gelijk aan de datum waarop voor de eerste maal een premie is gestort in overeenstemming met dit reglement. Iedere deelnemer ontvangt van het fonds een schriftelijke mededeling van dit tijdstip.
2. Per 1 januari 2024 kunnen geen nieuwe deelnemers meer toetreden tot de Regeling Extra Pensioen. De TOP-regeling was al eerder niet meer toegankelijk voor deelnemers met een dienstverband vanaf 1 januari 2006 of later.
3. De deelneming eindigt door:
 - a. de ingang van het pensioen van de deelnemer volgens het Pensioenreglement;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. uitdiensttreding van de deelnemer, behoudens de arbeidsongeschikte deelnemer als bedoeld in art.8 van het Pensioenreglement;

- d. het einde van de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever bij wie de deelnemer in dienst is voor de betreffende premieregeling.
4. Bij het einde van de deelneming door uitdiensttreding zoals bedoeld in artikel 2, lid 3c of het einde van de uitvoeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 2, lid 3d, geldt het volgende:
- a. Een aanspraak op extra kapitaal wordt omgezet in een extra bruto pensioen, tenzij binnen 6 maanden na de datum van uitdiensttreding of van het einde van de uitvoeringsovereenkomst een verzoek tot waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder door het fonds is ontvangen.
 - b. Een aanspraak op TOP-kapitaal blijft behouden zolang geen waardeoverdracht, pensioenaankoop bij een andere pensioenuitvoerder of pensioeningang als in dit reglement bedoeld heeft plaatsgevonden.
 - c. Er kunnen geen premies meer worden gestort. Wel kan zolang een aanspraak op extra kapitaal of TOP-kapitaal bestaat, overeenkomstig artikel 5 gebruik worden gemaakt van de aldaar genoemde beleggingsmogelijkheden via de door het fonds geldende individuele pensioenrekening. Bij einde deelneming wordt een bewijs van aanspraken (Uniform Pensioenoverzicht) verstrekt.

Artikel 3 Aanspraken, toekenning en uitkering

3.1. Extra pensioen

1. Met de krachtens dit reglement gestorte premies in het regelingonderdeel Extra pensioen, inclusief de daarop behaalde beleggingsresultaten wordt een extra kapitaal gevormd. Dit extra kapitaal dient door de (gewezen) deelnemer te worden aangewend voor de aankoop van een extra pensioen als in lid 2 bedoeld.
2. Het extra pensioen kan op zijn vroegst ingaan tien jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Uiterlijk op de datum waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt dient het extra kapitaal door de deelnemer te zijn aangewend voor de aankoop van een extra bruto ouderdoms- en partnerpensioen, aanvullend op het pensioen volgens het Pensioenreglement. De keuze in pensioenuitvoerder ingevolge artikel 11 is van toepassing.
3. Het extra bruto partnerpensioen als bedoeld in lid 2 bedraagt bij aanwending van het extra kapitaal 70% van het extra bruto ouderdomspensioen en kan met instemming van de partner worden uitgeruild voor een hoger extra bruto ouderdomspensioen. Indien geen sprake is van een partner wordt het extra kapitaal automatisch aangewend voor uitsluitend een extra bruto ouderdomspensioen.

3.2. TOP-regeling

1. De (gewezen) deelnemer met TOP-kapitaal kan dit geheel of gedeeltelijk aanwenden voor de aankoop van een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit pensioen kan op zijn vroegst ingaan tien jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en uiterlijk op de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. De keuze in pensioenuitvoerder ingevolge artikel 11 is van toepassing. Het tijdelijk ouderdomspensioen eindigt op de ingangsdatum van de AOW.
2. De (gewezen) deelnemer met TOP-kapitaal is verplicht de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen tenminste drie maanden van tevoren bij het fonds te melden. De gewezen deelnemer met TOP-kapitaal is verplicht het tijdelijk ouderdomspensioen tenminste 1 jaar voor de AOW leeftijd te laten in gaan.

3. In afwijking van het eerste lid geldt dat, indien het tijdelijk ouderdomspensioen vóór 1 juli 2019 is ingegaan, en de pensioengerechtigde geboren is op of na 1 september 1953, het tijdelijk ouderdomspensioen zal eindigen op de wettelijke AOW-leeftijd die gold op het moment van ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen.

Artikel 4 Financiering en premies

Tot en met 31 december 2025

1. Voor het extra pensioen kunnen als vrijwillige premie worden aangewend de door de werkgever in het arbeidsvoorwaardensysteem aangewezen bruto bronnen. De bruto premie voor het extra pensioen is maximaal toegestaan tot de percentages van de in de bijlage vermelde tabel, gerekend over de pensioengrondslag in het voorgaande jaar, rekeninghoudend met de deeltijdfactor. Bij indiensttreding geldt de pensioengrondslag in dat jaar. Het bestuur is steeds bevoegd deze percentages te herzien. De in de tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de vrijwillige premie wordt berekend.
2.
 - a. De deelnemer dient de in lid 1 bedoelde vrijwillige premie, die hij op zijn salaris wil laten inhouden, aan de werkgever op te geven op vertoon van de door de pensioenuitvoerder verstrekte opgave van de maximale inleg. De premie kan maandelijks worden aangepast via het arbeidsvoorwaardensysteem van de werkgever. De minimum premie bedraagt 25 euro bij een maandelijks periodieke storting en 300 euro bij een eenmalige storting in enig jaar.
 - b. De werkgever zorgt ervoor dat de door de deelnemer opgegeven premie op het salaris van de deelnemer wordt ingehouden en stort de premie rechtstreeks op een door en op naam van het fonds voor de deelnemer geopende individuele pensioenrekening. Premiebetaling kan plaatsvinden tot uiterlijk de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.
 - c. De premies worden aangewend voor belegging overeenkomstig het gestelde in artikel 5.
3. Voor het extra kapitaal ten behoeve van het extra pensioen en het TOP-kapitaal ten behoeve van het tijdelijk ouderdomspensioen gelden afzonderlijke rekeningnummers. Overdracht van kapitaal tussen deze rekeningnummers kan niet plaatsvinden. Ook overdracht van kapitaal naar een rekeningnummer voor nettopensioen is niet mogelijk.
4. Op het rekeningnummer van het TOP-kapitaal kunnen sinds 1 januari 2012 geen premies meer worden gestort. Aan het TOP-kapitaal wordt wel het beleggingsresultaat toegevoegd. Het beleggingsresultaat kan positief dan wel negatief zijn. Vanaf 1 januari 2024 geldt dat geen nieuwe deelnemers meer worden toegelaten tot de Extra Pensioenregeling. Enkel werknemers die in 2023 een inleg hebben gedaan, krijgen de mogelijkheid deze in 2024 voort te zetten.
5. Kosten voor het beheer en de uitvoering van de regeling extra pensioen en TOP worden door het fonds vastgesteld en komen per kwartaal achteraf ten laste van de rekening van de (gewezen) deelnemer. De kosten voor beheer en uitvoering voor het vierde kwartaal 2025 worden in oktober 2025 in rekening gebracht. De kosten van de pensioenadministrateur voor de uitvoering van de Extra pensioen en de Tijdelijk ouderdomspensioen regelingen voor de periode 1 januari 2026 – 30 juni 2026 worden in oktober 2025 in rekening gebracht.

Per 1 januari 2026

6. Per 1 januari 2026 is in de Extra Pensioenregeling geen premie-inleg meer mogelijk.
7. De beheerskosten van het fonds na 1 januari 2026 zullen worden verrekend met de opbrengst van

de verkoop van de beleggingen bij het omzetten van de extra- en TOP-kapitalen naar de persoonlijke pensioenvermogens van de (gewezen) deelnemer per 1 juli 2026 (of een later moment van overgang naar de solidaire premieregeling).

Artikel 5 Beleggingsprofiel en beleggingssystematiek

Tot 15 december 2025

1. Het fonds stelt voor de deelnemer de standaard beleggingsmixen vast voor het extra kapitaal, alsmede voor de (gewezen) deelnemer ingeval van een TOP-kapitaal. Deze standaard beleggingsmixen zijn gekoppeld aan de beleggingshorizon en het risicoprofiel. Dit zijn de zogenoemde adviesmixen. Het fonds is bevoegd de spreiding van het kapitaal in de beleggingsfondsen aan te passen, rekeninghoudend met het door het fonds vastgestelde risicoprofiel.
2. De deelnemer aan het extra pensioen en de (gewezen) deelnemer aan de TOP dienen een risicoprofiel te kiezen. Daarmee wordt door het fonds, rekeninghoudend met de beleggingshorizon, het risicoprofiel van de (gewezen) deelnemer vastgesteld en de in lid 1 bedoelde adviesmix. De procedures en condities over het risicoprofiel en de beleggingssystematiek zijn opgenomen in de Deelnemersbrochure TNO 2024. De (transactie)kosten ten gevolge van het wijzigen van risicoprofiel komen ten laste van het kapitaal van de deelnemer. Het wijzigen van de keuze voor een specifiek risicoprofiel is mogelijk tot 15 november 2025.
3. Indien de (gewezen) deelnemer de bij zijn leeftijd, beleggingshorizon en risicoprofiel behorende adviesmix heeft gekozen, verzorgt het fonds tenminste jaarlijks de monitoring, de automatische aanpassing van de stortingsmix en/of de herverdeling van de beleggingsportefeuille, in overeenstemming met de adviesmix die gebaseerd is op de beleggingshorizon en het risicoprofiel van de (gewezen) deelnemer.
4. Indien de (gewezen) deelnemer geen risicoprofiel heeft gekozen is automatisch de adviesmix van toepassing behorende bij de beleggingshorizon van de (gewezen) deelnemer op basis van een defensief ingerichte beleggingsstrategie, die door het fonds wordt bepaald.
5. Een opdracht tot aan- of verkoop van beleggingen wordt door het fonds via de pensioenuitvoerder aangevraagd bij GSAM met inachtneming van de daarvoor geldende transactietermijnen en koersen.
6. Het fonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat op het extra en/of TOP-kapitaal. Het beleggingsresultaat is voor risico van de (gewezen) deelnemer. Dit beleggingsresultaat kan positief dan wel negatief zijn.

Per 15 december 2025

7. Vanaf 15 december 2025 geldt voor alle (gewezen) deelnemers het door het fonds bepaalde risicoprofiel op basis van een defensief ingerichte beleggingsstrategie. De beleggingsmix is gekoppeld aan de beleggingshorizon, op basis van de leeftijd op 1 januari 2026.
8. De verkoop van beleggingen wordt vanaf 15 december 2025 via de pensioenuitvoerder aangevraagd bij het fonds met inachtneming van de daarvoor geldende transactietermijnen en koersen.
9. Het fonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat op het extra en/of TOP-kapitaal. Het beleggingsresultaat is voor risico van de (gewezen) deelnemer. Dit beleggingsresultaat kan positief dan wel negatief zijn.

Artikel 6 Vervroeging pensioeningang middelloonregeling voor AOW-leeftijd

Bij vervroeging van het levenslange ouderdomspensioen eerder dan de AOW-leeftijd als bedoeld in artikel 6 van het Pensioenreglement wordt het extra kapitaal geheel of gedeeltelijk aangewend voor een vervroegd extra levenslang ouderdoms- en partnerpensioen. Ook kan per de ingangsdatum van het vervroegd pensioen tot uiterlijk de ingangsdatum van de AOW met het extra kapitaal een AOW-overbruggingspensioen worden ingekocht als bedoeld in artikel 6 lid 3 van het Pensioenreglement. Indien het AOW-overbruggingspensioen vóór 1 juli 2019 is ingegaan, en de gepensioneerde geboren is op of na 1 september 1953, geldt in afwijking van de vorige volzin, dat het AOW-overbruggingspensioen eindigt op de wettelijke AOW-leeftijd die gold op het moment van ingang van het AOW-overbruggingspensioen. Het AOW-overbruggingspensioen bedraagt op jaarbasis maximaal tweemaal de AOW voor gehuwden zonder AOW-toeslag.

Artikel 7 Pensioeningang middelloonregeling op of na AOW-leeftijd

Wanneer het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in het Pensioenreglement ingaat op of na de AOW-datum van de (gewezen) deelnemer, wordt het extra en/of het TOP-kapitaal dat op de AOW-datum eventueel nog resteert, aangewend voor een uitgesteld extra bruto levenslang resp. uitgesteld levenslang ouderdoms- en partnerpensioen.

Artikel 8 Overlijden (gewezen) deelnemer

1. In geval van overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt het extra- en/of TOP-kapitaal aangewend voor een aanvullend bruto levenslang partnerpensioen en/of een aanvullend bruto wezenpensioen, uit te keren met ingang van de dag waarop het recht partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen ontstaat ingevolge het Pensioenreglement. .
2. Het fonds stelt jaarlijks de actuariële grondslagen en aanwendingsfactoren vast voor de omzetting van het extra kapitaal in extra bruto pensioen dan wel het TOP-kapitaal in tijdelijk ouderdomspensioen met inachtneming van:
 - a. de wettelijke, waaronder ook begrepen fiscale bepalingen;
 - b. de door het fonds vastgestelde actuariële grondslagen en aanwendingsfactoren die zijn opgenomen in de bijlage van dit reglement;
 - c. de keuzemogelijkheden krachtens dit reglement.
3. Het recht op extra- en/of TOP-kapitaal van de (gewezen) deelnemer kan niet vervallen, tenzij de (gewezen) deelnemer is overleden en er geen nabestaanden in de zin van het Pensioenreglement zijn.
4. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand en worden verminderd met de verschuldigde loonheffing en overige inhoudingen.

Artikel 9 Scheiding

Bij scheiding is het bepaalde in artikel 7 van het Pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstig van toepassing op het extra- en/of TOP-kapitaal. Het bestuur kan nadere rekenregels vaststellen. Bij verevening in geval van scheiding wordt de waarde van het extra en/of TOP-kapitaal vastgesteld zoals geldend op de scheidingsdatum. Het aan de gewezen partner toekomende verevende kapitaal wordt aan deze toegekend op een daarvoor door het fonds te openen pensioenrekening.

Artikel 10 Uitdiensttreding en waardeoverdracht

1. Na uitdiensttreding kunnen geen premies meer worden gestort. Bij waardeoverdracht van pensioen ingevolge het Pensioenreglement naar een andere pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, wordt het extra- en/of TOP-kapitaal verplicht mee overgedragen. Dit met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. De waarde van het over te dragen extra- en/of TOP-kapitaal wordt bepaald in overeenstemming met de waarde op de pensioenrekening(en) direct na verkoop van alle beleggingsfondsen. De opdracht tot verkoop wordt door het fonds gegeven na ontvangst van de akkoordverklaring van de gewezen deelnemer en diens eventuele partner.
3. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien en voor zover dit niet is toegestaan bij of krachtens de Pensioenwet. Het bepaalde in artikel 21-a van het Pensioenreglement is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11 Keuze pensioenuitvoerder bij ingang pensioen

1. Uiterlijk drie maanden voor de beoogde ingangsdatum van het extra pensioen en/of tijdelijk ouderdomspensioen, kan de (gewezen) deelnemer aangeven of het extra- en/of TOP-kapitaal wordt aangewend voor aankoop van pensioen bij het fonds of bij een andere pensioenuitvoerder. Indien de andere pensioenuitvoerder een pensioenfonds is, kan dit alleen wanneer de (gewezen) deelnemer reeds pensioenaanspraken jegens dat fonds heeft. Voor een verzekeraar geldt deze restrictie niet.
2. Bij een verzoek om het kapitaal aan te wenden voor aankoop van pensioen bij een andere pensioenuitvoerder zal het fonds binnen acht weken na ontvangst van dit verzoek tot overdracht van het extra- en/of TOP-kapitaal overgaan.
3. Indien de (gewezen) deelnemer geen verzoek heeft ingediend of diens partner met een overdracht naar een andere pensioenuitvoerder niet heeft ingestemd, wordt voor de (gewezen) deelnemer en diens partner, pensioen aangekocht bij het fonds, rekeninghoudend met de door het fonds vastgestelde actuariële grondslagen en aanwendingsfactoren als genoemd in de bijlage bij dit reglement.

Artikel 12 Afkoop en automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Het bepaalde in het Pensioenreglement ten aanzien van afkoop en automatische waardeoverdracht klein pensioen is van overeenkomstige toepassing op het extra- en/of TOP-kapitaal. Voor de toets aan het wettelijk vastgesteld bedrag conform artikel 66 PW worden het ouderdomspensioen op grond van het Pensioenreglement, het extra pensioen en het TOP tezamen genomen.

Artikel 13 Informatievoorziening

1. Het fonds verstrekt jaarlijks door middel van een uniform pensioenoverzicht aan de deelnemer:
 - a. een opgave van de hoogte van het extra- en/of TOP-kapitaal op de peildatum, inclusief het behaalde rendement;
 - b. zaken die in het kader van dit reglement dan wel beëindiging van de deelneming relevant zijn;
 - c. informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet; en
 - d. informatie over een variabele uitkering.

Bovendien wordt aan de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner op diens verzoek binnen drie maanden eveneens een dergelijke opgave verstrekt almede op verzoek de voor hem relevante informatie over beleggingen.

2. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer of de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is waaronder een indicatie van het mogelijk te bereiken kapitaal op de pensioendatum en een indicatie van de hoogte van de in te kopen periodieke uitkeringen. De indicaties worden voor zover het ouderdomspensioen betreft tevens weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
3. Het fonds verstrekt op verzoek aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde voorts:
 - a. het geldende reglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. relevante informatie over beleggingen en andere zaken;
 - e. een opgave van de hoogte van de opgebouwde kapitalen.

Het onder a tot en met e. genoemde wordt op verzoek ook verstrekt aan vertegenwoordigers van (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden, onder overlegging van een schriftelijke volmacht.

4. Het fonds informeert de deelnemer die op de pensioendatum het extra- en/of TOP-kapitaal wenst aan te wenden voor een variabele uitkering een opgave van de hoogte van de vastgestelde uitkeringen indien het kapitaal daarvoor zou worden aangewend..
5. Na beëindiging van de deelneming ontvangt de gewezen deelnemer in de vorm van een uniform pensioenoverzicht:
 - a. bij het einde van de deelneming een opgave van de hoogte van het extra- en/of TOP-kapitaal, inclusief het behaalde rendement; informatie die voor de gewezen deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is; informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds; en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet;
 - a. voor de gewezen deelnemer wordt jaarlijks digitaal een opgave gemaakt van de hoogte van het extra- en/of TOP-kapitaal, inclusief het behaalde rendement; en informatie over eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.
6. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Indien de (gewezen) deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het fonds binnen drie maanden een opgave van:
 - de perioden waarin de geadministreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - de deeltijdfactor per geadministreerd deelnemingsjaar;

- alle schriftelijke bescheiden die kunnen staven dat de perioden van waardeoverdracht in aanmerking zijn genomen.
- 7. Het fonds verstrekt de informatie digitaal, tenzij het Fonds geen digitale gegevens van de deelnemer ter beschikking heeft of de deelnemer heeft zelf aangegeven de informatie schriftelijk te willen ontvangen.
- 8. Het burgerservicenummer als bedoeld in artikel 1 van de Wet basisregistratie personen, wordt door het fonds in de pensioenadministratie opgenomen en kan bij het verstrekken van gegevens worden gebruikt uitsluitend in het verkeer met de persoon op wie het nummer betrekking heeft of in contacten met personen en instanties voor zover deze zelf gemachtigd zijn tot het opnemen van het burgerservicenummer in een persoonsregistratie.

Artikel 14 Mededelingsplicht

1. De werkgever is verplicht mededeling te doen van de gegevens over het dienstverband en de persoonsgegevens van de werknemer.
2. Degenen die aan dit reglement aanspraken kunnen ontlenen en de werkgever, zijn gehouden aan het fonds bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn. Dit kunnen zijn de werkgever, de (gewezen) deelnemer, de nabestaanden of de pensioengerechtigden. Zij worden tevens geacht in te stemmen met het verstrekken van de voor de uitvoering van dit reglement noodzakelijke gegevens aan de door het fonds aangewezen derden.
3. De gevolgen van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de vorige leden zijn voor rekening van degenen die nalatig zijn geweest. Dit kunnen zijn de werkgever, de (gewezen) deelnemer, de nabestaanden of de pensioengerechtigden.

Artikel 15 Overige bepalingen

1. Bij de uitvoering van dit reglement zijn tot 15 december 2025 de bepalingen in de Pensioenwet en andere regelgeving ten aanzien van premieovereenkomsten met beleggingsvrijheid onverkort van toepassing en kunnen nadere regels worden gesteld. Vanaf 15 december 2025 is de regelgeving ten aanzien van premieovereenkomsten zonder beleggingsvrijheid van toepassing.
2. Voor de hoogte van de pensioenen en de hoogte van de vrijwillige premies gelden fiscale regels. Bij wijziging hiervan alsmede op grond van wettelijke bepalingen dan wel andere dwingende besluiten of richtlijnen is het fonds gerechtigd nadere regels te stellen.
3. Het bestuur kan bij gemotiveerd besluit, gehoord de actuaris, overgaan tot aanpassing van de in dit reglement bedoelde premies en maxima.
4. De extra- en/of TOP-kapitalen en de ingegane pensioenen kunnen worden verminderd, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake, indien de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt en het fonds niet in staat is die onderdekking binnen een redelijke termijn op te heffen, zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur informeert de belanghebbenden schriftelijk over het kortingsbesluit, dat is genomen met inachtneming van het gestelde in artikel 134 Pensioenwet.
5. Het bestuur stelt - met inachtneming van de wettelijke regels terzake - rekenregels vast op basis waarvan het extra- en/of TOP-kapitaal wordt omgezet in extra pensioen dan wel tijdelijk ouderdomspensioen. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet wordt door het bestuur

bepaald hoe en op welke wijze het extra- en/of TOP-kapitaal wordt behandeld.

6. Bij overboeking van het extra- en/of TOP-kapitaal naar de rekening van het fonds dan wel een andere pensioenverzekeraar worden de betreffende pensioenrekeningen bij het fonds opgeheven.
7. Het fonds kan de uitvoering of delen van de uitvoering van dit reglement uitbesteden aan een door het fonds geselecteerde externe partij.

Artikel 16 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 oktober 2025, onder vervanging van het reglement extra pensioen netto pensioen en tijdelijk ouderdomspensioen 1 januari 2025.

Bijlage 1 Fiscale en andere maxima

Artikel 4, lid 1 a Vrijwillige premie extra pensioen

De maximaal toegestane vrijwillige premie bedraagt het hieronder vermelde premiepercentagebehorende bij de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van het jaar waarin premie wordt betaald. Het premiepercentage wordt berekend over de pensioengrondslag per 1 januari van dat jaar, rekeninghoudend met de deeltijdfactor. Hierbij mag de opbouw niet meer bedragen dan een fiscaal aanvaardbaar maximaal middelloonpensioen.

Voor het extra pensioen kunnen als vrijwillige premie worden aangewend de door de werkgever in het arbeidsvoorwaardensysteem aangewezen bruto bronnen.

Leeftijdsklassen	Percentage van de pensioengrondslag
------------------	-------------------------------------

15 tot en met 19	0,55%
20 tot en met 24	0,65%
25 tot en met 29	0,75%
30 tot en met 34	0,85%
35 tot en met 39	1,00%
40 tot en met 44	1,15%
45 tot en met 49	1,35%
50 tot en met 54	1,55%
55 tot en met 59	1,80%
60 tot en met 64	2,10%
65 tot en met 66	2,35%

Per 1 januari 2026 is premie-inleg niet meer mogelijk.

Uniforme 2-eurogrenzen voor kapitaal- en premieovereenkomsten (2025)

LEEFTIJD	KAPITAAL
16	10,54
17	10,79
18	11,04
19	11,30
20	11,56
21	11,83
22	12,11
23	12,39
24	12,67
25	12,97
26	13,26
27	13,57
28	13,88
29	14,20
30	14,52
31	14,85
32	15,19
33	15,54
34	15,89
35	16,25
36	16,62
37	17,00
38	17,39
39	17,78
40	18,19
41	18,60
42	19,03
43	19,46
44	19,90
45	20,36
46	20,82
47	21,30
48	21,78
49	22,28

50	22,79
51	23,31
52	23,85
53	24,39
54	24,96
55	25,54
56	26,14
57	26,75
58	27,39
59	28,04
60	28,72
61	29,42
62	30,15
63	30,90
64	31,69
65	32,51
66	33,37
67	34,27
68	35,20